

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| A. Einleitung | 15 |
| I. Ausgangspunkt und Ziel der Arbeit | 15 |
| II. Begriffsbestimmungen | 16 |
| 1. Barleistung und Sachleistung | 16 |
| a) Die Begriffe <i>Barleistung</i> und <i>Sachleistung</i> im II. Abschnitt des II. Buches der Reichsversicherungsordnung | 16 |
| b) Die Unterscheidung zwischen Bar- und Sachleistungen in der deutschsprachigen Literatur | 19 |
| c) Die Abgrenzung der Leistungen im Niederländischen | 21 |
| 2. Selbständige und unselbständige Krankengeldkassen | 24 |
| III. Untersuchungsobjekt | 26 |
| | |
| B. Der Einfluß der Lohnfortzahlung auf die Trägerstruktur der niederländischen gesetzlichen Krankenversicherung | 28 |
| I. Die Eigenentwicklung der Trägerarten der Krankenversicherung und der Lohnfortzahlung | 30 |
| 1. Krankenleistungen durch Krankenkassen | 31 |
| a) Krankenversicherung durch Gildenkassen | 31 |
| aa) Begriff und Struktur | 31 |
| bb) Leistungsarten | 33 |
| cc) Bedeutung der Gildenkassen | 35 |
| dd) Abschaffung der Gildenkassen und ihre Konsequenzen | 37 |
| b) Die Krankenversicherungsträger nach Abschaffung der Gilden | 38 |
| aa) Die Zeit vor 1850 | 39 |
| a) Gemeinnützige Kassen | 39 |
| b) Gewinnstrebende Kassen | 41 |
| γ) Kritik an den Krankenkassen vor 1850 | 42 |

| | |
|--|------------|
| bb) Krankenkassengründungen nach 1850 | 44 |
| α) Ärztekassen | 44 |
| β) Unternehmenskassen | 46 |
| γ) Gewerkschaftskassen | 49 |
| 2. Lohnfortzahlung | 52 |
| a) Gesetzliche Bestimmungen zum Arbeitsvertrag und insbesondere zur Lohnfortzahlung vor 1907 | 52 |
| aa) Die historischen Grundlagen des Bürgerlichen Gesetzbuches von 1838 | 52 |
| bb) Regelung des Arbeitsvertrages nach 1838 | 55 |
| b) Umfang der freiwilligen Lohnfortzahlung | 57 |
| c) Einflußfaktoren auf die freiwillige Lohnfortzahlung | 60 |
| aa) Wirtschaftliche Einflußfaktoren | 60 |
| bb) Arbeitnehmer | 63 |
| cc) Arbeitgeber | 65 |
| d) Die gesetzliche Regelung der Lohnfortzahlung | 68 |
| aa) Grundlage der Parlamentsdebatten | 68 |
| bb) Die Haltung der Abgeordneten zur Lohnfortzahlung .. | 68 |
| cc) Endgültige Fassung der Lohnfortzahlungs-Paragraphen | 71 |
| α) Geltungsbereich und Dauer der gesetzlichen Lohnfortzahlung | 71 |
| β) Höhe der Lohnfortzahlung und Sonderregelung für Hausbedienstete | 73 |
| dd) Die soziale Bedeutung der gesetzlichen Regelung der Lohnfortzahlung von 1907 | 74 |
| II. Bestimmung des Trennungszeitraumes | 79 |
| 1. Grundlagen der Analyse | 79 |
| a) Bericht über die Krankenkassen der Stadt Den Haag | 79 |
| b) Bericht der <i>Maatschappij tot nut van 't Algemeen</i> | 85 |
| c) Untersuchungen der <i>Nederlandsche Maatschappij tot Bevordering der Geneeskunst</i> | 88 |
| d) Untersuchung der <i>Vereeniging van Nederlandsche Werkgevers</i> | 93 |
| e) Untersuchung des Ministeriums für Landwirtschaft, Industrie und Handel | 96 |
| 2. Ergebnis | 101 |

| | |
|--|------------|
| III. Die gesetzliche Trennung der Bar- und Sachleistungskassen | 102 |
| 1. <i>Entwicklung bis zum Gesetz vom 5. Juni 1913</i> | 102 |
| a) Gesetzentwurf von 1904 | 102 |
| b) Gesetzentwurf von 1906 | 103 |
| c) Gesetzentwurf von 1910 | 104 |
| aa) Reaktionen auf den Entwurf | 104 |
| bb) Parlamentarische Behandlung | 106 |
| 2. <i>Weiterentwicklung bis zum Krankengeldgesetz von 1929</i> | 108 |
| a) Änderungs-Gesetzentwürfe von 1915 und 1925 | 108 |
| b) Änderungs-Gesetzentwurf von 1927 | 111 |
| aa) Vorlage des Entwurfs | 111 |
| bb) Gesetzliche Bestimmungen | 113 |
| 3. <i>Krankheitskostengesetz</i> | 114 |
| IV. Zusammenfassung und Ausblick auf das deutsche Lohnfortzahlungssystem | 116 |
| | |
| C. Der Kampf um die Selbstverwaltung in der niederländischen gesetzlichen Krankengeldversicherung | 120 |
| I. Vorstellungen zur Selbstverwaltung in den Krankenversicherungs - Gesetzentwürfen von 1904 bis 1927 | 121 |
| 1. <i>Undeutliche Position der einzelnen Trägerarten</i> | 122 |
| a) Entwurf Krankenversicherungsgesetz 1905 | 122 |
| b) Entwurf Krankenversicherungsgesetz 1907 | 124 |
| 2. <i>Priorität unselbständiger Krankengeldkassen</i> | 126 |
| a) Arbeitsräte | 126 |
| b) Parlamentsdebatten | 127 |
| 3. <i>Entfaltungsmöglichkeiten für selbständige Träger</i> | 131 |
| a) Organisationsgesetz | 131 |
| b) Wachsender Einfluß der Sozialpartner | 133 |

| | |
|---|------------|
| aa) Verhandlungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern | 133 |
| bb) Kritik an den Verhandlungsergebnissen | 134 |
| cc) Plan Groeneveld | 136 |
| dd) Gesetzentwurf von 1925 | 138 |
| c) Trägervielzahl | 139 |
| d) Reduzierung auf öffentliche Arbeitsräte und anerkannte Betriebsvereine | 142 |
| aa) Gesetzesvorbereitung | 142 |
| bb) Gesetzliche Regelung der Barleistungskassen von 1929 | 144 |
| II. Veränderungen nach 1929 | 146 |
| 1. Konkurrenzverhältnis zwischen <i>vollwertigen</i> und <i>unvollwertigen</i> Betriebsvereinen | 148 |
| a) Kritik während der Haushaltsdebatten | 148 |
| b) Gesetzliche Liquidation der <i>unvollwertigen</i> Betriebsvereine | 150 |
| 2. Konkurrenzverhältnis zwischen Arbeitsräten und Betriebsvereinen durch Prämien gestaltung | 152 |
| 3. Konkurrenzverhältnis zwischen den <i>vollwertigen</i> Betriebsvereinen | 154 |
| 4. Entwicklung zum <i>Ein-Träger-System</i> | 158 |
| a) Vorschlag: ausschließl. <i>unselbständige</i> Krankengeldkassen | 158 |
| b) Vorschlag: ausschließlich <i>selbständige</i> Krankengeldkassen | 159 |
| c) Gesetzesvorbereitung | 161 |
| aa) Kommissionsbericht und Gesetzentwürfe | 161 |
| bb) Allgemeine Kritik | 164 |
| cc) Parlamentarische Kritik | 164 |
| d) Einführung des <i>Ein-Träger-Systems</i> | 167 |
| 5. Veränderungen nach dem Organisationsgesetz vom 12. 6. 1952 | 168 |
| a) Bereinigung der Leistungsstruktur | 168 |
| b) Zulassung weiterer Interessengruppen zur Selbstverwaltung | 169 |
| III. Zusammenfassung und Ausblick auf das deutsche Lohnfortzahlungssystem | 170 |

| | |
|---|------------|
| D. Systemanalytische Betrachtung der niederländischen gesetzlichen Krankengeldversicherung | 177 |
| I. Analyse der Elemente | 178 |
| 1. <i>Versicherte</i> | 179 |
| a) Pflichtversicherte | 179 |
| b) Freiwillig Versicherte | 183 |
| 2. <i>Versicherungsträger</i> | 184 |
| a) Umlage-Mitglieder | 184 |
| b) Abteilungskassen | 192 |
| c) Eigen-Risikoträger | 196 |
| d) Gemeinschaftliches Verwaltungskontor | 198 |
| 3. <i>Versicherungsbehörden</i> | 202 |
| a) Sozialversicherungsrat | 202 |
| b) Sozial-Ökonomischer Rat | 203 |
| c) Ministerium für Soziale Angelegenheiten und Volksgesundheit | 205 |
| II. Analyse von Leistung und Gegenleistung | 206 |
| 1. <i>Krankengeld</i> | 207 |
| a) Grundsätzliche Regelung | 207 |
| b) Auszahlung an andere Personen und Verweigerung des Krankengeldes | 208 |
| c) Höhe des Krankengeldes | 210 |
| d) Sonderleistungen | 212 |
| 2. <i>Beitrag</i> | 214 |
| III. Analyse der Beziehungen anhand von Strukturmodellen | 216 |
| 1. <i>Leistungsstruktur</i> | 217 |
| a) Basismodell | 217 |
| b) Strukturmodell: Umlage-Mitglieder | 219 |
| c) Strukturmodell: Abteilungskasse | 222 |

| | |
|--|------------|
| d) Strukturmodell: Eigen-Risikoträger | 223 |
| e) Strukturmodell: Gemeinschaftliches Verwaltungskontor .. | 225 |
| aa) Geldstrom und Arbeitsunfähigkeitsmeldungen | 225 |
| bb) Kontrolle der Arbeitsunfähigkeit | 226 |
| 2. Willensbildungsstruktur | 229 |
| a) Strukturmodell: Umlage-Mitglieder | 229 |
| b) Strukturmodell: Abteilungskassen | 232 |
| c) Strukturmodell: Eigen-Risikoträger | 234 |
| d) Strukturmodell: Gemeinschaftliches Verwaltungskontor .. | 235 |
| IV. Analyse der Entwicklung | 237 |
| 1. Entwicklung der Umlage-Mitglieder, Abteilungskassen und Eigen-Risikoträger | 237 |
| 2. Entwicklung des Gemeinschaftlichen Verwaltungskontors | 243 |
| 3. Entwicklung der Krankenkontrolle | 248 |
| V. Zusammenfassung und Ausblick auf das deutsche Lohnfortzahlungssystem | 250 |
| E. Schlußbetrachtung | 255 |
| Literaturverzeichnis | 258 |