

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XI
Teil A: Teilzeitarbeit	1
I. Ziel des Gesetzes	1
II. Geltungsbereich	1
III. Definition der Teilzeitarbeit	2
IV. Ausschreibung und Information	3
1. Ausschreibung	3
1.1 Voraussetzungen der Ausschreibungspflicht	3
1.2 Umfang der Ausschreibungspflicht	4
1.3 Folgen bei Verstoß gegen die Ausschreibungspflicht	5
2. Information der Arbeitnehmer über Teilzeitstellen	5
3. Information des Betriebsrats	5
3.1 Umfang der Informationspflicht	5
3.2 Folgen bei Verstoß gegen die Informationspflicht	6
V. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	7
1. Voraussetzungen	7
1.1 Mindestdauer des Arbeitsverhältnisses	7
1.2 Mindestzahl der Beschäftigten	8
1.3 Ankündigungsfrist	9
1.4 Keine entgegenstehenden betrieblichen Gründe	9
1.5 Keine Reduzierung in den vorangegangenen zwei Jahren ..	11
2. Verfahren	11
3. Folgen der Reduzierung der Arbeitszeit	12
3.1 Umfang der Arbeitszeit	12
3.2 Lage der Arbeitszeit	13
3.2.1 Verhältnis zum Arbeitnehmer	13
3.2.2 Verhältnis zum Betriebsrat	14
VI. Reduzierung der Arbeitszeit nach anderen Gesetzen	15
1. Schwerbehindertengesetz	15
1.1 Anspruchsvoraussetzungen	15
1.2 Verfahren	16
1.3 Rechtsfolgen	17
2. Elternzeit (Erziehungsurlaub)	18

Inhaltsverzeichnis

	Seite
VII. Änderung der reduzierten Arbeitszeit durch den Arbeitgeber	19
VIII. Erneute Reduzierung der Arbeitszeit	19
IX. Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit	20
X. Besondere Pflichten des Arbeitgebers gegenüber Teilzeitbeschäftigte n	20
1. Benachteiligungsverbot	20
2. Gleichbehandlungspflicht	21
2.1 Zulässige Ungleichbehandlung	22
2.2 Unzulässige Ungleichbehandlung	23
3. Aus- und Weiterbildung	24
4. Kündigungsverbot	25
5. Teilzeitbeschäftigte Betriebsratsmitglieder	26
XI. Besondere Formen der Teilzeitarbeit	27
1. Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing)	27
2. Turnusarbeitsverhältnis	28
3. Arbeit auf Abruf	29
4. Geringfügige Beschäftigung	30
Teil B: Befristete Arbeitsverträge	33
I. Inhalt des Gesetzes	33
II. Geltungsbereich	33
III. Definition der befristeten Beschäftigung	34
IV. Zulässigkeit von Befristungen	35
1. Befristung mit sachlichem Grund	36
1.1 Nur vorübergehender Bedarf	36
1.2 Anschluss an eine Ausbildung	37
1.3 Vertretung eines anderen Arbeitnehmers	39
1.4 Eigenart der Arbeitsleistung	40
1.5 Befristung zur Erprobung	40
1.6 In der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe	41
1.7 Zeitlich begrenzte Haushaltsmittel	42
1.8 Gerichtlicher Vergleich	43
2. Befristung ohne sachlichen Grund	44
2.1 Voraussetzungen	44
2.2 Wichtige Änderung: Kein vorangegangenes Arbeitsverhältnis	45
2.3 Höchstdauer der Befristung: Zwei Jahre	48
2.4 Dreimalige Verlängerung	48

	Seite
2.4.1 Berechnung	48
2.4.2 Begriff der Verlängerung	49
2.4.3 Altverträge	50
2.5 Arbeitnehmer über 58 Jahre	51
3. Das Schriftformerfordernis	53
V. Folgen unwirksamer Befristungen	55
VI. Ende des wirksam befristeten Arbeitsvertrags	56
1. Kalendermäßige Befristung	56
2. Zweckbefristung	56
3. Ordentliche Kündigung	57
4. Längere Arbeitsverhältnisse	57
5. Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses	58
VII. Pflichten des Arbeitgebers	59
1. Informationspflichten	59
1.1 Information der Arbeitnehmer	59
1.2 Information des Betriebsrats	60
1.2.1 Umfang der Informationspflicht	60
1.2.2 Folgen bei Verstoß gegen die Informationspflicht	60
2. Diskriminierungsverbot	61
2.1 Grundsatz	61
2.2 Vergleichbare unbefristete Arbeitnehmer	61
2.3 Das Benachteiligungsverbot im Einzelnen	62
2.3.1 Keine Schlechterbehandlung	62
2.3.2 Arbeitsentgelt und geldwerte Leistungen	63
2.3.3 Leistungen aufgrund von Beschäftigungszeiten	63
2.3.4 Ausnahme: Sachliche Gründe für Ungleichbehandlung	63
2.3.5 Sonstiges Benachteiligungsverbot	64
3. Aus- und Weiterbildung	64
Teil C: Muster	65
I. Verträge	65
1. Teilzeitarbeitsvertrag	65
2. Befristeter Arbeitsvertrag	68
II. Musterschreiben	70
1. Information an Arbeitnehmer über Teilzeitstelle/n	70
2. Information an Betriebsrat über Teilzeitstellen	70
3. Ausschreibung als Teilzeitstelle	71
4. Widerspruch gegen Verkürzung der Arbeitszeit	71
5. Änderung der Lage der Arbeitszeit	71

Inhaltsverzeichnis

	Seite
6. Information an Arbeitnehmer über unbefristete Stelle/n	72
7. Information an Betriebsrat über befristete Arbeitsverträge	72
 Teil D: Teilzeit- und Befristungsgesetz	 73
Stichwortverzeichnis	83