

# Inhalt

	Vorwort .....	5
	Abkürzungsverzeichnis .....	15
	<b>1. Kapitel: Einleitung</b>	
§ 1	Das Arbeitsrecht als selbständiges Rechtsgebiet .....	19
§ 2	Gesetzgebung im Arbeitsrecht .....	22
§ 3	Schrifttum .....	24
§ 4	Geltungsbereich des Arbeitsrechts .....	25
	A. Persönlicher Geltungsbereich .....	25
	I. Arbeitgeber .....	26
	II. Arbeitnehmer .....	27
	B. Sachlicher Geltungsbereich .....	29
	<b>2. Kapitel: Individualarbeitsrecht</b>	
	1. Abschnitt: Die Hierarchie der Rechtsquellen im Arbeitsprivatrecht .....	30
§ 5	Die verschiedenen Arten arbeitsvertragsrechtlicher Normen .....	30
§ 6	Das Verhältnis der einzelnen Rechtsquellen zueinander .....	32
	2. Abschnitt: Allgemeines Arbeitsvertragsrecht .....	33
§ 7	Die Begründung eines Arbeitsverhältnisses .....	33
	A. Inhalt und Rechtsnatur des Einzelarbeitsvertrages .....	33
	B. Der Abschluss des Einzelarbeitsvertrages .....	37
	C. Schranken der Vertragsfreiheit .....	40
	D. Mängel des Arbeitsvertrages .....	43
§ 8	Pflichten des Arbeitnehmers .....	45
	A. Arbeitspflicht .....	45
	I. Höchstpönliche Pflicht .....	45
	1. Schuldner .....	45
	2. Gläubiger .....	47
	II. Inhalt .....	47
	1. Art und Umfang .....	47
	2. Ort und Zeit .....	48
	3. Überstundenarbeit .....	49
	4. Vorübergehende Inhaltsänderungen .....	51
	5. Befolgungspflicht .....	53
	III. Sorgfaltspflicht .....	55
	B. Treuepflicht .....	55
	I. Grundsatz .....	55
	II. Besondere Regelungen .....	57
	1. Verbot der Schwarzarbeit .....	57
	2. Geheimhaltungspflicht .....	58
	3. Rechenschafts- und Herausgabepflicht .....	59
	4. Befolgungspflicht .....	60

	C. Haftung des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzung	60
	I. Nichterfüllung	61
	1. Lohnfortfall	61
	2. Klage auf Erfüllung	61
	3. Schadenersatzanspruch	62
	4. Fristlose Kündigung	62
	II. Schlechterfüllung	62
	1. Schadenersatzanspruch	62
	2. Ordentliche Kündigung	64
	3. Disziplinar massnahmen	64
§ 9	Pflichten des Arbeitgebers	65
	A. Lohnzahlungspflicht	65
	I. Lohnhöhe	65
	II. Art des Lohnes	67
	1. Geldlohn und Naturallohn	67
	2. Zeitlohn und Akkordlohn	68
	3. Erfolgsvergütungen	70
	a) Anteil am Geschäftsergebnis	70
	b) Provision	71
	4. Gratifikation	72
	5. Weitere Lohnarten	73
	III. Ort und Zeit der Lohnzahlung	73
	IV. Lohnanspruch trotz fehlender Arbeitsleistung	75
	1. Annahmeverzug des Arbeitgebers	75
	2. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung	76
	a) Unverschuldete Verhinderung des Arbeitnehmers	77
	b) Typisches Betriebsrisiko	80
	V. Lohnsicherung	82
	1. Pfändungsschutz	82
	2. Schutz der Lohnauszahlung	82
	a) Art und Weise der Lohnzahlung	82
	b) Beschränkung der Verrechnung	83
	c) Verfügungen über Arbeitseinkommen	84
	d) Vorrechte bei Vermögensverfall des Arbeitgebers	85
	B. Fürsorgepflicht	85
	I. Grundsatz	85
	II. Schutz der Persönlichkeit	86
	1. Grundsatz und besondere Anwendungsfälle	86
	2. Massnahmen zum Schutze von Leben und Gesundheit	90
	3. Freizeit und Ferien	91
	III. Schutz des Vermögens	94
	1. Arbeitsgeräte, Material und Auslagen	95
	2. Kaut ion	97
	IV. Förderung des wirtschaftlichen Fortkommens	98
	1. Zeugnis und Referenz	98

	2. Ruhegeld .....	100
	C. Haftung des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen ....	101
	I. Nichterfüllung .....	101
	1. Klage auf Erfüllung .....	101
	2. Schadenersatzanspruch .....	101
	3. Fristlose Kündigung .....	102
	II. Schlechterfüllung .....	102
	1. Einstellen der Arbeitsleistung .....	102
	2. Klage auf Erfüllung .....	102
	3. Schadenersatzanspruch .....	102
	4. Kündigung .....	103
§ 10	Recht am Arbeitsergebnis .....	104
	A. Eigentum .....	104
	B. Arbeitnehmererfindungen .....	104
	C. Andere Immaterialgüter .....	106
§ 11	Übergang des Arbeitsverhältnisses .....	107
§ 12	Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	109
	A. Beendigungsgründe .....	109
	I. Kündigung .....	109
	II. Aufhebungsvertrag .....	109
	III. Zeitablauf .....	109
	IV. Tod des Arbeitnehmers .....	110
	V. Keine Endigungsgründe .....	111
	1. Tod des Arbeitgebers .....	111
	2. Konkurs des Arbeitgebers .....	111
	3. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung und Militärdienst .....	112
	4. Erreichen des AHV-Alters .....	112
	B. Kündigung .....	112
	I. Allgemeines .....	112
	II. Ordentliche Kündigung .....	114
	1. Kündigungsfristen und -termine .....	114
	a) Während der Probezeit .....	115
	b) Nach Ablauf der Probezeit .....	116
	c) Beim langjährig befristeten Arbeitsverhältnis .....	117
	d) Beim Temporärarbeitsverhältnis .....	117
	2. Kündigungsschutz .....	117
	a) Sachliche Kündigungsbeschränkungen .....	117
	b) Zeitliche Kündigungsbeschränkungen .....	120
	c) Anderweitige Regelungen .....	121
	d) Kündigungsschutz und Rechtsmängel des Arbeitsvertrages .....	121
	III. Ausserordentliche Kündigung .....	122
	1. Voraussetzungen .....	122
	2. Ausübung des Kündigungsrechts .....	124
	3. Wirkungen .....	125
	a) Bei gerechtfertigter Kündigung .....	125
	b) Bei ungerechtfertigter Kündigung .....	125

	C. Allgemeine Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	128
	I. Fälligkeit der Forderungen .....	129
	II. Rückgabepflichten .....	129
	III. Abgangsschädigung .....	130
	D. Konkurrenzverbot .....	131
§ 13	Unverzichtbarkeit und Verjährung arbeitsrechtlicher Ansprüche .....	132
	<i>3. Abschnitt: Besondere Einzelarbeitsverhältnisse</i> .....	133
§ 14	Der Lehrvertrag .....	134
	A. Begriff und Entstehung .....	134
	B. Inhalt .....	135
	C. Beendigung .....	136
§ 15	Der Handelsreisendenvertrag .....	138
	A. Begriff und Entstehung .....	138
	B. Inhalt .....	139
	C. Beendigung .....	142
§ 16	Der Heimarbeitsvertrag .....	143
	A. Begriff und Entstehung .....	143
	B. Inhalt .....	144
	C. Beendigung .....	145
§ 17	Der Personalverleih .....	146
§ 18	Der öffentliche Dienst .....	148
	<b>3. Kapitel: Öffentliches Arbeitsrecht</b>	
§ 19	Arbeitsschutzrecht .....	149
	A. Geltungsbereich und Durchführung des Arbeitsgesetzes .....	150
	I. Geltungsbereich .....	150
	II. Durchführung .....	152
	B. Gesundheitsvorsorge und Unfallverhütung .....	153
	C. Arbeits- und Ruhezeit .....	154
	I. Arbeitszeit .....	154
	II. Ruhezeit .....	156
	D. Sonderschutz für jugendliche und weibliche Arbeitnehmer .....	157
	I. Jugendliche Arbeitnehmer .....	157
	II. Weibliche Arbeitnehmer .....	158
§ 20	Gestaltendes öffentliches Arbeitsrecht .....	158
	A. Berufsausbildung und Berufsberatung .....	158
	B. Arbeitsvermittlung .....	159
	C. Arbeitsbeschaffung .....	161
	D. Submissions-Arbeitsrecht .....	161
§ 21	Sozialversicherungsrecht .....	162
	A. Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung sowie berufliche Vorsorge .....	162
	B. Kranken- und Unfallversicherung .....	163

	C. Militärversicherung und Erwerbsersatzordnung .....	164
	D. Familienzulagen .....	164
	E. Arbeitslosenversicherung .....	164
	<b>4. Kapitel: Kollektives Arbeitsrecht</b>	
	<i>1. Abschnitt: Koalitionsrecht</i> .....	165
§ 22	Die Koalitionen .....	165
	A. Gegenwärtige Organisationen .....	165
	I. Arbeitnehmerverbände .....	165
	II. Arbeitgeberverbände .....	167
	B. Aufgaben und Zuständigkeiten .....	168
	C. Rechtsform und Organisation .....	168
	D. Der Rechtsbegriff der Koalition .....	169
	I. Freiwilligkeit des Zusammenschlusses .....	169
	II. Gegnerfreiheit .....	169
	III. Unabhängigkeit von dritter Seite .....	170
	IV. Wahrnehmung kollektiver Arbeitnehmer- oder Arbeitgeberinteressen .....	170
	V. Definition .....	171
§ 23	Die Koalitionsfreiheit .....	171
	A. Koalitionsfreiheit als öffentlich-rechtliches Freiheitsrecht .....	171
	I. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	171
	II. Kollektive Koalitionsfreiheit .....	172
	B. Koalitionsfreiheit im Privatrecht .....	172
	I. Schutz gegen koalitionsfeindliche Massnahmen ...	173
	1. Schutz des einzelnen .....	173
	2. Schutz des Verbandes .....	174
	II. Schutz gegen Koalitionszwang .....	174
	1. Verdrängung .....	175
	2. Absperrklauseln .....	175
	3. Anschlusszwang .....	176
	<i>2. Abschnitt: Gesamtarbeitsvertragsrecht</i> .....	178
§ 24	Allgemeines zum Gesamtarbeitsvertrag .....	178
	A. Parteien .....	178
	B. Abschluss .....	179
	C. Inhalt .....	180
	D. Rechtsnatur .....	181
	E. Durchsetzbarkeit .....	181
	F. Beendigung .....	183
§ 25	Die schuldrechtlichen Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages .....	183
	A. Die Friedenspflicht .....	183
	B. Die Einwirkungspflicht .....	184
	C. Weitere Selbstpflichten .....	185
§ 26	Die normativen Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages ..	186
	A. Gegenstand .....	186

	I. Arbeitsvertragsrecht .....	186
	II. Indirekt-schuldrechtliche Bestimmungen .....	188
	B. Wirkung .....	189
	C. Grenzen der Tarifaautonomie .....	190
	I. Grenzen der Regelungszuständigkeit .....	190
	II. Die rechtsstaatlichen Grundsätze .....	191
	III. Die staatlichen Gesetze .....	191
§ 27	Der Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrages .....	192
	A. Grenzen der Tarifgeltung .....	192
	I. Zeitlich .....	192
	II. Persönlich .....	193
	1. Die Tarifgebundenheit .....	193
	2. Beschränkungen oder Erweiterungen der Tarifgebundenheit, insbesondere die Allgemeinverbindlicherklärung .....	194
	III. Räumlich .....	196
	IV. Sachlich .....	197
	B. Tarifkonkurrenzen .....	197
	3. Abschnitt: Das Recht des Arbeitskampfes .....	198
§ 28	Begriff und Erscheinungsformen des Arbeitskampfes .....	198
	A. Begriff und wirtschaftliche Bedeutung .....	198
	B. Erscheinungsformen .....	199
	I. Streik .....	199
	II. Aussperrung .....	201
	III. Boykott .....	202
§ 29	Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes .....	203
	A. Kampffreiheit und Neutralitätspflicht .....	203
	I. Kampffreiheit und Kampfparität .....	203
	II. Die Neutralitätspflicht des Staates .....	204
	B. Rechtmässigkeitsvoraussetzungen des Streiks .....	204
	I. Tariffähige Organisation .....	205
	II. Durch Gesamtarbeitsvertrag regelbares Ziel .....	205
	1. Politischer Streik .....	206
	2. Unterstützungstreik .....	206
	3. Streik zur Durchsetzung von Rechtsansprüchen .....	206
	III. Einhaltung der Friedenspflicht .....	207
	1. Vertragswidrige Arbeitskämpfe .....	207
	2. Das Schlichtungsverfahren .....	207
	a) Vereinbarte Schlichtung .....	207
	b) Das staatliche Einigungswesen .....	208
	3. Warnstreik .....	209
	IV. Verfahrenserfordernisse gemäss Koalitionssatzung .....	210
	V. Faire Kampfführung (Übermassverbot) .....	210
	VI. Streikberechtigung einzelner Arbeitnehmergruppen .....	211
	C. Rechtmässigkeitsvoraussetzungen der Aussperrung .....	211
	C. Rechtmässigkeitsvoraussetzungen des Boykotts .....	212

§ 30	Rechtsfolgen rechtmässiger Arbeitskämpfe .....	213
	A. Streik .....	214
	B. Aussperrung .....	215
§ 31	Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....	216
	A. Die Haftung des einzelnen .....	216
	I. Haftung des Arbeitnehmers bei rechtswidrigem Streik .....	216
	II. Haftung des Arbeitgebers bei rechtswidriger Aussperrung .....	216
	B. Haftung der Koalitionen .....	217
	I. Gewerkschaften .....	217
	II. Arbeitgeberverbände .....	218
	4. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht .....	218
§ 32	Die Betriebsordnung .....	218
§ 33	Die Betriebskommission .....	220
	<b>5. Kapitel: Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	
§ 34	Gerichtsorganisation .....	221
§ 35	Gerichtliches Verfahren .....	222
	<b>6. Kapitel: Kollisionsrecht und Rechtsvergleich</b>	
§ 36	Kollisionsrecht .....	224
§ 37	Rechtsvergleich mit dem Arbeitsrecht der Bundesrepublik Deutschland und Österreichs .....	225
	<b>Anhang</b>	
	Schaubilder zum Arbeitsvertragsrecht und zum kollektiven Arbeitsrecht .....	229
	Stichwortverzeichnis .....	245
	Gesetzesregister .....	259