

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis	XI
1. Kapitel. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	1
A. Allgemeines	1
B. Aufbau der Arbeitsgerichte	1
C. Zuständigkeit	1
I. Arbeitnehmereigenschaft	1
II. Rechtswegzuständigkeit	4
III. Örtliche Zuständigkeit	5
IV. Verweisung bei Unzuständigkeit	5
D. Prozessvertretung	7
E. Besonderheiten bei Lohnklagen	7
F. Ablauf des Verfahrens	8
G. Besondere Verfahren	9
I. Versäumnisurteil	9
II. Mahnverfahren	9
H. Kosten	10
J. Arbeitsgerichtliches Urteil	10
2. Kapitel. Begründung des Arbeitsverhältnisses	13
A. Vertragsanbahnung	13
B. Abschluss des Arbeitsvertrags	13
C. Inhaltskontrolle des Arbeitsvertrags	14
D. Faktisches Arbeitsverhältnis	17
E. Teilzeitarbeitsverhältnisse	17
3. Kapitel. Lohnzahlungspflicht	21
A. Allgemeines	21
I. Anwendung von Tarifverträgen	21
II. Berechnung des Lohns	22
III. Lohnpfändung	23
IV. Ausschlussfristen	24
V. Ausgleichsquittung	25
B. Betriebliche Übung – Gleichbehandlungsgrundsatz	25
I. Betriebliche Übung	25
II. Gleichbehandlungsgrundsatz	28
C. Flexible Gestaltung von Lohnzahlungen	31
I. Freiwilligkeitsvorbehalt bei laufendem Entgelt	31
II. Freiwilligkeitsvorbehalt bei nicht laufendem Entgelt	32
III. Widerrufsvorbehalt	33
IV. Anrechnungsvorbehalt	33
D. Jahressonderzahlungen	34
I. Regelungslücken bei Vereinbarungen von Jahressonderzahlungen	34
II. Kürzungsvereinbarung wegen Krankheit	35
III. Rückzahlungsvereinbarung	36
E. Überstundenvergütung	36
4. Kapitel. Urlaub und Elternzeit	39
A. Allgemeines zum Urlaubsanspruch	39
B. Urlaubsgewährung	40
C. Höhe des Urlaubsanspruchs	42

D. Verfall des Urlaubsanspruchs	44
I. Höhe des Urlaubsanspruchs:	45
II. Erlöschen des Urlaubsanspruchs:	45
III. Anspruchsgrundlage:	47
E. Urlaubsentgelt	48
F. Urlaubsabgeltung	49
I. Anspruchsvoraussetzungen	49
1. Höhe des bestehenden Resturlaubs	50
2. Erlöschen des Urlaubsanspruchs	50
II. Berechnung der Urlaubsabgeltung	51
G. Abweichende Vereinbarungen	51
H. Prozessuale Besonderheiten	52
J. Elternzeit	53
5. Kapitel. Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Feiertagen	55
A. Entgeltfortzahlung bei Krankheit	55
I. Anspruchsvoraussetzungen	56
1. Zusammentreffen von Krankheit und Feiertagen	56
2. Wartezeit	56
3. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	56
4. Verschulden	58
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Krankheit	58
II. Zeitliche Dauer des Anspruchs	59
III. Höhe des Anspruchs	59
1. Krankheitszeiten ohne Feiertage	59
2. Krankheitszeiten und Feiertage	60
IV. Anzeigepflicht und Vorlage ärztliches Attest	60
V. Fremdverschuldete Arbeitsunfähigkeit	61
VI. Krankheit als alleinige Ursache	61
VII. Einheitlichkeit der Verhinderung und Fortsetzungserkrankung	62
B. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	64
C. Abweichende Vereinbarungen	64
6. Kapitel. Sonstige Lohnansprüche ohne Arbeit	67
A. Arbeitsausfall aus persönlichen Gründen	67
B. Betriebsrisiko	68
C. Arbeitskampf	68
D. Annahmeverzug	70
E. Mutterschutz	72
7. Kapitel. Wettbewerbsverbote	73
A. Vertragliches Wettbewerbsverbot während der Dauer des Arbeitsverhältnisses	73
B. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	73
8. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	77
A. Anfechtung des Arbeitsvertrags	77
I. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung, § 123 BGB	77
II. Anfechtung nach § 119 BGB	79
III. Rechtsfolgen der Anfechtung	79
B. Kündigung	80
I. Klagefrist	80
II. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe	85
1. Schriftform	85
2. Vertretungsmacht	85
3. Bedingte Kündigung	86
4. Sittenwidrige und treuwidrige Kündigung	86
III. Anhörung des Betriebsrats	86
1. Mitteilung der Gründe	87

2. Äußerung des Betriebsrats	87
3. Nachschieben von Kündigungegründen	88
IV. Soziale Rechtfertigung der Kündigung	89
1. Erfordernis sozialer Rechtfertigung	89
2. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	90
V. Personenbedingte Kündigung	90
1. Negative Prognose	91
2. Erhebliche Auswirkungen	92
3. Verhältnismäßigkeit	92
4. Einzelfallbetrachtung	92
5. Langzeiterkrankung	93
6. Weitere personenbedingte Gründe	94
VI. Verhaltensbedingte Kündigung	95
1. Verhaltensbedingte Gründe	95
a) Rechtfertigung der Kündigung an sich	96
b) Verhältnismäßigkeit	96
aa) Abmahnung	96
bb) Sonstige Maßnahmen zur Vermeidung der Kündigung	98
c) Einzelfallbetrachtung	98
2. Einfluss von Grundrechten	100
VII. Betriebsbedingte Kündigung	101
1. Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit	102
2. Kündigung als ultima ratio	104
VIII. Sozialauswahl	105
1. Austauschbare Arbeitnehmer	105
2. Vergleich der Sozialdaten	106
3. Beweislast	106
IX. Kündigung wegen Betriebsübergangs	107
1. Betriebsübergang	108
2. Betriebsübergang als wesentliches Motiv	109
3. Widerspruch des Arbeitnehmers	110
X. Anspruch auf Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses – Wiedereinstellungsanspruch	111
XI. Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Abfindung	112
1. Auflösung nach §§ 9, 10 KSchG	112
2. Abfindung nach § 1 a KSchG	115
XII. Änderungskündigung	115
1. Rechtzeitige Annahme unter Vorbehalt	116
2. Annahme ohne Vorbehalt	116
3. Soziale Rechtfertigung	116
4. Besonderheiten	117
XIII. Besondere Kündigungsfälle	118
1. Verdachtskündigung	118
2. Druckkündigung	120
3. Kündigung der Arbeitnehmer von Glaubensgemeinschaften	120
XIV. Außerordentliche Kündigung	121
1. Kündigungserklärungsfrist	122
2. Wichtiger Grund	123
3. Umdeutung in ordentliche Kündigung	125
4. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	126
5. Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist	126
XV. Prozessuale Probleme	127
1. Allgemeiner Feststellungsantrag	127
2. Streitgegenstand des punktuellen Kündigungsschutzantrags	130
XVI. Sonderkündigungsschutz	131
1. Schwangerschaft und Elternzeit	131

2. Schwerbehinderte	132
a) Ordentliche Kündigung	132
b) Außerordentliche Kündigung	134
3. Betriebsräte	135
4. Wehrpflichtige	135
5. Beendigung von Ausbildungsverhältnissen	136
a) Ablauf der Ausbildungszeit	136
b) Kündigung	136
c) Prozessuale Besonderheiten	136
6. Massenentlassungen	136
XVII. Kündigungsfrist	137
C. Befristetes Arbeitsverhältnis	138
I. Schriftform	139
II. Befristung mit Sachgrund	140
III. Befristung ohne Sachgrund	141
IV. Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses	142
V. Klagefrist	142
D. Aufhebungsvertrag	143
E. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	144
I. Der allgemeine Weiterbeschäftigungsanspruch	144
1. Voraussetzungen	144
2. Lohnansprüche im Weiterbeschäftigungsverhältnis	146
II. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	147
F. Zeugnis	147
9. Kapitel. Ausbildungskosten	149
10. Kapitel. Haftung	151
A. Haftung des Arbeitgebers – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	151
B. Haftung des Arbeitnehmers – Innerbetrieblicher Schadensausgleich	152
C. Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers	155
D. Haftung des Arbeitnehmers für Schäden Dritter – Ausschluss nach § 105 SGB VII	157
E. Haftung des Arbeitgebers wegen Vorenthaltung eines Dienstwagens	157
F. Schadenersatz nach außerordentlicher Kündigung	158
G. Mankohaftung	159
I. Mankoabrede	159
II. Ansprüche aus § 280 I BGB	159
H. Vertragsstrafe	160
J. Mobbing	160
11. Kapitel. Klausur	163
Lösungsvorschlag	169
Vorüberlegungen:	169
Sachverzeichnis	175