

Inhaltsverzeichnis

Kapitel I

Zielsetzung und Grundriß der vorliegenden Untersuchung	7
--	---

Kapitel II

Wirtschaft und Gesellschaft und ihre pädagogischen Implikationen	23
2.1 Der wirtschaftende Mensch im Spannungsfeld wirtschaftlicher, sozialpolitischer und technologischer Turbulenzen	23
2.1.1 Sinn- und Orientierungskrise menschlicher Bewußtseins-haltung	23
2.1.2 Technologische Dimension zukünftiger Entwicklung	31
2.1.3 Soziale Dimension im gesellschaftlichen Wandlungsprozeß	39
2.2 Unternehmensentwicklung als ökonomische und pädagogische Herausforderung - der interdisziplinäre Fragehorizont des technisch-wirtschaftlichen Wandels	53

Kapitel III

Auf der Suche nach einem neuen Bildungsverständnis - Bildung und Sozialisation im Wirkungssystem beruflichen Handelns	75
3.1 Bildungsprozesse im Strukturwandel. Zum Auseinanderset-zungscharakter des Bildungsbegriffs	75
3.2 Sozialisationsprozesse im Aspekt beruflicher Bildung. Beruf-lische Sozialisation als "terra incognita"	86
3.3 Allgemeinbildung und Berufsbildung - ein alter neuer Gegen-satz. Perspektiven grundlegender Lebensqualifikationen	104

Kapitel IV

Pädagogische Orientierungen im Fragehorizont einer dynamischen Unternehmensentwicklung	127
4.1 Unternehmensgestaltung im strategischen Ansatz von CI-Pro- zessen. Zur Problematik der Unternehmensidentität	127
4.2 Unternehmenskultur als manifestiertes Selbstverständnis unternehmerischen Handelns. Paradigmen unternehmensspezi- fischer Kulturgestaltung	146

4.3	Organisationsentwicklung als zielgerichtete Bildungsarbeit. Strategien zur Verbesserung der Lernfähigkeit von Betriebssystemen	171
-----	---	-----

Kapitel V

Pädagogische Grundanliegen einer leistungs- und humanorientierten Unternehmensgestaltung. Strukturansätze und Spannungsfelder menschlichen Verhaltens in Betriebssystemen	196
---	-----

5.1 Bildungsprozesse auf der Vollzugsebene arbeitsbezogenen Handelns. Alltagsbewußtsein und Handlungsorientierung als Bildungsansatz	196
--	-----

5.1.1 Möglichkeiten und Grenzen von Bildung in der betrieblichen Praxis	196
---	-----

5.1.2 Qualitative Arbeitsgestaltung im Strukturansatz handlungsorientierten Lernens	212
---	-----

5.2 Sozialisationsprozesse im Wirkungssystem beruflichen Handelns. Einbindungsebenen und Einbindungsmuster in der Alltagswelt des Berufs	234
--	-----

5.2.1 Handlungskonformität im Strukturgefälle betrieblicher Verhaltensintegration	234
---	-----

5.2.2 Paradigmen der Führungseinwirkung in der organisationalen und sozialen Verhaltensdimension	251
--	-----

Kapitel VI

Ausblick:

Das betriebspädagogische Aufgaben- und Handlungsfeld	267
--	-----

Literaturverzeichnis	275
----------------------	-----