

Inhalt

| | |
|---|----|
| Vorwort | 5 |
| Teil 1: Fachkräfte- und Personalmangel und die Folgen für Ihr Kita-System..... | 7 |
| 1. Die Kita-Krise in Zahlen und Fakten..... | 8 |
| 1.1 Wie zeigt sich die System-Krise in Ihrer Kita?..... | 9 |
| 1.2 Womit Sie es beim Thema „Fachkräfte- und Personalmangel“ noch zu tun haben..... | 11 |
| Teil 2: Wenn die Krise zum Alltag wird | 29 |
| 2. Personalmangel als Dauerzustand | 30 |
| 2.1 Personalmangel & Betreuungsschlüssel | 30 |
| 2.2 Personalmangel & Schutz des verbleibenden Personals | 39 |
| 2.3 Personalmangel = Kindeswohlgefährdung? Handlungsansätze für den Kita-Alltag | 45 |
| Teil 3: MitarbeiterInnen gewinnen in Kita-Krisenzeiten..... | 55 |
| 3. Personalgewinnung in anderen Branchen | 56 |
| 3.1 Mit der „Persona-Methode“ gewinnen Sie zielsicher neue MitarbeiterInnen .. | 56 |
| 3.2 Personalgewinnung über Internet & Social Media | 63 |
| 3.3 Rechtssicherer Umgang mit queeren BewerberInnen | 74 |
| 3.4 Ausstieg auf Zeit: Wie Sie diese wichtigen MitarbeiterInnen garantiert zurückgewinnen | 77 |
| 3.5 Wiedereinstieg: Mit diesen Maßnahmen binden Sie Ihre RückkehrerInnen wieder erfolgreich ein | 82 |
| Teil 4: Wirksame Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung in der Kita | 87 |
| 4. Mitarbeiterbindung und Arbeitszufriedenheit | 88 |
| 4.1 Beachten Sie diese bewährten und neuen Strategien zur Mitarbeiterbindung .. | 91 |

| | |
|--|------------|
| 4.2 Emotionale Mitarbeiterbindung – profitieren Sie als Leitung von diesem Zusatzwissen..... | 95 |
| 4.3 Wie Ihre Denkweise Ihre Führungsqualitäten beeinflusst und die Mitarbeiterbindung stärkt | 104 |
| 4.4 Bieten Sie mit diesen 7 Führungsqualitäten sozialen Support für noch mehr Mitarbeiterbindung | 113 |
| 4.5 Das resiliente Kita-Team..... | 120 |
| 4.6 Psychologische Sicherheit: Ihr Schlüsselfaktor zur Mitarbeiterbindung in der Kita-Systemkrise | 126 |
| 4.7 Altersorientiertes Personalmanagement: So binden Sie alle Generationen langfristig an Ihre Kita..... | 137 |
| Literaturverzeichnis..... | 153 |