

# Inhaltsverzeichnis

<i>Eduard Gaugler: Flexibilisierung der Beschäftigungsverhältnisse —</i> <i>Betriebswirtschaftliche Betrachtung</i> .....	9
--	---

1. Flexibilitätsbedarf und Flexibilisierungsziele .....	9
2. Teilbereiche der Flexibilisierung .....	12
3. Flexibilisierungskonzept .....	22
4. Auswirkungen der Flexibilisierung .....	24
Literaturverzeichnis .....	26

<i>Hans-Günter Krüsselberg: Flexibilisierung der Beschäftigungsverhält-</i> <i>nisse — Volkswirtschaftliche Perspektiven</i> .....	27
---	----

1. Das Problem .....	27
2. Innovations- und Anpassungsfähigkeit von Unternehmen — ein Element marktwirtschaftlicher Dynamik .....	31
3. Ursachen beschäftigungspolitischer Fehlentwicklungen .....	36
4. Flexibilisierung — das Anforderungsprofil .....	41
5. Erwägungen über das Beschäftigungs-Potential der Flexibilisie- rung der Arbeitszeit .....	49
6. Wandlungen in den Nachfragemustern der Erwerbstätigen — ein Beschäftigungs-Potential .....	56
7. Einige Schlußbemerkungen .....	61
Literaturverzeichnis .....	63

<i>Zusammenfassung der Aussprache</i> .....	66
---	----

1. Flexibilität: Hoffnung, Gefahr — Notwendigkeit? .....	66
2. „Arbeitsumverteilung“ — aber auch „Arbeitsneuschöpfung“ .....	70

3. Arbeitszeitflexibilität .....	72
4. Bessere Anlagenauslastung bei kürzerer Arbeitszeit .....	74
5. Sozialversicherung — ein Flexibilitätshindernis? .....	76
6. Erfolgsorientierte Bezahlung .....	78
7. Flexibilisierung des Kündigungsschutzes .....	79
8. Das Hemmnis der mangelnden Mobilität .....	83
9. „Mehr arbeiten“ .....	84