

INHALTSVERZEICHNIS

VORWORT.....	XI
TEIL 1: DER URLAUB.....	1
A. DER ERHOLUNGURLAUB	1
<i>I. Deutschland.....</i>	<i>1</i>
1. Entstehung des Urlaubsanspruchs.....	1
2. Gewährung	2
3. Urlaubs(ent)gelt, Rückruf.....	4
4. Sonstiges	4
a) Urlaub für besondere Personengruppen	4
b) Nebenbeschäftigung.....	5
<i>II. Polen</i>	<i>6</i>
1. Entstehung des Urlaubsanspruchs.....	6
2. Gewährung	7
3. Urlaubsentgelt, Rückruf aus dem Urlaub.....	8
4. Besonderheiten.....	9
a) Urlaub für besondere Personengruppen	9
b) Teilzeitbeschäftigung	9
c) Nebenbeschäftigung.....	9
<i>III. Rechtsvergleich</i>	<i>10</i>
1. Entsprechung.....	10
a) Urlaubsdauer	10
b) Disponibilität	10
c) Doppelansprüche.....	11
2. Divergenz.....	11
a) Arbeitnehmer	11
b) Teilzeitbeschäftigung, Urlaubsdauer	11
c) Mindesturlaubsdauerdauer	12
d) Urlaubssperre, Jugendliche	12
e) Nebentätigkeit.....	12
f) Unmöglichkeit der Urlaubsabgeltung	13
g) Urlaubsentgelt.....	13
h) Rückruf	13

B. FAMILIENRECHTLICHE URLAUBSTATBESTÄNDE	15
I. <i>Deutschland</i>	15
1. Mutterschaftsurlaub	15
2. Erziehungsurlaub	15
3. Elternzeit	16
4. Andere Arbeitsbefreiungstatbestände	16
a) Einrede wegen Betreuungsbedarf	16
b) Pflegeurlaub	16
II. <i>Polen</i>	17
1. Mutterschaftsurlaub	17
2. Erziehungsurlaub	17
3. Betreuungsurlaub	18
III. <i>Rechtsvergleich</i>	19
1. Mutterschaft	19
2. Betreuungs- und Pflegeurlaub	19
3. Erziehungsurlaub für Kleinkinder	20
 C. SONSTIGE URLAUBSÄHNLICHE ARBEITSBEFREIUNGSTATBESTÄNDE	21
I. <i>Deutschland</i>	21
1. § 616 BGB	21
2. Feiertagsregelungen	21
3. Sonderurlaub	21
4. Bildungsurlaub	22
II. <i>Polen</i>	22
1. Urlaub auf Verlangen (Kurzurlaub)	22
2. Feiertagsregelungen	22
3. Besondere Arbeitsfreistellungstatbestände	23
a) Entstehung	23
b) Entgeltfortzahlung	23
4. Sonderurlaub	24
5. Bildungsurlaub	24
III. <i>Rechtsvergleich</i>	24
1. Kurzurlaub	24
2. Kasuistik	25
3. Feiertagsregelung und Sonderurlaub	26
4. Bildungsurlaub	26

TEIL 2: DIE BEENDIGUNGSKÜNDIGUNG	27
A. DEUTSCHLAND.....	27
<i>I. Rechtmäßigkeit</i>	<i>27</i>
1. Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen	27
a) Erklärung, Vertretung und Form	27
b) Zugang der Kündigungserklärung	28
c) Betriebsratsbeteiligung	29
d) Andere allgemeine Unwirksamkeitsgründe	30
2. Besonderer Kündigungsschutz.....	31
a) Öffentliche Funktion	31
b) Schwangerschaft und Elternschaft	32
c) Schwerbehinderung.....	33
d) Schutz bei Massenentlassungen	34
3. Ordentlichen Kündigung	34
a) Allgemeine Wirksamkeitsvoraussetzungen	34
aa) Entgegenstehende Vereinbarung	34
bb) Befristeter Arbeitsvertrag	35
cc) Kündigungsfrist (Ausübungsfrist).....	35
b) Besonderer Kündigungsschutz – Kündigungsverbote	35
c) Rechtfertigung nach dem KSchG	35
aa) Anwendungs- und Geltungsbereich des KSchG.....	36
(1) Persönlicher Anwendungsbereich	36
(2) Sachlicher Geltungsbereich	36
bb) Soziale Rechtfertigung	37
(3) Personenbedingte Kündigung.....	37
(a) Nichterfüllung einer arbeitsvertraglichen Leistungspflicht.....	37
(b) Negativprognose	38
(c) Ultima-Ratio-Prinzip.....	38
(d) Interessenabwägung	39
(4) Verhaltensbedingte Kündigung.....	39
(a) Vertragsverletzung.....	40
(b) Negativprognose	40
(c) Ultima-Ratio-Prinzip.....	41
(d) Interessenabwägung	41
(5) Betriebsbedingte Kündigung.....	41
(a) Dringendes betriebliches Erfordernis.....	41
(aa) Inner- oder außerbetriebliche Ursachen.....	42
(bb) Gestaltende Unternehmensentscheidung	42
(cc) Kausalität	42
(b) Negativprognose	43

(c) Ultima-Ratio-Prinzip.....	43
(d) Überprüfung der Berechtigung zur Kündigung (Sozialauswahl).....	43
(aa) Auswahlrelevante Personengruppe.....	44
(bb) Sozialauswahl i.e.S.	45
d) Rechtfertigung nach allgemeinen Vorschriften	45
4. Fristlose Kündigung	46
a) Wichtiger Grund.....	46
aa) An sich wichtiger Grund.....	46
(1) Personenbedingte Kündigungsgründe.....	47
(2) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	47
(3) Betriebsbedingter Kündigungsgrund.....	48
bb) Interessenabwägung (Unzumutbarkeit).....	48
(4) Negativprognose	48
(5) Ultima-Ratio-Prinzip	49
(6) Übermaßverbot	49
b) Kündigungsfrist (Ausübungfrist).....	49
II. Sonstige Voraussetzungen.....	51
1. Begründungserfordernis und Form der Begründung.....	51
2. Fehlerhafte Negativprognose	51
3. Kündigungsfristen (Auslauffrist).....	52
 B. POLEN	53
I. Rechtmäßigkeit.....	53
1. Allgemeine Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	53
2. Ordentliche Kündigung	54
a) Allgemeiner Kündigungsschutz	54
aa) Kündigungsgrund	54
(1) Arbeitgeberbezogene Gründe.....	55
(a) Interessenabwägung	55
(aa) Wegfall von Arbeitsplätzen	56
(bb) Beschäftigungsabbau	56
(2) Arbeitnehmerbezogene Kündigungsgründe	57
(a) Verhaltensbedingte Kündigungsgründe.....	57
(aa) Pflichtverstoß.....	57
(bb) Interessenabwägung	58
(cc) Einschränkung und Lockerung des Pflichtverstoßes	59
(b) Personenbedingte Kündigungsgründe	59
(aa) Interessenabwägung	59
(bb) Entbehrlichkeit der Interessenabwägung	60
(cc) Ultima-Ratio-Prinzip, Berufskrankheit	61

(dd) Beteiligung der Gewerkschaften	61
b) Besonderer Kündigungsschutz.....	62
aa) Kündigungsverbote	62
(1) Rentenübergang	62
(2) Schwangerschaft	62
(3) Erholungspausen, Krankheit.....	62
(4) Sonstige Kündigungsverbote	63
bb) Vereinbarung bei befristeten Arbeitsverträgen	63
3. Fristlose Kündigung	63
a) Einleitung	63
b) Allgemeiner Kündigungsschutz	64
aa) Allgemeine Vorschriften	64
bb) Beteiligung der Gewerkschaften.....	64
cc) Frist	64
dd) Kündigungsgrund	65
(1) Verschulden des Arbeitnehmers.....	65
(a) Verletzung einer grundlegenden Arbeitspflicht	65
(aa) Objektives Element (Pflichtverstoß)	65
(bb) Subjektives Element (Erheblichkeit)	66
(cc) Fallgruppen	67
(b) Straftat	67
(c) Verlust einer notwendigen Qualifikation	68
(2) Ohne Verschulden des Arbeitnehmers	68
c) Besonderer Kündigungsschutz - Kündigungsverbote.....	69
aa) Schwangerschaft	69
bb) Sonstige Kündigungsverbote	70
 II. Sonstige Tatbestandsmerkmale	70
1. Form und Belehrung	70
2. Ordentliche Kündigung	71
a) Anzeige von und Abfindung bei Massenentlassungen	71
b) Verkürzte Anforderung bei der Kündigung des befristeten Arbeitsvertrag	72
c) Kündigungsfristen	73
aa) Unbefristeter Arbeitsvertrag	73
bb) Befristeter Arbeitsvertrag	73
 C. RECHTSVERGLEICH.....	75
I. Ordentliche Kündigung	75
1. Ultima-Ratio-Prinzip.....	75
2. Negativprognose.....	75
3. Soziale Rechtfertigung – Ultima-Ratio-Prinzip.....	76

4. Sozialauswahl.....	76
5. Rechtfertigung – Kündigungsgrund	77
6. Befristung.....	78
7. Massenentlassungen.....	78
8. Insolvenz.....	78
<i>II. Fristlose Kündigung.....</i>	<i>79</i>
1. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	79
2. Kündigungsgründe.....	79
3. Besonderer Kündigungsschutz.....	80
TEIL 3: ABSCHLUSSBEMERKUNG.....	81
LITERATURVERZEICHNIS	83