

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	13
Gegenstand der Untersuchung	14

1. Kapitel

Der Betriebsrat als Organ und Amt im Arbeitskampf

A. Die Rechtsstellung des Betriebsrats im Arbeitskampf nach dem geltenden Arbeitsrecht	17
B. Der Fortbestand des Betriebsrats im Arbeitskampf	18
I. Der Betriebsrat als betriebliches Organ	18
II. Das Betriebsratsamt	23
1. Am Arbeitskampf unbeteiligte Betriebsratsmitglieder	23
2. Einfluß der Arbeitskampfbeteiligung des Amtsträgers auf das Betriebsratsamt.....	24
a. Beendigung des Amtes bei Streik und Aussperrung des Amtsträgers.....	24
aa. Streik	25
bb. Aussperrung.....	26
b. Suspendierung des Amtes bei Kampfbeteiligung?	26
3. Erlöschen des Amtes aufgrund sonstiger arbeitskampfbedingter Kündigung des Betriebsratsmitglieds	27
4. Betriebsratsamt und arbeitskampfbedingte Betriebsstillegung	29

2. Kapitel

Arbeitskampfbeteiligung des Betriebsrats

A. Ergreifen von Arbeitskampfmaßnahmen durch den Betriebsrat	31
I. Kampfmaßnahmen des Betriebsrats als Organ.....	31
1. Verbot der Druckausübung durch Störung der Arbeitsbeziehungen zur Durchsetzung eigener oder fremder Interessen	31
2. Spezifizierung des Arbeitskampfverbots	33
II. Beteiligung des Betriebsratsmitglieds am Arbeitskampf	37
1. Arbeitskampfteilnahme als Amtsträger	37
2. Arbeitskampfteilnahme des Betriebsratsmitglieds in seiner Rolle als Arbeitnehmer	39
a. Grundlagen des Rechts zur Arbeitskampfbeteiligung	39

b. Beschränkung der Arbeitskampfbefugnis aufgrund der Amtsstellung?.....	41
3. Abgrenzung von Betriebsratsamt und Arbeitnehmerrolle.....	43
a. Abgrenzung anhand der Kriterien Arbeitszeit und Arbeitsort	43
b. Abgrenzung nach dem Kriterium der Amtsausübung	44
c. Abgrenzung anhand objektiver Betrachtung der konkreten Handlung des Betriebsratsmitglieds	45
B. Kampfmaßnahmen des Arbeitgebers gegen den Betriebsrat	48
I. Kampfmaßnahmen gegen den Betriebsrat als Organ	48
II. Kampfmaßnahmen gegen das Betriebsratsmitglied.....	49
1. Gegen den Amtsträger gerichtete Kampfmaßnahmen.....	49
2. Gegen das Betriebsratsmitglied in seiner Rolle als Arbeitnehmer gerichtete Kampfmaßnahmen	50
a. Zulässigkeit der suspendierenden Aussperrung als Mittel des Arbeitskampfs	50
aa. Fehlen einer gesetzlichen Ermächtigung zur Aussperrung	52
bb. Rechtliche Zulässigkeit der suspendierenden Aussperrung.....	53
cc. Stellungnahme	55
b. Aussperrung von Betriebsratsmitgliedern als Arbeitnehmern	56

3. Kapitel Amtsausübung im Arbeitskampf

A. Wahrnehmung allgemeiner Betriebsratsaufgaben	61
B. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	61
I. Ruhen aller Beteiligungsrechte.....	62
II. Keine Einschränkung der Wahrnehmung von Beteiligungsrechten.....	63
III. Vermittelnde Ansichten	64
1. Arbeitskampfkongforme Interpretation der Beteiligungsrechte	64
2. Einschränkung der Wahrnehmung von Beteiligungsrechten unter betriebsverfassungsrechtlichen Gesichtspunkten	66
IV. Stellungnahme.....	68

4. Kapitel Arbeitsentgelt von Betriebsratsmitgliedern im Arbeitskampf

A. Grundsatz des Entgeltfortfalls im Arbeitskampf	71
I. Unmittelbare Arbeitskampfbetroffenheit (Streik und Aussperrung)	71
II. Mittelbare Arbeitskampfbetroffenheit (Anwendung der Grundsätze der Arbeitskampfrisikolehre und Betriebsstilllegung).....	72

B. Problemstellung	74
C. Die finanzielle Absicherung des Betriebsratsmitglieds im Arbeitskampf und ihre Bedeutung für den Amtsträger und den Arbeitgeber	76
I. Arbeitslosengeld	76
II. Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe	77
III. Gewerkschaftliche Arbeitskampfunterstützung	78
IV. Ergebnis.....	79
D. Grundlagen des Entgeltanspruchs von Betriebsratsmitgliedern.....	79
I. Anwendung von § 37 Abs.2 BetrVG auf temporäre Arbeitsbefreiung und umfassende Freistellung.....	83
II. Differenzierung nach der Art der Freistellung.....	84
III. Stellungnahme.....	85
E. Auswirkung einer Arbeitskampfbetroffenheit des Betriebsratsmitglieds auf den Entgeltanspruch.....	88
I. Unmittelbare Arbeitskampfbetroffenheit (Streik und Aussperrung)	88
1. Meinungsstand	88
a. Streikbeteiligung und Entgeltanspruch.....	89
aa. BAG	89
bb. Knipper.....	90
cc. Wedde; Brox.....	90
b. Aussperrung	91
aa. Auffassung des BAG	91
bb. Wedde; Kreutz	92
cc. Wiese	93
dd. Brox	93
2. Untersuchung der Entlohnungsgrundsätze für Betriebsratsmitglieder im Arbeitskampf.....	94
a. Entgeltfortzahlungsformel nach dem Lohnausfallprinzip des § 37 Abs. 2 BetrVG	95
b. Streik von Betriebsratsmitgliedern und Entlohnung	100
aa. Streikbeteiligung als Ausgangspunkt für einen Entgeltfortfall	101
1) hypothetische Streikbeteiligung.....	102
2) tatsächliche Streikbeteiligung	104
3) Stellungnahme	106
4) Zwischenergebnis	111
bb. Inhalt der Streikteilnahme.....	111
1) Niederlegung der Arbeit	112

2) Streikteilnahme durch auf die Verwirklichung dieses Tatbestands gerichtete Willenserklärung	114
3) Unterstützung von Arbeitsk Kampfmaßnahmen	117
4) Untersuchung des Streikbegriffs	118
a) Grundlage des Streikrechts	118
b) Auslegung von Art. 9 Abs. 3 GG	119
c) Annäherung an den Streikbegriff mittels historischer Betrachtung?	122
d) Eingrenzung des Streikbegriffs durch den Grundsatz der Kampfmittelparität und der Verhältnismäßigkeit? ..	125
5) Auswirkung von Arbeitsk Kampfmaßnahmen der Arbeitnehmer auf den vertraglichen Entgeltanspruch	126
a) Privatrechtliche Betrachtungsweise	127
aa) Darstellung	127
bb) Stellungnahme	128
b) Theorie des speziell arbeitskampfrechtlichen Entgeltverweigerungsrechts	133
aa) Darstellung	133
bb) Kritik	134
c) Theorie der zweiseitigen Suspendierung	142
aa) Darstellung	142
bb) Kritik	142
6) Ergebnis	146
c. Aussperrung von Betriebsratsmitgliedern und Entlohnung	151
aa. Aussperrung als Ausgangspunkt für einen Entgeltverlust	152
bb. Inhalt der Aussperrung	152
1) Aussperrung als Ausschließung von der Arbeit	152
2) Aussperrung als Suspendierung der Entgeltzahlungspflicht	154
3) Untersuchung der Reichweite der Aussperrungsbefugnis des Arbeitgebers	155
cc. Verbot der Aussperrung von Betriebsratsmitgliedern während der Zeit der Ausübung von Amtstätigkeit?	156
dd. Entlohnung der Amtstätigkeit während der Aussperrung	158
ee. Anspruch des Betriebsrats gemäß § 37 Abs. 3 BetrVG	159
1) Ausübung erforderlicher Betriebsrats Tätigkeit	159
2) Außerhalb der Arbeitszeit	160
3) Betriebsbedingte Gründe	161

4) Beschränkung des Anspruchs gemäß § 37 Abs. 3 BetrVG auf bestimmte Betriebsratsstätigkeiten?	162
II. Mittelbare Arbeitskampfbetroffenheit	162
1. Entgeltverlust nach den Grundsätzen der Arbeitskampfrisikolehre und Betriebsratsstätigkeit	163
2. Betriebsstillegung und Betriebsratsstätigkeit.....	164
Zusammenfassung der Ergebnisse	165
Literaturverzeichnis.....	169