

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	11
Prolog	13
1 Das Fundament für die persönliche Entwicklung als Führungskraft – Phase 1	21
1.1 Komplexität als Realität	25
1.1.1 Innere Arbeit	28
1.1.2 Die eigene Mythologie	31
1.1.3 Die Heldenreise als Blaupause für Entwicklung	35
1.2 Keine Führung ohne Selbstführung	43
1.2.1 Der Weg der Jedi – ein Selbstwerdungsprozess	47
1.2.2 Das Ich und das Selbst	51
1.3 Absichtsvoll reisen	55
1.4 Vier Archetypen der Vorbereitung	60
1.4.1 Der Optimist	61
1.4.2 Der Kamerad	64
1.4.3 Der Krieger	67
1.4.4 Der Geber	71
1.5 Mentoring	76
1.6 Führungsinstrumente	83
1.7 Ich will so bleiben, wie ich bin	90
1.8 Von sich selbst loskommen	97
2 Transformation und Entfaltung des Potenzials – Phase 2	103
2.1 Die Erkundung unbewusster Anteile	107
2.1.1 Die Macht der Intuition	108
2.1.2 Leitbilder entwickeln für Licht und Schatten	110
2.1.3 Das SELBST als Kraftwerk für Transformation	112
2.2 Vier Archetypen der Potenzialentfaltung	115
2.2.1 Der Suchende	117
2.2.2 Der Zerstörer	122
2.2.3 Der Liebende	128
2.2.4 Der Schöpfer	134
2.3 Die Angst vor Selbst-Erkenntnis	138
2.4 Sieben Urängste	141
2.5 Der Mut zur eigenen Wahrheit	147

3	Die Führungskunst der Jedi	153
3.1	Das Sowohl-als-auch neuer Führung	155
3.1.1	Mit Polaritäten führen	157
3.1.2	Synchronizität nutzen	161
3.2	Vier Archetypen integraler Führung	164
3.2.1	Der König	164
3.2.2	Der Magier	170
3.2.3	Der Weise	178
3.2.4	Der Narr	181
3.2.5	Die Neuordnung der Organisation	186
3.3	Die ausbeuterische Organisation	191
3.3.1	Suchterzeugende Systeme	192
3.3.2	Narzissmus	198
3.4	Die integrale Organisation	203
3.4.1	Flex-Flow-Organisation	207
3.4.2	Zeitgemäße Führungsmodelle	209
3.4.3	Führen mit der Macht als Verbündeter	215
	Epilog – der Herr zweier Welten	219
	Überblick der Star Wars Episoden I-VI	223
	Dank	225
	Die Autoren	227
	Verwendete und weiterführende Literatur	229