

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
	Sebastian Wörwag und Alexandra Cloots	

Teil I Die Reise nach New Work

2	Gut zu wissen: Was uns in der New Work erwartet	23
	Sebastian Wörwag und Alexandra Cloots	
3	Standpunkt: Kultur und Kult im Silicon Valley	51
	Charles Imbacher	
4	Standpunkt: Brave New Work	63
	Nicole Brandes	
5	Praxisbericht: Wenn „offen“ auch innovativ ist: Arbeiten in einem Software-Start-up und in einem Open-Source-Projekt	75
	Petra Kugler, Richard Arnold und Christian Meichsner	

Teil II Wer reist nach New Work – und wenn ja, warum eigentlich?

6	Gut zu wissen: Arbeitszufriedenheit und Wunsch nach Veränderung	89
	Sebastian Wörwag	
7	Praxisbericht: Aufbruch zu mehr Agilität in der Ingenieurbranche	103
	Katrina Welge	
8	Standpunkt: Zukunft der Arbeit – Perspektive Mensch – Wertewelt am Beispiel des Lukashaus	113
	Hubert Hürlimann	

Teil III Wie wir künftig arbeiten wollen

- 9 **Gut zu wissen: Wie soll sich die Arbeit aus Sicht der Mitarbeitenden entwickeln** 127
Sebastian Wörwag und Alexandra Cloots
- 10 **Gut zu wissen: Arbeitsflexibilisierung für die Baby Boomer und die Generationen X und Y: Was Mitarbeiter wollen und Unternehmen bieten** 163
Petra Kugler
- 11 **Praxisbericht: Mit dem Vereinbarkeitssimulator zur Work-Life-Balance. Interdisziplinäre Perspektiven und Lösungsansätze** 175
Stefan Paulus

Teil IV Es gibt vieles und manches anders zu lernen

- 12 **Gut zu wissen: Kompetenzanforderungen an Mitarbeitende und Arbeitgeber** 191
Alexandra Cloots
- 13 **Gut zu wissen: digitale Kompetenzen im Banking** 207
Stefanie Auge-Dickhut, Bernhard Koye und Kerstin Windhövel
- 14 **Gut zu wissen: Herausforderung New Work – Wissen managen und Lernen fördern** 217
Katrin Winkler, Tabea Heinz und Barbara Wagner
- 15 **Gut zu wissen: Technologiegestütztes Lernen während der Arbeit** 229
Guido Kempter, Patrick Jost und Andreas Künz

Teil V Wie viel Organisation braucht der Mensch, und welche?

- 16 **Gut zu wissen: Organisationskultur zur Erreichung einer resilienten Organisation** 243
Roger Martin, Abdullah Redzepi, Alexandra Cloots und Julia Reiner
- 17 **Standpunkt: Einführung der Selbstorganisation** 255
Jean-Paul Munsch
- 18 **Gut zu wissen: Technisierungspolitik von Unternehmen, Mensch und Zusammenarbeit** 263
Sibylle Olbert-Bock, Abdullah Redzepi und Judith Pauli

19	<i>Praxisbericht: ERSTE Bank – der ERSTE-Campus als neuer Zusammenarbeitsplatz</i>	275
	Peter Weiss und Andreas Gnesda	
Teil VI New Work – New Leadership?		
20	<i>Gut zu wissen: Führungsherausforderungen mobil-flexibler Zusammenarbeit</i>	289
	Anne Maigatter, Johann Weichbrodt und Katrina Welge	
21	<i>Praxisbericht: Auslaufmodell Chef</i>	299
	Markus Stelzmann und Barbara Reininger	
22	<i>Standpunkt: Mit Haltung Unternehmen aktiv und zukunfts-fähig entwickeln und gestalten</i>	307
	Remo Rusca und Sabrina Huber	
23	<i>Gut zu wissen: Führung und Scrum-Teams – wie passt das zusammen?</i>	319
	Anne Maigatter	
Teil VII Das Büro der Zukunft – gibt es das noch?		
24	<i>Gut zu wissen: die Wirkung von Büroumgebungen auf unterschiedliche Arbeitstypen</i>	331
	Mitja Jurecic	
25	<i>Praxisbericht: Young Solutions AG: Veränderung des Arbeitsplatzes und der Arbeitskultur</i>	341
	Stefan Escher und Pascal Mayer	
26	<i>Praxisbericht: Kapsch CarrierCom: neue Welt des Arbeitens</i>	349
	Andreas Gnesda und Magdalena Bleyer	
27	<i>Gut zu wissen: Mentale Gesundheit als Erfolgsfaktor</i>	357
	Annina Coradi	
28	<i>Gut zu wissen: Das flexible Arbeitszeitmodell „Arbeitsportfolio“ – eine Antwort auf die Forderung nach mehr Flexibilität?</i>	369
	Alexandra Cloots	