

Inhaltsverzeichnis	5
Einführung in die Grundlagen der Personalführung	7
▪ Möglichkeiten und Begrenztheit des Erlernens von adäquatem Führungsverhalten	
▪ Wesen und Bedingungsgefüge von Führung	
▪ Führungserfolg	
Qualifikation und Ausbildung von Führungskräften	11
▪ Zunehmende Bedeutung der Führungskräfteausbildung	
▪ Schlüsselqualifikationen von Führungskräften	
▪ Anforderungen an Führungskräfte und Führungskräfteentwicklung	
▪ Implikationen für die Unternehmensführung	
Umriss und Abgrenzung betrieblicher Führung	15
▪ Wesen, Aufgaben und Dimensionen	
▪ Arten und Determinanten	
▪ Abgrenzungen	
Rahmenmodell der Einflussgrößen	19
▪ Umweltfaktoren	
▪ Technik und Organisation	
▪ Menschen	
Historie und Eigenschaftstheorie	27
▪ Umriss historischer Erklärungsansätze	
▪ Eigenschaftstheorie	
▪ Exkurs: Assessment-Center	
Gruppendynamische Betrachtung	31
▪ Gruppendynamik und Führung	
▪ Manipulative Beziehungspflege	
▪ Teambildung und Teamentwicklung	
Rollentheorie und Zielkonflikt	36
▪ Rollentheorie	
▪ Defizite, Problematik und Konsequenzen	
▪ Führung in unterschiedlichen Spannungsfeldern	
Führungsstile	41
▪ Klassische Führungsstile	
▪ Traditionelle Führungsstile	
▪ Dimensionale, managementbezogene und Gruppenorientierte Führungsstile	
Führungskonzeptionen	46
▪ Das Verhaltengitter nach Blake und Mouton	
▪ Situative Führung nach Hersey und Blanchard	
▪ Kooperative Führung und symbolische Führung	

Prinzipien und Philosophien der Führung	50
▪ Managementprinzipien	
▪ Führungsgrundsätze	
▪ Suche nach Spitzenleistungen im Bereich Führung	
Verantwortung von Fach- und Führungskräften	53
▪ Handlungstheoretische Verantwortungsstufen	
▪ Verantwortung und Schuld	
▪ Verantwortlichkeitskonflikte	
▪ Bewältigung der Herausforderung	
Zukunftsorientierte Führung, die richtige Führungs-Theorie	58
▪ Ansätze zu einer richtigen Führungstheorie	
▪ Zukunftsorientierung, Offenheit und Flexibilität	
▪ Resumee	
Literatur	66