

Inhalt

1. Einleitung: Frauenkarrieren weltweit sind möglich – Frauen im Topmanagement aus fünf Wirtschaftsnationen als Rollenvorbilder — 1
2. Die Chinesinnen: Stark durch Flexibilität und global Mindsets — 19
3. Chinesinnen in Europa: Managerinnen in der Dualität von Anpassung und eigenen Erfolgsmarkern — 84
4. Die Französinnen: Intellektuelle Kämpferinnen gegen Rollenkonflikte — 100
5. Die Japanerinnen: Exzeptionelle Systemüberwinderinnen — 148
6. Deutsche Frauen: Gestaltungstrateginnen inmitten von Männerbünden und Mutterrolle — 177
7. Die Russinnen: Erfolgreich durch Intuition und Chancenaufbau — 223
8. Die idealtypische Topmanagerin: Ein Resümee aus der globalen Analyse — 255
9. Empfehlungen der Topmanagerinnen für motivierte Kolleginnen — 262

Anhang — 267

Danksagungen und Anmerkungen — 267

Über die Untersuchung: Das Global Woman Career Lab — 269

Literaturverzeichnis — 276