

Inhalt

Vorwort	9
1. Was ist Ihre Situation?	11
In welcher dieser Situationen sind Sie?	11
Die Roadmap für Ihre Situation	13
2. Herausforderungen beim Führen hybrider Teams	15
Tiefgreifende Folgen der Pandemie	15
Auswirkungen auf die Führungsrolle	17
Herausforderungen für die Führungskräfte	18
Spannungen zwischen ortsfesten und ortsgebundenen Mitarbeitenden	21
Selbst-Check: Welche dieser Herausforderungen erleben Sie?	23
3. Das Mindset, Skillset und Toolset für das erfolgreiche Führen hybrider Teams	25
Vorteile des hybriden Arbeitens	25
Führungserfolg beim hybriden Arbeiten	27
Das Modell für das erfolgreiche Führen von hybriden Teams	29
Teil I Mindset	
4. Die eigene Führungsrolle überdenken	37
Management-Aufgaben und Leadership-Aufgaben	37
Besonderheiten bei der hybriden Zusammenarbeit	39
Das Mindset für das erfolgreiche Führen von hybriden Teams	46
5. Aktiv lernen und experimentieren	51
Passende Lösungen für das eigene Team suchen	54
Zeit für Lernen und Experimentieren finden	60

Teil II Skillset

Skillset »Orchestrieren« – für hohe Produktivität sorgen	67
6. Kommunikation optimal steuern	71
Die richtigen Kommunikationskanäle wählen	72
Beispiel: Aufgaben-Status verfolgen	79
Beispiel: Informelle Kommunikation ermöglichen	85
7. Präsenz-Zeiten klug nutzen.	91
Die Anwesenheit im Büro regeln	92
Gemeinsame Teamtage effektiv ausgestalten	102
8. Meetings effektiv gestalten	111
Das richtige Meetingformat wählen	117
Tipps für effektive Online-Meetings	120
Tipps für effektive hybride Meetings	124
9. Sinnvolle Spielregeln festlegen.	131
Mit klaren Regeln hohe Produktivität sichern	131
Wichtige Spielregeln für hybride Teamarbeit verankern	136
Teamvereinbarungen in einer Team-Charta festhalten	140
Skillset »Motivieren« – Bindung und Teamgeist stärken	145
10. Vertrauen schaffen	149
Vertrauenswürdigkeit ausstrahlen	150
Das richtige Maß an Kontrolle und Vertrauen finden	153
Die Vertrauensbasis im Team stärken	158
11. Gute Beziehungen pflegen	163
An jedem Einzelnen nah dranbleiben	165
Den Proximity Bias vermeiden	173
12. Den Teamspirit gezielt stärken	179
Für die Hygienefaktoren sorgen	180
Ein Zugehörigkeitsgefühl erzeugen	181
Ein gemeinsames Ziel verfolgen	187
Umgang mit Konflikten	190

13. Das Team inspirieren	195
Den Purpose klären	196
Mit einem klaren Leadership Statement überzeugen	200

Teil III Toolset

14. Technologie effektiv einsetzen	209
Tools als Führungsaufgabe begreifen	210
Geeignete Tools auswählen	214
Digitalkompetenz im Team stärken	221
15. Die Potenziale von MS TEAMS ausschöpfen	225
Die Grundidee von MS TEAMS	226
Nützliche Funktionalitäten für das Führen	
hybrider Teams	228
Den Einsatz im Team optimieren	233

Teil IV Umsetzung

16. Die Führungsrolle kraftvoll ausgestalten	241
Klare Prioritäten setzen	242
Die eigenen Batterien geladen halten	247
17. Ausblick: Wie geht es weiter?	251
Danke!	259
Über die Autorin	261
Stichwortverzeichnis	263
Digitale Zusatzmaterialien	265