

Inhaltsverzeichnis

<i>Eduard Gaugler: Flexibilisierung der Beschäftigungsverhältnisse — Betriebswirtschaftliche Betrachtung</i>	9
1. Flexibilitätsbedarf und Flexibilisierungsziele	9
2. Teilbereiche der Flexibilisierung	12
3. Flexibilisierungskonzept	22
4. Auswirkungen der Flexibilisierung.....	24
Literaturverzeichnis	26
<i>Hans-Günter Krüsselberg: Flexibilisierung der Beschäftigungsverhältnisse — Volkswirtschaftliche Perspektiven</i>	27
1. Das Problem	27
2. Innovations- und Anpassungsfähigkeit von Unternehmen — ein Element marktwirtschaftlicher Dynamik	31
3. Ursachen beschäftigungspolitischer Fehlentwicklungen	36
4. Flexibilisierung — das Anforderungsprofil.....	41
5. Erwägungen über das Beschäftigungs-Potential der Flexibilisierung der Arbeitszeit	49
6. Wandlungen in den Nachfragemustern der Erwerbstätigen — ein Beschäftigungs-Potential	56
7. Einige Schlußbemerkungen	61
Literaturverzeichnis	63
<i>Zusammenfassung der Aussprache</i>	66
1. Flexibilität: Hoffnung, Gefahr — Notwendigkeit?	66
2. „Arbeitsumverteilung“ — aber auch „Arbeitsneuschöpfung“	70

3.	Arbeitszeitflexibilität	72
4.	Bessere Anlagenauslastung bei kürzerer Arbeitszeit	74
5.	Sozialversicherung — ein Flexibilitätshindernis?	76
6.	Erfolgsorientierte Bezahlung	78
7.	Flexibilisierung des Kündigungsschutzes	79
8.	Das Hemmnis der mangelnden Mobilität	83
9.	„Mehr arbeiten“	84