

# Inhalt

Vowort .....	5
Arbeitshinweise für den Benutzer .....	6
<b>Achtes Kapitel: Koalitionen und Tarifvertragsrecht .....</b>	<b>17</b>
<i>I. Koalitionen .....</i>	<i>17</i>
A. Begriff und Bedeutung der Koalition .....	20
B. Voraussetzungen einer Koalition .....	20
C. Gliederung der Koalitionen .....	21
D. Rechtsstellung der Koalitionen .....	21
1. Rechtliche Organisation (Rechtsform) .....	21
2. Verfassungsrechtlicher Schutz (Koalitionsfreiheit) .....	22
<i>II. Tarifvertragsrecht .....</i>	<i>22</i>
A. Allgemeines .....	22
1. Friedensfunktion .....	22
2. Schutzfunktion .....	23
3. Ordnungsfunktion .....	23
B. Begriff des Tarifvertrags .....	23
C. Besondere Formen des Tarifvertrags .....	23
1. Firmentarif — Verbandstarif .....	23
2. Firmenbezogener Tarifvertrag .....	23
3. Mehrgliedriger Tarifvertrag .....	24
4. Anschlußtarifvertrag .....	24
5. Manteltarifvertrag .....	24
D. Abschluß des Tarifvertrags .....	24
1. Tariffähigkeit .....	24
2. Tarifzuständigkeit .....	25
3. Grenzen der Tarifmacht .....	25
4. Form des Tarifvertrags .....	25
E. Beginn des Tarifvertrags .....	26
F. Inhalt des Tarifvertrags .....	26
1. Allgemeines .....	26
2. Schuldrechtliche Bestimmungen des Tarifvertrags .....	26

3. Normative Bestimmungen des Tarifvertrags .....	28
4. Rechtswirkungen der normativen Bestimmungen .....	29
 G. Geltungsbereich des Tarifvertrags .....	30
1. Zeitlicher Geltungsbereich .....	30
2. Räumlicher Geltungsbereich .....	30
3. Betrieblicher Geltungsbereich .....	31
4. Fachlicher Geltungsbereich .....	31
5. Persönlicher Geltungsbereich .....	31
6. Tarifkonkurrenz .....	31
 H. Tarifgebundenheit .....	32
1. Tarifgebundenheit im Regelfall .....	32
2. Tarifgebundenheit bei betrieblichen oder betriebsverfassungsrechtlichen Normen .....	32
3. Tarifgebundenheit bei Allgemeinverbindlicherklärung .....	32
4. „Tarifgebundenheit“ durch Einzelarbeitsvertrag .....	33
 I. Verlust tariflicher Rechte .....	33
1. Verzicht .....	33
2. Verwirkung .....	33
3. Ausschlußfristen (Verfallfristen) .....	34
4. Verjährung .....	34
 J. Ende des Tarifvertrags .....	34
 K. Nachwirkung des Tarifvertrags .....	34
 Literatur zum achten Kapitel .....	36
Lösungshinweise zu den Fällen 84-100 .....	36
 <b>Neuntes Kapitel: Schlichtungswesen und Arbeitskampf .....</b>	43
 I. <b>Schlichtungswesen .....</b>	43
A. Allgemeines .....	43
B. Begriff der Schlichtung .....	43
C. Gegenstand der Schlichtung .....	43
D. Vereinbarte Schlichtung .....	44
1. Allgemeines .....	44
2. Verfahren .....	44
E. Staatliche Schlichtung .....	45
1. Allgemeines .....	45
2. Verfahren .....	45

<b>II. Arbeitskampf .....</b>	<b>45</b>
A. Allgemeines .....	46
B. Begriff des Arbeitskampfes .....	46
C. Arbeitskampfmittel .....	47
D. Voraussetzungen der Rechtmäßigkeit eines Arbeitskampfes .....	47
1. Allgemeines .....	47
2. Grundsätze des Arbeitskampfrechtes .....	47
E. Streik .....	49
1. Begriff .....	49
2. Voraussetzungen des rechtmäßigen Streiks .....	49
3. Wirkungen des rechtmäßigen Streiks .....	51
4. Rechtsfolgen rechtswidriger Streiks .....	52
5. Sonderformen des Streiks .....	53
F. Aussperrung .....	55
1. Begriff .....	55
2. Zulässigkeit der Aussperrung .....	56
3. Wirkungen der rechtmäßigen Aussperrung .....	57
4. Rechtsfolgen der rechtswidrigen Aussperrung .....	57
5. Sonderformen der Aussperrung .....	58
G. Boykott .....	59
Literatur zum neunten Kapitel .....	59
Lösungshinweise zu den Fällen 101-105 .....	59
 <b>Zehntes Kapitel: Betriebsverfassungsrecht .....</b>	 <b>63</b>
<i>I. Wesen und Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts .....</i>	63
A. Allgemeines .....	63
B. Betriebsverfassungsrecht — Unternehmensverfassungsrecht .....	64
C. Betriebsverfassungsrecht — Verbände .....	64
<i>II. Geltungsbereich des BetrVG .....</i>	65
A. Betrieblicher Geltungsbereich .....	65
1. Betriebe der privaten Wirtschaft .....	65
2. Mindestgröße des Betriebs .....	65
3. Tendenzbetriebe .....	65
4. Religionsgemeinschaften und ihre Einrichtungen .....	65

<b>B.</b>	<b>Persönlicher Geltungsbereich .....</b>	<b>66</b>
1.	Arbeitnehmer und Arbeitgeber .....	66
2.	Leitende Angestellte .....	66
<b>III.</b>	<b>Organe der Arbeitnehmer nach dem BetrVG .....</b>	<b>67</b>
<b>A.</b>	<b>Betriebsrat .....</b>	<b>68</b>
1.	Errichtung und Wahl .....	68
2.	Zusammensetzung und Amtszeit .....	68
3.	Stellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder .....	69
4.	Organisation des Betriebsrats .....	70
<b>B.</b>	<b>Sonstige Vertretungen der Arbeitnehmer .....</b>	<b>71</b>
1.	Gesamtbetriebsrat .....	71
2.	Konzernbetriebsrat .....	72
3.	Jugendvertretung .....	72
4.	Vertrauensmann der Schwerbehinderten .....	72
<b>C.</b>	<b>Betriebsversammlung .....</b>	<b>73</b>
1.	Zusammensetzung und Teilnahmerecht .....	73
2.	Ordentliche Betriebsversammlung .....	73
3.	Außerordentliche Betriebsversammlung .....	73
4.	Zuständigkeit der Betriebsversammlung .....	73
<b>IV.</b>	<b>Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber .....</b>	<b>74</b>
<b>A.</b>	<b>Allgemeines .....</b>	<b>75</b>
<b>B.</b>	<b>Formlose Einigung (Regelungsabrede) .....</b>	<b>76</b>
<b>C.</b>	<b>Formelle Einigung durch Betriebsvereinbarung .....</b>	<b>76</b>
1.	Allgemeines .....	76
2.	Abschluß der Betriebsvereinbarung .....	76
3.	Inhalt der Betriebsvereinbarung .....	77
4.	Wirkungen der Betriebsvereinbarung .....	77
5.	Geltungsdauer der Betriebsvereinbarung .....	77
6.	Betriebsvereinbarung — Tarifvertrag .....	78
<b>D.</b>	<b>Einigungsstelle .....</b>	<b>78</b>
1.	Allgemeines .....	78
2.	Bildung und Zusammensetzung der Einigungsstellen .....	78
3.	Voraussetzungen des Tätigwerdens der Einigungsstelle .....	78
4.	Verfahren vor der Einigungsstelle .....	79
5.	Wirkungen des Spruchs der Einigungsstelle .....	79
<b>V.</b>	<b>Mitwirkungsrechte der Arbeitnehmer .....</b>	<b>80</b>
<b>A.</b>	<b>Mitwirkungsrechte des einzelnen Arbeitnehmers .....</b>	<b>81</b>
1.	Recht auf Informationen .....	81
2.	Recht auf Anhörung .....	82

3. Recht auf Erläuterung und Erörterung .....	82
4. Recht auf Einsicht in die Personalakte .....	82
5. Beschwerderecht .....	82
<b>B. Mitwirkungsrechte des Betriebsrats .....</b>	<b>83</b>
1. Abstufung der Mitwirkungsrechte .....	83
2. Einzelne Mitwirkungsrechte .....	83
3. Mitbestimmungsrecht .....	84
<b>C. Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....</b>	<b>85</b>
1. Allgemeines .....	85
2. Einzelne der Mitbestimmung unterliegende soziale Maßnahmen .....	85
3. Sonstige soziale Maßnahmen .....	86
<b>D. Mitwirkung und Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....</b>	<b>86</b>
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten .....	86
2. Angelegenheiten der Berufsbildung .....	87
3. Personelle Einzelmaßnahmen .....	88
<b>E. Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....</b>	<b>90</b>
1. Allgemeines .....	90
2. Mitwirkungsrechte bei wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	90
3. Mitwirkungsrechte bei Betriebsänderungen .....	91
<b>VI. Vertretung der Arbeitnehmer in Unternehmensorganen (Mitbestimmung) .....</b>	<b>93</b>
<b>A. Vertretung nach den Mitbestimmungsgesetzen .....</b>	<b>93</b>
1. Geltungsbereich .....	93
2. Beteiligung der Arbeitnehmer .....	93
<b>B. Vertretung nach dem Betriebsverfassungsgesetz .....</b>	<b>94</b>
<b>C. Vertretung in der Montanindustrie .....</b>	<b>95</b>
1. MontanMitbestG .....	95
2. MontanMitbestErgG .....	95
<b>Literatur zum zehnten Kapitel .....</b>	<b>96</b>
<b>Lösungshinweise zu den Fällen 106-126 .....</b>	<b>96</b>
<b>Elftes Kapitel: Arbeitsgerichtsbarkeit .....</b>	<b>103</b>
<b>I. Allgemeines .....</b>	<b>104</b>
<b>II. Aufbau und Besetzung der Gerichte .....</b>	<b>104</b>
<b>A. Arbeitsgerichte .....</b>	<b>104</b>

B.	<b>Landesarbeitsgerichte</b> .....	104
C.	<b>Bundesarbeitsgericht</b> .....	104
<b>III.</b>	<b><i>Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen</i></b> .....	105
A.	<b>Sachliche Zuständigkeit</b> .....	105
B.	<b>Örtliche Zuständigkeit</b> .....	105
<b>IV.</b>	<b><i>Verfahren vor den Gerichten für Arbeitssachen</i></b> .....	106
A.	<b>Parteifähigkeit — Prozeßfähigkeit</b> .....	106
B.	<b>Prozeßvertretung</b> .....	106
C.	<b>Verfahrensgrundsätze</b> .....	106
D.	<b>Kosten</b> .....	107
1.	<b>Allgemeine Regelung</b> .....	107
2.	<b>Besonderheiten im Arbeitsgerichtsprozeß</b> .....	107
3.	<b>Streitwert</b> .....	107
<b>V.</b>	<b><i>Urteilsverfahren</i></b> .....	108
A.	<b>Verfahren in der 1. Instanz</b> .....	108
1.	<b>Erhebung der Klage</b> .....	108
2.	<b>Güteverhandlung</b> .....	108
3.	<b>Streitige Verhandlung</b> .....	108
4.	<b>Beweisaufnahme</b> .....	109
5.	<b>Urteil</b> .....	109
B.	<b>Berufungsverfahren</b> .....	109
C.	<b>Revisionsverfahren</b> .....	110
D.	<b>Sprungrevision</b> .....	111
<b>VI.</b>	<b><i>Beschlußverfahren</i></b> .....	111
<b>VII.</b>	<b><i>Arbeitsrechtliche Schiedsgerichtsbarkeit</i></b> .....	112
Literatur zum elften Kapitel .....	112	
Lösungshinweise zu den Fällen 127-130 .....	112	
<b>Zwölftes Kapitel: Besondere Arten von Arbeitsverhältnissen</b> .....	115	
<b>I.</b>	<b><i>Arbeitsverhältnisse mit Frauen</i></b> .....	115
A.	<b>Grundsatz der Gleichberechtigung</b> .....	115

<b>B.</b>	<b>Frauenarbeitsschutz</b>	116
C.	Mutterschutz	116
1.	Mitteilungspflicht	116
2.	Gestaltung des Arbeitsplatzes	116
3.	Beschäftigungsverbote	116
4.	Kündigungsverbot	117
5.	Mutterschaftsgeld	117
<b>II.</b>	<b>Arbeitsverhältnisse mit Schwerbehinderten</b>	117
A.	Allgemeines	117
B.	Geschützter Personenkreis	118
C.	Besondere Pflichten des Arbeitgebers	118
1.	Beschäftigungspflicht	118
2.	Anzeigepflichten	118
3.	Fürsorgepflicht	118
4.	Kündigung	118
D.	Vertrauensmann	119
<b>III.</b>	<b>Arbeitsverhältnisse mit Jugendlichen</b>	119
A.	Allgemeines	119
B.	Verbot der Kinderarbeit	119
C.	Schutzbestimmungen bei Jugendarbeit	119
1.	Arbeitszeit	120
2.	Beschäftigungsverbote	120
3.	Weitere Schutzpflichten	121
<b>IV.</b>	<b>Berufsausbildungsverhältnisse</b>	121
A.	Allgemeines	121
B.	Begründung und Beendigung	121
C.	Pflichten des Auszubildenden	122
D.	Pflichten des Ausbildenden	122
<b>V.</b>	<b>Befristete Arbeitsverhältnisse</b>	123
A.	Allgemeines	123
B.	Sachlicher Grund für die Befristung	124
C.	Folgen des Fehlens eines sachlichen Grundes	124
D.	Erweiterte Zulassung befristeter Arbeitsverträge (BeschFördG)	124

<b>E. Kettenarbeitsverhältnisse .....</b>	<b>125</b>
<b>VI. Probearbeitsverhältnisse .....</b>	<b>125</b>
<b>A. Allgemeines .....</b>	<b>126</b>
<b>B. Dauer der Probezeit .....</b>	<b>126</b>
<b>C. Arten von Probearbeitsverhältnissen .....</b>	<b>126</b>
1. Echtes Probearbeitsverhältnis .....	127
2. Unechtes Probearbeitsverhältnis .....	127
<b>VII. Aushilfsarbeitsverhältnisse .....</b>	<b>128</b>
<b>A. Allgemeines .....</b>	<b>128</b>
<b>B. Befristete und unbefristete Aushilfsarbeitsverhältnisse .....</b>	<b>128</b>
1. Befristete Aushilfsarbeitsverhältnisse .....	128
2. Unbefristete Aushilfsarbeitsverhältnisse .....	129
<b>C. Inhalt des Aushilfsarbeitsverhältnisses .....</b>	<b>129</b>
<b>VIII. Mittelbare Arbeitsverhältnisse .....</b>	<b>129</b>
<b>IX. Teilzeitarbeitsverhältnisse .....</b>	<b>130</b>
<b>A. Allgemeines .....</b>	<b>130</b>
<b>B. Inhalt .....</b>	<b>130</b>
<b>C. Beendigung .....</b>	<b>131</b>
<b>X. Leiharbeitsverhältnisse .....</b>	<b>131</b>
<b>A. Allgemeines .....</b>	<b>131</b>
<b>B. Echtes Leiharbeitsverhältnis .....</b>	<b>131</b>
<b>C. Unechtes Leiharbeitsverhältnis .....</b>	<b>132</b>
1. Begriff .....	132
2. Rechtsbeziehungen zwischen den Beteiligten .....	132
<b>XI. Gruppenarbeitsverhältnisse .....</b>	<b>133</b>
<b>A. Eigengruppe .....</b>	<b>133</b>
<b>B. Betriebsgruppe .....</b>	<b>135</b>
1. Begriff .....	135
2. Bildung der Gruppe und Pflichten des Arbeitgebers .....	135
3. Haftung der Gruppe .....	136

<b>XII. Heimarbeitsverhltnisse .....</b>	<b>136</b>
<b>A. Allgemeines .....</b>	<b>136</b>
<b>B. Arbeitsrechtliche Sondervorschriften .....</b>	<b>136</b>
<b>Literatur zum zwlfsten Kapitel .....</b>	<b>137</b>
<b>Lösungshinweise zu den Fällen 131-188 .....</b>	<b>137</b>
<b>Allgemeine Literatur .....</b>	<b>141</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>147</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>149</b>