

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XXV

## Kapitel I

1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage .....	1
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht .....	1
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses .....	3
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung .....	6
5. Vorstellungskosten .....	25
6. Personalfragebogen, Eintrittsgespräch .....	26
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag .....	28
8. Abwerbung und Datenmissbrauch .....	29
9. Welcher KV kommt zur Anwendung? .....	31
9.1. Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist .....	36
9.2. Auslegung von KV .....	39
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus? .....	40
10.1. Verbliebene Unterschiede .....	40
10.2. Definition des Angestellten .....	41
10.3. Ehrenangestellte .....	44
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV .....	47
11.1. Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit .....	47
11.2. Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen .....	48
11.3. Vordienstzeiten .....	49
11.4. Mischverwendung .....	49
11.5. Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung .....	50
11.6. Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung .....	51
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel? .....	53
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages .....	55
13.1. Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages .....	56
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages .....	57
14.1. Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechtsunwirksamkeit .....	57
14.2. Vereinbarung einer Probezeit .....	60
14.2.1. Angestellte .....	60

14.2.2.	Arbeiter .....	60
14.2.3.	Lehrlinge .....	60
14.2.4.	Allgemeines zur Probezeit .....	61
14.3.	Befristung des Arbeitsvertrages .....	65
14.3.1	Befristung nach dem MSchG, GlBG und BEinstG .....	68
14.3.2.	Kettenverträge und KAPOVAZ .....	71
14.3.3.	Vordienstzeitenanrechnung .....	74
14.4.	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen .....	75
14.5.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist .....	77
14.5.1.	Kündigung zum 15. oder Monatsletzten .....	77
14.5.2.	Ausdehnung der Kündigungsfrist .....	79
14.6.	Ausbildungskostenrückerersatz und Ausbildungszeit als Arbeitszeit (§ 11b AVRAG) .....	80
14.7.	Verfallsvereinbarung .....	85
14.8.	Vereinbarung der Arbeitszeit .....	86
14.8.1.	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung .....	88
14.8.2.	Teilzeitbeschäftigung .....	89
14.8.2.1.	Geringfügig Beschäftigte .....	90
14.8.2.1.1.	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleistungsscheck) .....	91
14.8.2.2.	Altersteilzeit .....	92
14.8.2.2.1.	Grundsätze .....	92
14.8.2.2.2.	„Teilpension“ bzw. erweiterte Altersteilzeit seit 1.1.2016 .....	95
14.8.2.2.3.	Allgemeines und Rechtsprechung zur Altersteilzeit .....	96
14.8.2.3.	Fallweise Beschäftigte .....	100
14.8.2.4.	Ferialpraktikanten .....	101
14.9.	Überstunden .....	103
14.9.1.	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden .....	104
14.9.2.	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung .....	105
14.9.3.	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten, Anzeigepflicht .....	105
14.9.4.	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstundenpauschales .....	106
14.9.5.	Verfall von Überstundenentgelt .....	108
14.9.6.	Zeitausgleich und Überstundenentgelt .....	109
14.9.7.	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung .....	111
14.9.8.	Nachforderung von Überstundenentgelt .....	115

14.10.	Konkurrenzklauseel .....	116
14.10.1.	Konkurrenzklauseel und Konkurrenzverbot .....	116
14.10.2.	Interessenabwägung .....	119
14.10.3.	Wirksamkeit der Konkurrenzklauseel durch bezahlte Karenz .....	120
14.10.4.	Konventionalstrafe oder Unterlassungsanspruch, richterliches Mäßigungsrecht .....	120
14.10.5.	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb ...	122
14.10.6.	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit .....	122
14.11.	Konventionalstrafe .....	124
14.12.	Verwendung .....	125
14.13.	Arbeitsort .....	126
14.14.	Betriebssperre und Urlaub .....	127
14.15.	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen .....	129
14.15.1.	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts .....	129
14.15.2.	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN .....	135
14.15.3.	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr .....	135
14.15.4.	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besserstellung .....	136
14.15.5.	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechtsansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.) .....	137
14.15.6.	Grenzen des Widerrufs .....	140
14.16.	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons .....	142
14.17.	Home-Office (Telearbeit) .....	145
14.18.	Recht am eigenen Bild .....	151
14.19.	Geheimhaltungsvereinbarungen .....	152
14.20.	Bekleidungsregeln bzw. Vorgaben zum äußeren Erscheinungsbild des AN .....	153
15.	Das Scheinarbeitsverhältnis .....	156
15.1.	Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“ .....	157
15.2.	Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeitsverhältnis .....	158
15.2.1.	Gewerberechtlicher Geschäftsführer mit Scheinarbeitsvertrag .....	158

15.2.2.	Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis, Gefälligkeitsdienste und Ausbildung .....	159
15.3.	Fragliche AG-Eigenschaft .....	163
15.4.	Unterlassene Anmeldung bei der ÖGK .....	164
16.	Arbeitsvertrag – Werkvertrag .....	165
17.	Der freie Arbeitsvertrag .....	169
17.1.	Allgemeines .....	169
17.2.	Angleichungen seit 1.1.2008 .....	173
17.3.	Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag .....	173
18.	Ausländerbeschäftigung .....	179
18.1.	Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer ....	179
18.1.1.	Aufenthaltstitel in Kartenform .....	187
18.1.2.	Unzulässige Umgehung des AuslBG .....	188
18.2.	AN-Ähnlichkeit .....	189
18.3.	Rot-Weiß-Rot-Karte .....	192
18.4.	Beschäftigungsbewilligung .....	197
18.5.	Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung .....	200
18.6.	Arbeitserlaubnis .....	200
18.7.	Befreiungsschein .....	200
18.8.	Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung .....	200
18.9.	Sicherungsbescheinigung .....	201
18.10.	Ausländische Schüler, Studenten, Künstler und Aufenthaltsberechtigung plus .....	202
18.11.	Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme .....	203
18.12.	Entsendebewilligung und Entsendebestätigung .....	203
18.13.	Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung .....	205
18.14.	Melde-, Auskunfts- und Bereithaltungspflichten .....	207
18.15.	Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz ....	207
18.16.	Die Haftung des Generalunternehmers .....	211
18.17.	Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten .....	211
18.18.	EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung .....	212
18.18.1.	Freier Dienstleistungsverkehr .....	213

## Kapitel II

19.	Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung .....	215
19.1.	Drittschuldnererklärung .....	215
19.2.	Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren ....	220
19.3.	Kostenersatz für den Drittschuldner .....	221
19.4.	Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum .....	221

19.5.	Existenzminimum .....	222
19.6.	Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder .....	223
19.7.	Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub .....	224
19.8.	Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche .....	225
19.9.	Vorschüsse, Nachzahlungen und Zusammenrechnung .....	226
19.10.	Vormerkpflicht .....	226
19.11.	Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel .....	227
19.12.	Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung .....	228
19.13.	Hinweise für die Praxis .....	228
19.14.	Klage des AN auf gepfändete Forderungen .....	229
20.	Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten ...	230
20.1.	Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen .....	230
20.2.	Arbeitsunfähigkeit .....	233
20.3.	Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungsbedarfes .....	234
20.4.	Kur- und Erholungsaufenthalte .....	237
20.5.	Erschlichene Krankenstandsbestätigung .....	237
20.6.	Mitteilungs- und Nachweispflicht .....	238
20.7.	Krankenstandsbestätigung .....	241
20.8.	Angekündigter Krankenstand .....	242
20.9.	Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall) .....	242
20.10.	Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses .....	244
20.10.1.	Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres .....	245
20.10.2.	Urlaub und entgeltfreier Krankenstand .....	245
20.10.3.	Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit ....	246
20.10.4.	Sonderzahlungen bei langem Krankenstand .....	246
20.11.	Höhe der Entgeltfortzahlung .....	247
20.12.	Anwesenheitsprämien .....	249
20.13.	Krankenstand am Feiertag .....	250
20.14.	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand .....	253
20.15.	Angestellten-Krankenstand .....	256
20.16.	Arbeiter-Krankenstand .....	258
20.17.	Lehrlings-Krankenstand .....	260
20.18.	Fristablauf der Corona-Regelungen .....	262
21.	Der Detektiv im Arbeitsrecht .....	262
21.1.	Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen .....	262

21.2.	Ersatz der Detektivkosten .....	262
21.3.	Grenzen des Detektiveinsatzes .....	263
22.	Arbeitsunfall .....	265
22.1.	Definition .....	265
22.1.1.	Eigenwirtschaftliches Interesse des AN .....	265
22.1.2.	Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen .....	269
22.1.3.	Bereits vorhandene Erkrankung .....	269
22.1.4.	Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls .....	269
22.2.	Krankenentgelt beim Arbeitsunfall .....	271
22.3.	Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls .....	271
22.4.	Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz .....	272
22.4.1.	Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Strafverfahren .....	272
22.4.2.	Schadenersatzansprüche gegen den AG .....	272
23.	Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG .....	275
23.1.	Gutgläubigkeit des AN .....	275
23.2.	Nachzahlung von Lohnsteuer und SV-Beiträgen .....	277
23.3.	Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG .....	278
24.	Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe .....	279
24.1.	Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks .....	283
25.	Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz .....	284
25.1.	Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeitsinspektorat durch den AG .....	284
25.2.	Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist .....	286
25.3.	Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen .....	289
25.4.	Verbotene Arbeiten .....	289
25.5.	Überblick zur Karenz .....	294
25.6.	Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG .....	301
25.6.1.	Allgemeines .....	301
25.6.2.	Rechtsanspruch auf Elternteilzeit .....	301
25.6.3.	Vereinbarte Elternteilzeit .....	303
25.6.4.	Elternteilzeit und Karenz .....	303
25.6.5.	Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer ...	304
25.6.6.	Voraussetzungen der Elternteilzeit .....	305
25.6.7.	Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit ....	306
25.6.8.	Kündigungs- und Entlassungsschutz bei Elternteilzeit .....	311
25.6.9.	Verfahren bei Elternteilzeit .....	313

25.6.10.	Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeitbeschäftigung .....	314
25.6.11.	Berechnung der Abfertigung alt .....	317
25.7.	Kinderbetreuungsgeld, Papa-Monat und Familienzeitbonus ...	317
25.8.	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst .....	322
25.9.	Teilweise Einbeziehung der freien AN in das MSchG .....	324
25.10.	Öffnung des VKG für „weibliche Väter“ .....	324
26.	Arbeitnehmerhaftung .....	324
26.1.	Konstitutives Anerkenntnis .....	328
26.2.	Zahlung an den geschädigten Dritten .....	329
26.3.	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN .....	330
26.4.	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW .....	333
26.5.	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen .....	334
27.	Urlaub .....	335
27.1.	Urlaubsvereinbarung in Arbeitstagen, Urlaubsanspruch .....	335
27.2.	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung .....	340
27.3.	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr .....	345
27.4.	Urlaubsverjährung .....	346
27.5.	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs ....	348
27.6.	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs .....	349
27.6.1.	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubsvorgriffen .....	350
27.6.2.	Die Berechnung der Ersatzleistung .....	352
27.6.3.	Entfall der Ersatzleistung .....	353
27.7.	Die verbotene Urlaubsablöse .....	354
27.8.	Urlaubsentgelt .....	355
27.9.	Aufzeichnungspflicht .....	358
27.10.	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub .....	359
27.11.	Betriebsurlaub .....	361
27.12.	Dienstfreistellung und Urlaub .....	362
27.13.	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist .....	365
28.	Pflegefreistellung .....	366
29.	Versetzung .....	370
29.1.	Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung .....	370
29.2.	Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen .....	372
29.3.	Zum Begriff der „Verschlechterung“ .....	374
29.4.	Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes .....	377
29.5.	Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung .....	380

30. Arbeitszeitrecht .....	380
30.1. Ausnahmen für leitende Angestellte im Arbeitszeitrecht und ArbVG sowie für sonstige AN und Familienangehörige ...	380
30.2. Arbeitszeit und Normalarbeitszeit .....	389
30.2.1. Andere Verteilung der Normalarbeitszeit .....	390
30.2.2. Gleitende Arbeitszeit .....	391
30.2.3. Schichtarbeit .....	394
30.3. Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten .....	395
30.3.1. Ruhepausen .....	395
30.3.1.1. Rauchpausen .....	396
30.3.2. Beginn der Arbeitszeit .....	397
30.3.3. Reisezeiten .....	398
30.3.4. Flexible Normalarbeitszeit (KV-Durchrechnungsmodell) .....	401
30.4. Höchstausmaß der zulässigen Überstunden .....	402
30.4.1. Der Mehrarbeitszuschlag .....	404
30.4.1.1. Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags .....	406
30.4.1.2. Sonstige Regelungen zum Mehrarbeitszuschlag ....	408
30.4.2. Informationspflicht gegenüber Teilzeitbeschäftigten .....	410
30.5. Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft .....	410
30.6. Wochenend- und Feiertagsruhe .....	412
30.7. EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz .....	419
30.8. Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht .....	421
30.9. Sonderbestimmungen für Jugendliche .....	425
30.10. Kurzarbeit .....	426
30.10.1. Kurzarbeit während der Corona-Krise .....	430
30.11. Krisenmanagement ohne Jobabbau .....	430
30.12. Verstöße gegen das österreichische Arbeitszeitrecht im Ausland .....	431
31. Lohn- und Gehaltszahlung .....	432
31.1. Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN .....	432
31.2. Fälligkeit des Arbeitsentgeltes .....	436
31.3. Folgen der verspäteten Auszahlung .....	437
31.4. Auszahlung an Dritte .....	439
31.5. Vorschuss und Darlehen .....	439
31.6. Anspruchslohn und Beitragsprüfung .....	440
31.7. Provisionen .....	443
31.8. Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen .....	446



31.9.	Sonderzahlungen .....	450
31.9.1.	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen .....	450
31.9.2.	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten .....	451
31.9.3.	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen .....	453
31.9.4.	Berechnung der Sonderzahlungen bei unter- jährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeit- nehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit .....	455
31.9.5.	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen .....	456
31.10.	Sondervereinbarungen zum Entgelt .....	457
31.11.	Anrechnungsvereinbarung .....	458
31.12.	Abrechnung im Todesfall .....	459
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit .....	461
33.	Arbeitnehmerschutz .....	466
33.1.	Begriffe .....	467
33.1.1.	Arbeitsstätte .....	467
33.1.2.	Betrieb .....	468
33.2.	Arbeitsstättenverordnung (AStV) .....	469
33.2.1.	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen .....	469
33.2.2.	Erste Hilfe und Brandschutz .....	473
33.2.3.	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 AStV) .....	476
33.2.4.	Anforderungen an Arbeitsräume .....	478
33.2.5.	Nichtraucherschutz .....	479
33.3.	Evaluierung .....	480
33.3.1.	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG .....	482
33.3.2.	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung .....	483
33.4.	Präventivdienste .....	483
33.4.1.	Ausmaß der Präventionszeit .....	484
33.4.2.	Kostenlose Begehung .....	486
33.4.3.	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung .....	487
33.5.	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN .....	487
33.5.1.	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG) .....	487
33.5.2.	Unterweisung (§ 14 ASchG) .....	488
33.5.3.	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V) ...	489
33.6.	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz .....	489
33.6.1.	Aufzeichnungspflichten .....	489
33.6.2.	Meldepflichten an die AUVA .....	490
33.6.3.	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG .....	490
33.6.4.	Aushangpflichten .....	490

33.7.	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG)	491
	und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG) .....	491
33.7.1.	Sicherheitsvertrauenspersonen .....	491
33.7.2.	Arbeitsschutzausschuss .....	493
33.8.	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten .....	493
33.9.	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V) .....	495
33.10.	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG) .....	497
33.10.1.	Allgemeines .....	497
33.10.2.	Koordinationspflichten im geltenden Recht .....	498
33.10.3.	Die Pflichten des Bauherrn .....	498
33.10.4.	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator .....	499
33.10.5.	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG) .....	500
33.11.	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes ....	501
33.11.1.	ASchG .....	501
33.11.2.	Verordnungen .....	502
33.11.3.	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeit- nehmerschutzrechts .....	504
33.11.3.1.	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen .....	504
33.11.3.2.	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen .....	505
33.11.3.3.	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion .....	506
33.11.3.4.	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt .....	507
33.12.	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.) .....	508
34.	Alkohol am Arbeitsplatz .....	511
34.1.	Mögliche Rechtsfolgen .....	511
34.2.	Entlassung wegen Trunkenheit .....	512
34.3.	Vorgangsweise in der Praxis .....	513
34.4.	Führerscheinenzug und Entlassung .....	515

## Kapitel III

35.	Arbeitskräfteüberlassung .....	517
35.1.	Begriffsbestimmung und Ausnahmen .....	517
35.2.	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigers ....	520
35.3.	Vertragliche Vereinbarungen .....	533
35.4.	Haftung des Beschäftigers .....	535
35.5.	Haftpflcht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat .....	535
35.6.	Überlassung von Arbeitskräften aus EU-Staaten nach Österreich .....	536

35.7.	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfteüberlassung .....	538
35.8.	Zur Zulässigkeit der Sub- und Kettenüberlassung .....	538
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG, LSD-BG .....	542
36.1.	Betriebsübergang .....	542
36.1.1.	Rechtslage vor dem 1.7.1993 .....	542
36.1.1.1.	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG (Dreiparteienseinigung) .....	543
36.1.2.	Details zur Eintrittsautomatik .....	543
36.1.3.	Zum Begriff des „Überganges“ .....	544
36.1.4.	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG .....	551
36.1.5.	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs .....	552
36.2.	Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts .....	553
36.2.1.	KV und Betriebsübergang .....	553
36.2.2.	Einjährige Verschlechterungssperre .....	555
36.2.3.	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens .....	556
36.2.4.	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung .....	559
36.2.5.	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen .....	561
36.3.	Haftung bei Betriebsübergang .....	562
36.3.1.	Regressanspruch des Erwerbers .....	564
36.4.	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich .....	565
36.4.1.	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung .....	566
36.5.	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG .....	580
36.5.1.	Begründungspflichten des AG bei Ablehnung bestimmter Karenzierungs- bzw Freistellungs- wünsche .....	590
36.6.	Sonstige Regelungen im AVRAG .....	590

## Kapitel IV

37.	Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt) .....	593
37.1.	Zugang einseitiger Willenserklärungen .....	593
37.2.	Auslegung einseitiger Willenserklärungen .....	596
37.3.	Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen .....	596
38.	Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	597
38.1.	Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch .....	597

38.2.	Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist .....	597
39.	Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	598
39.1.	Gesuch des AN um Kündigung des AG .....	599
39.2.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht .....	600
40.	Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG .....	602
40.1.	Überblick zum besonderen Kündigungsschutz .....	602
40.2.	Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz .....	603
41.	Kündigung .....	605
41.1.	AG- und AN-Kündigung .....	606
41.1.1.	Verständigung des BR .....	610
41.1.2.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses während eines Krankenstandes .....	616
41.1.3.	Kündigung während desurlaubes .....	620
41.1.4.	Freizeit während der Kündigungsfrist .....	621
41.1.5.	Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung .....	622
41.1.6.	Handlungsunfähigkeit des AN .....	629
41.1.6.1.	Altersgrenzen .....	629
41.1.6.2.	Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen .....	630
41.1.7.	Teilkündigung .....	631
41.2.	Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung ...	631
41.3.	Frühwarnsystem .....	636
41.4.	Auflösungsabgabe .....	640
41.5.	Eventualkündigung .....	641
41.6.	Aussetzung und Wiedereinstellungszusage .....	643
41.7.	Der besondere Kündigungsschutz .....	647
41.7.1.	Kündigungsschutz eines Behinderten .....	648
41.7.1.1.	Besondere Kündigungsfrist und zustimmungs-freie Kündigung eines Behinderten .....	652
41.7.1.2.	Vorherige Zustimmung des Behinderten-ausschusses zur beabsichtigten Kündigung .....	653
41.7.1.3.	Nachträgliche Zustimmung des Behinderten-ausschusses zur ausgesprochenen Kündigung .....	655
41.7.1.4.	Gang des Verfahrens .....	657
41.7.2.	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern ...	658
41.7.2.1.	Meldepflicht und Bestandschutz .....	659
41.7.2.2.	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung .....	660
41.7.2.3.	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes .....	661

41.7.3.	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG .....	662
41.7.3.1.	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes .....	662
41.7.3.2.	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG .....	666
41.7.4.	Kündigungsschutz nach dem ArbVG .....	668
41.7.4.1.	Geschützter Personenkreis .....	668
41.7.4.2.	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung .....	670
41.7.5.	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz) .....	671
41.8.	Allgemeiner Kündigungsschutz .....	674
41.8.1.	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz .....	674
41.8.2.	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses .....	675
41.8.3.	Motivkündigung .....	678
41.8.4.	Sozialwidrige Kündigung .....	683
41.8.4.1.	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“ .....	683
41.8.4.2.	Persönliche Kündigungsgründe .....	689
41.8.4.3.	Betriebliche Kündigungsgründe .....	695
41.8.4.4.	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht .....	697
41.8.4.5.	Kündigung von AN, die nach dem vollendeten 50. Lebensjahr eingestellt werden .....	699
41.8.4.6.	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit .....	700
41.9.	Kündigung und Insolvenz .....	703
41.10.	Schutz für Hinweisgeber .....	705
42.	Entlassung .....	708
42.1.	Allgemeines zur Entlassung .....	708
42.1.1.	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen .....	711
42.1.2.	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung .....	717
42.1.3.	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern .....	719
42.1.4.	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen .....	720
42.1.5.	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund ....	722
42.1.6.	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen .....	724
42.1.7.	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung .....	725
42.1.8.	Mitverschulden an der Entlassung .....	726
42.1.9.	Entlassung während der Kündigungsfrist .....	728

## Inhaltsverzeichnis

---

42.2.	Entlassung eines Angestellten .....	729
42.3.	Entlassung eines Arbeiters .....	744
42.4.	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses	
	durch den Lehrberechtigten .....	750
42.4.1.	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG	
	(Entlassung) .....	750
42.4.2.	Die außerordentliche Auflösung von	
	Lehrverhältnissen .....	753
42.4.2.1.	Voraussetzungen einer rechtswirksamen	
	außerordentlichen Auflösung .....	753
42.4.2.2.	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen	
	Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung	
	eines neuen Ausbildungsplatzes (§ 38e AMSG) ....	755
42.4.2.3.	Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen	
	Auflösung .....	756
42.4.2.4.	Außerordentliche Auflösung während eines	
	Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG) .....	757
42.4.2.5.	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling .....	758
42.5.	Verschuldete und unverschuldete Entlassung .....	759
42.6.	Allgemeiner Entlassungsschutz .....	760
42.7.	Besonderer Entlassungsschutz .....	763
42.7.1.	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz	
	bei Behinderten .....	763
42.7.2.	Präsenz- und Zivildienst .....	765
42.7.3.	Entlassungsschutz nach dem ArbVG .....	767
42.7.4.	Entlassungsschutz nach dem MSchG	
	und dem VKG .....	771
42.7.5.	Entlassungsschutz nach dem AVRAG	
	(Hospiz-Karenz) .....	773
42.7.6.	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung .....	773
42.7.6.1.	Allgemeines .....	773
42.7.6.2.	Kündigungsentschädigung .....	774
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses .....	780
43.1.	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung .....	783
44.	Austritt .....	785
44.1.	Vorzeitiger Austritt des Angestellten .....	788
44.2.	Vorzeitiger Austritt des Arbeiters .....	796
44.3.	Vorzeitiger Austritt des Lehrlings .....	796
44.4.	Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt .....	797
44.5.	Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines	
	ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts .....	799
44.6.	Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz .....	800

45. Abfertigung .....	801
45.1. Anrechnungsbestimmungen .....	803
45.2. Berechnung der Abfertigung .....	806
45.3. Fälligkeit der Abfertigung .....	810
45.4. Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens .....	811
45.5. Abfertigung bei Tod des AN .....	812
45.6. Abfertigung NEU .....	813
45.6.1. Erfasste Personen (§ 1 BMSVG) .....	813
45.6.2. Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (\$ 46 Abs. 3 BMSVG) .....	814
45.6.3. Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG) .....	816
45.6.4. Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG) .....	821
45.6.5. Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG) .....	823
45.6.6. Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG) .....	826
45.6.7. Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG) .....	827
45.6.8. Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (\$ 47 BMSVG) .....	831
45.6.9. Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungs- regelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG) .....	835
45.6.10. Rechtsstreit um die Abfertigung (\$ 50 Abs. 1 Z 7 ASGG) .....	836
45.6.11. Steuerrechtliche Regelungen .....	837
45.6.12. Hinweise für die betriebliche Praxis .....	837
45.6.13. Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“ .....	838
45.6.14. Liste der BV-Kassen .....	838
46. Verzicht und Vergleich .....	839
47. Verfall .....	843
48. Ausstellung eines Dienstzeugnisses .....	852
49. Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel .....	858
50. Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten .....	859
50.1. Konflikte mit einzelnen AN .....	859
50.2. Streik .....	864
51. Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen .....	868

## Kapitel V

52. Überblick zum BAG .....	871
53. Überblick zur Betriebsverfassung .....	879
54. Begünstigte Behinderte .....	908
54.1. Ausgleichstaxe .....	908
54.1.1. Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG .....	908

## Inhaltsverzeichnis

---

54.1.2.	Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG .....	909
54.1.3.	Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl .....	910
54.1.4.	Erfüllung der Beschäftigungspflicht .....	911
Anhang – Musterformulierungen .....		915
Internetadressen zum Arbeits- und Sozialrecht .....		971
Stichwortverzeichnis .....		973