

# INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort .....	5
Kap. I. Einleitung .....	11
1. Themenstellung .....	11
2. Zur Definition des Tarifvertrags von 1914.....	14
3. Quellenlage .....	19
Teil A: Entstehung und Entwicklung	
Kap. II. Chronologie des Tarifvertragswesens in der Druckin- dustrie - die Buchdrucker als Pioniere der Tarifpolitik .	23
1. Die Anfänge 1848 - 1891 .....	23
1.1. Tariffbewegungen im Revolutionsjahr 1848 .....	23
1.2. Der Weg zum Reichstarifvertrag 1873 .....	32
1.3. Die Tarifgemeinschaft bis 1891 .....	40
2. Die Konsolidierung des Tarifvertragssystems .....	47
2.1. Der zweite Reichstarifvertrag 1896 .....	47
2.2. Die gewerbliche Tarifpolitik bis 1914 .....	53
3. Der Inhalt der Tarifverträge .....	59
3.1. Der Tariffentwurf von 1848 .....	59
3.2. Der Reichstarifvertrag von 1873 und die Vertragsrevisionen bis 1891 .....	61
3.3. Der zweite Reichstarifvertrag und sein Ausbau .....	67
Kap. III. Die Ausbreitung der Tarifverträge in der Gesamtwirt- schaft .....	75
1. Tarifverträge außerhalb des Buchdruckgewerbes bis 1890 ....	75
2. Die Bauwirtschaft als Schwerpunkt der weiteren Entwicklung ..	81
2.1. Das Tarifvertragswesen im Maurergewerbe .....	81
2.2. Tarifverträge in anderen Branchen der Bauwirtschaft .....	91
3. Die Gesamtentwicklung des Tarifvertragswesens .....	97
3.1. Tarifvertragsdichte in der Gesamtwirtschaft und in den einzelnen Wirtschaftszweigen .....	97

3. 2. Der örtliche Geltungsbereich der Tarifverträge .....	100
3. 3. Die Tariflöhne und tariflichen Arbeitszeiten .....	102
Kap. IV. Die rechtlichen Grundlagen des Tarifvertragswesens ..	105
1. Die Rechtsverbindlichkeit der Tarifverträge .....	105
2. Rechtswirkungen aus den Tarifverträgen .....	109
2. 1. Persönlicher Geltungsbereich der Tarifverträge und Haftung der Vertragsparteien .....	109
2. 2. Unabdingbarkeit und Friedenspflicht .....	114
Teil B: Interessenpolitische Bedingungen	
Kap. V. Die Stellung der Gewerkschaften zum Tarifvertragsge- danken .....	121
1. Die Buchdrucker als Avantgarde gewerkschaftlicher Tarifpoli- tik .....	121
1. 1. Zur Charakteristik der Buchdrucker .....	121
1. 2. Berufsspezifische Bestimmungsgründe der tarifvertraglichen Interessenpolitik .....	127
2. Die Stellung der Freien Gewerkschaften .....	139
2. 1. Die Anerkennung des Tarifvertragsprinzips .....	139
2. 2. Zur tarifpolitischen Praxis der gewerkschaftlichen Zentral- organe .....	149
3. Tarifverträge im liberalen und im christlichen Gewerkschafts- bild .....	153
3. 1. Die Hirsch - Duncker ' schen Gewerkvereine .....	153
3. 2. Die christlichen Gewerkschaften .....	155
Kap. VI. Die Stellung der Unternehmervverbände zum Tarifvertrags- gedanken .....	159
1. Der "Deutsche Buchdrucker - Verein" .....	159
1. 1. Ökonomische und soziale Interessen innerhalb des Vereins ..	159
1. 2. Der DBV als Tarifvertragspartei .....	165
2. Die Stellung des "Centralverbands Deutscher Industrieller" ...	171
2. 1. Sozialpolitische Grundanschauungen innerhalb des Verbands .	171
2. 2. Die Behandlung der Tarifffrage .....	178
3. Die Stellung weiterer Zentralorganisationen .....	184

3.1. Der "Bund der Industriellen" .....	184
3.2. Die "Hauptstelle Deutscher Arbeitgeberverbände" und der "Verein Deutscher Arbeitgeberverbände" .....	187
Teil C: Bedeutung für die sozialistischen Gewerkschaften	
Kap. VII. Der Einfluß der Tarifverträge auf die reformerische Entwicklung der Freien Gewerkschaften .....	193
1. Tarifvertrag und Klassenkampf .....	193
2. Tarifpolitik versus gewerkschaftlicher Radikalismus .....	200
Ergebnisse .....	207
Tabellen .....	215
Anmerkungen .....	241
Quellen- und Literaturverzeichnis .....	340