

Inhaltsverzeichnis

Editorials	9
Einleitung	11
Die Autorinnen und Autoren kommen zu Wort.....	17
Teil I	
Personal & Führung	23
1 Personalplanung und -entwicklung in der Kita (<i>Pia Schnadt & Nicole Stockamp</i>)	25
1.1 Personalplanung	26
1.2 Personalbeschaffung und Personalauswahl.....	28
1.3 Personaleinsatz.....	36
1.4 Personalentwicklung	39
1.5 Personalentwicklungsgespräche	44
1.6 Personalentwicklungsmaßnahmen	48
2 Führung und Leitung von Kindertageseinrichtungen (<i>Michael Brodowski</i>) ..	61
2.1 Führungstheorien	66
2.2 Führen durch Zielvereinbarungen.....	70
2.3 Aufgaben einer Leitung und Leitungskompetenzen	76
3 Kommunizieren! – Grundlagen und Praxis der Gesprächsführung und Moderation (<i>Thomas Riecke-Baulecke & Kerstin Ratzeburg</i>)	87
3.1 Kommunikationsmodelle.....	87
3.2 Missverständnisse und Störungen in der Kommunikation	91
3.3 Konstruktive Kommunikationstechniken.....	91
3.4 Diskussionsleitung und Moderation	95
4 Multiprofessionelle Teams in Kindertagesstätten – Chancen und Notwendigkeiten (<i>Dagmar Bergs-Winkels</i>)	101
4.1 Was sind multiprofessionelle Teams?	102
4.2 Folgen multiprofessioneller Zusammenarbeit für die Organisationsform Kindertagesstätte.....	105
4.3 Gelingensfaktoren für die Leitung eines multiprofessionellen Teams.	107
5 Gesundheitsmanagement als Aufgabe der Kita-Leitung (<i>Bernd Rudow</i>)	115
5.1 Belastungsfaktoren in der Arbeit von pädagogischen Fach- und Leitungskräften.....	118
5.2 Gesundheitsrisiken in der Arbeit von pädagogischen Fach- und Leitungskräften	130
5.3 Handlungsfelder im betrieblichen Gesundheitsmanagement.....	133
5.4 Aufgaben und Fragen für die Kita-Leitung zum betrieblichen Gesundheitsmanagement.....	147

Teil II

Organisation & Verwaltung 155

6 Organisationstheorie und Organisationspraxis für Kita-Leitungen
(*Michael Brodowski*) 157

6.1 Organisation als soziales Subjekt 158

6.2 Begriffsannäherung 160

6.3 Struktur der Organisation 163

6.4 Funktionen von Organisationsstrukturen 163

6.5 Rollenstrukturen 165

6.6 Funktionen der Organisation 167

6.7 Ziele der Organisation 169

6.8 Organisationstheorien 171

7 Die Kita als Lernende Organisation (*Michael Brodowski*) 183

7.1 Exemplarische Seitenblicke auf (bisherige) Ansichten
organisationalen Lernens 185

7.2 Organisation und Lernen – widerspricht sich das nicht? 188

7.3 Organisationales Lernen trotz einschränkender Rahmen-
bedingungen 193

7.4 Die Organisation als Lernort 196

7.5 Differenzierungen organisationalen Lernens 197

7.6 Lernende Organisation Kita 203

8 Zeit- und Selbstmanagement für Kita-Leitungen (*Anna Kramer*) 215

8.1 Begriffsdefinitionen und Entwicklungsgeschichte 215

8.2 Exemplarische psychologische Fallstricke 219

8.3 Der Start ins Selbstmanagement 222

8.4 Tipps zur Arbeitsorganisation 229

9 Projektmanagement für Kita-Leitungen (*Ludger Kolhoff*) 235

9.1 Projektbeteiligte 236

9.2 Projektorganisation 239

9.3 Projektmanagement 240

10 Kitaplanung und -entwicklung – Veränderungsprozesse einleiten und
begleiten (*Anna Kramer*) 257

10.1 Change Management 260

10.2 Verlauf von Veränderungsprozessen 265

11 Zusammenarbeit im Sozialraum – Netzwerke aufbauen und managen
(*Jens Hübner*) 291

11.1 Kinder und Familien heute 294

11.2 Der Sozialraum – eine Begriffsverwirrung? 301

11.3 Sozialraumorientiertes Arbeiten 308

11.4 Ohne Netzwerke keine sozialraumorientierte Arbeit 312

11.5 Die Kita: Ein Haus für Kinder und Familien 319

11.6 Mit der Öffentlichkeit in Beziehung treten 323

12 Fundraising für Leitungen – Spenden, Sponsoring und Stiftungen
(*Harald Christa*) 335

12.1 Fundraising: Bedeutung 335

12.2 Felder des Fundraising 336

12.3 Fundraising-Management 350

13	Finanzierung, Controlling, Bilanz und Rechnungswesen in Kindertageseinrichtungen (<i>Heinrich B. Pieper</i>)	359
13.1	Kitafinanzierung.....	359
13.2	Controlling, Bilanz und Rechnungswesen.....	380
14	Praxisanleitung, Mentoring & Coaching (<i>Beatrice Rupprecht</i>).....	397
14.1	Die Aus- und Weiterbildung pädagogischer Fachkräfte in Deutschland	398
14.2	Die Bedeutung der berufspraktischen Ausbildung in Kitas und die Qualifikationsanforderungen an Praxisanleiter/innen	401
14.3	Organisatorisches rund um die Praxisanleitung: Vom Praktikumsvertrag zum ersten Praktikumstag	403
14.4	Der individuelle Ausbildungsplan und Praxisaufgaben der Fachschulen	410
14.5	Die praktische Anleitung zur Förderung beruflicher Handlungskompetenzen	416
14.6	Nachhaltiges Feedback geben – Kritik konstruktiv äußern	423
14.7	Umgang mit Konflikten im Kontext der Praxisanleitung.....	425
14.8	Die Vorbereitung und Durchführung von berufspraktischen Prüfungen und Hospitationen durch Fachschullehrkräfte	427
14.9	Mentoring im Praktikum – institutionelle Anforderungen	429
14.10	Coaching und Beratung in der Kita-Praxis.....	431

Teil III

Qualität	437
15 Bildungspläne und -programme – Richtschnur für die pädagogische Arbeit (<i>Malte Mienert</i>)	439
15.1 Welchen Zweck haben die Bildungspläne?	439
15.2 Gemeinsamkeiten der Bildungspläne aller Bundesländer.....	440
15.3 Unterschiede in den Bildungsplänen der Bundesländer	442
15.4 Die Bildungspläne der Bundesländer – eine Übersicht.....	444
15.5 Ein Blick zurück – die Geschichte von Bildungsplänen.....	457
15.6 Gründe für die Neuentwicklung von Bildungsplänen	461
15.7 Was macht das neue Bildungsverständnis aus?	463
15.8 Welche Bedeutung haben die Bildungspläne für die einrichtungs- bezogene Qualitätsentwicklung?	467
15.9 Was erleichtert und bereichert den Weg bei der Umsetzung der Bildungspläne?.....	473
16 Qualitätsmanagement und -entwicklung in Kindertagesstätten (<i>Michael Obermaier</i>).....	479
16.1 Bildungspolitische Rahmung	480
16.2 Rechtliche Grundlagen	482
16.3 Grundbegriffe	488
16.4 Qualitätsverfahren im Überblick.....	502
16.5 Die Rolle der Kita-Leitung im Aufbau eines Qualitäts- managementsystems	508

17	Interne und externe Evaluation – wichtiger Baustein der Qualitätsentwicklung (<i>Anna Kramer</i>)	519
17.1	Was genau ist eine Evaluation?.....	520
17.2	Spielregeln von internen und externen Evaluationen.....	523
17.3	Warum sind Evaluationen im Kita-Bereich notwendig?	524
17.4	Bildungsqualität in Kindertageseinrichtungen.....	528
17.5	Der strukturell-prozessuale Ansatz	531
17.6	Konzepte der Qualitätsentwicklung	534
17.7	Welches Konzept ist das richtige für meine Kita?	547
17.8	Interne Evaluation: Ablauf und Umsetzung eines mehrstufigen Verfahrens eines kriteriengestützten Qualitätsentwicklungsprozesses....	551
18	Konzeptionsentwicklung als Leitungsaufgabe (<i>Christiane Vetter</i>).....	563
18.1	Anforderungen an den Konzeptionsentwicklungsprozess	563
18.2	Inhalte einer Konzeption	572
18.3	Methoden der Konzeptionsentwicklung.....	574
19	Inklusion (und Integration) als Managementaufgabe in Kindertagesstätten (<i>Bettina Söll</i>)	585
19.1	Inklusion (und Integration)	586
19.2	Zum Verständnis von (Inklusions-)Management durch die Kita-Leitung.....	595
19.3	Dreidimensionales Inklusionsmanagement durch die Kita-Leitung...	599

Teil IV

	Recht und Politik	625
20	Rechtsgrundlagen für die Kita-Leitung (<i>Peter Obermaier-van Deun</i>).....	627
20.1	Bundesrechtlicher Rahmen – Kindertagesstätten im SGB VIII	628
20.2	Vertragsrechtliche Grundlagen.....	648
20.3	Infektionsschutz als Leitungsaufgabe.....	663
20.4	Essen in der Kita – rechtlich beachtliche Regelungen.....	668
20.5	Familienrechtliche Aspekte in der Kita – Anmeldung und Abholberechtigung	671
21	Aufsichtspflicht in Kindertageseinrichtungen (<i>Peter Obermaier-van Deun</i>)..	675
21.1	Zu einem zeitgemäßen pädagogischen Vorverständnis von Aufsichtsführung	675
21.2	Aufsichtspflichtige Personen und Aufsichtsumfang	679
21.3	Hinweise zur Aufsichtsführung	684
21.4	Folgen einer Aufsichtspflichtverletzung.....	692
22	Medien- und Urheberrecht in der Kita (<i>Rolf Schwartmann & Lucia Burkhardt</i>)	703
22.1	Medienrecht in der pädagogischen Arbeit mit Kindern (Jugendschutzgesetz, Jugendmedienschutz-Staatsvertrag)	703
22.2	Rechtliche Aspekte der Gestaltung einer Website	714
22.3	Urheberrechtliche Fragestellungen in der medienpädagogischen Arbeit	735

23	Arbeitsrecht für Kita-Leitungen (<i>Tanja Keller</i>).....	745
23.1	Stellenausschreibung und Bewerbungsgespräch.....	746
23.2	Arbeitsvertrag	749
23.3	Pflichten des Mitarbeiters/der Mitarbeiterin	752
23.4	Pflichten des Arbeitgebers.....	757
23.5	Krankheit – Urlaub.....	760
23.6	Arbeitsverhältnisse in Teilzeit und mit Befristung.....	766
23.7	Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	774
23.8	Arbeitsschutz	783
24	Betriebliche Mitbestimmung (<i>Björn Köhler</i>).....	795
24.1	Betriebsrat, Personalrat, Mitarbeitervertretung – ein erster allgemeiner Überblick.....	795
24.2	Kirchliche Mitbestimmung – Grundsätze und Besonderheiten	799
24.3	Das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG).....	809
24.4	Personalvertretungsrecht	821
25	Kindeswohl und Kinderschutz in der Kita (<i>Marion Hundt</i>).....	829
25.1	Der Begriff des Kindeswohls.....	830
25.2	Das Kinderschutzverfahren in der Kita	833
25.3	Datenschutzregelungen im Rahmen des Kinderschutz- verfahrens	839
25.4	Das Recht auf gewaltfreie Erziehung in der Kita	842
25.5	Kindeswohl als Maßstab für die Betriebserlaubnis.....	843
25.6	Kinderschutzaufgaben des Jugendamtes und des Familiengerichts.....	846
25.7	Kinderschutzaufgaben in der Schule	848
26	Geflüchtete Kinder und Familien (<i>Marion Hundt</i>)	851
26.1	Das Asylverfahren und die jeweiligen Sozialleistungen	852
26.2	Humanitäre Aufenthaltstitel im Anschluss an das Asylverfahren und Sozialleistungen	857
26.3	Duldung und Abschiebung bei negativem Ausgang des Asylverfahrens.....	858
26.4	Keine Datenübermittlungspflicht der Kita gegenüber der Ausländerbehörde.....	859
27	Kita(sozial)politik – Politische und gesellschaftliche Entwick- lungs-trends in der Kindertagesbetreuung (<i>Heinz Stapf-Finé</i>).....	861
27.1	Die gesellschaftspolitische Bedeutung der Kindertages- betreuung	864
27.2	Qualitative Weiterentwicklung frühpädagogischer Bildung, Erziehung und Betreuung in drei Fokusbereichen.....	867
27.3	Rahmenbedingungen: Kinderarmut, Fachkräftemangel, Ausbildung, Akademisierung und Finanzierung – Bestandsaufnahme und Ausblick.....	876
28	Bildung für eine Nachhaltige Entwicklung (BNE): Kindheitspädagogik und der Nationale Aktionsplan (<i>Michael Brodowski</i>).....	885

Teil V

Anhang und Methodensammlung	891
Prozesse aktiv und gemeinschaftlich gestalten – Methoden für vielfältige Kommunikationsanlässe (<i>Ilona Böttger & Jasson Jakovides</i> ; <i>Fields Corporate Responsibility</i>)	893
Gewaltfreie Kommunikation als Haltung und Werkzeug der Kita-Leitung (<i>Barbara Leitner</i>)	947
Musterarbeitsvertrag (ohne Tarifbindung)	957
Muster zur Hinweispflicht Urlaub	963
Aufhebungsvertrag	965
Muster-Vereinbarung über die Rückerstattung von Fortbildungskosten.....	969
Musterkündigung.....	973
Beispiel für eine diskriminierungsfreie Stellenausschreibung.....	975
Nationaler Aktionsplan Bildung für eine Nachhaltige Entwicklung – Frühkindliche Bildung	977
Referenzrahmen für die frühkindliche Bildung – Bildung für nachhaltige Entwicklung.....	989
Autorenverzeichnis	1003
Abbildungsverzeichnis	1009
Stichwortverzeichnis	1011