

# Inhaltsübersicht

|                  |    |
|------------------|----|
| Einleitung ..... | 23 |
|------------------|----|

## *Erster Teil*

|                                                     |           |
|-----------------------------------------------------|-----------|
| <b>Geschichte des allgemeinen Arbeitszeitrechts</b> | <b>27</b> |
|-----------------------------------------------------|-----------|

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| A. Die Entwicklung bis 1918 .....               | 27 |
| B. Die Weimarer Republik .....                  | 29 |
| C. Die Zeit des Nationalsozialismus .....       | 41 |
| D. Normierungsversuche der Nachkriegszeit ..... | 47 |
| E. Das Arbeitszeitgesetz .....                  | 50 |
| F. Ergebnis .....                               | 57 |

## *Zweiter Teil*

|                 |           |
|-----------------|-----------|
| <b>Vorgaben</b> | <b>58</b> |
|-----------------|-----------|

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| A. Die EG-Arbeitszeitrichtlinie .....        | 58 |
| B. Die Urteile des BVerfG und des EuGH ..... | 72 |
| C. Die Übereinkommen der IAO .....           | 72 |
| D. Der Einigungsvertrag .....                | 74 |
| E. Ergebnis .....                            | 75 |

## *Dritter Teil*

|                    |           |
|--------------------|-----------|
| <b>Arbeitszeit</b> | <b>76</b> |
|--------------------|-----------|

|                                         |     |
|-----------------------------------------|-----|
| A. Problemstellung .....                | 76  |
| B. Arbeitsbereitschaft .....            | 78  |
| C. Bereitschaftsdienst .....            | 93  |
| D. Rufbereitschaft .....                | 102 |
| E. Nebenpflichten .....                 | 103 |
| F. Ruhepausen .....                     | 116 |
| G. Ruhezeiten .....                     | 126 |
| H. Ergebnis .....                       | 132 |
| I. Die Verteilung der Arbeitszeit ..... | 136 |

*Vierter Teil***Besonderheiten der Nacht- und Schichtarbeit 156**

|                                                                       |     |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| A. Die menschengerechte Gestaltung der Nacht- und Schichtarbeit ..... | 158 |
| B. Das Umsetzungsverlangen nach § 6 Abs. 4 ArbZG .....                | 176 |
| C. Der Nachtarbeitsausgleich .....                                    | 193 |

*Fünfter Teil***Die Arbeit an Sonn- und Feiertagen 197**

|                                                                    |     |
|--------------------------------------------------------------------|-----|
| A. Der verfassungsrechtliche Rahmen .....                          | 198 |
| B. Das ArbZG im Gefüge des Feiertagsschutzes .....                 | 219 |
| C. Die subjektive Betriebsruhe .....                               | 221 |
| D. Schichtharmonisierung und objektive Betriebsruhe .....          | 224 |
| E. Ausnahmen zum Beschäftigungsverbot .....                        | 233 |
| F. Ausgleich und Ausgestaltung der Sonn- und Feiertagsarbeit ..... | 262 |
| G. Ergebnis .....                                                  | 271 |

*Sechster Teil***Tarifvertragliche Abweichungsmöglichkeiten 272**

|                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------|-----|
| A. Verfassungsmäßigkeit tarifoffenen Gesetzesrechts .....     | 272 |
| B. Die Rechtsnatur tarifoffenen Gesetzesrechts .....          | 273 |
| C. Arbeitsschutzrechtliche Wirkung der Zulassungsnormen ..... | 277 |
| D. Materiellrechtliche Wirkung der Zulassungsnormen .....     | 281 |
| E. Nachwirkung der Zulassungsnormen .....                     | 306 |
| F. Übernahme durch Betriebsvereinbarung .....                 | 312 |
| G. Übernahme durch Arbeitsvertrag .....                       | 350 |
| H. Ergebnis .....                                             | 352 |

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| <b>Schlußbemerkung .....</b> | <b>354</b> |
|------------------------------|------------|

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| <b>Literaturverzeichnis .....</b> | <b>356</b> |
|-----------------------------------|------------|

|                                            |            |
|--------------------------------------------|------------|
| <b>Sach- und Personenverzeichnis .....</b> | <b>379</b> |
|--------------------------------------------|------------|

# Inhaltsverzeichnis

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| <b>Einleitung</b> ..... | <b>23</b> |
|-------------------------|-----------|

## *Erster Teil*

|                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Geschichte des allgemeinen Arbeitszeitrechts</b> ..... | <b>27</b> |
| A. Die Entwicklung bis 1918 .....                         | 27        |
| B. Die Weimarer Republik .....                            | 29        |
| I. Die Einführung des Achtstundentages 1918/1919 .....    | 29        |
| II. Die Arbeitszeitverordnung vom 17. November 1923 ..... | 32        |
| III. Das Arbeitszeitnotgesetz vom 14. April 1927 .....    | 38        |
| IV. Die weitere Entwicklung bis 1933 .....                | 40        |
| C. Die Zeit des Nationalsozialismus .....                 | 41        |
| I. Die Umwälzung der Arbeitsbeziehungen .....             | 41        |
| II. Die Arbeitszeitordnung von 1934 .....                 | 43        |
| III. Die Arbeitszeitordnung von 1938 .....                | 45        |
| D. Normierungsversuche der Nachkriegszeit .....           | 47        |
| E. Das Arbeitszeitgesetz .....                            | 50        |
| I. Zustandekommen .....                                   | 50        |
| II. Die Zielsetzungen des § 1 ArbZG .....                 | 51        |
| 1. Abschließender Charakter des § 1 ArbZG? .....          | 51        |
| 2. Gewichtung der Ziele in § 1 ArbZG .....                | 54        |
| F. Ergebnis .....                                         | 57        |

## *Zweiter Teil*

|                                                          |           |
|----------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Vorgaben</b> .....                                    | <b>58</b> |
| A. Die EG-Arbeitszeitrichtlinie .....                    | 58        |
| I. Vorgeschichte .....                                   | 59        |
| II. Entstehung der Richtlinie .....                      | 60        |
| III. Wesentlicher Inhalt der Richtlinie .....            | 62        |
| IV. Zwischenergebnis .....                               | 66        |
| V. Die Umsetzung der Richtlinie in deutsches Recht ..... | 67        |
| B. Die Urteile des BVerfG und des EuGH .....             | 72        |
| C. Die Übereinkommen der IAO .....                       | 72        |
| D. Der Einigungsvertrag .....                            | 74        |
| E. Ergebnis .....                                        | 75        |

*Dritter Teil*

|                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Arbeitszeit</b>                                        | <b>76</b> |
| A. Problemstellung .....                                  | 76        |
| B. Arbeitsbereitschaft .....                              | 78        |
| I. Streitstand .....                                      | 78        |
| 1. Literatur .....                                        | 79        |
| 2. Rechtsprechung .....                                   | 82        |
| II. Stellungnahme .....                                   | 83        |
| 1. Kriterium der Präsenz .....                            | 84        |
| 2. Kriterium der Beanspruchung .....                      | 85        |
| 3. Kriterium der Vollarbeit .....                         | 89        |
| 4. Kriterium der Reizqualität .....                       | 90        |
| 5. Zwischenergebnis .....                                 | 93        |
| C. Bereitschaftsdienst .....                              | 93        |
| I. Meinungsstand .....                                    | 94        |
| II. Bereitschaftsdienst als Arbeitszeit? .....            | 94        |
| III. Rechtsnatur des Bereitschaftsdienstes .....          | 96        |
| IV. Bereitschaftsdienst und häufige Inanspruchnahme ..... | 99        |
| V. Umfeld während des Bereitschaftsdienstes .....         | 101       |
| VI. Zwischenergebnis .....                                | 101       |
| D. Rufbereitschaft .....                                  | 102       |
| E. Nebenpflichten .....                                   | 103       |
| I. Wasch- und Umkleidezeiten .....                        | 103       |
| II. Reisezeiten .....                                     | 106       |
| 1. Meinungsstand .....                                    | 106       |
| 2. Vergleich mit Wegezeiten .....                         | 107       |
| 3. Kriterium der Nähe zur Hauptleistung .....             | 108       |
| 4. Kriterium der Gestaltungsfreiheit .....                | 110       |
| 5. Insbesondere: Reisezeit im Pkw .....                   | 112       |
| III. Wegezeiten .....                                     | 113       |
| 1. Definition .....                                       | 113       |
| 2. Stellungnahme .....                                    | 113       |
| 3. Abweichende Fahrtwege .....                            | 114       |
| IV. Zwischenergebnis .....                                | 116       |
| F. Ruhepausen .....                                       | 116       |
| I. Begriff der Ruhepause .....                            | 117       |
| II. Lage der Ruhepause .....                              | 119       |
| III. Dauer der Ruhepause .....                            | 122       |
| IV. Ruhepausen und Bereitschaftsdienste .....             | 123       |
| 1. Meinungsstand .....                                    | 123       |
| 2. Problemfälle .....                                     | 124       |
| 3. Analoge Anwendung des § 4 ArbZG .....                  | 125       |
| V. Zwischenergebnis .....                                 | 126       |
| G. Ruhezeiten .....                                       | 126       |
| I. Begriff der Ruhezeit .....                             | 126       |
| II. Ruhezeit und Ruhepause .....                          | 128       |

|                                                                      |     |
|----------------------------------------------------------------------|-----|
| III. Europarechtskonformität von § 5 ArbZG .....                     | 129 |
| IV. Wartezeiten und Betriebspausen .....                             | 130 |
| V. Zwischenergebnis .....                                            | 132 |
| H. Ergebnis .....                                                    | 132 |
| I. Arbeitszeit und Zeitkategorien des ArbZG .....                    | 133 |
| II. Arbeitszeit und EG-Arbeitszeitrichtlinie .....                   | 134 |
| III. Arbeitsschutzrechtliche Anknüpfungsmomente des ArbZG .....      | 134 |
| I. Die Verteilung der Arbeitszeit .....                              | 136 |
| I. Die maximale tägliche Höchstarbeitszeit .....                     | 136 |
| II. Der Ausgleich von Mehrarbeit .....                               | 137 |
| 1. Die öffentlich-rechtliche Natur der Ausgleichsverpflichtung ..... | 138 |
| 2. Der Beginn des Ausgleichszeitraumes .....                         | 140 |
| a) Beginn durch Festlegung? .....                                    | 140 |
| b) Beginn durch Mehrarbeit? .....                                    | 141 |
| c) Beginn durch Mehrarbeit und Festlegung .....                      | 144 |
| d) Tag des Beginns .....                                             | 145 |
| 3. Das Ende des Ausgleichszeitraumes .....                           | 147 |
| 4. Ergebnis .....                                                    | 149 |
| 5. Die Qualität des Ausgleichszeitraumes .....                       | 149 |
| a) Arbeitsfreie Tage .....                                           | 150 |
| b) Urlaubstage .....                                                 | 150 |
| (1) Urlaubszeiten und anderweitige Freistellung .....                | 151 |
| (2) Subsidiarität des Freistellungsanspruchs nach § 3 ArbZG .....    | 152 |
| c) Krankheitstage .....                                              | 154 |
| d) Ergebnis .....                                                    | 155 |

*Vierter Teil*

**Besonderheiten der Nacht- und Schichtarbeit**

156

|                                                                       |     |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| A. Die menschengerechte Gestaltung der Nacht- und Schichtarbeit ..... | 158 |
| I. Begriff der Nacht- und Schichtarbeit .....                         | 158 |
| 1. Nachtarbeit und Nachtarbeitnehmer .....                            | 158 |
| a) Ausmaß der Wechselschicht nach § 2 Abs. 5 Nr. 1 ArbZG .....        | 159 |
| b) Zeitpunkt der Eigenschaft Nachtarbeitnehmer .....                  | 160 |
| 2. Schichtarbeit .....                                                | 161 |
| II. Die gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse .....      | 164 |
| 1. Die Rechtsnatur von § 6 Abs. 1 ArbZG .....                         | 164 |
| 2. § 6 Abs. 1 ArbZG als offene Verweisung .....                       | 165 |
| 3. Begriff der Arbeitswissenschaft .....                              | 166 |
| 4. Gesicherheit der Erkenntnisse .....                                | 167 |
| 5. Menschengerechte Gestaltung der Arbeit .....                       | 169 |
| III. Inhalt der Arbeitgeberpflicht aus § 6 Abs. 1 ArbZG .....         | 169 |
| 1. Pauschalität der arbeitswissenschaftlichen Empfehlungen .....      | 170 |
| 2. Betriebliche Vorgaben .....                                        | 171 |
| IV. Die Rechtsstellung des Arbeitnehmers .....                        | 172 |
| 1. Zurückbehaltungsrecht .....                                        | 173 |

|                                                        |     |
|--------------------------------------------------------|-----|
| 2. Anhörungsrecht .....                                | 174 |
| 3. Wegfall der Arbeitspflicht .....                    | 174 |
| V. Ergebnis .....                                      | 175 |
| B. Das Umsetzungsverlangen nach § 6 Abs. 4 ArbZG ..... | 176 |
| I. Die Parallele zu § 315 BGB .....                    | 177 |
| II. Die Existenz eines Tagarbeitsplatzes .....         | 177 |
| III. Die Parallele zu § 1 Abs. 2 S. 1 KSchG .....      | 180 |
| IV. Die Parallele zu § 7 Abs. 1 BUrlG .....            | 182 |
| V. Die Parallele zu § 2 KSchG .....                    | 183 |
| 1. Strukturgleichheit der Rechtsgüterkollision .....   | 183 |
| 2. Die Umsetzung im Mehrpersonenverhältnis .....       | 187 |
| a) Einzelbetrachtung .....                             | 187 |
| b) Gesamtbetrachtung .....                             | 189 |
| 3. Der Verhältnismäßigkeitsgrundsatz .....             | 191 |
| VI. Ergebnis .....                                     | 193 |
| C. Der Nachtarbeitsausgleich .....                     | 193 |

### *Fünfter Teil*

## **Die Arbeit an Sonn- und Feiertagen**

197

|                                                                      |     |
|----------------------------------------------------------------------|-----|
| A. Der verfassungsrechtliche Rahmen .....                            | 198 |
| I. Literatur .....                                                   | 199 |
| 1. Weite Interpretationen von Art. 139 WRV .....                     | 199 |
| 2. Weite Interpretationen unter Betonung des Wortlautes .....        | 200 |
| 3. Enge Interpretationen von Art. 139 WRV .....                      | 201 |
| II. Rechtsprechung .....                                             | 202 |
| III. Stellungnahme .....                                             | 204 |
| 1. Inhalt des Art. 140 GG i. V. m. Art. 139 WRV .....                | 204 |
| 2. Feiertagsschutz und Grundrechte .....                             | 207 |
| a) Feiertagsschutz als vernünftige Erwägung des Allgemeinwohls ..... | 207 |
| b) Kernbereich und Verhältnismäßigkeitsprinzip .....                 | 209 |
| c) Schlußfolgerungen .....                                           | 212 |
| 3. Ausnahmen zur Freizeitgestaltung .....                            | 212 |
| a) Kriterien des Bundesverwaltungsgerichtes .....                    | 213 |
| b) Zeitlicher und räumlicher Zusammenhang .....                      | 213 |
| c) Typisch werktägliche Tätigkeit .....                              | 215 |
| d) Freizeitgewerbe .....                                             | 216 |
| e) Zwischenergebnis .....                                            | 217 |
| 4. Ausnahmen aus wirtschaftlich-technischen Gründen .....            | 217 |
| B. Das ArbZG im Gefüge des Feiertagsschutzes .....                   | 219 |
| C. Die subjektive Betriebsruhe .....                                 | 221 |
| D. Schichtharmonisierung und objektive Betriebsruhe .....            | 224 |
| I. Historische Motivlage .....                                       | 225 |
| II. Wortlaut und Systematik .....                                    | 227 |
| III. Regelmäßigkeit der Tag- und Nachtschicht .....                  | 231 |
| E. Ausnahmen zum Beschäftigungsverbot .....                          | 233 |

|                                                                    |     |
|--------------------------------------------------------------------|-----|
| I. Ausmaß der Sonn- und Feiertagsbeschäftigung .....               | 234 |
| II. Verfassungsmäßigkeit der Regelungen im Einzelnen .....         | 236 |
| 1. Ausnahmen nach § 10 Abs. 1 ArbZG .....                          | 236 |
| a) System der Ausnahmen .....                                      | 236 |
| b) Reichweite von § 10 Abs. 1 Einleitungssatz ArbZG .....          | 239 |
| c) Verfassungsmäßigkeit der Ausnahmen .....                        | 240 |
| 2. Ausnahmen nach § 10 Abs. 2 ArbZG .....                          | 246 |
| a) Tatbestand .....                                                | 246 |
| b) Analoge Anwendung des § 10 Abs. 2 ArbZG .....                   | 247 |
| c) Verfassungsmäßigkeit .....                                      | 249 |
| 3. Ausnahmen nach § 10 Abs. 4 ArbZG .....                          | 250 |
| 4. Ausnahmen nach § 13 Abs. 1 Nr. 2 ArbZG .....                    | 250 |
| 5. Ausnahmen nach § 13 Abs. 4 ArbZG .....                          | 252 |
| 6. Ausnahmen nach § 13 Abs. 5 ArbZG .....                          | 253 |
| a) Tatbestand .....                                                | 253 |
| b) Verfassungsmäßigkeit des § 13 Abs. 5 ArbZG .....                | 258 |
| 7. Ausnahmen nach § 14 Abs. 1 ArbZG .....                          | 261 |
| III. Ergebnis .....                                                | 262 |
| F. Ausgleich und Ausgestaltung der Sonn- und Feiertagsarbeit ..... | 262 |
| I. Minimalschutz des Sonntages .....                               | 263 |
| II. Wöchentliche Grenzen der Sonntagsbeschäftigung .....           | 265 |
| 1. Wortlautauslegung .....                                         | 266 |
| 2. Teleologische und systematische Auslegung .....                 | 267 |
| III. Der Sonntagsausgleich .....                                   | 268 |
| IV. Ergebnis .....                                                 | 271 |
| G. Ergebnis .....                                                  | 271 |

### Sechster Teil

#### Tarifvertragliche Abweichungsmöglichkeiten

272

|                                                                   |     |
|-------------------------------------------------------------------|-----|
| A. Verfassungsmäßigkeit tarifoffenen Gesetzesrechts .....         | 272 |
| B. Die Rechtsnatur tarifoffenen Gesetzesrechts .....              | 273 |
| I. Öffentlich-rechtliche Theorie .....                            | 274 |
| II. Privatrechtliche Theorie .....                                | 275 |
| III. Stellungnahme .....                                          | 275 |
| C. Arbeitsschutzrechtliche Wirkung der Zulassungsnormen .....     | 277 |
| I. Meinungsstand .....                                            | 277 |
| II. Stellungnahme .....                                           | 278 |
| 1. Betriebsnorm .....                                             | 278 |
| 2. Reichweite des Gesetzes .....                                  | 279 |
| D. Materiellrechtliche Wirkung der Zulassungsnormen .....         | 281 |
| I. Materielle Reichweite und nichtorganisierte Arbeitnehmer ..... | 282 |
| 1. Fehlende arbeitsvertragliche Regelung .....                    | 282 |
| 2. Überschreitende arbeitsvertragliche Regelung .....             | 282 |
| 3. Günstigere arbeitsvertragliche Regelung .....                  | 283 |
| II. Tarifnormen als Betriebsnormen .....                          | 285 |

|                                                                                   |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Begriff der Betriebsnorm .....                                                 | 286 |
| a) Historischer Ausgangspunkt .....                                               | 286 |
| b) Bundesarbeitsgericht .....                                                     | 287 |
| c) Literatur .....                                                                | 289 |
| (1) Die Ableitung aus dem Wort ‚Betrieb‘ .....                                    | 289 |
| (2) Die Ableitung aus dem betrieblichen Rechtsverhältnis .....                    | 290 |
| (3) Betriebsnormen als Betriebsverfassungskompetenz .....                         | 291 |
| (4) Die Ableitung aus der betrieblichen Mitbestimmung .....                       | 291 |
| (5) Effektivität, Interessenausgleich und Gleichbehandlung als Leitgedanken ..... | 293 |
| d) Zwischenergebnis .....                                                         | 294 |
| 2. Das Legitimationserfordernis tariflicher Drittwirkung .....                    | 295 |
| 3. Effektivitätserfordernis .....                                                 | 298 |
| a) Bezugnahme des Tarifvertrages als milderes Mittel .....                        | 299 |
| b) Verfassungsrechtliche Schutzdichte .....                                       | 299 |
| 4. Ungleichbehandlung .....                                                       | 301 |
| a) Ausmaß der Ungleichbehandlung .....                                            | 302 |
| b) Anforderungen an die arbeitsvertragliche Verweisung .....                      | 302 |
| c) Zwischenergebnis .....                                                         | 304 |
| 5. Gemeinwohlverfolgung .....                                                     | 304 |
| III. Ergebnis .....                                                               | 305 |
| E. Nachwirkung der Zulassungsnormen .....                                         | 306 |
| I. Arbeitsschutzrechtliche Nachwirkung .....                                      | 306 |
| 1. Schrifttum .....                                                               | 306 |
| 2. Bundesarbeitsgericht .....                                                     | 307 |
| 3. Stellungnahme .....                                                            | 308 |
| a) Ansicht des Bundesarbeitsgerichts .....                                        | 308 |
| b) Ansicht des Schrifttums .....                                                  | 310 |
| II. Materielle Nachwirkung .....                                                  | 311 |
| III. Ergebnis .....                                                               | 312 |
| F. Übernahme durch Betriebsvereinbarung .....                                     | 312 |
| I. Arbeitsschutzrechtliche Wirkung .....                                          | 313 |
| 1. Doppelbedingung .....                                                          | 314 |
| 2. Verfassungsmäßigkeit .....                                                     | 314 |
| II. Materiellrechtliche Wirkung .....                                             | 315 |
| 1. Meinungsstand .....                                                            | 315 |
| 2. Eigene und abgeleitete Kompetenz .....                                         | 316 |
| a) Öffnungsklausel .....                                                          | 317 |
| b) Bestimmungsklauseln .....                                                      | 318 |
| c) Abgrenzung .....                                                               | 318 |
| 3. Regelungsmacht aus abgeleiteter Kompetenz .....                                | 319 |
| 4. Regelungsmacht aus eigener Kompetenz .....                                     | 320 |
| a) Meinungsstand .....                                                            | 321 |
| (1) Umfassende Regelungsmacht .....                                               | 321 |
| (2) Begrenzte Regelungsmacht .....                                                | 322 |
| b) Stellungnahme .....                                                            | 322 |
| (1) Regelungsmacht aus § 88 BetrVG .....                                          | 322 |



|                                                                                |         |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (2) Regelungsmacht aus § 77 Abs. 3 und 4 BetrVG .....                          | 323     |
| (3) Legitimation betrieblicher Rechtssetzung .....                             | 324     |
| (4) Regelungsmacht aus § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG .....                          | 327     |
| (a) § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG als Kompetenznorm .....                           | 328     |
| (b) Günstigkeitsprinzip als Schranke .....                                     | 328     |
| (c) Fehlende Veränderung des Synallagmas .....                                 | 329     |
| (d) § 87 Abs. 1 Nr. 3 ArbZG als Beschränkung von Gestaltungs-<br>rechten ..... | 330     |
| (e) Eingriffsbefugnis als Teilhabe .....                                       | 331     |
| (f) Praktikabilitätsargument .....                                             | 333     |
| (g) Zwischenergebnis .....                                                     | 335     |
| (5) Regelungsmacht aus §§ 7 und 12 ArbZG .....                                 | 335     |
| (a) Praktikabilitätsargument .....                                             | 336     |
| (b) Erst-Recht-Schluß aus § 7 Abs. 3 S. 1 ArbZG .....                          | 336     |
| (6) Zwischenergebnis .....                                                     | 338     |
| 5. Ausmaß einer Öffnungsklausel .....                                          | 338     |
| 6. Erweiterung von Mitbestimmungsrechten .....                                 | 340     |
| III. Insb.: § 7 Abs. 3 S. 1 ArbZG .....                                        | 342     |
| 1. Die abweichende tarifvertragliche Regelung .....                            | 343     |
| a) Wortlaut und Motive .....                                                   | 343     |
| b) Teleologie .....                                                            | 344     |
| c) Systematik .....                                                            | 345     |
| d) Verfassungsrecht .....                                                      | 345     |
| e) Zwischenergebnis .....                                                      | 346     |
| 2. Tarifaufonomie .....                                                        | 346     |
| IV. Insb.: § 7 Abs. 3 S. 2 ArbZG .....                                         | 348     |
| 1. Öffnungsklausel .....                                                       | 348     |
| 2. Bestimmungsklausel .....                                                    | 349     |
| 3. Tarifaufonomie .....                                                        | 350     |
| G. Übernahme durch Arbeitsvertrag .....                                        | 350     |
| H. Ergebnis .....                                                              | 352     |
| <br>Schlußbemerkung .....                                                      | <br>354 |
| <br>Literaturverzeichnis .....                                                 | <br>356 |
| <br>Sach- und Personenverzeichnis .....                                        | <br>379 |