

INHALTSVERZEICHNIS

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| EINLEITUNG | 17 |
| ERSTES KAPITEL: DIE BEDEUTUNG DES TARIFRECHTS UND DER MINDESTLOHNGESETZGEBUNG FÜR DIE STARRHEIT DER LÖHNE NACH UNTEN | 25 |
| I. Darstellung der rechtlichen Regelungen | 25 |
| 1. Bundesrepublik Deutschland | 25 |
| a) Die Tarifbindung | 25 |
| b) Die Allgemeinverbindlicherklärung | 31 |
| aa) Voraussetzungen und Verfahren | 31 |
| bb) Die Bedeutung der Allgemeinverbindlicher- klärung | 33 |
| 2. Frankreich | 36 |
| a) Tarifrecht | 36 |
| aa) Die Tarifbindung | 36 |
| bb) Die "extension" | 39 |
| cc) "L'élargissement" (die "Ausdehnung") | 40 |
| b) Die Lohnindexierung | 41 |
| c) Der "Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance" (SMIC) | 42 |
| 3. Großbritannien | 44 |
| a) Tarifrecht ohne Tarifbindung | 45 |
| b) Die ehemaligen "fair-wages"-Regelungen | 46 |
| c) Mindestlohnbestimmungen: sehr selektiv und ohne große Bedeutung | 47 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4. Italien | 49 |
| a) Tarifvertrag und Tarifbindung | 50 |
| b) Keine Allgemeinverbindlicherklärung, aber ähn- lich wirkende Regelungen | 51 |
| II. DIE ÖKONOMISCHEN AUSWIRKUNGEN | 52 |
| 1. Beschäftigungswirkungen einer unzureichenden Lohnanpassung | 52 |
| a) Der Zusammenhang zwischen Lohnhöhe, Lohnstruk- tur und Beschäftigung: Cost Push versus Kauf- kraftargument | 53 |
| aa) Der Theorienstreit | 54 |
| bb) Ökonometrische Untersuchungen | 56 |
| cc) Plausibilitätserwägungen | 60 |
| b) Lohnstarrheiten in Westeuropa - aufgezeigt am Vergleich der USA mit der Bundesrepublik Deutschland | 62 |
| c) Die Bedeutung institutioneller Hemmnisse für diese Entwicklung | 71 |
| 2. Ökonomische Auswirkungen der Mindestlohngesetzge- bung | 74 |
| III. REFORMÜBERLEGUNGEN | 77 |
| 1. Reformvorschläge zum Tarifrecht | 77 |
| a) Der Arbeitnehmer als "arbeitsrechtlicher Min- derjähriger" - unzeitgemäße Betrachtungen über ein Paradigma des 19. Jahrhunderts | 78 |
| b) Die Verbesserungsvorschläge im einzelnen | 83 |
| aa) Aufhebung der Allgemeinverbindlicherklä- rung | 83 |
| bb) Aufhebung der Tarifbindung | 85 |
| cc) Tariföffnung für Betriebsvereinbarungen | 88 |
| 2. Aufhebung der Mindestlohngesetzgebung | 93 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ZWEITES KAPITEL: BEEINTRÄCHTIGUNG DER FLEXIBILITÄT DES ARBEITSINPUTS DURCH ARBEITSRECHTLICHE REGULIERUNGEN | 95 |
| I. DARSTELLUNG DER RECHTLICHEN REGULIERUNGEN | 95 |
| 1. Der europarechtliche Rahmen | 95 |
| 2. Bundesrepublik Deutschland | 97 |
| a) Die betriebsbedingte Kündigung | 97 |
| aa) Voraussetzungen einer wirksamen Kündigung | 97 |
| bb) Rechtsfolgen der Kündigung | 102 |
| b) Befristete Arbeitsverträge | 105 |
| c) Leiharbeit und das Vermittlungsmonopol der Bundesanstalt für Arbeit | 106 |
| d) Die Regelung der Arbeitszeit | 107 |
| 3. Frankreich | 109 |
| a) Betriebsbedingte Kündigung | 109 |
| aa) Das Kündigungsverfahren | 109 |
| bb) Die Folgen der rechtswidrigen und der rechtmäßigen Kündigung | 114 |
| b) Befristete Arbeitsverträge | 115 |
| c) Leiharbeit | 116 |
| d) Arbeitszeit | 118 |
| 4. Großbritannien | 119 |
| a) Kündigungsrecht | 119 |
| aa) Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung | 119 |
| bb) Rechtsfolgen der Kündigung | 123 |
| b) Befristeter Arbeitsvertrag, Leiharbeit und Arbeitszeitregelung | 126 |
| 5. Italien | 126 |
| a) Kündigungsrecht | 126 |
| aa) Voraussetzungen einer wirksamen Kündigung | 126 |
| bb) Rechtsfolgen der Kündigung | 129 |
| b) Der befristete Arbeitsvertrag | 131 |

| | |
|------------------------------|-----|
| c) Leiharbeit | 131 |
| d) Arbeitszeitregelung | 132 |

II. ÖKONOMISCHE ANALYSE 132

| | |
|---------------------------------|-----|
| 1. Kostenaspekt | 133 |
| 2. Psychologischer Aspekt | 136 |
| 3. Schutzaspekt | 136 |

III. REFORMÜBERLEGUNGEN 137

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Reformkonzepte | 137 |
| a) Das Beste: freie Wahl des Ausmaßes an Arbeitsplatzsicherheit entsprechend der indivi- duellen Präferenz | 137 |
| b) Das Notwendigste: die Berücksichtigung wirt- schaftlicher Gesichtspunkte durch die Rechtsprechung | 140 |
| c) Kleinere Korrekturen durch den Gesetzgeber | 141 |
| 2. Die Bedeutung dieser Reformen | 142 |

SCHLUSSBETRACHTUNG 143

GESETZESANHANG 147

ERSTER TEIL: TARIFRECHT 147

I. Bundesrepublik Deutschland 147

| | |
|-------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Tarifvertragsgesetz (TVG) | 147 |
| 2. Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) | 149 |
| 3. Gesetz über die Festsetzung von Mindestarbeits- bedingungen | 149 |

II. Frankreich: Code du travail 150

| | |
|------------------------------------------------|-----|
| 1. Adhésion, Adaptation des dispositions | 150 |
| 2. Négociation annuelle obligatoire | 150 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 3. Conventions et accords susceptibles d'être étendus | 151 |
| 4. Procédures d'extension et d'élargissement. | 153 |
| 5. Application des conventions et accords collectifs de travail | 155 |
| 6. Commission nationale de la négociation collective. | 155 |
| 7. Salaire minimum de croissance | 155 |
| 8. Rémunération mensuelle minimale. | 156 |
| III. Grossbritannien | 157 |
| 1. Fair Wages Resolution, 1946 | 157 |
| 2. Trade Union And Labour Relations Act 1974 | 157 |
| 3. Employment Protection Act 1975, | 158 |
| 4. Wages Act 1986 | 159 |
| IV. Italien | 164 |
| 1. Costituzione | 164 |
| 2. Codice Civile | 164 |
| 3. Legge 14 Luglio 1959, n. 741, contenente norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratori | 165 |
| 4. Legge 20 Maggio 1970. N. 300 - Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale | 166 |
| ZWEITER TEIL: KÜNDIGUNGSSCHUTZRECHT, RECHT DER BEFREI- STETEN ARBEITSVERTRÄGE, RECHT DER GEWERBLICHEN AR- BEITNEHMERÜBERLASSUNG, ARBEITSZEITSCHUTZ | |
| I. Europarecht | 169 |
| 1. Richtlinie des Rates zur Angleichung der Rechtsvorschriften der Mitgliedstaaten über Massenentlassungen | 169 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2. Richtlinie des Rates zur Angleichung der Rechtsvorschriften der Mitgliedstaaten über die Wahrung von Ansprüchen der Arbeitnehmer beim Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Betriebsteilen | 172 |
| II. Bundesrepublik Deutschland | 174 |
| 1. Bürgerliches Gesetzbuch | 174 |
| 2. Gesetz über die Frist für die Kündigung von Angestellten | 176 |
| 3. Kündigungsschutzgesetz | 177 |
| 4. Arbeitsförderungsgesetz | 182 |
| 5. Betriebsverfassungsgesetz | 184 |
| 6. Gesetz über arbeitsrechtliche Vorschriften zur Beschäftigungsförderung | 189 |
| 7. Gesetz über die Gewährung von Erziehungsgeld und Erziehungsurlaub | 189 |
| 8. Gesetz zur Regelung der gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung | 190 |
| 9. Arbeitszeitordnung | 192 |
| 10. Gewerbeordnung | 193 |
| III. Frankreich: Code du travail | 194 |
| 1. Contrat à durée déterminée | 194 |
| 2. Licenciement pour un motif autre qu'une faute grave | 198 |
| 3. Travail temporaire | 203 |
| 4. Durée du travail | 207 |
| 5. Heures supplémentaires | 207 |
| 6. Placement payant | 211 |
| 7. Licenciement pour motif économique | 211 |
| 8. Délégués du personnel | 215 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 9. Comités d'entreprise | 216 |
| a) Attributions et pouvoirs | 216 |
| b) Composition et élections | 218 |
| IV. Großbritannien | 219 |
| 1. Employment Protection (Consolidation) Act 1978 | 219 |
| a) Termination of employment | 219 |
| b) Amount of compensation | 223 |
| c) Redundancy Payments | 225 |
| 2. Employment Protection Act 1975 | 228 |
| 3. Transfer of Undertakings (Protection etc.) Re- gulations 1981 | 231 |
| V. Italien | 234 |
| 1. Codice Civile | 234 |
| 2. Regio decreto legge 15 marzo 1923, n. 692, re- lativo alla limitazione dell'orario di lavo- ro | 235 |
| 3. Regio decreto legge 13. Novembre 1924 Nr. 1825 | 237 |
| 4. Legge 23 ottobre 1960, n. 1369, che stabilisce il divieto di intermediazione ed interposi- zione | 238 |
| 5. Legge 18 aprile 1962, n. 230, per la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato. | 240 |
| 6. Legge 15 luglio 1966, n. 604, recante norme sui licenziamenti individuali | 242 |
| 7. Legge, 20 maggio 1970, Nr. 300 | 242 |
| 8. Legge 12 agosto 1977, n. 675 | 243 |
| LITERATURVERZEICHNIS | 245 |