

INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
1. Vorbereitende Bemerkungen	1
2. Die traditionellen Ansätze zur Erklärung der Lohnhöhe	4
2.1 Versuch einer dogmengeschichtlichen Einordnung und Würdigung	4
2.2 Die neoklassische Lohntheorie und ihre Weiterentwicklungen	13
2.2.1 Traditionelle Überlegungen zur Bestimmung des Arbeitsangebotes auf dem nichtorganisierten Arbeitsmarkt	15
2.2.2 Bestimmungen der Arbeitsnachfrage und Ableitung des unternehmerischen Anpassungspfades	17
2.2.3 Berücksichtigung gewerkschaftlicher Zielvorstellungen und Verhaltensweisen - Entwicklung einer Präferenzfunktion	29
2.2.4 Lohnbestimmung durch Interaktion von Unternehmen und Gewerkschaften - Räume möglicher und wahrscheinlicher Lösungen	37
2.3 Kritische Würdigung der neoklassischen Lohntheorie	41
2.3.1 Methodologische Anmerkungen	42
2.3.2 Neoklassische Lohntheorie und Lohnführerschaft - Versuch einer Übertragung	51
2.3.3 Ansatzpunkte für eine Theorie der Lohnführerschaft	54

3. Zur Theorie der Lohnrunden und der Lohnführerschaft - Bestehende Ansätze, deren empirische Relevanz und Versuch der Entwicklung eines BRD-Tariflohn-Modells	56
3.1 Einführende Bemerkungen und definitorische Abgrenzungen	56
3.1.1 Dimensionen des Lohnbegriffs	57
3.1.2 Methodische Probleme bei der Untersuchung von Lohnrunden - Vergleichsaspekt, Uniformitätsproblem, Zeitaspekt	60
3.2 Das Phänomen der uniformen Lohnbewegungen in den USA	62
3.2.1 Das theoretische Konzept - Lohnprofile, externe Lohnstruktur und Lohnführerschaft	62
3.2.2 Empirische Untersuchungen zum Phänomen der Lohnrunden und Schlüsselabkommen	79
3.3 Entwicklung von Hypothesen zur Begründung von Lohnrunden und Lohnführerschaften in der BRD	86
3.3.1 Zusammenfassung der bisherigen Ergebnisse und vorbereitende Diskussion	86
3.3.2 Der institutionelle Rahmen des Lohnfindungssystems der BRD	89
3.3.3 Der innerorganisatorische Aspekt - Die Beziehungen zwischen den Tarifverträgen der Tarifbereiche einer Gewerkschaft	99
3.3.4 Der intergewerkschaftlich-interindustrielle Verhandlungsrahmen - Begründungen von Lohnführerschaften	103
3.3.5 Zusammenfassung der Überlegungen zum Tariflohnbestimmungssystem der BRD	109

4. Lohnrunden in der BRD - Eine empirische Studie

4.1 Vorbereitende Bemerkungen	111
4.2 Innergewerkschaftliche Lohnrunden - Lohnführerschaften im Verhältnis zwischen den Tarifbereichen einer Gewerkschaft	111
4.2.1 Die Entwicklung der Tarifröhne in der Metallverarbeitenden Industrie (1948 bis 1975)	113
4.2.2 Die Entwicklung der Tarifgehälter in der Metallverarbeitenden Industrie (1967 bis 1973)	139
4.2.3 Die Entwicklung der Tarifröhne in der Eisen- und Stählerzeugenden Industrie (1967 bis 1973)	144
4.2.4 Die Entwicklung der Tarifröhne und -gehälter in der Chemischen Industrie (1967 bis 1973)	146
4.2.5 Die Entwicklung der Tarifgehälter in der Textilindustrie (1967 bis 1973)	152
4.2.6 Zusammenfassung der Ergebnisse	155
4.3 Intergewerkschaftliche Lohnrunden - Lohnführer- und Lohnfolgerbeziehungen zwischen den Tarifabschlüssen der einzelnen Gewerkschaften	157
4.3.1 Methodische Vorbemerkungen	157
4.3.1.1 Beschreibung der benutzten Verfahren	157
4.3.1.2 Die Unzulänglichkeiten des statistischen Ausgangsmaterials	159
4.3.2 Die Entwicklung der Tarifröhne in der BRD	162
4.3.3 Die zeitliche Struktur der Tariflohnentwicklung in der BRD	181
4.3.4 Der Einfluß der Branchenkonjunkturen auf die Tariflohnentwicklung	190
4.3.5 Abschließende Bemerkungen und Zusammenfassung der Ergebnisse	201

5. Tariflohnrunder in einem institutionalisierten Arbeitsmarkt	203
5.1 Ausgangshypothesen und vorbereitende Bemerkungen	203
5.2 Innergewerkschaftliche Lohnrunder - Adaptives Verhandeln auf der Ebene der Tarifbezirke	205
5.3 Nationale Lohnrunder und Lohnführerschaften	210
5.4 Wirtschafts- und tarifpolitische Konsequenzen eines Lohnführer-Lohnfolger-verhaltens - Ein Ausblick	215
6. Schlußbemerkungen	218

ANHANG

LITERATURVERZEICHNIS