

## INHALTSVERZEICHNIS

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Abkürzungsverzeichnis</b>   | <b>IV</b> |
| <b>0. Einführung</b>   | <b>1</b>  |
| <b>1. Wirtschafts- und Sozialpartnerschaft in Österreich</b>   | <b>8</b>  |
| 1.1 Begriffliche Klärung:<br>Sozialpartnerschaft / Wirtschafts-<br>partnerschaft/Wirtschafts- und<br>Sozialpartnerschaft                             | 8         |
| 1.2 Die Entstehung der Wirtschafts- und<br>Sozialpartnerschaft   | 10        |
| 1.3 Die Stellung der Wirtschafts- und<br>Sozialpartnerschaft im politischen<br>System Österreichs  | 14        |
| 1.4 Die Träger der Wirtschafts- und<br>Sozialpartnerschaft   | 17        |
| 1.4.1 Die Bundeskammer der<br>Gewerblichen Wirtschaft  | 18        |
| 1.4.2 Die Vereinigung Österreichischer<br>Industrieller  | 19        |
| 1.4.3 Die Präsidentenkonferenz der<br>Landwirtschaftskammern   | 21        |
| 1.4.4 Der Österreichische<br>Gewerkschaftsbund   | 21        |
| 1.4.5 Die Arbeiterkammern  | 23        |
| 1.5 Die Rolle der Sozialpartner in der<br>Wirtschaftspolitik   | 25        |
| 1.5.1 Die Paritätische Kommission für<br>Preis- und Lohnfragen   | 26        |
| 1.5.1.1 Lohnpolitik in der Pari-<br>tätischen Kommission: Der<br>Lohnunterausschuß   | 28        |
| 1.5.1.2 Preispolitik in der<br>Paritätischen Kommission:<br>Der Preisunterausschuß   | 30        |
| 1.5.1.3 Wissenschaftliche Politik-<br>beratung im Rahmen der Pari-<br>tätischen Kommission: Der<br>Beirat für Wirtschafts-<br>und Sozialfragen (BWS) | 33        |
| 1.5.2 Sozialpartner-Einfluß außerhalb<br>der Paritätischen Kommission  | 36        |
| 1.5.2.1 Geldpolitik unter Mitwirkung<br>der Arbeitnehmervertreter  | 37        |
| 1.5.2.2 Wirtschaftsforschung im<br>System der Wirtschafts- und<br>Sozialpartnerschaft  | 38        |

|  |            |
|--|------------|
| 1.6 Sozialpartnerschaftliches Klima und wirtschaftspolitischer Konsens                       | 41         |
| 1.7 Würdigung der Wirtschafts- und Sozialpartnerschaft                                       | 47         |
| 1.7.1 Politische Würdigung   | 47         |
| 1.7.2 Die Bedeutung der Wirtschafts- und Sozialpartnerschaft für die ökonomische Entwicklung | 50         |
| <br>   |            |
| <b>2. Die Sozialpartner als Träger beschäftigungspolitisch relevanter Entscheidungen</b>     | <b>55</b>  |
| 2.1 Lohnpolitik  | 56         |
| 2.1.1 Anforderungen an eine beschäftigungskonforme Lohnpolitik                               | 56         |
| 2.1.1.1 Lohnniveau und Beschäftigung   | 57         |
| 2.1.1.2 Lohnstruktur und Beschäftigung   | 60         |
| 2.1.1.3 Tarifliche Lohnpolitik und Lohnzurückhaltung   | 63         |
| 2.1.2 Spezifika in der lohnpolitischen Programmatik der österreichischen Gewerkschaften      | 66         |
| 2.1.3 Institutionelle Besonderheiten der österreichischen Lohnpolitik                        | 71         |
| 2.1.4 Empirische Daten zur Lohnentwicklung   | 77         |
| 2.1.4.1 Die Entwicklung des Lohnniveaus  | 78         |
| 2.1.4.2 Die Entwicklung der Lohnstruktur   | 84         |
| 2.1.5 Zusammenfassung  | 95         |
| 2.2 Tarifliche Arbeitszeitpolitik  | 98         |
| <br>   |            |
| <b>3. Staatliche Beschäftigungspolitik unter Mitwirkung der Tarifparteien</b>                | <b>102</b> |
| 3.1 Die Arbeitsnachfrage als Ansatzpunkt der Beschäftigungspolitik                           | 105        |
| 3.1.1 Beschäftigungseffekte der Geld- und Währungspolitik                                    | 105        |
| 3.1.1.1 Die Konzeption der österreichischen Geld- und Währungspolitik                        | 105        |
| 3.1.1.2 Geldpolitik und Beschäftigung  | 107        |
| 3.1.2 Beschäftigungseffekte der Fiskalpolitik  | 114        |

|  |            |
|--|------------|
| 3.1.3 Die Rolle der verstaatlichten Industrie in der Beschäftigungspolitik                   | 119        |
| 3.1.3.1 Verstaatlichte Industrie und Sozialpartner   | 120        |
| 3.1.3.2 Die verstaatlichte Industrie als beschäftigungspolitisches Instrument                | 122        |
| 3.2 Das Arbeitsangebot als Ansatzpunkt für die Beschäftigungspolitik                         | 129        |
| 3.2.1 Ausländerbeschäftigungspolitik und Arbeitskräftewanderung                              | 129        |
| 3.2.1.1 Die Entwicklung der Ausländerbeschäftigung in Österreich und der Bundesrepublik      | 129        |
| 3.2.1.2 Die Rolle der Sozialpartner in der Ausländerbeschäftigungspolitik Österreichs        | 133        |
| 3.2.1.3 Die Rolle der Sozialpartner in der Ausländerbeschäftigungspolitik der Bundesrepublik | 137        |
| 3.2.1.4 Die Bedeutung der Abwanderung österreichischer Arbeitskräfte ins Ausland             | 141        |
| 3.2.1.5 Zwischenergebnis   | 145        |
| 3.2.2 Ruhestandsregelungen   | 146        |
| 3.2.2.1 Rentenversicherungsrechtliche Regelungen   | 146        |
| 3.2.2.2 Das Vorruhestandsgesetz als Basis für tarifvertragliche Lebensarbeitszeitverkürzung  | 151        |
| 3.2.3 Sozialpolitische Regelungen mitbeschäftigungspolitischen Nebeneffekten                 | 156        |
| 3.2.3.1 Der Karenzurlaub   | 156        |
| 3.2.3.2 Das Arbeitslosenunterstützungssystem   | 159        |
| 3.3 Schlußfolgerungen  | 166        |
| <b>4. Zukunftsperspektiven sozialpartnerschaftlicher Beschäftigungspolitik</b>               | <b>169</b> |
| 4.1 Veränderte Rahmenbedingungen in Österreich   | 169        |
| 4.1.1 Die politischen Rahmenbedingungen  | 169        |
| 4.1.2 Ökonomische Rahmenbedingungen und wirtschaftspolitische Ziele                          | 175        |
| 4.2 Perspektiven im Hinblick auf eine EG-Annäherung Österreichs                              | 181        |
| <b>5. Zusammenfassung</b>  | <b>188</b> |
| <b>Literaturverzeichnis</b>  | <b>193</b> |