

## Inhaltsverzeichnis

Einleitung .....	13
Gegenstand der Untersuchung .....	14

### 1. Kapitel

#### Der Betriebsrat als Organ und Amt im Arbeitskampf

A. Die Rechtsstellung des Betriebsrats im Arbeitskampf nach dem geltenden Arbeitsrecht .....	17
B. Der Fortbestand des Betriebsrats im Arbeitskampf .....	18
I. Der Betriebsrat als betriebliches Organ.....	18
II. Das Betriebsratsamt .....	23
1. Am Arbeitskampf unbeteiligte Betriebsratsmitglieder.....	23
2. Einfluß der Arbeitskampfbeteiligung des Amtsträgers auf das Betriebsratsamt.....	24
a. Beendigung des Amtes bei Streik und Aussperrung des Amtsträgers .....	24
aa. Streik .....	25
bb. Aussperrung.....	26
b. Suspendierung des Amtes bei Kampfbeteiligung? .....	26
3. Erlöschen des Amtes aufgrund sonstiger arbeitskampfbedingter Kündigung des Betriebsratsmitglieds.....	27
4. Betriebsratsamt und arbeitskampfbedingte Betriebsstillegung .....	29

### 2. Kapitel

#### Arbeitskampfbeteiligung des Betriebsrats

A. Ergreifen von Arbeitskampfmaßnahmen durch den Betriebsrat .....	31
I. Kampfmaßnahmen des Betriebsrats als Organ.....	31
1. Verbot der Druckausübung durch Störung der Arbeitsbeziehungen zur Durchsetzung eigener oder fremder Interessen .....	31
2. Spezifizierung des Arbeitskampfverbots .....	33
II. Beteiligung des Betriebsratsmitglieds am Arbeitskampf .....	37
1. Arbeitskampfteilnahme als Amtsträger .....	37
2. Arbeitskampfteilnahme des Betriebsratsmitglieds in seiner .....	39
Rolle als Arbeitnehmer .....	39
a. Grundlagen des Rechts zur Arbeitskampfbeteiligung .....	39

b. Beschränkung der Arbeitskampfbefugnis aufgrund der Amtsstellung?.....	41
3. Abgrenzung von Betriebsratsamt und Arbeitnehmerrolle.....	43
a. Abgrenzung anhand der Kriterien Arbeitszeit und Arbeitsort .....	43
b. Abgrenzung nach dem Kriterium der Amtsausübung.....	44
c. Abgrenzung anhand objektiver Betrachtung der konkreten Handlung des Betriebsratsmitglieds .....	45
B. Kampfmaßnahmen des Arbeitgebers gegen den Betriebsrat.....	48
I. Kampfmaßnahmen gegen den Betriebsrat als Organ .....	48
II. Kampfmaßnahmen gegen das Betriebsratsmitglied.....	49
1. Gegen den Amtsträger gerichtete Kampfmaßnahmen.....	49
2. Gegen das Betriebsratsmitglied in seiner Rolle als Arbeitnehmer gerichtete Kampfmaßnahmen .....	50
a. Zulässigkeit der suspendierenden Aussperrung als Mittel des Arbeitskampfs .....	50
aa. Fehlen einer gesetzlichen Ermächtigung zur Aussperrung .....	52
bb. Rechtliche Zulässigkeit der suspendierenden Aussperrung.....	53
cc. Stellungnahme .....	55
b. Aussperrung von Betriebsratsmitgliedern als Arbeitnehmern .....	56

### 3. Kapitel Amtsausübung im Arbeitskampf

A. Wahrnehmung allgemeiner Betriebsratsaufgaben .....	61
B. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	61
I. Ruhen aller Beteiligungsrechte.....	62
II. Keine Einschränkung der Wahrnehmung von Beteiligungsrechten.....	63
III. Vermittelnde Ansichten .....	64
1. Arbeitskampfkonforme Interpretation der Beteiligungsrechte .....	64
2. Einschränkung der Wahrnehmung von Beteiligungsrechten unter betriebsverfassungsrechtlichen Gesichtspunkten.....	66
IV. Stellungnahme.....	68

### 4. Kapitel Arbeitsentgelt von Betriebsratsmitgliedern im Arbeitskampf

A. Grundsatz des Entgeltfortfalls im Arbeitskampf .....	71
I. Unmittelbare Arbeitskampfbetroffenheit (Streik und Aussperrung) .....	71
II. Mittelbare Arbeitskampfbetroffenheit (Anwendung der Grundsätze der Arbeitskampfrisikolehre und Betriebsstillegung).....	72

B. Problemstellung .....	74
C. Die finanzielle Absicherung des Betriebsratsmitglieds im Arbeitskampf und ihre Bedeutung für den Amtsträger und den Arbeitgeber .....	76
I. Arbeitslosengeld .....	76
II. Arbeitslosenhilfe und Sozialhilfe .....	77
III. Gewerkschaftliche Arbeitskampfunterstützung .....	78
IV. Ergebnis.....	79
D. Grundlagen des Entgeltanspruchs von Betriebsratsmitgliedern.....	79
I. Anwendung von § 37 Abs.2 BetrVG auf temporäre Arbeitsbefreiung und umfassende Freistellung.....	83
II. Differenzierung nach der Art der Freistellung .....	84
III. Stellungnahme .....	85
E. Auswirkung einer Arbeitskampfbetroffenheit des Betriebsratsmitglieds auf den Entgeltanspruch .....	88
I. Unmittelbare Arbeitskampfbetroffenheit (Streik und Aussperrung) .....	88
1. Meinungsstand .....	88
a. Streikbeteiligung und Entgeltanspruch.....	89
aa. BAG .....	89
bb. Knipper.....	90
cc. Wedde; Brox .....	90
b. Aussperrung .....	91
aa. Auffassung des BAG.....	91
bb. Wedde; Kreutz .....	92
cc. Wiese .....	93
dd. Brox .....	93
2. Untersuchung der Entlohnungsgrundsätze für Betriebsratsmitglieder im Arbeitskampf.....	94
a. Entgeltfortzahlungsformel nach dem Lohnausfallprinzip des § 37 Abs. 2 BetrVG .....	95
b. Streik von Betriebsratsmitgliedern und Entlohnung .....	100
aa. Streikbeteiligung als Ausgangspunkt für einen Entgeltfortfall .....	101
1) hypothetische Streikbeteiligung .....	102
2) tatsächliche Streikbeteiligung .....	104
3) Stellungnahme .....	106
4) Zwischenergebnis .....	111
bb. Inhalt der Streikteilnahme.....	111
1) Niederlegung der Arbeit .....	112

2) Streikteilnahme durch auf die Verwirklichung dieses Tatbestands gerichtete Willenserklärung .....	114
3) Unterstützung von Arbeitskampfmaßnahmen .....	117
4) Untersuchung des Streikbegriffs .....	118
a) Grundlage des Streikrechts.....	118
b) Auslegung von Art. 9 Abs. 3 GG .....	119
c) Annäherung an den Streikbegriff mittels historischer Betrachtung? .....	122
d) Eingrenzung des Streikbegriffs durch den Grundsatz der Kampfmittelparität und der Verhältnismäßigkeit? ..	125
5) Auswirkung von Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer auf den vertraglichen Entgeltanspruch.....	126
a) Privatrechtliche Betrachtungsweise .....	127
aa) Darstellung .....	127
bb) Stellungnahme .....	128
b) Theorie des speziell arbeitskampfrechtlichen Entgeltverweigerungsrechts.....	133
aa) Darstellung .....	133
bb) Kritik.....	134
c) Theorie der zweiseitigen Suspendierung.....	142
aa) Darstellung .....	142
bb) Kritik.....	142
6) Ergebnis .....	146
c. Aussperrung von Betriebsratsmitgliedern und Entlohnung .....	151
aa. Aussperrung als Ausgangspunkt für einen Entgeltverlust.....	152
bb. Inhalt der Aussperrung.....	152
1) Aussperrung als Ausschließung von der Arbeit.....	152
2) Aussperrung als Suspendierung der Entgeltzahlungspflicht .....	154
3) Untersuchung der Reichweite der Aussperrungsbefugnis des Arbeitgebers.....	155
cc. Verbot der Aussperrung von Betriebsratsmitgliedern während der Zeit der Ausübung von Amtstätigkeit? .....	156
dd. Entlohnung der Amtstätigkeit während der Aussperrung.....	158
ee. Anspruch des Betriebsrats gemäß § 37 Abs. 3 BetrVG.....	159
1) Ausübung erforderlicher Betriebsratstätigkeit.....	159
2) Außerhalb der Arbeitszeit.....	160
3) Betriebsbedingte Gründe .....	161

4) Beschränkung des Anspruchs gemäß § 37 Abs. 3 BetrVG auf bestimmte Betriebsratstätigkeiten? .....	162
II. Mittelbare Arbeitskampfbetroffenheit .....	162
1. Entgeltverlust nach den Grundsätzen der Arbeitskampfrisikolehre und Betriebsratstätigkeit .....	163
2. Betriebsstilllegung und Betriebsratstätigkeit.....	164
Zusammenfassung der Ergebnisse .....	165
Literaturverzeichnis.....	169