

# Inhaltsverzeichnis

|   |   |            |
|---|---|------------|
| <b>1</b>  | <b>Einleitung</b> .....   | <b>1</b>   |
|   | Sebastian Wörwag und Alexandra Cloots   |            |
| <b>Teil I Die Reise nach New Work</b>                                   |   |            |
| <b>2</b>  | <b>Gut zu wissen: Was uns in der New Work erwartet</b> .....  | <b>23</b>  |
|   | Sebastian Wörwag und Alexandra Cloots   |            |
| <b>3</b>  | <b>Standpunkt: Kultur und Kult im Silicon Valley</b> .....  | <b>51</b>  |
|   | Charles Imbacher  |            |
| <b>4</b>  | <b>Standpunkt: Brave New Work</b> .....   | <b>63</b>  |
|   | Nicole Brandes  |            |
| <b>5</b>  | <b>Praxisbericht: Wenn „offen“ auch innovativ<br/>ist: Arbeiten in einem Software-Start-up und in einem<br/>Open-Source-Projekt</b> ..... | <b>75</b>  |
|   | Petra Kugler, Richard Arnold und Christian Meichsner  |            |
| <b>Teil II Wer reist nach New Work – und wenn ja, warum eigentlich?</b> |   |            |
| <b>6</b>  | <b>Gut zu wissen: Arbeitszufriedenheit und Wunsch<br/>nach Veränderung</b> .....  | <b>89</b>  |
|   | Sebastian Wörwag  |            |
| <b>7</b>  | <b>Praxisbericht: Aufbruch zu mehr Agilität in der<br/>Ingenieurbranche</b> .....   | <b>103</b> |
|   | Katrina Welge   |            |
| <b>8</b>  | <b>Standpunkt: Zukunft der Arbeit – Perspektive<br/>Mensch – Wertewelt am Beispiel des Lukashauses</b> .....                              | <b>113</b> |
|   | Hubert Hürlimann  |            |

### Teil III Wie wir künftig arbeiten wollen

- 9 ***Gut zu wissen: Wie soll sich die Arbeit aus Sicht der Mitarbeitenden entwickeln*** ..... 127  
Sebastian Wörwag und Alexandra Cloots
- 10 ***Gut zu wissen: Arbeitsflexibilisierung für die Baby Boomer und die Generationen X und Y: Was Mitarbeiter wollen und Unternehmen bieten*** ..... 163  
Petra Kugler
- 11 ***Praxisbericht: Mit dem Vereinbarkeitssimulator zur Work-Life-Balance. Interdisziplinäre Perspektiven und Lösungsansätze*** ..... 175  
Stefan Paulus

### Teil IV Es gibt vieles und manches anders zu lernen

- 12 ***Gut zu wissen: Kompetenzanforderungen an Mitarbeitende und Arbeitgeber*** ..... 191  
Alexandra Cloots
- 13 ***Gut zu wissen: digitale Kompetenzen im Banking*** ..... 207  
Stefanie Auge-Dickhut, Bernhard Koye und Kerstin Windhövel
- 14 ***Gut zu wissen: Herausforderung New Work – Wissen managen und Lernen fördern*** ..... 217  
Katrin Winkler, Tabea Heinz und Barbara Wagner
- 15 ***Gut zu wissen: Technologiegestütztes Lernen während der Arbeit*** ..... 229  
Guido Kempster, Patrick Jost und Andreas Künz

### Teil V Wie viel Organisation braucht der Mensch, und welche?

- 16 ***Gut zu wissen: Organisationskultur zur Erreichung einer resilienten Organisation*** ..... 243  
Roger Martin, Abdullah Redzepe, Alexandra Cloots und Julia Reiner
- 17 ***Standpunkt: Einführung der Selbstorganisation*** ..... 255  
Jean-Paul Munsch
- 18 ***Gut zu wissen: Technisierungspolitik von Unternehmen, Mensch und Zusammenarbeit*** ..... 263  
Sibylle Olbert-Bock, Abdullah Redzepe und Judith Pauli

- 19 Praxisbericht: ERSTE Bank – der ERSTE-Campus als neuer  
Zusammenarbeitsplatz . . . . . 275**  
Peter Weiss und Andreas Gnesda

## **Teil VI New Work – New Leadership?**

- 20 Gut zu wissen: Führungsherausforderungen  
mobil-flexibler Zusammenarbeit . . . . . 289**  
Anne Maigatter, Johann Weichbrodt und Katrina Welge
- 21 Praxisbericht: Auslaufmodell Chef . . . . . 299**  
Markus Stelzmann und Barbara Reininger
- 22 Standpunkt: Mit Haltung Unternehmen aktiv und  
zukunftsfähig entwickeln und gestalten . . . . . 307**  
Remo Rusca und Sabrina Huber
- 23 Gut zu wissen: Führung und Scrum-Teams – wie  
passt das zusammen? . . . . . 319**  
Anne Maigatter

## **Teil VII Das Büro der Zukunft – gibt es das noch?**

- 24 Gut zu wissen: die Wirkung von Büroumgebungen  
auf unterschiedliche Arbeitstypen . . . . . 331**  
Mitja Jurecic
- 25 Praxisbericht: Young Solutions AG: Veränderung  
des Arbeitsplatzes und der Arbeitskultur . . . . . 341**  
Stefan Escher und Pascal Mayer
- 26 Praxisbericht: Kapsch CarrierCom: neue Welt des Arbeitens . . . . . 349**  
Andreas Gnesda und Magdalena Bleyer
- 27 Gut zu wissen: Mentale Gesundheit als Erfolgsfaktor . . . . . 357**  
Annina Coradi
- 28 Gut zu wissen: Das flexible Arbeitszeitmodell  
„Arbeitsportfolio“ – eine Antwort auf die Forderung  
nach mehr Flexibilität? . . . . . 369**  
Alexandra Cloots