

# INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT .....	XI
<b>TEIL 1: DER URLAUB .....</b>	<b>1</b>
<b>A. DER ERHOLUNGSURLAUB .....</b>	<b>1</b>
<i>I. Deutschland .....</i>	<i>1</i>
1. Entstehung des Urlaubsanspruchs .....	1
2. Gewährung .....	2
3. Urlaubs(ent)gelt, Rückruf .....	4
4. Sonstiges .....	4
a) Urlaub für besondere Personengruppen .....	4
b) Nebenbeschäftigung .....	5
<i>II. Polen .....</i>	<i>6</i>
1. Entstehung des Urlaubsanspruchs .....	6
2. Gewährung .....	7
3. Urlaubsentgelt, Rückruf aus dem Urlaub .....	8
4. Besonderheiten .....	9
a) Urlaub für besondere Personengruppen .....	9
b) Teilzeitbeschäftigung .....	9
c) Nebenbeschäftigung .....	9
<i>III. Rechtsvergleich .....</i>	<i>10</i>
1. Entsprechung .....	10
a) Urlaubsdauer .....	10
b) Disponibilität .....	10
c) Doppelansprüche .....	11
2. Divergenz .....	11
a) Arbeitnehmer .....	11
b) Teilzeitbeschäftigung, Urlaubsdauer .....	11
c) Mindesturlaubsdauer .....	12
d) Urlaubssperre, Jugendliche .....	12
e) Nebentätigkeit .....	12
f) Unmöglichkeit der Urlaubsabgeltung .....	13
g) Urlaubsentgelt .....	13
h) Rückruf .....	13

<b>B. FAMILIENRECHTLICHE URLAUBSTATBESTÄNDE .....</b>	<b>15</b>
I. <i>Deutschland</i> .....	15
1. Mutterschaftsurlaub .....	15
2. Erziehungsurlaub .....	15
3. Elternzeit .....	16
4. Andere Arbeitsbefreiungstatbestände .....	16
a) Einrede wegen Betreuungsbedarf .....	16
b) Pflegeurlaub .....	16
II. <i>Polen</i> .....	17
1. Mutterschaftsurlaub .....	17
2. Erziehungsurlaub .....	17
3. Betreuungsurlaub .....	18
III. <i>Rechtsvergleich</i> .....	19
1. Mutterschaft .....	19
2. Betreuungs- und Pflegeurlaub .....	19
3. Erziehungsurlaub für Kleinkinder .....	20
<b>C. SONSTIGE URLAUBSÄHNLICHE ARBEITSBEFREIUNGSTATBESTÄNDE .....</b>	<b>21</b>
I. <i>Deutschland</i> .....	21
1. § 616 BGB .....	21
2. Feiertagsregelungen .....	21
3. Sonderurlaub .....	21
4. Bildungsurlaub .....	22
II. <i>Polen</i> .....	22
1. Urlaub auf Verlangen (Kurzurlaub) .....	22
2. Feiertagsregelungen .....	22
3. Besondere Arbeitsfreistellungstatbestände .....	23
a) Entstehung .....	23
b) Entgeltfortzahlung .....	23
4. Sonderurlaub .....	24
5. Bildungsurlaub .....	24
III. <i>Rechtsvergleich</i> .....	24
1. Kurzurlaub .....	24
2. Kasuistik .....	25
3. Feiertagsregelung und Sonderurlaub .....	26
4. Bildungsurlaub .....	26

## TEIL 2: DIE BEENDIGUNGSKÜNDIGUNG.....27

### A. DEUTSCHLAND.....27

#### I. *Rechtmäßigkeit* .....27

##### 1. Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen .....27

###### a) Erklärung, Vertretung und Form .....27

###### b) Zugang der Kündigungserklärung .....28

###### c) Betriebsratsbeteiligung .....29

###### d) Andere allgemeine Unwirksamkeitsgründe .....30

##### 2. Besonderer Kündigungsschutz.....31

###### a) Öffentliche Funktion.....31

###### b) Schwangerschaft und Elternschaft .....32

###### c) Schwerbehinderung.....33

###### d) Schutz bei Massenentlassungen.....34

##### 3. Ordentlichen Kündigung .....34

###### a) Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen .....34

###### aa) Entgegenstehende Vereinbarung .....34

###### bb) Befristeter Arbeitsvertrag.....35

###### cc) Kündigungsfrist (Ausübungsfrist).....35

###### b) Besonderer Kündigungsschutz – Kündigungsverbote.....35

###### c) Rechtfertigung nach dem KSchG .....35

###### aa) Anwendungs- und Geltungsbereich des KSchG.....36

###### (1) Persönlicher Anwendungsbereich .....36

###### (2) Sachlicher Geltungsbereich.....36

###### bb) Soziale Rechtfertigung .....37

###### (3) Personenbedingte Kündigung.....37

###### (a) Nichterfüllung einer arbeitsvertraglichen Leistungspflicht.....37

###### (b) Negativprognose .....38

###### (c) Ultima-Ratio-Prinzip.....38

###### (d) Interessenabwägung .....39

###### (4) Verhaltensbedingte Kündigung.....39

###### (a) Vertragsverletzung.....40

###### (b) Negativprognose .....40

###### (c) Ultima-Ratio-Prinzip.....41

###### (d) Interessenabwägung .....41

###### (5) Betriebsbedingte Kündigung.....41

###### (a) Dringendes betriebliches Erfordernis.....41

###### (aa) Inner- oder außerbetriebliche Ursachen.....42

###### (bb) Gestaltende Unternehmensentscheidung .....42

###### (cc) Kausalität .....42

###### (b) Negativprognose .....43

(c) Ultima-Ratio-Prinzip.....	43
(d) Überprüfung der Berechtigung zur Kündigung (Sozialauswahl).....	43
(aa) Auswahlrelevante Personengruppe.....	44
(bb) Sozialauswahl i.e.S. ....	45
d) Rechtfertigung nach allgemeinen Vorschriften .....	45
4. Fristlose Kündigung .....	46
a) Wichtiger Grund .....	46
aa) An sich wichtiger Grund.....	46
(1) Personenbedingte Kündigungsgründe.....	47
(2) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe.....	47
(3) Betriebsbedingter Kündigungsgrund.....	48
bb) Interessenabwägung (Unzumutbarkeit).....	48
(4) Negativprognose.....	48
(5) Ultima-Ratio-Prinzip.....	49
(6) Übermaßverbot .....	49
b) Kündigungsfrist (Ausübungsfrist).....	49
 II. Sonstige Voraussetzungen.....	51
1. Begründungserfordernis und Form der Begründung.....	51
2. Fehlerhafte Negativprognose .....	51
3. Kündigungsfristen (Auslauffrist).....	52
 <b>B. POLEN .....</b>	<b>53</b>
I. <i>Rechtmäßigkeit</i> .....	53
1. Allgemeine Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen .....	53
2. Ordentliche Kündigung .....	54
a) Allgemeiner Kündigungsschutz .....	54
aa) Kündigungsgrund .....	54
(1) Arbeitgeberbezogene Gründe.....	55
(a) Interessenabwägung .....	55
(aa) Wegfall von Arbeitsplätzen .....	56
(bb) Beschäftigungsabbau .....	56
(2) Arbeitnehmerbezogene Kündigungsgründe .....	57
(a) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe.....	57
(aa) Pflichtverstoß.....	57
(bb) Interessenabwägung .....	58
(cc) Einschränkung und Lockerung des Pflichtverstoßes .....	59
(b) Personenbedingte Kündigungsgründe .....	59
(aa) Interessenabwägung .....	59
(bb) Entbehrlichkeit der Interessenabwägung .....	60
(cc) Ultima-Ratio-Prinzip, Berufskrankheit .....	61

(dd) Beteiligung der Gewerkschaften .....	61
b) Besonderer Kündigungsschutz .....	62
aa) Kündigungsverbote .....	62
(1) Rentenübergang .....	62
(2) Schwangerschaft .....	62
(3) Erholungsurlaub, Krankheit .....	62
(4) Sonstige Kündigungsverbote .....	63
bb) Vereinbarung bei befristeten Arbeitsverträgen .....	63
3. Fristlose Kündigung .....	63
a) Einleitung .....	63
b) Allgemeiner Kündigungsschutz .....	64
aa) Allgemeine Vorschriften .....	64
bb) Beteiligung der Gewerkschaften .....	64
cc) Frist .....	64
dd) Kündigungsgrund .....	65
(1) Verschulden des Arbeitnehmers .....	65
(a) Verletzung einer grundlegenden Arbeitspflicht .....	65
(aa) Objektives Element (Pflichtverstoß) .....	65
(bb) Subjektives Element (Erheblichkeit) .....	66
(cc) Fallgruppen .....	67
(b) Straftat .....	67
(c) Verlust einer notwendigen Qualifikation .....	68
(2) Ohne Verschulden des Arbeitnehmers .....	68
c) Besonderer Kündigungsschutz - Kündigungsverbote .....	69
aa) Schwangerschaft .....	69
bb) Sonstige Kündigungsverbote .....	70
 II. Sonstige Tatbestandsmerkmale .....	70
1. Form und Belehrung .....	70
2. Ordentliche Kündigung .....	71
a) Anzeige von und Abfindung bei Massenentlassungen .....	71
b) Verkürzte Anforderung bei der Kündigung des befristeten Arbeitsvertrag .....	72
c) Kündigungsfristen .....	73
aa) Unbefristeter Arbeitsvertrag .....	73
bb) Befristeter Arbeitsvertrag .....	73
 <b>C. RECHTSVERGLEICH .....</b>	<b>75</b>
I. Ordentliche Kündigung .....	75
1. Ultima-Ratio-Prinzip .....	75
2. Negativprognose .....	75
3. Soziale Rechtfertigung – Ultima-Ratio-Prinzip .....	76

4.	Sozialauswahl.....	76
5.	Rechtfertigung – Kündigungsgrund .....	77
6.	Befristung.....	78
7.	Massenentlassungen.....	78
8.	Insolvenz.....	78
II.	<i>Fristlose Kündigung</i> .....	79
1.	Beteiligung der Arbeitnehmervertretung .....	79
2.	Kündigungsgründe.....	79
3.	Besonderer Kündigungsschutz.....	80

### **TEIL 3: ABSCHLUSSBEMERKUNG.....81**

LITERATURVERZEICHNIS .....	83
----------------------------	----