

Einleitung	6
Darum geht's.....	8
1. Lernen – die unterschätzte Ressource.....	14
Warum Lernen für Unternehmen von zentraler Bedeutung ist	15
Was sich hinter dem Begriff Lernende Organisation verbirgt	17
Unternehmen profitieren von einer strategischen Ausrichtung	20
2. Lernstrategien – Bedingung für einen nachhaltigen Erfolg.....	22
Welche Lernstrategien mehr Gewicht bekommen werden.....	22
Wie Sie die Entwicklung effektiver Lernstrategien unterstützen können	25
3. Lernkompetenzen – die Grundlage erfolgreichen Lernens	28
Was Lernen ausmacht.....	29
Welche Faktoren Lernen beeinflussen	34
Wie sich eine Selbstlernkompetenz entwickelt	44
4. Lerndesign – Unterstützung effizienter Lernprozesse.....	48
Verstehen Sie sich als Lernbegleiter bzw. Lernbegleiterin	49
Orientieren Sie sich am Lernprozess	51
Beachten Sie wichtige Lernprinzipien.....	57
Arbeiten Sie mit Lernhilfen	61
Schaffen Sie eine Verbindung zur Praxis	62
Achten Sie auf die Nachhaltigkeit von Lernprozessen	82

5. Lernsettings – die passende Herangehensweise	86
Unterstützen Sie die Organisationsentwicklung.....	87
Schaffen Sie eine Verknüpfung mit der Personalentwicklung.....	88
Wählen Sie passende Lernformen und Lernformate	100
6. Lernfelder – die bunte Welt des Lernens	108
Sorgen Sie für Flexibilität beim formellen Lernen.....	111
Setzen Sie Präsenzschulungen gezielt ein.....	120
Achten Sie auf eine lernwirksame Didaktik.....	140
Vergessen Sie einzelne Target Groups nicht.....	147
Setzen Sie einen Schwerpunkt bei digitalen Formaten.....	149
Fördern Sie E-Learning.....	152
Achten Sie auf eine angemessene Begleitung	172
Schaffen Sie Möglichkeiten zum kollaborativen Lernen	181
Verknüpfen Sie Selbstlernen mit Präsenzveranstaltungen	186
Unterstützen Sie Lernprozesse am Arbeitsplatz.....	197
Fördern Sie die Teamentwicklung.....	208
Setzen Sie auf einen Austausch in Netzwerken.....	225
7. Aufbau einer Lernkultur – die Bedingung für Corporate Learning	240
Fördern Sie eine gute Lernkultur	241
Nehmen Sie eine Kulturdagnostik vor.....	247
Schaffen Sie Verantwortlichkeiten.....	248
Schaffen Sie ein gutes Lernklima	251
8. Controlling – Steuerung der Lernstrategie	254
Stützen Sie sich auf Kennwerte.....	256
Setzen Sie auf aussagekräftige Evaluationsdaten	260
Service	
Was für Sie interessant sein könnte	274
Jetzt sind Sie dran	277
Stichworte	278