

Inhalt

Vorwort 3

Einleitung 5

I. Theoretische Rahmung und Forschungsstand 8

1. Zum Verhältnis zwischen Wissenschaft und Praxis 8

1.1. Wissenschaft und Praxis – Konflikthafte Zusammenkünfte? 8

1.2. Wissenschaft-Praxis-Transfer aus differenzierungstheoretischer Perspektive 11

1.3. Formen der Kooperation im Wissenschaft-Praxis-Transfer 14

2. Konflikte im Wissenschaft-Praxis-Transfer 16

2.1. Konfliktkultur(en) im Wissenschaftssystem 17

2.2. Konfliktfelder im Wissenschaft-Praxis-Transfer 18

2.2.1. Sachkonflikte 19

2.2.2. Beziehungskonflikte 21

3. Perspektiven auf Mediation und Konfliktmanagement im Wissenschaft-Praxis-Transfer 24

II. Empirisches Vorgehen und Methoden 27

4. Methodisches Vorgehen 27

4.1. Halbstandardisierte Fragebogenbefragung 27

4.1.1. Messinstrument und Fragebogen 27

4.1.2. Analysedimensionen Fragebogen 28

4.1.3. Stichprobendesign und Sampling 30

4.2. Gruppendiskussion 30

4.3. Auswertung der Daten 32

III. Ergebnisanalyse 33

- 5. Organisationszugehörigkeit und soziokulturelle Faktoren 33
- 6. Kooperationen im Wissenschaft-Praxis-Transfer 36
 - 6.1. Formen der Zusammenarbeit 36
 - 6.2. Erwartungen und Qualität der Zusammenarbeit 36
 - 6.3. Bedingungen für gelingende Zusammenarbeit 38
- 7. Konflikte im Wissenschaft-Praxis-Transfer – Ursachen und Effekte 39
 - 7.1. Strukturelle Dimension von Konflikten 40
 - 7.2. Soziale Dimension von Konflikten 42
 - 7.3. Effekte von Konflikten 47
- 8. Umgang mit Konflikten im Wissenschaft-Praxis-Transfer 49
 - 8.1. Fallanalyse Gruppendiskussion 50
 - 8.2. Konfrontativer Modus 50
 - 8.3. Kooperativ-vermittelnder Modus 53
 - 8.4. Transformativer Modus 55
- 9. Bedarfe an Konfliktmanagement im Wissenschaft-Praxis-Transfer 57

IV. Diskussion 61

- 10. Zusammenfassung der Ergebnisse 61
- 11. Praxisempfehlungen: Konfliktmanagement im Wissenschaft-Praxis-Transfer 64
- 12. Ausblick 70

Literaturverzeichnis 72

Abbildungsverzeichnis 82

Über die Autorin 83