

# Inhaltsverzeichnis

## *Kapitel 1*

### **Einleitung**

A. Bestandsaufnahme .....	13
I. Die Doppelgleisigkeit tarifvertraglicher und innerbetrieblicher Normsetzung .....	13
II. Darstellung der Kollisionsbereiche .....	16
III. Maßgebliche Normen und Rechtsfolgen .....	19
B. Gang der Untersuchung .....	22

## *Kapitel 2*

### **Verfassungsrechtliche Grundlagen der Zuständigkeitsverteilung**

A. Gegenstand und Ziel der Untersuchung .....	25
B. Die Herkunft der kollektivrechtlichen Regelungsmacht .....	28
I. Der Autonomiebegriff .....	28
II. Theoretische Grundlagen der kollektiven Regelungsmacht .....	32
1. Die Originärtheorie .....	33
2. Die Delegationstheorie .....	33
III. Denkbare Gefahren des staatlichen Rechtsetzungsmonopols .....	35
C. Das Verhältnis zwischen Tarifautonomie und Mitbestimmung aus der Sicht des Grundgesetzes .....	36
I. Das Problem .....	36
1. Der Vorrang der Tarifautonomie als Ausgangsthese .....	38
2. Abweichende Ordnungsgrundsätze .....	40
a) Subsidiaritätsprinzip .....	40
b) Funktionale Vorrangigkeit der Betriebsautonomie ? .....	42
c) Der praeter legem Ansatz Fabricius' .....	44
3. Die spezielle Problematik des Art. 9 Abs. 3 GG .....	45
4. Andere Verfassungsgrundsätze .....	50
a) Grundsatz der freien Entfaltung der Persönlichkeit (Art. 2 Abs. 1 GG) .....	50
b) Sozialstaatsprinzip (Art. 20 Abs. 1, 28 Abs. 1 GG) .....	51
5. Zwischenergebnis .....	52
II. Die Auslegung des Art. 9 Abs. 3 GG im Mitbestimmungsurteil (BVerfGE 50, 290) .....	53
III. Stellungnahme .....	55

*Kapitel 3*  
**Die institutionelle Trennung von gewerkschaftlicher  
 und betrieblicher Interessenvertretung**

A. Allgemeines .....	58
B. Funktion und tragende Grundsätze der Tarifautonomie .....	62
I. Einleitung .....	62
II. Annäherung des zivilrechtlichen Aspektes .....	64
1. Selbstbestimmung .....	64
2. Vertragsgerechtigkeit .....	64
III. Annäherung des kollektiven Arbeitnehmerschutzaspektes .....	65
1. Vorbemerkung: Teilbereiche des Arbeitnehmerschutzes .....	65
2. Präzisierung: Materieller Schutzzweck der Tarifautonomie .....	67
C. Funktion und tragende Grundsätze der Betriebsverfassung .....	70
I. Allgemeines .....	70
II. Schutzzweck der Betriebsverfassung .....	74
III. Kritische Betrachtung der tragenden Grundsätze der Betriebsautonomie ..	79
D. Richtigkeitsgewähr kollektivvertraglicher Regelungen .....	83
I. Begriffsbestimmung .....	83
II. Das Erfordernis einer gerichtlichen Billigkeitskontrolle: Indiz einer mangelnden Richtigkeitsgewähr der Betriebsvereinbarung? .....	85
III. Stellungnahme .....	87
E. Zwischenergebnis .....	91

*Kapitel 4*

**Das Verhältnis zwischen tarifvertraglicher und innerbetrieblicher Normsetzung aus teleologischer Sicht**

A. Rückblick - Bestandsaufnahme .....	92
B. Die Notwendigkeit tariflicher Vorrangvorschriften im Betriebsverfassungsgesetz .....	95
C. Die Regelung durch § 77 Abs. 3 BetrVG und § 87 Abs. 1 Halbs. 1 BetrVG .....	99
I. Erste Annäherung .....	99
II. Sinn und Zweck der Regelung .....	104
1. Die vertretenen Auffassungen .....	104
a) Schutz der Tarifautonomie .....	106
b) Wahrung des Betriebsfriedens .....	111
c) Vermeidung der Zwangsschlichtung .....	111
2. Die Unterscheidung der Zweckbestimmung als Lösungsvoraussetzung .....	112
III. Klarstellungen zum Begriffspaar der materiellen und formellen Arbeitsbedingungen .....	116
IV. Stellungnahme — Zwischenergebnis .....	121

*Kapitel 5***Das Verhältnis des § 77 Abs. 3 BetrVG  
zu § 87 Abs. 1 Halbs. 1 BetrVG**

A. Problemaufriss .....	125
B. Die Auffassung vom doppelten Schrankenvorbehalt zugunsten der Tarifvertragsparteien (Zwei-Schranken-Theorie) .....	129
C. Die Vorrangtheorie .....	132
D. Rechtsprechung .....	136
E. Stellungnahme .....	139
a) Wortlaut .....	140
b) Bedeutungszusammenhang .....	141
c) Teleologischer Zusammenhang .....	142

*Kapitel 6***Die einfachgesetzliche Gestaltung der Sperrwirkung**

A. Voraussetzungen der Sperrwirkung .....	146
I. Bedeutung der Unterscheidung zwischen Zuständigkeits- und Kollisionsnorm .....	146
II. Prämissengerechte Auslegung .....	149
1. Der Tarifvorbehalt des § 77 Abs. 3 BetrVG .....	149
a) Probleme der geltenden tariflichen Regelung .....	149
aa) Geltungsbereich .....	149
bb) Regelungsreichweite .....	150
cc) Tarifgebundenheit .....	152
dd) Firmentarifverträge .....	154
b) Die Problematik der Tarifüblichkeit .....	154
2. Der Tarifvorrang des § 87 Abs. 1 Halbs. 1 BetrVG .....	158
a) Das „Bestehen“ einer tariflichen Regelung .....	158
b) Merkmale der tariflichen Regelung .....	162
aa) Charakter .....	162
bb) Inhalt .....	163
c) Freiwillige betriebliche Abmachungen und Sperrwirkung .....	167
aa) Darstellung der Problematik .....	167
bb) Stellungnahme .....	171
3. Gesetzesvorrang .....	173

B. Inhalt der Sperrwirkung und Sanktionierung des Verstoßes dagegen .....	175
I. Inhalt .....	175
II. Sanktionen .....	177
C. Tarifliche Öffnungsklausel .....	178
D. Schlußbetrachtungen .....	179
<b>Zusammenfassung in Thesen</b>	183
<b>Literaturverzeichnis</b>	191

Für die in dieser Arbeit verwendeten Abkürzungen wird auf das Abkürzungsverzeichnis der Rechtsprache, bearb. von H. Kirchner und F. Karstner, 3. Auflage 1983, verwiesen.