

INHALTSVERZEICHNIS

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

XIII

A / EINLEITUNG

1

B / 1 THEORETISCH-METHODISCHER FORSCHUNGSRAHMEN

11

1.1 Der Weltbank-Diskurs im Kontext des Theorienstreits der internationalen Beziehungen

14

1.1.1 Hauptströmungen im Theoriendiskurs über internationale Organisationen

16

1.1.2 Gründe für einen wissenschaftlichen Perspektivwechsel

19

1.2 Der Global-Governance-Ansatz – eine theoretisch-methodische Schnittstelle zwischen den Theorien der internationalen Organisationen und der Organisationssoziologie?

21

1.3 Der Weltbank-Diskurs aus der Untersuchungsperspektive der Organisationstheorien

27

1.3.1 Organisationssoziologische Aspekte in Max Webers idealtypischem Bürokratiemodell

29

1.3.2 Die Agency-Theorie

37

1.3.3 Der Human-Relations-Ansatz

48

2 GRÜNDUNGSGESCHICHTE DER BRETTON-WOODS-INSTITUTIONEN: EINE HISTORISCHE ANNÄHERUNG AN DEN UNTERSUCHUNGSGEGENSTAND

53

2.1 Die Entstehung eines internationalen Währungs- und Handelsregimes im wirtschaftshistorischen Kontext der beiden Weltkriege und der Weltwirtschaftskrise

56

2.1.1 Ausgangssituationen Großbritanniens und der USA

58

2.1.1.1 Großbritannien

58

2.1.1.2 Die USA

64

2.1.1.3 Die außen- und wirtschaftspolitischen Interessen und Divergenzen Großbritanniens und der USA in den Bretton-Woods-Verhandlungen

68

2.1.2 Bretton-Woods: konzipiert als hegemonialpolitisches Machtinstrument der USA?

74

2.1.2.1 Motive und Kontinuität des US-amerikanischen Expansionismus aus politikwissenschaftlicher Sicht

78

2.1.2.2 Alternativbetrachtungen und Fragestellungen zum Vorwurf imperialistischer, hegemonialpolitischer Instrumentalisierungsintentionen der USA in Bretton-Woods

88

2.1.3 Stellenwert der Entwicklungspolitik in Bretton-Woods

98

2.1.3.1 Wiederaufbau oder Entwicklung: Prioritätenwechsel

99

2.1.3.2 Die entwicklungspolitische Orientierungslosigkeit in Bretton-Woods: Interessensunterschiede der Teilnehmerstaaten

102

IX

2.1.3.2.1	Die besondere Situation und Erwartungshaltung der „weniger entwickelten Länder“	102
2.1.3.2.2	Die entwicklungspolitischen Interessen der drei Großmächte USA, Großbritannien und Sowjetunion in der Nachkriegsplanung	106
2.1.4	Zwischenfazit	112
2.2	Maßgaben, Kriterien und Konflikte beim Aufbau der Organisations- und Personalstrukturen der Weltbank	113
2.2.1	Aufbau und Kompetenzzuweisung der Weltbankgremien im Bretton-Woods-Abkommen	114
2.2.1.1	Der Gouverneursrat (Board of Governors)	115
2.2.1.2	Das Exekutiv-Direktorium	116
2.2.1.3	Der Präsident der Weltbank	117
2.2.2	Kompetenz- und Loyalitätskonflikte der ersten Führungsgremien und ihre machtpolitischen Folgewirkungen	117
3	FORMALER STRUKTUR- UND ORGANISATIONSAUFBAU DER WELTBANK UNTER MACHTPOLITISCHEN ASPEKTEN	127
3.1	Korrelationen der Weltbank mit anderen Weltorganisationen	127
3.1.1	Die Weltbank im Institutionenverbund der UNO	127
3.1.2	Die Weltbankgruppe	131
3.1.3	Weltbank und IWF	136
3.2	Die politische Organisation der Weltbank: „Externe“ Einflüsse	139
3.2.1	Die machtpolitische Relevanz der Stimmrechtsregelung, des Veto-Rechts und des Finanzsystems der Weltbank	139
3.2.2	Machtpolitische Relevanz des Gouverneurrates und des Exekutiv-Direktoriums	152
3.2.2.1	Der Gouverneursrat	153
3.2.2.2	Das Exekutiv-Direktorium	154
3.2.3	Zwischenfazit und weitere Untersuchungsaspekte	159
3.3	Formale „interne“ Organisationsstruktur: Kompetenzfelder, Projektbewilligungsverfahren und Autoritätslinien	162
3.3.1	Anmerkungen zur Methode und zum Forschungsstand	162
3.3.2	Die Organisationsstruktur	165
3.3.2.1	Kompetenzfelder und Hierarchielinien	172
3.3.2.1.1	Die wirtschaftlichen und politischen Zielvorgaben im oberen Kompetenzfeld: Strukturanpassungsprogramme und Washington Consensus	173
3.3.2.1.2	Die Projektbearbeitung im unteren Kompetenzfeld	176
3.3.2.2	Zentralismus und Handlungsautonomie der neuen Regionalabteilungen	177
3.3.2.3	Die Projektpolitik: Zyklus und Kreditbewilligungsverfahren; „Alte“ und „Neue“ Entscheidungsverfahren	179
3.3.2.3.1	Das derzeitige Vergabeverfahren	179
3.3.2.3.1.1	Projektidentifikationen	182
3.3.2.3.1.2	Projektbewertung und Verhandlung	183
3.3.2.3.1.3	Implementation (Durchführungsphase) und Supervision	184
3.3.2.3.1.4	Evaluation	184

3.3.2.3.2	Das „alte“ Bewilligungsprozedere	185
3.3.2.3.3	Bewertung des formalen Vergabeverfahrens im Hinblick auf die machtpolitische Ausgangsthese der Weltbankkritik	188
4	ÖKONOMISCHE HINTERGRÜNDE UND AUSWIRKUNGEN DER WELT-BANKFINANZIERTEN ENTWICKLUNGSPROJEKTE AUF MENSCH UND NATUR ANHAND VON PRAXISBEISPIELEN	193
4.1	McNamaras „Grüne Revolution“ und Siedlungspolitik	194
4.2	Energiewirtschaftliche Großprojekte	199
4.2.1	Staudammprojekte	199
4.2.2	Entwicklungsprojekte im Bereich „Fossile Energieförderung“: Kohle-, Erdöl- und Erdgas	210
4.2.2.1	Abbau und Transport fossiler Energieträger	211
4.2.2.1.1	Kohle	211
4.2.2.1.2	Erdölförderung	214
4.2.2.1.3	Pipelinebau	217
4.2.2.1.4	Fossilbrennstoff-Kraftwerke	223
4.3	Entwicklungsprojekte zur Nutzung natürlicher Rohstoffe	225
4.4	Zwischenfazit	229
5	REAKTIONEN DER WELTBANK AUF DIE PROJEKT-KRITIK	231
5.1	Politische Zielvorgaben, ökonomische Paradigmen und entwicklungspolitische Strategien im oberen Kompetenzfeld	232
5.1.1	McNamaras Postulat der Armutsbekämpfung; Erste und Zweite Phase der Entwicklungsstrategie	233
5.1.2	Von McNamara zu Alden W. Clausen (1981–1986): Strukturanpassung und die Dritte Phase der Entwicklungsstrategie	236
5.1.3	Barber B. Conable (1986–1991) und die <i>Vierte Phase</i> der Entwicklungsstrategie	244
5.1.4	Lewis Thompson Preston (1991–1995)	255
5.1.5	James Wolfensohn (1995–2005): Die Fünfte entwicklungspolitische Phase der Weltbank	259
5.1.6	Paul Dundes Wolfowitz (2005–2007)	273
5.1.7	Robert Bruce Zoellick: Entwicklungspolitische Visionen und die neue Weltwirtschaftskrise	279
5.1.8	Bilanz der Paradigmenwechsel und Reforminitiativen	285
5.1.8.1	Robert McNamara und der Beginn einer Tradition des Scheiterns	285
5.1.8.2	Zur Frage der Reformfähigkeit der Weltbank während der Präsidentschaft von Alden Clausen, Barber Conable und Lewis Preston	290
5.1.8.3	Bilanz der Reforminitiativen von James Wolfensohn unter Einbeziehung ihrer Fortführung durch Paul Wolfowitz und Robert Zoellick	291
5.1.8.3.1	Die Umsetzungsbilanz der Prinzipien „ownership“ und „participation“:	292
5.1.8.3.2	Das PRSP-Konzept als bankinterne Hintertür zur politischen Einflussnahme	295
5.1.8.4	Zwischenfazit	307

5.2	Reformanweisungen im unteren Kompetenzfeld: Hintergründe und Umsetzungsbilanz bankinterner Safeguards und Reorganisationen	309
5.2.1	Robert McNamara: Auftakt zur ersten großen Reorganisation der Weltbank	310
5.2.2	Das Operation Evaluation Department (OED)	311
5.2.3	Das zweigleisige Reformprogramm von Barber Conable	316
5.2.4	Morse- und Wapenhans-Berichte erzwingen weitere Umstrukturierungen	321
5.2.5	Das Inspection Panel der Weltbank	324
5.2.6	„Kultureller Wandel“, „Dezentralisierung“ und „Wissens-Management: Wolfensohns Rahmenprogramm zur Reorganisation der Weltbank	341
5.2.7	Die Personalpolitik von Paul Wolfowitz: Antikorruptionskampagne als Reorganisationsversuch durch die Hintertür?	347
5.2.8	Robert Zoellick	350
5.3	Weltbank-Präsidenten als Verbündete der US-Administrationen? Neue Aspekte zur Reform des Nominierungsverfahrens	353
5.4	Reformbilanzen – eine Frage des Ermessens und das Dilemma der NGOs	368
5.5	Zwischenfazit	383
6	INNERORGANISATORISCHE REFORMWIDERSTÄNDE, INFORMATIONASYMMETRIEN UND INFORMELLE EINFLUSSFAKTOREN IN DEN BEIDEN KOMPETENZFELDERN	387
6.1	Ein- und Abgrenzungsprobleme zwischen den Kompetenz- und Hierarchielinien	387
6.2	Innerorganisatorische Informations- und Machtasymmetrien und das Problem defizitärer Kooperationsstrukturen	392
6.3	Motive und Mechanismen informeller Strukturen in der Weltbank	430
6.3.1	Die Motivebene	435
6.3.1.1	Idealistische Motive als Grundlage für informelles Handeln	435
6.3.1.2	Systemimmanente Sachzwänge	441
6.3.1.3	Opportunismus	447
6.3.1.4	Klientelismus	451
6.3.2	Informelle Verfahren und Strategien	451
6.3.2.1	Kooperationsebene	452
6.3.2.2	Projektebene	454
C / FAZIT		463
D / LITERATURVERZEICHNIS		471