

---

# Inhalt

Vorwort .....	5
Abkürzungsverzeichnis .....	15

## 1. Kapitel: Einleitung

§ 1 Das Arbeitsrecht als selbständiges Rechtsgebiet .....	19
§ 2 Gesetzgebung im Arbeitsrecht .....	22
§ 3 Schrifttum .....	24
§ 4 Geltungsbereich des Arbeitsrechts .....	25
A. Persönlicher Geltungsbereich .....	25
I. Arbeitgeber .....	26
II. Arbeitnehmer .....	27
B. Sachlicher Geltungsbereich .....	29

## 2. Kapitel: Individualarbeitsrecht

1. Abschnitt: Die Hierarchie der Rechtsquellen im Arbeitsprivatrecht .....	30
§ 5 Die verschiedenen Arten arbeitsvertragsrechtlicher Normen .....	30
§ 6 Das Verhältnis der einzelnen Rechtsquellen zueinander .....	32
2. Abschnitt: Allgemeines Arbeitsvertragsrecht .....	33
§ 7 Die Begründung eines Arbeitsverhältnisses .....	33
A. Inhalt und Rechtsnatur des Einzelarbeitsvertrages .....	33
B. Der Abschluss des Einzelarbeitsvertrages .....	37
C. Schranken der Vertragsfreiheit .....	40
D. Mängel des Arbeitsvertrages .....	43
§ 8 Pflichten des Arbeitnehmers .....	45
A. Arbeitspflicht .....	45
I. Höchstpersönliche Pflicht .....	45
1. Schuldner .....	45
2. Gläubiger .....	47
II. Inhalt .....	47
1. Art und Umfang .....	47
2. Ort und Zeit .....	48
3. Überstundenarbeit .....	49
4. Vorübergehende Inhaltsänderungen .....	51
5. Befolgungspflicht .....	53
III. Sorgfaltspflicht .....	55
B. Treuepflicht .....	55
I. Grundsatz .....	55
II. Besondere Regelungen .....	57
1. Verbot der Schwarzarbeit .....	57
2. Geheimhaltungspflicht .....	58
3. Rechenschafts- und Herausgabepflicht .....	59
4. Befolgungspflicht .....	60

C. Haftung des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzung .....	60
I. Nichterfüllung .....	61
1. Lohnfortfall .....	61
2. Klage auf Erfüllung .....	61
3. Schadenersatzanspruch .....	62
4. Fristlose Kündigung .....	62
II. Schlechterfüllung .....	62
1. Schadenersatzanspruch .....	62
2. Ordentliche Kündigung .....	64
3. Disziplinarmassnahmen .....	64
§ 9      Pflichten des Arbeitgebers .....	65
A. Lohnzahlungspflicht .....	65
1. Lohnhöhe .....	65
II. Art des Lohnes .....	67
1. Geldlohn und Naturallohn .....	67
2. Zeitlohn und Akkordlohn .....	68
3. Erfolgsvergütungen .....	70
a) Anteil am Geschäftsergebnis .....	70
b) Provision .....	71
4. Gratifikation .....	72
5. Weitere Lohnarten .....	73
III. Ort und Zeit der Lohnzahlung .....	73
IV. Lohnanspruch trotz fehlender Arbeitsleistung .....	75
1. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	75
2. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung .....	76
a) Unverschuldet Verhinderung des Arbeitnehmers .....	77
b) Typisches Betriebsrisiko .....	80
V. Lohnsicherung .....	82
1. Pfändungsschutz .....	82
2. Schutz der Lohnauszahlung .....	82
a) Art und Weise der Lohnzahlung .....	82
b) Beschränkung der Verrechnung .....	83
c) Verfügungen über Arbeitseinkommen .....	84
d) Vorrrechte bei Vermögensverfall des Arbeitgebers .....	85
B. Fürsorgepflicht .....	85
I. Grundsatz .....	85
II. Schutz der Persönlichkeit .....	86
1. Grundsatz und besondere Anwendungsfälle .....	86
2. Massnahmen zum Schutze von Leben und Gesundheit .....	90
3. Freizeit und Ferien .....	91
III. Schutz des Vermögens .....	94
1. Arbeitsgeräte, Material und Auslagen .....	95
2. Kautions .....	97
IV. Förderung des wirtschaftlichen Fortkommens .....	98
1. Zeugnis und Referenz .....	98

2.	Ruhegeld .....	100
C.	Haftung des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen .....	101
	I. Nichterfüllung .....	101
	1. Klage auf Erfüllung .....	101
	2. Schadenersatzanspruch .....	101
	3. Fristlose Kündigung .....	102
	II. Schlechterfüllung .....	102
	1. Einstellen der Arbeitsleistung .....	102
	2. Klage auf Erfüllung .....	102
	3. Schadenersatzanspruch .....	102
	4. Kündigung .....	103
§ 10	Recht am Arbeitsergebnis .....	104
	A. Eigentum .....	104
	B. Arbeitnehmererfindungen .....	104
	C. Andere Immaterialgüter .....	106
§ 11	Übergang des Arbeitsverhältnisses .....	107
§ 12	Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	109
	A. Beendigungsgründe .....	109
	I. Kündigung .....	109
	II. Aufhebungsvertrag .....	109
	III. Zeitablauf .....	109
	IV. Tod des Arbeitnehmers .....	110
	V. Keine Endigungsgründe .....	111
	1. Tod des Arbeitgebers .....	111
	2. Konkurs des Arbeitgebers .....	111
	3. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung und Militärdienst .....	112
	4. Erreichen des AHV-Alters .....	112
	B. Kündigung .....	112
	I. Allgemeines .....	112
	II. Ordentliche Kündigung .....	114
	1. Kündigungsfristen und -termine .....	114
	a) Während der Probezeit .....	115
	b) Nach Ablauf der Probezeit .....	116
	c) Beim langjährig befristeten Arbeitsverhältnis .....	117
	d) Beim Temporärarbeitsverhältnis .....	117
	2. Kündigungsschutz .....	117
	a) Sachliche Kündigungsbeschränkungen .....	117
	b) Zeitliche Kündigungsbeschränkungen .....	120
	c) Anderweitige Regelungen .....	121
	d) Kündigungsschutz und Rechtsmängel des Arbeitsvertrages .....	121
	III. Ausserordentliche Kündigung .....	122
	1. Voraussetzungen .....	122
	2. Ausübung des Kündigungsrechts .....	124
	3. Wirkungen .....	125
	a) Bei gerechtfertigter Kündigung .....	125
	b) Bei ungerechtfertigter Kündigung .....	125

C.	Allgemeine Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	128
I.	Fälligkeit der Forderungen .....	129
II.	Rückgabepflichten .....	129
III.	Abgangsentschädigung .....	130
D.	Konkurrenzverbot .....	131
§ 13	Unverzichtbarkeit und Verjährung arbeitsrechtlicher Ansprüche .....	132
3.	Abschnitt: Besondere Einzelarbeitsverhältnisse .....	133
§ 14	Der Lehrvertrag .....	134
A.	Begriff und Entstehung .....	134
B.	Inhalt .....	135
C.	Beendigung .....	136
§ 15	Der Handelsreisendenvertrag .....	138
A.	Begriff und Entstehung .....	138
B.	Inhalt .....	139
C.	Beendigung .....	142
§ 16	Der Heimarbeitsvertrag .....	143
A.	Begriff und Entstehung .....	143
B.	Inhalt .....	144
C.	Beendigung .....	145
§ 17	Der Personalverleih .....	146
§ 18	Der öffentliche Dienst .....	148
<b>3. Kapitel: Öffentliches Arbeitsrecht</b>		
§ 19	Arbeitsschutzrecht .....	149
A.	Geltungsbereich und Durchführung des Arbeitsgesetzes .....	150
I.	Geltungsbereich .....	150
II.	Durchführung .....	152
B.	Gesundheitsvorsorge und Unfallverhütung .....	153
C.	Arbeits- und Ruhezeit .....	154
I.	Arbeitszeit .....	154
II.	Ruhezeit .....	156
D.	Sonderschutz für jugendliche und weibliche Arbeitnehmer .....	157
I.	Jugendliche Arbeitnehmer .....	157
II.	Weibliche Arbeitnehmer .....	158
§ 20	Gestaltendes öffentliches Arbeitsrecht .....	158
A.	Berufsausbildung und Berufsberatung .....	158
B.	Arbeitsvermittlung .....	159
C.	Arbeitsbeschaffung .....	161
D.	Submissions-Arbeitsrecht .....	161
§ 21	Sozialversicherungsrecht .....	162
A.	Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung sowie berufliche Vorsorge .....	162
B.	Kranken- und Unfallversicherung .....	163

C.	Militärversicherung und Erwerbsersatzordnung .....	164
D.	Familienzulagen .....	164
E.	Arbeitslosenversicherung .....	164
<b>4. Kapitel: Kollektives Arbeitsrecht</b>		
§ 22	<i>1. Abschnitt: Koalitionsrecht</i> .....	165
	Die Koalitionen .....	165
	A. Gegenwärtige Organisationen .....	165
	I. Arbeitnehmerverbände .....	165
	II. Arbeitgeberverbände .....	167
B. Aufgaben und Zuständigkeiten .....	168	
C. Rechtsform und Organisation .....	168	
D. Der Rechtsbegriff der Koalition .....	169	
I. Freiwilligkeit des Zusammenschlusses .....	169	
II. Gegnerfreiheit .....	169	
III. Unabhängigkeit von dritter Seite .....	170	
IV. Wahrnehmung kollektiver Arbeitnehmer- oder Arbeitgeberinteressen .....	170	
V. Definition .....	171	
§ 23	Die Koalitionsfreiheit .....	171
	A. Koalitionsfreiheit als öffentlich-rechtliches Freiheits- recht .....	171
	I. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	171
	II. Kollektive Koalitionsfreiheit .....	172
	B. Koalitionsfreiheit im Privatrecht .....	172
I. Schutz gegen koalitionsfeindliche Massnahmen .....	173	
1. Schutz des einzelnen .....	173	
2. Schutz des Verbandes .....	174	
II. Schutz gegen Koalitionszwang .....	174	
1. Verdrängung .....	175	
2. Absperrklauseln .....	175	
3. Anschlusszwang .....	176	
§ 24	<i>2. Abschnitt: Gesamtarbeitsvertragsrecht</i> .....	178
	Allgemeines zum Gesamtarbeitsvertrag .....	178
	A. Parteien .....	178
	B. Abschluss .....	179
	C. Inhalt .....	180
D. Rechtsnatur .....	181	
E. Durchsetzbarkeit .....	181	
F. Beendigung .....	183	
§ 25	Die schuldrechtlichen Bestimmungen des Gesamtarbeits- vertrages .....	183
	A. Die Friedenspflicht .....	183
	B. Die Einwirkungspflicht .....	184
C. Weitere Selbstpflichten .....	185	
§ 26	Die normativen Bestimmungen des Gesamtarbeitsvertrages ..	186
	A. Gegenstand .....	186

	I. Arbeitsvertragsrecht .....	186
	II. Indirekt-schuldrechtliche Bestimmungen .....	188
	B. Wirkung .....	189
	C. Grenzen der Tarifautonomie .....	190
	I. Grenzen der Regelungszuständigkeit .....	190
	II. Die rechtsstaatlichen Grundsätze .....	191
	III. Die staatlichen Gesetze .....	191
§ 27	Der Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrages .....	192
	A. Grenzen der Tarifgeltung .....	192
	I. Zeitlich .....	192
	II. Persönlich .....	193
	1. Die Tarifgebundenheit .....	193
	2. Beschränkungen oder Erweiterungen der Tarif- gebundenheit, insbesondere die Allgemein- verbindlicherklärung .....	194
	III. Räumlich .....	196
	IV. Sachlich .....	197
	B. Tarifkonkurrenzen .....	197
§ 28	3. Abschnitt: Das Recht des Arbeitskampfes .....	198
	Begriff und Erscheinungsformen des Arbeitskampfes .....	198
	A. Begriff und wirtschaftliche Bedeutung .....	198
	B. Erscheinungsformen .....	199
	I. Streik .....	199
	II. Aussperrung .....	201
	III. Boykott .....	202
§ 29	Die rechtliche Beurteilung des Arbeitskampfes .....	203
	A. Kampffreiheit und Neutralitätspflicht .....	203
	I. Kampffreiheit und Kampfparität .....	203
	II. Die Neutralitätspflicht des Staates .....	204
	B. Rechtmässigkeitsvoraussetzungen des Streiks .....	204
	I. Tariffähige Organisation .....	205
	II. Durch Gesamtarbeitsvertrag regelbares Ziel .....	205
	1. Politischer Streik .....	206
	2. Unterstützungsstreik .....	206
	3. Streik zur Durchsetzung von Rechtsansprüchen .....	206
	III. Einhaltung der Friedenspflicht .....	207
	1. Vertragswidrige Arbeitskämpfe .....	207
	2. Das Schlichtungsverfahren .....	207
	a) Vereinbarte Schlichtung .....	207
	b) Das staatliche Einigungswesen .....	208
	3. Warnstreik .....	209
	IV. Verfahrenserfordernisse gemäss Koalitionssatzung .....	210
	V. Faire Kampfführung (Übermassverbot) .....	210
	VI. Streikberechtigung einzelner Arbeitnehmer- gruppen .....	211
	C. Rechtmässigkeitsvoraussetzungen der Aussperrung .....	211
	C. Rechtmässigkeitsvoraussetzungen des Boykotts .....	212

---

§ 30	Rechtsfolgen rechtmässiger Arbeitskämpfe .....	213
	A. Streik .....	214
	B. Aussperrung .....	215
§ 31	Rechtsfolgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....	216
	A. Die Haftung des einzelnen .....	216
	I. Haftung des Arbeitnehmers bei rechtswidrigem Streik .....	216
	II. Haftung des Arbeitgebers bei rechtswidriger Aussperrung .....	216
	B. Haftung der Koalitionen .....	217
	I. Gewerkschaften .....	217
	II. Arbeitgeberverbände .....	218
§ 32	<b>4. Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht .....</b>	218
§ 33	Die Betriebsordnung .....	218
	Die Betriebskommission .....	220
<b>5. Kapitel: Arbeitsgerichtsbarkeit</b>		
§ 34	Gerichtsorganisation .....	221
§ 35	Gerichtliches Verfahren .....	222
<b>6. Kapitel: Kollisionsrecht und Rechtsvergleich</b>		
§ 36	Kollisionsrecht .....	224
§ 37	Rechtsvergleich mit dem Arbeitsrecht der Bundesrepublik Deutschland und Österreichs .....	225
<b>Anhang</b>		
	Schaubilder zum Arbeitsvertragsrecht und zum kollektiven Arbeitsrecht .....	229
	Stichwortverzeichnis .....	245
	Gesetzesregister .....	259