

Inhalt

Vorwort 3

Einleitung 5

I. Theoretische Rahmung und Forschungsstand 8

1. Zum Verhältnis zwischen Wissenschaft und Praxis 8
 - 1.1. Wissenschaft und Praxis – Konflikthafte Zusammenkünfte? 8
 - 1.2. Wissenschaft-Praxis-Transfer aus differenzierungstheoretischer Perspektive 11
 - 1.3. Formen der Kooperation im Wissenschaft-Praxis-Transfer 14
2. Konflikte im Wissenschaft-Praxis-Transfer 16
 - 2.1. Konfliktkultur(en) im Wissenschaftssystem 17
 - 2.2. Konfliktfelder im Wissenschaft-Praxis-Transfer 18
 - 2.2.1. Sachkonflikte 19
 - 2.2.2. Beziehungskonflikte 21
3. Perspektiven auf Mediation und Konfliktmanagement im Wissenschaft-Praxis-Transfer 24

II. Empirisches Vorgehen und Methoden 27

4. Methodisches Vorgehen 27
 - 4.1. Halbstandardisierte Fragebogenbefragung 27
 - 4.1.1. Messinstrument und Fragebogen 27
 - 4.1.2. Analysedimensionen Fragebogen 28
 - 4.1.3. Stichprobendesign und Sampling 30
 - 4.2. Gruppendiskussion 30
 - 4.3. Auswertung der Daten 32

III. Ergebnisanalyse 33

- 5. Organisationszugehörigkeit und soziokulturelle Faktoren 33
- 6. Kooperationen im Wissenschaft-Praxis-Transfer 36
 - 6.1. Formen der Zusammenarbeit 36
 - 6.2. Erwartungen und Qualität der Zusammenarbeit 36
 - 6.3. Bedingungen für gelingende Zusammenarbeit 38
- 7. Konflikte im Wissenschaft-Praxis-Transfer – Ursachen und Effekte 39
 - 7.1. Strukturelle Dimension von Konflikten 40
 - 7.2. Soziale Dimension von Konflikten 42
 - 7.3. Effekte von Konflikten 47
- 8. Umgang mit Konflikten im Wissenschaft-Praxis-Transfer 49
 - 8.1. Fallanalyse Gruppendiskussion 50
 - 8.2. Konfrontativer Modus 50
 - 8.3. Kooperativ-vermittelnder Modus 53
 - 8.4. Transformativer Modus 55
- 9. Bedarfe an Konfliktmanagement im Wissenschaft-Praxis-Transfer 57

IV. Diskussion 61

- 10. Zusammenfassung der Ergebnisse 61
- 11. Praxisempfehlungen: Konfliktmanagement im Wissenschaft-Praxis-Transfer 64
- 12. Ausblick 70

Literaturverzeichnis 72

Abbildungsverzeichnis 82

Über die Autorin 83