

Abkürzungsverzeichnis	5
Vorbemerkungen	7
I. Begriff des AT-Angestellten nach deutschem Recht	9
1. Status des AT-Angestellten	9
2. Begriff des AT-Angestellten in Tarifverträgen, Entstehen der AT-Eigenschaft	9
3. Rechtsnormen zur Regulierung der Arbeitsbedingungen der AT-Angestellten	11
4. AT-Angestellte und tarifliche Angestellte	12
5. Übertarifliche Angestellte	13
6. Abgrenzung zu leitenden Angestellten	14
7. Anspruch auf Gehaltsanpassung	14
a. Tarifliche, betriebliche oder arbeitsvertragliche Regelung zur Gehaltsanpassung	14
b. Tarifbindung des AT-Angestellten	15
c. Gleichbehandlungsgrundsatz, Auskunftsanspruch über Gehaltserhöhungen	16
d. Berechnung des Mindestabstands	17
e. Berücksichtigung der unterschiedlichen Arbeitszeiten	17
II. Arbeitsvertrag mit AT-Angestellten, bedeutende Klauseln	19
1. Abschluss des Arbeitsvertrags, Vertragsfreiheit	19
2. Standardisierte Arbeitsverträge, Inhaltskontrolle	20
a. Vorformulierte Arbeitsverträge	20
b. Durchführung der Inhaltskontrolle	21
3. Orientierung an Tarifverträgen, Bezugnahmeklauseln	21
4. Aufgabengebiet, Versetzungen	22
a. Umschreibung der Tätigkeit im Vertrag	22
b. Direktionsrecht	22
c. Versetzungsvorbehalt	23
d. Konzernbezogene Versetzung	24
e. Auslandsbezogene Versetzung	25
5. Probezeit	25
6. Befristungen	26
a. Schriftform	27
b. Befristung mit/ohne Sachgrund	27
7. Arbeitszeit	27
a. Dauer der Arbeitszeit	27
b. Ruhepausen, Rufbereitschaft, Erreichbarkeit durch neue Medien	28
c. Arbeit an Sonn- und Feiertagen	30
d. Dienstreisen	30
e. Kontrollpflichten des Arbeitgebers	31
f. Pauschale Abgeltung von Überstunden	33

g. Arbeitszeitflexibilisierung	35
8. Urlaub, Bildungsurlaub	36
a. Urlaubsdauer	36
b. Übertragung und Abgeltung des Urlaubs	36
c. Erkrankung während des Urlaubs	37
d. Rückruf aus dem Urlaub	38
e. Bildungsurlaub	38
9. Vergütung	38
a. Jahresgehalt, Zusammensetzung	38
b. Variable Bestandteile der Vergütung	39
c. Sondervergütungen	43
d. Entgeltflexibilisierungsformen	43
10. Wettbewerbsvereinbarungen	45
 III. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung der AT-Angestellten	 48
1. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	48
a. Mitwirkungsrechte	48
b. Mitbestimmungsrechte	49
2. Mitbestimmung bei Festlegung der Vergütungsstruktur (§ 87 Nr. 10, 11 BetrVG)	50
a. Besonderheiten der Mitbestimmung nach § 87 Nr. 10, 11 BetrVG	50
b. Gegenstand der Mitbestimmung	50
c. Durchführung der Mitbestimmung, individualrechtliche Folgen	53
3. Mitbestimmungsrecht bei personellen Maßnahmen (§ 99 BetrVG)	54
a. Besonderheiten der Mitbestimmung nach § 99 BetrVG	54
b. Einstellung	55
c. Versetzung	56
d. Eingruppierung und Umgruppierung	57
e. Wechsel zum AT-Angestellten	58
f. Durchführung der Mitbestimmung	59
 IV. Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse	 61
 Literaturverzeichnis	 63
 Stichwortverzeichnis	 67