

Gliederung

Abbildungsverzeichnis	X
Tabellenverzeichnis	XII
Abkürzungs- und Symbolverzeichnis	XIII
1. Einleitung	1
1.1. Problemstellung	1
1.2. Zielsetzung und Aufbau der Arbeit	3
2. Darstellung ausgewählter Ansätze der mikroökonomischen Arbeitsmarktheorie	6
2.1. Neoklassische Theorie des Arbeitsmarktes als Ausgangspunkt	6
2.2. Job-Search Theorie	8
2.2.1. Ein suchtheoretisches Basismodell	8
2.2.2. Erweiterungen des Grundmodells und Implikationen für die Empirie	15
2.2.2.1. Berücksichtigung der Arbeitslosenversicherung	15
2.2.2.2. Anzahl der Stellenangebote pro Suchperiode	16
2.2.2.3. Endlicher Zeithorizont	19
2.2.2.4. On-the-job Suche	21
2.2.2.5. Empirische Implikationen suchtheoretischer Modelle	23
2.3. Humankapitaltheorie	26
2.3.1. Prämissen und Grundaussagen humankapitaltheoretischer An- sätze	26
2.3.2. Modelltheoretische Darstellung und ihre empirische Evidenz	28
2.3.2.1. General Training	28
2.3.2.2. Specific Training	32
2.3.2.3. Schooling	37
2.4. Effizienzlohntheorie	38
2.4.1. Grundgedanken effizienzlohntheoretischer Ansätze	38
2.4.2. Verschiedene Erklärungsansätze und ihre empirischen Impli-	

VIII

kationen	43
2.4.2.1. Der Gift-Exchange-Ansatz	43
2.4.2.2. Der Adverse-Selection-Ansatz	45
2.4.2.3. Der Labour-Turnover-Ansatz	49
2.4.2.4. Der Shirking-Ansatz	55
2.5. Ökonomische Theorie der Gewerkschaft	61
2.5.1. Gewerkschaften als Wirtschaftssubjekte	61
2.5.2. Gewerkschaftstheoretische Ansätze und ihre empirischen Implikationen	63
2.5.2.1. Das Monopol-Modell	63
2.5.2.2. Das Modell effizienter Verhandlungen	69
2.5.2.3. Das Medianwähler-Modell	75
2.6. Theorie segmentierter Arbeitsmärkte	79
2.6.1. Zur Grundidee segmentierter Arbeitsmärkte	79
2.6.2. Ein formaler Ansatz zur Analyse dualer Arbeitsmärkte und seine empirischen Implikationen	81
2.7. Zusammenfassender Überblick	93
3. Spezifikation und Schätzung von Beschäftigungsfunktionen für Rheinland-Pfalz	95
3.1. Ökonometrische Methodik und Auswertung des Datenmaterials	95
3.1.1. Integration und Kointegration von ökonomischen Zeitreihen	95
3.1.2. Tests auf Integration	99
3.1.3. Tests auf Kointegration	104
3.2. Spezifikation, Schätzung und Beurteilung von Beschäftigungsfunktionen im Hinblick auf die tatsächliche Entwicklung	114
3.2.1. Vektorfehlerkorrekturmodelle zur Analyse der Beschäftigungsentwicklung des Landes Rheinland-Pfalz	114
3.2.1.1. Zur ökonometrischen Methodik	114
3.2.1.2. Schätzung der Vektorfehlerkorrekturmodelle	118
3.2.1.2.1. Beschäftigungsentwicklung auf Basis der Job-Search-Theorie	118
3.2.1.2.2. Beschäftigungsentwicklung auf Basis der Effizienzlohntheorie	122
3.2.1.2.3. Beschäftigungsentwicklung auf Basis der Gewerkschaftstheorie	125

IX

3.2.1.2.4. Beschäftigungsentwicklung auf Basis der Theorie segmentierter Arbeitsmärkte	128
3.2.1.3. Zusammenfassung	134
3.2.2. Poolingmodelle zur Analyse regionaler Unterschiede	137
3.2.2.1. Grundlagen	137
3.2.2.2. Schätzung der Poolingansätze	141
3.2.2.2.1. Regionalanalyse auf Basis der Job-Search-Theorie	141
3.2.2.2.2. Regionalanalyse auf Basis der Effizienzlohntheorie	143
3.2.2.2.3. Regionalanalyse auf Basis der Gewerkschaftstheorie	146
3.2.2.2.4. Regionalanalyse auf Basis der Theorie segmentierter Arbeitsmärkte	148
3.2.2.3. Zusammenfassung	152
4. Abschließende Bemerkungen und Ausblick	156
Anhang	161
Literaturverzeichnis	XVII