

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Literaturverzeichnis	13
Einführung	25
Erstes Kapitel: Außerdienstliches Fehlverhalten	27
A. Außerdienstliches Fehlverhalten im Allgemeinen	27
I. Verhaltensbedingter Kündigungsgrund	29
1. Verstoß gegen (geschriebene) Vertragsklauseln	29
2. Verstoß gegen die Rücksichtnahmepflicht (§ 241 Abs. 2 BGB) .	31
II. Personenbedingter Kündigungsgrund	32
III. Sonderfälle	33
1. Öffentlicher Dienst	33
2. Tendenzbetriebe	36
a. Gesteigerte Anforderungen an die Loyalitätspflicht?	37
b. Sonderfall: Kirchliche Einrichtungen	38
IV. Klassische Fallkonstellationen außerdienstlichen Fehlverhaltens	39
1. Außerdienstliche Straftaten	39
2. Meinungsäußerungen	41
a. Äußerungen in sozialen Netzwerken	43
b. Verrat von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen	46
c. Rechtsradikale und rassistische Äußerungen	47
d. Kritik am Arbeitgeber und unternehmensschädliche Äußerungen	50
3. Verschuldung/Lohnpfändung	52
V. Ergebnis	54
B. Außerdienstliches Fehlverhalten während der Arbeitsunfähigkeit	55

I.	Allgemeine Grundsätze	55
1.	Rechtspflicht oder Obliegenheit?	56
2.	Zulässigkeit arbeitsrechtlicher Maßnahmen bei genesungswidrigem Verhalten	57
3.	Darlegungs- und Beweislast	59
II.	Praxisbedeutende Fallbeispiele des genesungswidrigen Verhaltens	60
1.	Nebentätigkeiten	60
2.	Freizeitaktivitäten	62
a.	Sportliche Tätigkeit	62
b.	Sonstige Tätigkeiten	63
III.	Ergebnis	64
C.	Gesamtergebnis des ersten Kapitels	65
Zweites Kapitel: Außerarbeitsvertragliches Fehlverhalten bei Arbeitsverhältnissen mit Konzernbezug	67	
A.	Entsendungsfälle	67
I.	Grundsatz des BAG und der herrschenden Lehre	68
II.	Einschränkende Sicht eines Teils der Literatur	70
III.	Bewertung und Stellungnahme	72
IV.	Anwendungsfälle	73
1.	Geschäftsführertätigkeit bei konzernverbundenen Unternehmen	73
a.	Vertragliche Verknüpfung der Rechtsverhältnisse	73
b.	Nebenpflichtverletzung/Personenbedingter Kündigungsgrund	75
2.	Entsendungen im In- und ins Ausland	78
B.	(Vermögens-)Delikte gegenüber Konzernschwestern	78
I.	Ordentliche Kündigung wegen Diebstahls	78
II.	Außerordentliche Kündigung wegen Diebstahls	80
C.	Ergebnis des zweiten Kapitels	82

Drittes Kapitel: Ruhende Arbeitsverhältnisse	85
I. Zulässigkeit einer Kündigung nach Fehlverhalten	86
1. Verhaltensbedingter Kündigungsgrund	86
2. Personenbedingter Kündigungsgrund	88
II. Exkurs: Altersteilzeit im Blockmodell	89
Viertes Kapitel: Fehlverhalten von Mandatsträgern	91
A. Arbeitnehmervertreter	92
I. Betriebsratsmitglieder	92
1. Individualrechtliche Maßnahmen wegen Amtspflichtverletzung	93
a. Problemstellung	93
b. Stand der Rechtsprechung und Literatur	94
c. Stellungnahme	96
2. Anlegen eines „besonders strengen Maßstabs“	100
3. Ergebnis	104
II. Personalratsvertreter	105
III. Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung	105
IV. Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat	106
1. Kündigungsschutz	107
2. Individualrechtliche Maßnahmen bei Amtspflichtverletzung	109
a. Individualrechtliche Reaktionen bei Fehlverhalten von Aufsichtsratsmitgliedern	109
b. Weitere Einschränkung des Prüfungsmaßstabs?	110
3. Einzelfall: Verletzung von Verschwiegenheitspflichten	111
4. Ergebnis	113
V. Übertragung der Grundsätze auf weitere Arbeitnehmervertretungen?	114
VI. Gesamtergebnis zu Arbeitnehmervertreter	115
B. Beauftragte	115
I. Allgemeines	116

1.	Begriff des Fehlverhaltens	116
2.	Benachteiligungsverbot von Beauftragten	117
3.	Trennung von Amts- und Arbeitsverhältnis	119
4.	Vertragliche Umsetzung der Berufung in die Amtsstellung	120
II.	Kündigung wegen Amtspflichtverletzung?	121
1.	Nebenamtliche Beauftragte	122
2.	Hauptamtliche Beauftragte	125
3.	Anlegen eines besonders strengen Maßstabes?	126
4.	Zwischenergebnis	128
III.	Besonderheiten ausgewählter Beauftragter	128
1.	Datenschutzbeauftragter	129
a.	Sonderkündigungsschutz	129
b.	Abberufung nur aus wichtigem Grund	130
c.	Kündigung wegen Verletzung von Amtspflichten	132
2.	Betriebliche Umweltbeauftragte	133
a.	Immissionsschutzbeauftragter	133
b.	Weitere Umweltschutzbeauftragte	135
3.	Betriebsarzt	136
a.	Grundverhältnis des Betriebsarztes zum Arbeitgeber	136
b.	Trennung von Arbeitsverhältnis und Amtsstellung	137
aa.	Einführung in die Problematik des § 9 Abs. 3 S. 1 ASiG	137
bb.	Abstrakte Betrachtung der Rechtsverhältnisse?	139
c.	Schutzmechanismen vor Kündigung	141
aa.	Benachteiligungsverbot	141
bb.	(Präventiver) Kündigungsschutz?	142
d.	Durchschlagen von Pflichtverletzungen auf das Arbeitsverhältnis	145
aa.	Personenbedingte Kündigung	146
bb.	Betriebsbedingte Kündigung	148
4.	Fachkraft für Arbeitssicherheit	150
5.	Sonderfall: Beauftragter i.S.d. Hinweisgeberschutzgesetzes? ...	151

IV. Gesamtergebnis zu Beauftragten 153

Fünftes Kapitel: Zusammenfassung und Thesen 155