

# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Einleitung</b> .....	1
1.1 Problembeschreibung und Forschungsstand .....	1
1.2 Fragestellung und methodisches Vorgehen .....	3
Literatur .....	8
<b>2 Institutioneller Rahmen</b> .....	11
2.1 Wahl zum ehrenamtlichen Bürgermeister .....	11
2.2 Kompetenzen des ehrenamtlichen Bürgermeisters .....	15
2.3 Struktur der Verwaltungsgemeinschaften .....	16
2.4 Wahlmöglichkeit der Kommune zwischen Ehrenamt und Hauptamt .....	18
2.5 Aufwandsentschädigung .....	20
Literatur .....	21
<b>3 Ehrenamtliche Bürgermeister im regionalen Vergleich</b> .....	23
3.1 Räumliche Verteilung der eBm .....	24
3.2 eBm und ländlicher Raum .....	27
Literatur .....	30
<b>4 Ehrenamtliche Bürgermeister und Wahlen</b> .....	33
4.1 Kandidatenangebot, Bedeutung von Parteien und Amtsbonus .....	34
4.2 Wahlbeteiligung und Wahlergebnisse .....	39
4.3 Zusammenfassung .....	42
Literatur .....	43

---

<b>5 Sozialprofil, Amtsführung und Problemlagen</b> .....	45
5.1 Sozialprofil und politisches Profil .....	45
5.1.1 Alter, Geschlecht und Familiensituation .....	46
5.1.2 Bindung zur Gemeinde .....	48
5.1.3 (Aus-)Bildung und berufliche Situation .....	49
5.1.4 Länge der Amtszeit .....	52
5.1.5 Mitgliedschaft in Partei oder Wählervereinigung .....	54
5.1.6 Ehrenamtliches Engagement .....	58
5.1.7 Zusammenfassung .....	58
5.2 Kommunalpolitische Rahmenbedingungen .....	59
5.2.1 Gemeindegröße und Typ der Verwaltungsgemeinschaft .....	60
5.2.2 Eigenes Personal der Gemeinde .....	61
5.2.3 Haushaltssituation .....	64
5.2.4 Mehrheitsverhältnisse im Gemeinderat und Konflikt- haftigkeit .....	65
5.2.5 Zusammenfassung .....	68
5.3 Amtsführung der ehrenamtlichen Bürgermeister .....	69
5.3.1 Tätigkeit und Zeitaufwand .....	69
5.3.2 Relevanz der Aufgaben .....	72
5.3.3 Zusammenarbeit mit der Verwaltung .....	77
5.3.4 Entscheidungsstrukturen des Rates und Konkordanzdemokratie .....	81
5.3.5 Einschränkende Faktoren der Amtsführung .....	84
5.3.6 Zusammenfassende Bewertung der Möglichkeiten im Amt .....	89
5.4 Anfeindungen im Amt .....	94
5.5 Motivation, Nachwuchs und Wechsel zur Hauptamtlichkeit .....	98
5.5.1 Motivation zur Kandidatur .....	98
5.5.2 Bereitschaft zur Kandidatur .....	100
5.5.3 Nachwuchsgewinnung .....	104
5.5.4 Hauptamtlichkeit als Alternative zum Ehrenamt .....	107
Literatur .....	110
<b>6 Zusammenfassung und Handlungsvorschläge</b> .....	113