

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XI
Teil A: Teilzeitarbeit	1
I. Ziel des Gesetzes	1
II. Geltungsbereich	1
III. Definition der Teilzeitarbeit	2
IV. Ausschreibung und Information	3
1. Ausschreibung	3
1.1 Voraussetzungen der Ausschreibungspflicht	3
1.2 Umfang der Ausschreibungspflicht	4
1.3 Folgen bei Verstoß gegen die Ausschreibungspflicht	5
2. Information der Arbeitnehmer über Teilzeitstellen	5
3. Information des Betriebsrats	5
3.1 Umfang der Informationspflicht	5
3.2 Folgen bei Verstoß gegen die Informationspflicht	6
V. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	7
1. Voraussetzungen	7
1.1 Mindestdauer des Arbeitsverhältnisses	7
1.2 Mindestzahl der Beschäftigten	8
1.3 Ankündigungsfrist	9
1.4 Keine entgegenstehenden betrieblichen Gründe	9
1.5 Keine Reduzierung in den vorangegangenen zwei Jahren ..	11
2. Verfahren	11
3. Folgen der Reduzierung der Arbeitszeit	12
3.1 Umfang der Arbeitszeit	12
3.2 Lage der Arbeitszeit	13
3.2.1 Verhältnis zum Arbeitnehmer	13
3.2.2 Verhältnis zum Betriebsrat	14
VI. Reduzierung der Arbeitszeit nach anderen Gesetzen ...	15
1. Schwerbehindertengesetz	15
1.1 Anspruchsvoraussetzungen	15
1.2 Verfahren	16
1.3 Rechtsfolgen	17
2. Elternzeit (Erziehungsurlaub)	18

	Seite
VII. Änderung der reduzierten Arbeitszeit durch den Arbeitgeber	19
VIII. Erneute Reduzierung der Arbeitszeit	19
IX. Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit	20
X. Besondere Pflichten des Arbeitgebers gegenüber Teilzeitbeschäftigten	20
1. Benachteiligungsverbot	20
2. Gleichbehandlungspflicht	21
2.1 Zulässige Ungleichbehandlung	22
2.2 Unzulässige Ungleichbehandlung	23
3. Aus- und Weiterbildung	24
4. Kündigungsverbot	25
5. Teilzeitbeschäftigte Betriebsratsmitglieder	26
XI. Besondere Formen der Teilzeitarbeit	27
1. Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing)	27
2. Turnusarbeitsverhältnis	28
3. Arbeit auf Abruf	29
4. Geringfügige Beschäftigung	30
Teil B: Befristete Arbeitsverträge	33
I. Inhalt des Gesetzes	33
II. Geltungsbereich	33
III. Definition der befristeten Beschäftigung	34
IV. Zulässigkeit von Befristungen	35
1. Befristung mit sachlichem Grund	36
1.1 Nur vorübergehender Bedarf	36
1.2 Anschluss an eine Ausbildung	37
1.3 Vertretung eines anderen Arbeitnehmers	39
1.4 Eigenart der Arbeitsleistung	40
1.5 Befristung zur Erprobung	40
1.6 In der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe	41
1.7 Zeitlich begrenzte Haushaltsmittel	42
1.8 Gerichtlicher Vergleich	43
2. Befristung ohne sachlichen Grund	44
2.1 Voraussetzungen	44
2.2 Wichtige Änderung: Kein vorangegangenes Arbeitsverhältnis	45
2.3 Höchstdauer der Befristung: Zwei Jahre	48
2.4 Dreimalige Verlängerung	48

	Seite
2.4.1	Berechnung 48
2.4.2	Begriff der Verlängerung 49
2.4.3	Altverträge 50
2.5	Arbeitnehmer über 58 Jahre 51
3.	Das Schriftformerfordernis 53
V.	Folgen unwirksamer Befristungen 55
VI.	Ende des wirksam befristeten Arbeitsvertrags 56
1.	Kalendermäßige Befristung 56
2.	Zweckbefristung 56
3.	Ordentliche Kündigung 57
4.	Längere Arbeitsverhältnisse 57
5.	Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses 58
VII.	Pflichten des Arbeitgebers 59
1.	Informationspflichten 59
1.1	Information der Arbeitnehmer 59
1.2	Information des Betriebsrats 60
1.2.1	Umfang der Informationspflicht 60
1.2.2	Folgen bei Verstoß gegen die Informationspflicht 60
2.	Diskriminierungsverbot 61
2.1	Grundsatz 61
2.2	Vergleichbare unbefristete Arbeitnehmer 61
2.3	Das Benachteiligungsverbot im Einzelnen 62
2.3.1	Keine Schlechterbehandlung 62
2.3.2	Arbeitsentgelt und geldwerte Leistungen 63
2.3.3	Leistungen aufgrund von Beschäftigungszeiten 63
2.3.4	Ausnahme: Sachliche Gründe für Ungleichbehandlung 63
2.3.5	Sonstiges Benachteiligungsverbot 64
3.	Aus- und Weiterbildung 64
Teil C: Muster 65
I.	Verträge 65
1.	Teilzeitarbeitsvertrag 65
2.	Befristeter Arbeitsvertrag 68
II.	Musterschreiben 70
1.	Information an Arbeitnehmer über Teilzeitstelle/n 70
2.	Information an Betriebsrat über Teilzeitstellen 70
3.	Ausschreibung als Teilzeitstelle 71
4.	Widerspruch gegen Verkürzung der Arbeitszeit 71
5.	Änderung der Lage der Arbeitszeit 71

Inhaltsverzeichnis

	Seite
6. Information an Arbeitnehmer über unbefristete Stelle/n	72
7. Information an Betriebsrat über befristete Arbeitsverträge . .	72
Teil D: Teilzeit- und Befristungsgesetz	73
Stichwortverzeichnis	83