

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort .....</b>	<b>5</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>13</b>
<b>Einführung .....</b>	<b>25</b>
<b>Erstes Kapitel: Außerdienstliches Fehlverhalten .....</b>	<b>27</b>
A. Außerdienstliches Fehlverhalten im Allgemeinen .....	27
I. Verhaltensbedingter Kündigungsgrund .....	29
1. Verstoß gegen (geschriebene) Vertragsklauseln .....	29
2. Verstoß gegen die Rücksichtnahmepflicht (§ 241 Abs. 2 BGB) .	31
II. Personenbedingter Kündigungsgrund .....	32
III. Sonderfälle .....	33
1. Öffentlicher Dienst .....	33
2. Tendenzbetriebe .....	36
a. Gesteigerte Anforderungen an die Loyalitätspflicht? .....	37
b. Sonderfall: Kirchliche Einrichtungen .....	38
IV. Klassische Fallkonstellationen außerdienstlichen Fehlverhaltens	39
1. Außerdienstliche Straftaten .....	39
2. Meinungsäußerungen .....	41
a. Äußerungen in sozialen Netzwerken .....	43
b. Verrat von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen .....	46
c. Rechtsradikale und rassistische Äußerungen .....	47
d. Kritik am Arbeitgeber und unternehmensschädliche Äußerungen .....	50
3. Verschuldung/Lohnpfändung .....	52
V. Ergebnis .....	54
B. Außerdienstliches Fehlverhalten während der Arbeitsunfähigkeit .....	55

I. Allgemeine Grundsätze .....	55
1. Rechtspflicht oder Obliegenheit? .....	56
2. Zulässigkeit arbeitsrechtlicher Maßnahmen bei genesungswidrigem Verhalten .....	57
3. Darlegungs- und Beweislast .....	59
II. Praxisbedeutende Fallbeispiele des genesungswidrigen Verhaltens .....	60
1. Nebentätigkeiten .....	60
2. Freizeitaktivitäten .....	62
a. Sportliche Tätigkeit .....	62
b. Sonstige Tätigkeiten .....	63
III. Ergebnis .....	64
C. Gesamtergebnis des ersten Kapitels .....	65

## **Zweites Kapitel: Außerarbeitsvertragliches Fehlverhalten bei Arbeitsverhältnissen mit Konzernbezug .....**

A. Entsendungsfälle .....	67
I. Grundsatz des BAG und der herrschenden Lehre .....	68
II. Einschränkung der Sicht eines Teils der Literatur .....	70
III. Bewertung und Stellungnahme .....	72
IV. Anwendungsfälle .....	73
1. Geschäftsführertätigkeit bei konzernverbundenen Unternehmen .....	73
a. Vertragliche Verknüpfung der Rechtsverhältnisse .....	73
b. Nebenpflichtverletzung/Personenbedingter Kündi- gungsgrund .....	75
2. Entsendungen im In- und ins Ausland .....	78
B. (Vermögens-)Delikte gegenüber Konzernschwestern .....	78
I. Ordentliche Kündigung wegen Diebstahls .....	78
II. Außerordentliche Kündigung wegen Diebstahls .....	80
C. Ergebnis des zweiten Kapitels .....	82

<b>Drittes Kapitel: Ruhende Arbeitsverhältnisse</b>	85
I. Zulässigkeit einer Kündigung nach Fehlverhalten	86
1. Verhaltensbedingter Kündigungsgrund	86
2. Personenbedingter Kündigungsgrund	88
II. Exkurs: Altersteilzeit im Blockmodell	89
<b>Viertes Kapitel: Fehlverhalten von Mandatsträgern</b>	91
A. Arbeitnehmervertreter	92
I. Betriebsratsmitglieder	92
1. Individualrechtliche Maßnahmen wegen Amtspflichtverletzung	93
a. Problemstellung	93
b. Stand der Rechtsprechung und Literatur	94
c. Stellungnahme	96
2. Anlegen eines „besonders strengen Maßstabs“	100
3. Ergebnis	104
II. Personalratsvertreter	105
III. Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung	105
IV. Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat	106
1. Kündigungsschutz	107
2. Individualrechtliche Maßnahmen bei Amtspflichtverletzung	109
a. Individualrechtliche Reaktionen bei Fehlverhalten von Aufsichtsratsmitgliedern	109
b. Weitere Einschränkung des Prüfungsmaßstabs?	110
3. Einzelfall: Verletzung von Verschwiegenheitspflichten	111
4. Ergebnis	113
V. Übertragung der Grundsätze auf weitere Arbeitnehmervertretungen?	114
VI. Gesamtergebnis zu Arbeitnehmervertreter	115
B. Beauftragte	115
I. Allgemeines	116

1. Begriff des Fehlverhaltens .....	116
2. Benachteiligungsverbot von Beauftragten .....	117
3. Trennung von Amts- und Arbeitsverhältnis .....	119
4. Vertragliche Umsetzung der Berufung in die Amtsstellung ....	120
II. Kündigung wegen Amtspflichtverletzung? .....	121
1. Nebenamtliche Beauftragte .....	122
2. Hauptamtliche Beauftragte .....	125
3. Anlegen eines besonders strengen Maßstabes? .....	126
4. Zwischenergebnis .....	128
III. Besonderheiten ausgewählter Beauftragter .....	128
1. Datenschutzbeauftragter .....	129
a. Sonderkündigungsschutz .....	129
b. Abberufung nur aus wichtigem Grund .....	130
c. Kündigung wegen Verletzung von Amtspflichten .....	132
2. Betriebliche Umweltbeauftragte .....	133
a. Immissionsschutzbeauftragter .....	133
b. Weitere Umweltschutzbeauftragte .....	135
3. Betriebsarzt .....	136
a. Grundverhältnis des Betriebsarztes zum Arbeitgeber .....	136
b. Trennung von Arbeitsverhältnis und Amtsstellung .....	137
aa. Einführung in die Problematik des § 9 Abs. 3 S. 1 ASiG .....	137
bb. Abstrakte Betrachtung der Rechtsverhältnisse? .....	139
c. Schutzmechanismen vor Kündigung .....	141
aa. Benachteiligungsverbot .....	141
bb. (Präventiver) Kündigungsschutz? .....	142
d. Durchschlagen von Pflichtverletzungen auf das Arbeitsverhältnis .....	145
aa. Personenbedingte Kündigung .....	146
bb. Betriebsbedingte Kündigung .....	148
4. Fachkraft für Arbeitssicherheit .....	150
5. Sonderfall: Beauftragter i.S.d. Hinweisgeberschutzgesetzes? ...	151

IV. Gesamtergebnis zu Beauftragten .....	153
--	-----

<b>Fünftes Kapitel: Zusammenfassung und Thesen .....</b>	<b>155</b>
--	------------