

## I.

### Zum Stand der Forschung – eine Einleitung

Bernd Dewe / Martin P. Schwarz.....	11
-------------------------------------	----

## II.

### Perspektiven rekonstruktiver Theoriebildung und Forschung

#### 1. Beruf, Betrieb und Organisation: Referenzen und Interdependenzen

*Martin Baethge*

Heterogenität und Einheit der Dienstleistungsberufe: Arbeitsstrukturen, Kompetenzprofile und Professionalisierung im Dienstleistungssektor.....	26
---	----

*Corinna Peter*

Organisationen und Wissen – Eine neo-institutionalistische Perspektive.....	49
--	----

*Bernd Dewe*

„Imaginäre Bildungsform“ – Ort der Relationierung organisationaler Deutungsmuster: Zur Aufgabenspezifik regulatoriver Weiterbildung.....	68
--	----

*Jochen Koch*

Organisationale Anforderungen im Geflecht widersprüchlicher Erwartungen – zur Bedeutung reflexiver Kompetenzen.....	95
--	----

*Thomas Kurtz*

Organisationstheoretische Überlegungen zum Verhältnis von beruflicher und betrieblicher Weiterbildung.....	103
---	-----

#### 2. Betriebliche und berufliche Weiterbildung: Handlungslogiken, Strukturen und Aufgaben

*Martin P. Schwarz*

Betriebliche und pädagogische Handlungslogik am Fall der betrieblichen Weiterbildung und beruflichen Fortbildung.....	118
--	-----

<i>Katharina Feistel</i>	
Humankapitaltheorie und betriebliche Weiterbildung.....	140
<i>Martin P. Schwarz</i>	
Evaluation betrieblicher Weiterbildung: Dimensionen und Formen.....	163
<i>Katharina Feistel / Martin P. Schwarz</i>	
Didaktik und Methodik betrieblicher Weiterbildung.....	176
<i>Peter J. Weber</i>	
Europäische Perspektiven der betrieblichen Weiterbildung.....	201
<b>3. Betriebspädagogik: Erkenntnisprobleme, Normativität und Gestaltungsverpflichtung</b>	
<i>Heinrich Dorn-Keymer</i>	
Historische Entwicklungslinien der Betriebspädagogik – in Abgrenzung zur Berufspädagogik.....	220
<i>Franz Lorenz</i>	
Betriebspädagogik als Wissenschaft.....	241
<i>Irmgard Völkner</i>	
Das Denken der Technik und die Probleme der pädagogischen Dimension der Betriebspädagogik.....	259
<i>Franz Lorenz</i>	
Menschenbilder der Betriebspädagogik.....	281
<b>4. Beruflicher Wandel und Lebenslanges Lernen: Möglichkeiten und Grenzen</b>	
<i>Bernd Dewe</i>	
Gesellschaftliche Wandlungsprozesse in ihren Auswirkungen auf wissensbasierte Berufe und moderne Werterbildung – Aspekte eines Forschungsprogramms.....	302
<i>Sabine Schmidt-Lauff / Maria Worf</i>	
Lebenslanges Lernen – ein Aspekt zur biografischen Entschleunigung?.....	317
<i>Käthe Schneider</i>	
Persönlichkeitsentwicklung in der Führungskräfte Weiterbildung.....	338

### **III.**

## **Konzepte und Praxisformen**

### **1. (Weiterbildungs-)Managementaufgaben und -konzepte**

*Sibylle Peters / Mirko Steckel*

Perspektiven der Weiterbildungspraxis – zwischen Weiterbildung  
und betrieblicher Personal- und Organisationsentwicklung..... 352

*Jendrik Petersen*

Dialogisches Management durch Mentoring..... 371

*Martin P. Schwarz / Dieter Kistner / Erich Harsch*

Analyse und Transformation von Organisations-/  
Unternehmenskultur – ein betriebspädagogisches Aufgabenfeld..... 389

### **2. Fallstudien und Praxisanwendungen**

*Lothar Abicht / Sirkka Freigang*

Früherkennung neuer Qualifikationsbedarfe im Kontext  
technologischer Entwicklung – dargestellt am Beispiel Smart House... 414

*Agnes Dietzen*

Wissenskonzepte in der beruflichen Kompetenzforschung:  
Sichtweisen kognitivistischer und erfahrungsgeleiteter Ansätze..... 438

*Friedbert Gay*

Neue Tendenzen im Personalrecruiting – Was Personalabteilungen  
bei der Personalrekrutierung beachten müssen!..... 469

### **Anhang**

Verzeichnis der Autorinnen und Autoren..... 483