

INHALT

KINDHEIT – »Was ist falsch an mir?«	11
Bitterer Beigeschmack. Ich gelte als exotisch	16
Angst. Ich kann mir staatliches Geld nicht leisten . . .	18
Habitus. »Sie gehört nicht wirklich dazu!«	21
Trügerisch. »Bildungsfern«, »sozial schwach«	25
Klasse. Wie die Sprache uns prägt	28
Scham und Stolz. Wenn der Aufstieg »geschafft« ist . .	32
Energie und Tatendrang. »Netzwerk Chancen« entsteht	36
Vertraut vereint. Der Kampf zeichnet uns aus	39
 SCHULE – »Lassen Sie doch einfach los!«	 43
Jörg. Eine Selektion, die Chancen nimmt	48
Pauline. Die Jogginghose in der Mittelschichts- institution	52
Mary. Verkannte »sozial hochbegabte« Kinder	55
Das große Experiment: die Universitätsschule Dresden	58
Selbstverantwortlich den eigenen Lernweg gestalten	61
Eine neue Idee von Bildung und eine völlig neue Schulkultur	64

Die Rütli-Schule. Wertschätzende Haltung zur Herkunft	67
Mary. Ein Kurzbesuch in den Staaten	72
Schule für alle funktioniert für alle. Auch für Hochbegabte	74
Zurück auf der Schulbank. Und heutzutage?	77
Trauma. Die langersehnte Gymnasialempfehlung	81
 AUSBILDUNG – »Ein Studium ist eine Eintrittskarte«	87
»Mittelstandsinstitution« Auslands-BAföG	92
Ulrike. Jörg. Mangel an Geld, an Chancen, an Zeit, an Raum	95
Sebastian. Naheliegende Umwege	98
Pauline. Trügerische Sicherheit	101
Orientierung(slos) in der Berufsberatung	105
Romy. Das Geld fällt die Entscheidung	108
Stipendien stellen Weichen – nur wie und für wen? ..	111
Romy. Ideen für einen möglichst fairen Zugang	115
Mary. Sichtbar unsichtbare Barrieren	118
 BERUFSEINSTIEG – Extra-Wege	123
Kontakte. Wie man einen Job bekommt	127
Klassismus. Unsichtbare Diskriminierung	130
Recruiting. Bewerbung trifft Vorurteile	133
Mary. Erzwungene Selbstständigkeit	135
Praktika. Unbezahlt. Zermürend	137
Sebastian. Die Selbstbewusstseinsfalle	139
Ziel: Diskriminierungskritische Organisationen	141
Forschung. Soziale Mobilität und Class Pay Gap	145
Wissenschaft in Deutschland. Studienobjekt	
Anwaltschaft	149
Die »Glasschuh«-Theorie und sozialer Trickbetrug ...	153

Soziale Mobilität. Gewinn für Wirtschaft und Gesellschaft	156
Fundierte Daten. Lobby für soziale Herkunft	160
Das Antidiskriminierungsgesetz. Und was fehlt?	165

KARRIERE – »Nur die Harten kommen in den Garten«	169
Elitenforschung. Nicht im Interesse der Mächtigen ...	174
Auch 'ne Lösung: Incentivierung des Wandels	178
Sponsoring. Was für ein Geschenk!	182
Pauline. Erlernte Hilflosigkeit	187
Die Quote. Arbeiterkinder in die Vorstände!	192
Sven. Karrieretrick Karamell-Macchiato	196
Sabine. Das Wettrennen von Hase und Igel	199
Antrieb. Anerkennung und Verbündete	204

POLITIK UND GESELLSCHAFT –

»Die Zukunft, zum Greifen nah«	209
Diversität in Unternehmen. Mehr Schein als Sein ...	213
Fachkräftemangel. Alle Potenziale ausschöpfen	218
Koalitionen statt Spaltung. Politik, Eltern, Medien ...	221
Klärung. Ich bin oben <i>und</i> unten	226
Osman. Solche Geschichten dürfte es nicht geben ...	230

NACHWORT

Klarer sehen – auch Kara, Cathy und all die anderen	239
(Von Naomi Ryland)	

Quellen	252
----------------------	------------