

Vorwort	3
Inhaltsverzeichnis	5
Abkürzungsverzeichnis	8
A. Errichtung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	9
I. Arbeitnehmerbegriff nach § 5 BetrVG.....	9
II. Zur Berufsausbildung Beschäftigte.....	10
1. Begriff der Berufsausbildung.....	10
2. Ausbildungsbetriebe	11
3. Umschulung, berufsvorbereitende Maßnahmen und Förderprogramme.....	13
4. Praktikum	13
5. Studenten.....	14
6. Sonstige	15
B. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	19
C. Amtszeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung und Mitgliedschaft in der Jugend- und Auszubildendenvertretung	22
I. Amtszeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	22
II. Mitgliedschaft in der Jugend- und Auszubildendenvertretung	23
D. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	25
I. Aufgabenerfüllung über den Betriebsrat	25
II. Einzelfälle.....	26
E. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	31
I. Vorsitzende(r) der Jugend- und Auszubildendenvertretung	31
1. Wahl des/der JAV-Vorsitzenden	31
2. Stellung des/der Vorsitzenden	32
II. Sitzungen der Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	37
1. Einladung zur Sitzung.....	37
2. Mitteilung der Tagesordnung.....	39
3. Teilnahmepflicht	40
4. Verhinderung von JAV-Mitgliedern	40
a) Sinn und Zweck von § 25 BetrVG.....	40
b) tatsächliche Verhinderung	41
c) rechtliche Verhinderung.....	46
d) Reihenfolge des Nachrückens	50
5. Sitzungsniederschrift.....	54
6. Teilnahme mittels Video- und Telefonkonferenz.....	59
III. Beschlüsse der Jugend- und Auszubildendenvertretung	60
1. Beschlussfähigkeit	61
2. Beschlussfassung	62
3. Unwirksamkeit von Beschlüssen	63
4. Wiederholung / Genehmigung des (unwirksamen) Beschlusses.....	73
5. Änderung / Aufhebung von Beschlüssen.....	73
6. Durchführung der Beschlüsse.....	74
IV. Geschäftsordnung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	74
V. Sprechstunden der Jugend- und Auszubildendenvertretung	75
VI. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	76
1. Erforderlichkeit eines Betriebsratsbeschlusses	76
2. Vermittlung von erforderlichen Kenntnissen.....	79
3. Kostentragungspflicht des Arbeitgebers.....	84
4. Gewerkschaftliche Veranstaltungen.....	85

5. Verfahren	86
6. Veranstaltungen nach § 37 Abs. 7 BetrVG	87
7. Schulungsanspruch der Ersatzmitglieder	87
VII. Kosten und Sachaufwand der Jugend- und Auszubildendenvertretung	88
VIII. Ehrenamt und Arbeitsversäumnis	92
1. Erforderliche Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung	92
2. Erhalt des Entgeltanspruchs	94
3. Erforderliche JAV-Arbeit außerhalb der Arbeitszeit	95
4. Entgeltsicherung	102
F. Ersatzmitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung	103
G. Jugend- und Auszubildendenvertretung und Betriebsrat	106
H. Jugend- und Auszubildendenversammlung	110
I. Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung	113
J. Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	114
K. Amtsenthebungsverfahren	115
I. Begriff der groben Pflichtverletzung	115
II. Einzelfälle	116
III. Kosten des Verfahrens	122
IV. Zeitliche Beschränkung auf laufende Amtszeit	123
L. Besonderer Kündigungsschutz der Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung	124
I. Besonderer Kündigungsschutz während der Amtszeit	124
1. Geschützter Personenkreis	124
2. Außerordentliche Kündigung	126
a) Allgemeines	126
b) Einzelfälle	130
3. Ordentliche Kündigung	134
II. Besonderer Kündigungsschutz nach Beendigung der Amtszeit	135
M. Weiterbeschäftigungsanspruch der Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung	138
I. Sinn und Zweck des Weiterbeschäftigungsanspruchs	138
II. Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs	140
III. Weiterbeschäftigung zu anderen Bedingungen	141
IV. Weiterbeschäftigung in anderem Unternehmen oder Betrieb	146
V. Geltendmachung	147
1. Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung	147
2. Geltendmachung nach Beendigung der Amtszeit	148
3. Auszubildender i.S.v. § 78a BetrVG	153
4. Frist	160
5. Form	163
6. Rechtsfolge form- und fristgerechter Geltendmachung	163
7. Mitteilungspflicht des Arbeitgebers	163
8. Beteiligung des Betriebsrates	164
9. Wahrung tariflicher Ausschlussfrist	164
VI. Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung für den Arbeitgeber	166
1. Begriff der Unzumutbarkeit	166
2. Maßgeblicher Zeitpunkt	166
3. Betriebliche Gründe	167
4. Personenbedingte Gründe	177
5. Verhaltensbedingte Gründe	177
6. Unanwendbarkeit der §§ 626 Abs. 2 BGB, 22 Abs. 4 BBiG	178
7. Rechtsmissbräuchliche Umgehung	178

VII. Auflösung des Arbeitsverhältnisses nach § 78a Abs. 4 BetrVG	178
VIII. Verfahren vor dem Arbeitsgericht nach § 78a Abs. 4 BetrVG	181
1. Gegenstand des Verfahrens	181
2. Antrag	181
3. Frist zur Anrufung des Arbeitsgerichts	183
4. Beteiligung der Jugend- und Auszubildendenvertretung an dem Verfahren	184
5. Kosten des Verfahrens	184
IX. Klage des Jugend- und Auszubildendenvertreters	186
N. Schutzbestimmungen	188
Entscheidungsverzeichnis mit Fundstellen	198
Bundesarbeitsgericht	198
Landesarbeitsgerichte	204
Arbeitsgerichte	207