

**INHALTSVERZEICHNIS**

EINLEITUNG .....	17
<b>ERSTES KAPITEL: DIE BEDEUTUNG DES TARIFRECHTS UND DER MINDESTLOHNGESETZGEBUNG FÜR DIE STARRHEIT DER LÖHNE NACH UNTEN .....</b>	
I. Darstellung der rechtlichen Regelungen ..... 25	
1. Bundesrepublik Deutschland .....	25
a) Die Tarifbindung .....	25
b) Die Allgemeinverbindlicherklärung .....	31
aa) Voraussetzungen und Verfahren .....	31
bb) Die Bedeutung der Allgemeinverbindlicher- klärung .....	33
2. Frankreich .....	36
a) Tarifrecht .....	36
aa) Die Tarifbindung .....	36
bb) Die "extension" .....	39
cc) "L'élargissement" (die "Ausdehnung") .....	40
b) Die Lohnindexierung .....	41
c) Der "Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance" (SMIC) .....	42
3. Großbritannien .....	44
a) Tarifrecht ohne Tarifbindung .....	45
b) Die ehemaligen "fair-wages"-Regelungen .....	46
c) Mindestlohnbestimmungen: sehr selektiv und ohne große Bedeutung .....	47

4. Italien .....	49
a) Tarifvertrag und Tarifbindung .....	50
b) Keine Allgemeinverbindlicherklärung, aber ähnlich wirkende Regelungen .....	51
II. DIE ÖKONOMISCHEN AUSWIRKUNGEN .....	52
1. Beschäftigungswirkungen einer unzureichenden Lohnanpassung .....	52
a) Der Zusammenhang zwischen Lohnhöhe, Lohnstruktur und Beschäftigung: Cost Push versus Kaufkraftargument .....	53
aa) Der Theorienstreit .....	54
bb) Ökonometrische Untersuchungen .....	56
cc) Plausibilitätserwägungen .....	60
b) Lohnstarrheiten in Westeuropa - aufgezeigt am Vergleich der USA mit der Bundesrepublik Deutschland .....	62
c) Die Bedeutung institutioneller Hemmnisse für diese Entwicklung .....	71
2. Ökonomische Auswirkungen der Mindestlohngesetzgebung .....	74
III. REFORMÜBERLEGUNGEN .....	77
1. Reformvorschläge zum Tarifrecht .....	77
a) Der Arbeitnehmer als "arbeitsrechtlicher Minderjähriger" - unzeitgemäße Betrachtungen über ein Paradigma des 19. Jahrhunderts .....	78
b) Die Verbesserungsvorschläge im einzelnen .....	83
aa) Aufhebung der Allgemeinverbindlicherklärung .....	83
bb) Aufhebung der Tarifbindung .....	85
cc) Tariföffnung für Betriebsvereinbarungen .....	88
2. Aufhebung der Mindestlohngesetzgebung .....	93

<b>ZWEITES KAPITEL: BEKINTRÄCHTIGUNG DER FLEXIBILITÄT DES ARBEITSINPUTS DURCH ARBEITSRECHTLICHE REGULIERUNGEN</b>	95
<b>I. DARSTELLUNG DER RECHTLICHEN REGELUNGEN</b>	95
1. Der europarechtliche Rahmen	95
2. Bundesrepublik Deutschland	97
a) Die betriebsbedingte Kündigung	97
aa) Voraussetzungen einer wirksamen Kündigung	97
bb) Rechtsfolgen der Kündigung	102
b) Befristete Arbeitsverträge	105
c) Leiharbeit und das Vermittlungsmonopol der Bundesanstalt für Arbeit	106
d) Die Regelung der Arbeitszeit	107
3. Frankreich	109
a) Betriebsbedingte Kündigung	109
aa) Das Kündigungsverfahren	109
bb) Die Folgen der rechtswidrigen und der rechtmäßigen Kündigung	114
b) Befristete Arbeitsverträge	115
c) Leiharbeit	116
d) Arbeitszeit	118
4. Großbritannien	119
a) Kündigungsrecht	119
aa) Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	119
bb) Rechtsfolgen der Kündigung	123
b) Befristeter Arbeitsvertrag, Leiharbeit und Arbeitszeitregelung	126
5. Italien	126
a) Kündigungsrecht	126
aa) Voraussetzungen einer wirksamen Kündigung	126
bb) Rechtsfolgen der Kündigung	129
b) Der befristete Arbeitsvertrag	131

c) Leiharbeit .....	131
d) Arbeitszeitregelung .....	132
<b>II. ÖKONOMISCHE ANALYSE .....</b>	<b>132</b>
1. Kostenaspekt .....	133
2. Psychologischer Aspekt .....	136
3. Schutzaspekt .....	136
<b>III. REFORMÜBERLEGUNGEN .....</b>	<b>137</b>
1. Reformkonzepte .....	137
a) Das Beste: freie Wahl des Ausmaßes an Arbeitsplatzsicherheit entsprechend der individuellen Präferenz .....	137
b) Das Notwendigste: die Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte durch die Rechtsprechung .....	140
c) Kleinere Korrekturen durch den Gesetzgeber .....	141
2. Die Bedeutung dieser Reformen .....	142
<b>SCHLUSSBETRACHTUNG .....</b>	<b>143</b>
<b>GESETZESANKANG .....</b>	<b>147</b>
<b>ERSTER TEIL: TARIFRECHT .....</b>	<b>147</b>
<b>I. Bundesrepublik Deutschland .....</b>	<b>147</b>
1. Tarifvertragsgesetz (TVG) .....	147
2. Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) .....	149
3. Gesetz über die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen .....	149
<b>II. Frankreich: Code du travail .....</b>	<b>150</b>
1. Adhésion, Adaptation des dispositions .....	150
2. Négociation annuelle obligatoire .....	150

3. Conventions et accords susceptibles d'être étendus .....	151
4. Procédures d'extension et d'élargissement. ....	153
5. Application des conventions et accords collectifs de travail .....	155
6. Commission nationale de la négociation collective. ....	155
7. Salaire minimum de croissance .....	155
8. Rénumération mensuelle minimale. ....	156
<b>III. Grossbritannien .....</b>	<b>157</b>
1. Fair Wages Resolution, 1946 .....	157
2. Trade Union And Labour Relations Act 1974 .....	157
3. Employment Protection Act 1975, .....	158
4. Wages Act 1986 .....	159
<b>IV. Italien .....</b>	<b>164</b>
1. Costituzione .....	164
2. Codice Civile .....	164
3. Legge 14 Luglio 1959, n. 741, contenente norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratori .....	165
4. Legge 20 Maggio 1970. N. 300 - Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale .....	166
<b>ZWEITER TEIL: KÖNDIGUNGSSCHUTZRECHT, RECHT DER BEFRIESTEN ARBEITSVERTRÄGE, RECHT DER GEWERBLICHEN ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG, ARBEITSZEITSCHUTZ .....</b>	<b>169</b>
<b>I. Europarecht .....</b>	<b>169</b>
1. Richtlinie des Rates zur Angleichung der Rechtsvorschriften der Mitgliedstaaten über Massenentlassungen .....	169

2. Richtlinie des Rates zur Angleichung der Rechtsvorschriften der Mitgliedstaaten über die Wahrung von Ansprüchen der Arbeitnehmer beim Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Betriebsteilen .....	172
<b>II. Bundesrepublik Deutschland .....</b>	<b>174</b>
1. Bürgerliches Gesetzbuch .....	174
2. Gesetz über die Frist für die Kündigung von Angestellten .....	176
3. Kündigungsschutzgesetz .....	177
4. Arbeitsförderungsgesetz .....	182
5. Betriebsverfassungsgesetz .....	184
6. Gesetz über arbeitsrechtliche Vorschriften zur Beschäftigungsförderung .....	189
7. Gesetz über die Gewährung von Erziehungsgeld und Erziehungsurlaub .....	189
8. Gesetz zur Regelung der gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung .....	190
9. Arbeitszeitordnung .....	192
10. Gewerbeordnung .....	193
<b>III. Frankreich: Code du travail .....</b>	<b>194</b>
1. Contrat à durée déterminée .....	194
2. Licenciement pour un motif autre qu'une faute grave .....	198
3. Travail temporaire .....	203
4. Durée du travail .....	207
5. Heures supplémentaires .....	207
6. Placement payant .....	211
7. Licenciement pour motif économique .....	211
8. Délégués du personnel .....	215

9. Comités d'entreprise .....	216
a) Attributions et pouvoirs .....	216
b) Composition et élections .....	218
<b>IV. Großbritannien .....</b>	<b>219</b>
1. Employment Protection (Consolidation) Act 1978 .....	219
a) Termination of employment .....	219
b) Amount of compensation .....	223
c) Redundancy Payments .....	225
2. Employment Protection Act 1975 .....	228
3. Transfer of Undertakings (Protection etc.) Regulations 1981 .....	231
<b>V. Italien .....</b>	<b>234</b>
1. Codice Civile .....	234
2. Regio decreto legge 15 marzo 1923, n. 692, relativo alla limitazione dell'orario di lavoro .....	235
3. Regio decreto legge 13. Novembre 1924 Nr. 1825 .....	237
4. Legge 23 ottobre 1960, n. 1369, che stabilisce il divieto di intermediazione ed interposizione .....	238
5. Legge 18 aprile 1962, n. 230, per la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato. ....	240
6. Legge 15 luglio 1966, n. 604, recante norme sui licenziamenti individuali .....	242
7. Legge, 20 maggio 1970, Nr. 300 .....	242
8. Legge 12 agosto 1977, n. 675 .....	243
<b>LITERATURVERZEICHNIS .....</b>	<b>245</b>