

Inhalt

1. Einleitung: Frauenkarrieren weltweit sind möglich – Frauen im Topmanagement aus fünf Wirtschaftsnationen als Rollenvorbilder — 1
 2. Die Chinesinnen: Stark durch Flexibilität und global Mindsets — 19
 3. Chinesinnen in Europa: Managerinnen in der Dualität von Anpassung und eigenen Erfolgsmarkern — 84
 4. Die Französinen: Intellektuelle Kämpferinnen gegen Rollenkonflikte — 100
 5. Die Japanerinnen: Exzeptionelle Systemüberwinderinnen — 148
 6. Deutsche Frauen: Gestaltungstrateginnen inmitten von Männerbünden und Mutterrolle — 177
 7. Die Russinnen: Erfolgreich durch Intuition und Chancenaufbau — 223
 8. Die idealtypische Topmanagerin: Ein Resümee aus der globalen Analyse — 255
 9. Empfehlungen der Topmanagerinnen für motivierte Kolleginnen — 262
- Anhang — 267
- Danksagungen und Anmerkungen — 267
- Über die Untersuchung: Das Global Woman Career Lab — 269
- Literaturverzeichnis — 276