

Inhalt

Vorwort	5
Teil 1: Fachkräfte- und Personalmangel und die Folgen für Ihr Kita-System	7
1. Die Kita-Krise in Zahlen und Fakten	8
1.1 Wie zeigt sich die System-Krise in Ihrer Kita?	9
1.2 Womit Sie es beim Thema „Fachkräfte- und Personalmangel“ noch zu tun haben.	11
Teil 2: Wenn die Krise zum Alltag wird	29
2. Personalmangel als Dauerzustand	30
2.1 Personalmangel & Betreuungsschlüssel	30
2.2 Personalmangel & Schutz des verbleibenden Personals	39
2.3 Personalmangel = Kindeswohlgefährdung? Handlungsansätze für den Kita-Alltag	45
Teil 3: MitarbeiterInnen gewinnen in Kita-Krisenzeiten	55
3. Personalgewinnung in anderen Branchen	56
3.1 Mit der „Persona-Methode“ gewinnen Sie zielsicher neue MitarbeiterInnen ..	56
3.2 Personalgewinnung über Internet & Social Media	63
3.3 Rechtssicherer Umgang mit queeren BewerberInnen	74
3.4 Ausstieg auf Zeit: Wie Sie diese wichtigen MitarbeiterInnen garantiert zurückgewinnen	77
3.5 Wiedereinstieg: Mit diesen Maßnahmen binden Sie Ihre RückkehrerInnen wieder erfolgreich ein	82
Teil 4: Wirksame Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung in der Kita	87
4. Mitarbeiterbindung und Arbeitszufriedenheit	88
4.1 Beachten Sie diese bewährten und neuen Strategien zur Mitarbeiterbindung	91

4.2 Emotionale Mitarbeiterbindung – profitieren Sie als Leitung von diesem Zusatzwissen.	95
4.3 Wie Ihre Denkweise Ihre Führungsqualitäten beeinflusst und die Mitarbeiterbindung stärkt	104
4.4 Bieten Sie mit diesen 7 Führungsqualitäten sozialen Support für noch mehr Mitarbeiterbindung	113
4.5 Das resiliente Kita-Team	120
4.6 Psychologische Sicherheit: Ihr Schlüsselfaktor zur Mitarbeiterbindung in der Kita-Systemkrise	126
4.7 Altersorientiertes Personalmanagement: So binden Sie alle Generationen langfristig an Ihre Kita.	137
Literaturverzeichnis	153