

INHALT

Vorwort	13
Fünf Lehren für den Aufstieg zu mehr Einfluss	15
Die Welt hat sich verändert und so muss es auch Ihre Führung	17
Eine Prämie für Anpassungsfähigkeit	18
Der Siegeszug der Soft Skills	19
Meine kontinuierliche Weiterbildung	20
 KAPITEL 1	
Das <i>Outsight</i>-Prinzip: Wie man wie eine Führungskraft handelt und denkt	23
Warum klassische Weisheiten keinen Fortschritt bringen	24
Wie Führungskräfte wirklich zu Führungskräften werden	25
Das <i>Outsight</i> -Prinzip	27
Opfer des Wandels	28
Wie dieses Buch entstanden ist	31
Wie <i>Outsight</i> funktioniert	33
Aufstieg	41

KAPITEL 2

Definieren Sie Ihren Job neu	45
Die falschen Dinge gut machen	47
Tappen Sie nicht in die Kompetenzfalle	49
Verstehen, was Führungskräfte wirklich tun	56
Machen Sie Ihre Arbeit zu einer Plattform	73
Mehr machen, bevor Sie weniger machen	86

KAPITEL 3

Ein gut aufgestelltes Netzwerk	89
Wir sind alle narzisstisch und träge	92
Denkmuster, die Netzwerk-Fallen schaffen	96
Operative, persönliche und strategische Netzwerke	101
Der Netzwerkvorteil: Breite, Konnektivität und Dynamik	104
Wie man sich kreuz und quer vernetzt	120
Übung: Ruhende Beziehungen reaktivieren	127
Einen vernetzten Geist kultivieren	130

KAPITEL 4

Seien Sie spielerischer mit Ihrem Selbst	135
Zu sehr ich selbst	137
Chamäleons und Originale	139
Das Problem mit der Authentizität	146
Wenn man sich als Führungskraft wie ein Schwindler fühlt	150
Wachsen Sie über Ihr aktuelles Selbstverständnis hinaus	164

KAPITEL 5

Umgang mit der neuen Führungsrolle	175
Die Verwandlung eines Verfahrensingenieurs	176
Prozess, nicht Ergebnis	178
Ein vorhersehbarer Prozess	181
Aufsteigen oder aussteigen?	190
Ein Leben voller Umbrüche	191

FAZIT

Handeln Sie jetzt!	199
Die Punkte verbinden	201
 Danksagung	 203
Literaturverzeichnis	207