

Inhalt

Vowort	5
Arbeitshinweise für den Benutzer	6
Achtes Kapitel: Koalitionen und Tarifvertragsrecht	17
<i>I. Koalitionen</i>	<i>17</i>
A. Begriff und Bedeutung der Koalition	20
B. Voraussetzungen einer Koalition	20
C. Gliederung der Koalitionen	21
D. Rechtsstellung der Koalitionen	21
1. Rechtliche Organisation (Rechtsform)	21
2. Verfassungsrechtlicher Schutz (Koalitionsfreiheit)	22
<i>II. Tarifvertragsrecht</i>	<i>22</i>
A. Allgemeines	22
1. Friedensfunktion	22
2. Schutzfunktion	23
3. Ordnungsfunktion	23
B. Begriff des Tarifvertrags	23
C. Besondere Formen des Tarifvertrags	23
1. Firmentarif — Verbandstarif	23
2. Firmenbezogener Tarifvertrag	23
3. Mehrgliedriger Tarifvertrag	24
4. Anschlußtarifvertrag	24
5. Manteltarifvertrag	24
D. Abschluß des Tarifvertrags	24
1. Tariffähigkeit	24
2. Tarifizuständigkeit	25
3. Grenzen der Tarifmacht	25
4. Form des Tarifvertrags	25
E. Beginn des Tarifvertrags	26
F. Inhalt des Tarifvertrags	26
1. Allgemeines	26
2. Schuldrechtliche Bestimmungen des Tarifvertrags	26

3. Normative Bestimmungen des Tarifvertrags	28
4. Rechtswirkungen der normativen Bestimmungen	29
G. Geltungsbereich des Tarifvertrags	30
1. Zeitlicher Geltungsbereich	30
2. Räumlicher Geltungsbereich	30
3. Betrieblicher Geltungsbereich	31
4. Fachlicher Geltungsbereich	31
5. Persönlicher Geltungsbereich	31
6. Tarifkonkurrenz	31
H. Tarifgebundenheit	32
1. Tarifgebundenheit im Regelfall	32
2. Tarifgebundenheit bei betrieblichen oder betriebsverfassungs- rechtlichen Normen	32
3. Tarifgebundenheit bei Allgemeinverbindlicherklärung	32
4. „Tarifgebundenheit“ durch Einzelarbeitsvertrag	33
I. Verlust tariflicher Rechte	33
1. Verzicht	33
2. Verwirkung	33
3. Ausschußfristen (Verfallfristen)	34
4. Verjährung	34
J. Ende des Tarifvertrags	34
K. Nachwirkung des Tarifvertrags	34
Literatur zum achten Kapitel	36
Lösungshinweise zu den Fällen 84-100	36
Neuntes Kapitel: Schlichtungswesen und Arbeitskampf	43
<i>I. Schlichtungswesen</i>	<i>43</i>
A. Allgemeines	43
B. Begriff der Schlichtung	43
C. Gegenstand der Schlichtung	43
D. Vereinbarte Schlichtung	44
1. Allgemeines	44
2. Verfahren	44
E. Staatliche Schlichtung	45
1. Allgemeines	45
2. Verfahren	45

<i>II. Arbeitskampf</i>	45
A. Allgemeines	46
B. Begriff des Arbeitskampfes	46
C. Arbeitskampfmittel	47
D. Voraussetzungen der Rechtmäßigkeit eines Arbeitskampfes	47
1. Allgemeines	47
2. Grundsätze des Arbeitskampfrechtes	47
E. Streik	49
1. Begriff	49
2. Voraussetzungen des rechtmäßigen Streiks	49
3. Wirkungen des rechtmäßigen Streiks	51
4. Rechtsfolgen rechtswidriger Streiks	52
5. Sonderformen des Streiks	53
F. Aussperrung	55
1. Begriff	55
2. Zulässigkeit der Aussperrung	56
3. Wirkungen der rechtmäßigen Aussperrung	57
4. Rechtsfolgen der rechtswidrigen Aussperrung	57
5. Sonderformen der Aussperrung	58
G. Boykott	59
Literatur zum neunten Kapitel	59
Lösungshinweise zu den Fällen 101-105	59
 Zehntes Kapitel: Betriebsverfassungsrecht	63
I. <i>Wesen und Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts</i>	63
A. Allgemeines	63
B. Betriebsverfassungsrecht — Unternehmensverfassungsrecht	64
C. Betriebsverfassungsrecht — Verbände	64
II. <i>Geltungsbereich des BetrVG</i>	65
A. Betrieblicher Geltungsbereich	65
1. Betriebe der privaten Wirtschaft	65
2. Mindestgröße des Betriebs	65
3. Tendenzbetriebe	65
4. Religionsgemeinschaften und ihre Einrichtungen	65

B.	Persönlicher Geltungsbereich	66
1.	Arbeitnehmer und Arbeitgeber	66
2.	Leitende Angestellte	66
III.	<i>Organe der Arbeitnehmer nach dem BetrVG</i>	67
A.	Betriebsrat	68
1.	Errichtung und Wahl	68
2.	Zusammensetzung und Amtszeit	68
3.	Stellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder	69
4.	Organisation des Betriebsrats	70
B.	Sonstige Vertretungen der Arbeitnehmer	71
1.	Gesamtbetriebsrat	71
2.	Konzernbetriebsrat	72
3.	Jugendvertretung	72
4.	Vertrauensmann der Schwerbehinderten	72
C.	Betriebsversammlung	73
1.	Zusammensetzung und Teilnahmerecht	73
2.	Ordentliche Betriebsversammlung	73
3.	Außerordentliche Betriebsversammlung	73
4.	Zuständigkeit der Betriebsversammlung	73
IV.	<i>Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber</i>	74
A.	Allgemeines	75
B.	Formlose Einigung (Regelungsabrede)	76
C.	Formelle Einigung durch Betriebsvereinbarung	76
1.	Allgemeines	76
2.	Abschluß der Betriebsvereinbarung	76
3.	Inhalt der Betriebsvereinbarung	77
4.	Wirkungen der Betriebsvereinbarung	77
5.	Geltungsdauer der Betriebsvereinbarung	77
6.	Betriebsvereinbarung — Tarifvertrag	78
D.	Einigungsstelle	78
1.	Allgemeines	78
2.	Bildung und Zusammensetzung der Einigungsstellen	78
3.	Voraussetzungen des Tätigwerdens der Einigungsstelle	78
4.	Verfahren vor der Einigungsstelle	79
5.	Wirkungen des Spruchs der Einigungsstelle	79
V.	<i>Mitwirkungsrechte der Arbeitnehmer</i>	80
A.	Mitwirkungsrechte des einzelnen Arbeitnehmers	81
1.	Recht auf Informationen	81
2.	Recht auf Anhörung	82

3. Recht auf Erläuterung und Erörterung	82
4. Recht auf Einsicht in die Personalakte	82
5. Beschwerderecht	82
B. Mitwirkungsrechte des Betriebsrats	83
1. Abstufung der Mitwirkungsrechte	83
2. Einzelne Mitwirkungsrechte	83
3. Mitbestimmungsrecht	84
C. Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	85
1. Allgemeines	85
2. Einzelne der Mitbestimmung unterliegende soziale Maßnahmen	85
3. Sonstige soziale Maßnahmen	86
D. Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	86
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	86
2. Angelegenheiten der Berufsbildung	87
3. Personelle Einzelmaßnahmen	88
E. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	90
1. Allgemeines	90
2. Mitwirkungsrechte bei wirtschaftlichen Angelegenheiten	90
3. Mitwirkungsrechte bei Betriebsänderungen	91
VI. <i>Vertretung der Arbeitnehmer in Unternehmensorganen</i> <i>(Mitbestimmung)</i>	93
A. Vertretung nach den Mitbestimmungsgesetzen	93
1. Geltungsbereich	93
2. Beteiligung der Arbeitnehmer	93
B. Vertretung nach dem Betriebsverfassungsgesetz	94
C. Vertretung in der Montanindustrie	95
1. MontanMitbestG	95
2. MontanMitbestErgG	95
Literatur zum zehnten Kapitel	96
Lösungshinweise zu den Fällen 106-126	96
Elftes Kapitel: Arbeitsgerichtsbarkeit	103
I. <i>Allgemeines</i>	104
II. <i>Aufbau und Besetzung der Gerichte</i>	104
A. Arbeitsgerichte	104

B.	Landesarbeitsgerichte	104
C.	Bundesarbeitsgericht	104
III.	<i>Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen</i>	105
A.	Sachliche Zuständigkeit	105
B.	Örtliche Zuständigkeit	105
IV.	<i>Verfahren vor den Gerichten für Arbeitssachen</i>	106
A.	Parteifähigkeit — Prozeßfähigkeit	106
B.	Prozeßvertretung	106
C.	Verfahrensgrundsätze	106
D.	Kosten	107
1.	Allgemeine Regelung	107
2.	Besonderheiten im Arbeitsgerichtsprozeß	107
3.	Streitwert	107
V.	<i>Urteilsverfahren</i>	108
A.	Verfahren in der 1. Instanz	108
1.	Erhebung der Klage	108
2.	Güteverhandlung	108
3.	Streitige Verhandlung	108
4.	Beweisaufnahme	109
5.	Urteil	109
B.	Berufungsverfahren	109
C.	Revisionsverfahren	110
D.	Sprungrevision	111
VI.	<i>Beschlußverfahren</i>	111
VII.	<i>Arbeitsrechtliche Schiedsgerichtsbarkeit</i>	112
	Literatur zum elften Kapitel	112
	Lösungshinweise zu den Fällen 127-130	112
	Zwölftes Kapitel: Besondere Arten von Arbeitsverhältnissen	115
I.	<i>Arbeitsverhältnisse mit Frauen</i>	115
A.	Grundsatz der Gleichberechtigung	115

B.	Frauenarbeitsschutz	116
C.	Mutterschutz	116
1.	Mitteilungspflicht	116
2.	Gestaltung des Arbeitsplatzes	116
3.	Beschäftigungsverbote	116
4.	Kündigungsverbot	117
5.	Mutterschaftsgeld	117
II.	<i>Arbeitsverhältnisse mit Schwerbehinderten</i>	117
A.	Allgemeines	117
B.	Geschützter Personenkreis	118
C.	Besondere Pflichten des Arbeitgebers	118
1.	Beschäftigungspflicht	118
2.	Anzeigepflichten	118
3.	Fürsorgepflicht	118
4.	Kündigung	118
D.	Vertrauensmann	119
III.	<i>Arbeitsverhältnisse mit Jugendlichen</i>	119
A.	Allgemeines	119
B.	Verbot der Kinderarbeit	119
C.	Schutzbestimmungen bei Jugendarbeit	119
1.	Arbeitszeit	120
2.	Beschäftigungsverbote	120
3.	Weitere Schutzpflichten	121
IV.	<i>Berufsausbildungsverhältnisse</i>	121
A.	Allgemeines	121
B.	Begründung und Beendigung	121
C.	Pflichten des Auszubildenden	122
D.	Pflichten des Ausbildenden	122
V.	<i>Befristete Arbeitsverhältnisse</i>	123
A.	Allgemeines	123
B.	Sachlicher Grund für die Befristung	124
C.	Folgen des Fehlens eines sachlichen Grundes	124
D.	Erweiterte Zulassung befristeter Arbeitsverträge (BeschFördG)	124

E.	Kettenarbeitsverhältnisse	125
VI.	Probearbeitsverhältnisse	125
A.	Allgemeines	126
B.	Dauer der Probezeit	126
C.	Arten von Probearbeitsverhältnissen	126
1.	Echtes Probearbeitsverhältnis	127
2.	Unechtes Probearbeitsverhältnis	127
VII.	Aushilfsarbeitsverhältnisse	128
A.	Allgemeines	128
B.	Befristete und unbefristete Aushilfsarbeitsverhältnisse	128
1.	Befristete Aushilfsarbeitsverhältnisse	128
2.	Unbefristete Aushilfsarbeitsverhältnisse	129
C.	Inhalt des Aushilfsarbeitsverhältnisses	129
VIII.	Mittelbare Arbeitsverhältnisse	129
IX.	Teilzeitarbeitsverhältnisse	130
A.	Allgemeines	130
B.	Inhalt	130
C.	Beendigung	131
X.	Leiharbeitsverhältnisse	131
A.	Allgemeines	131
B.	Echtes Leiharbeitsverhältnis	131
C.	Unechtes Leiharbeitsverhältnis	132
1.	Begriff	132
2.	Rechtsbeziehungen zwischen den Beteiligten	132
XI.	Gruppenarbeitsverhältnisse	133
A.	Eigengruppe	133
B.	Betriebsgruppe	135
1.	Begriff	135
2.	Bildung der Gruppe und Pflichten des Arbeitgebers	135
3.	Haftung der Gruppe	136

<i>XII. Heimarbeitsverhältnisse</i>	136
A. Allgemeines	136
B. Arbeitsrechtliche Sondervorschriften	136
Literatur zum zwölften Kapitel	137
Lösungshinweise zu den Fällen 131-188	137
Allgemeine Literatur	141
Abkürzungsverzeichnis	147
Stichwortverzeichnis	149