

Inhalt

1	Einleitung: Integration von Migranten in die Polizeiorganisation	9
	Warum die Polizei ein Ort für die Integration von Migranten ist – Die Stellung von Migranten in der Polizeiorganisation – Gibt es einen <i>institutional racism</i> auch in Deutschland? – »Wir diskriminieren nicht!« – Kosten der Integration? Konflikte aushalten, zum Beispiel – Organisationen von Recht und Sicherheit – Sozialtheoretischer Hintergrund: Inklusion und Staatsbürgerschaft/Citizenship – Zum Inhalt des Buchs	
2	Die Polizeiorganisation und ihre Migranten (Daniela Klimke)	27
2.1	Differenzverarbeitung in der Polizei	27
2.2	Vom Klienten zum Kollegen	31
2.2.1	Bestenauslese	32
2.2.2	Wie Anderes absorbiert wird	35
2.2.3	Fremdheitsreste	40
2.3	Polizieren unter Migrationsbedingungen	45
2.4	Die Polizei der Gesellschaft	51
2.5	Fragile Integration	53
3	Polizisten mit Migrationshintergrund: Integration und Exklusion im Berufsalltag (Daniela Hunold)	61
3.1	Anpassungserwartung und Anpassungsbereitschaft	61
3.1.1	Sprache	62
3.1.2	Interethnische Kontakte	63
3.1.3	Kulturelles Kapital und Positionierung auf dem Bildungs- und Arbeitsmarkt	65
3.1.4	Identifikation mit dem Aufnahmeland	66
3.1.5	Bildungsaufsteiger und Integrationsgewinner	71
3.2	Die Wahl des Polizeiberufs	71
3.3	Der Eintritt in die Organisation	76
3.3.1	Rekrutierung und Auswahl	77
3.3.2	Das polizeiliche Auswahlverfahren	81
3.4	Akzeptanz von Migranten innerhalb des Kollegenkreises	82
3.4.1	Bedingungen fragloser Kollegialität	83
3.4.2	Überanpassung und Ablehnung von Besonderung	86
3.4.3	Halbprivate Interaktionen	88
3.5	Migrantische Polizisten und Polizeiarbeit	91
3.6	Ausblick	96

4	Wissen und Organisation. Erfahrungen mit dem Versuch, Forschung und Praxis miteinander zu verbinden (Rüdiger Lautmann)	99
4.1	Die Studiengruppe: Wissenschaftler plus Praktiker	99
4.1.1	Eine neue Form der Kooperation	99
4.1.2	Wissenschaft und Polizeiorganisation	105
4.1.3	Theorie-Praxis-Kooperation als Prozess	107
4.2	Repulsion	108
4.2.1	Zurückweisung der Forschungskooperation	109
4.2.2	Zurückhaltung gegenüber den <i>Good Practices</i> anderer Länder	115
4.2.3	Wer sind die »richtigen« Polizeiforscher?	117
4.2.4	Folgen für die Projektstrategie	122
4.3	Rezeption	123
4.3.1	Wachsendes Interesse für <i>Good-Practice</i>	124
4.3.2	Polizeigewerkschaften	127
4.4	Die Frage nach den Wirkungen	130
4.5	Wissenschaft und Praxisorganisation. Abschließende Betrachtung	132
5	Vom Promille zum Prozent. Der Bestand an Polizeibeamten mit migrantischem Hintergrund in den Bundesländern (Daniela Hunold)	137
	Unterschiede zwischen den Bundesländern – Wie ein »dienstliches Bedürfnis« unterschiedlich verstanden wird	
6	Licht und Schatten: ‚Diversität‘ für die Polizei (Rafael Behr)	145
6.1	Diversität und Diversity-Management	145
6.2	Das Gleichbehandlungsdogma in der Polizei	149
6.3	Integration oder Assimilation?	151
6.4	Organisationskultur und soziale Schließung	154
7	Presseschau: Die Haltung der polizeilichen Berufsvertretungen zur Diversität in den eigenen Reihen (Heike Wüller)	157
7.0	Vorbemerkung	157
7.1	Ein Fragebogen und seine Beantwortung	158
7.2	Die Auswertung der Fachzeitschriften	161
7.2.1	Personalpolitik als thematische Klammer	161
7.2.2	„Diversität“ als Defizit	162
7.2.3	Migranten als „polizeiliches Gegenüber“/Migranten in der Polizei	163
7.2.4	Frauen in der Polizei/Frauen in den Berufsvertretungen	169
7.2.5	Polizei und Homosexuelle/Homosexuelle in der Polizei	172
7.2.6	Polizei und Behinderte/Behinderte in der Polizei	174
7.3	Fazit	175

8	Aus europäischen Einwanderungsgesellschaften (Daniela Klimke)	177
	Diversitäts-Management: Ein bunter Strauß von Maßnahmen für Vielfalt – Die heimische Assimilations-Schleuse	
8.1	Die Integration ethnischer Minderheiten in die britische Polizei (Simon Holdaway)	187
	Das Problem liegt in der Polizei, nicht in den ethnischen Minderheiten! – Die Bedeutung der Migrantenorganisationen im Prozess der Interkulturellen Öffnung – Was also soll getan werden?	
8.2	Fremde in der niederländischen Polizei: Politik und Praxis (Cyrille Fijnaut)	193
	Die Integration von (ethnischen) Minderheiten in die Polizei als soziales Anliegen – Diversität als unternehmerisches Thema – Aktuelle Entwicklungen	
8.3	Die politischen Bedingungen und die interkulturelle Öffnung der Polizei in Belgien (Patrick Hebberecht)	197
	Entwicklungen von 1945 bis 1999 – Die Bundesregierungen Verhofstadt I und II (1999 - 2007) – Die interkulturelle Öffnung der Polizei in Belgien – Resümee	
9	Polizeipraxis und Polizeiforschung (Reinhard Mokros)	205
9.1	Blick auf die Polizeipraxis	205
9.2	Blick auf die Polizeiforschung	208
9.3	Polizeipraxis und Polizeiforschung als Gegensatz	209
9.4	Polizeipraxis plus Polizeiforschung	210
10	Interkulturelle Öffnung der Verwaltung – fremdelt die Rechtsordnung? (Rüdiger Lautmann)	213
	Immigrationspolitik – individualistisch, organisationell, gesellschaftlich? – Die Verheißung der Gleichheit – Zuwanderung als Herausforderung des Rechtsstaats – Rechtsstab und Ethnizität, theoretische Fragen – Öffnung der Verwaltung als innerstaatlicher Reflex globaler Vorgänge – Europa besitzt eine verschüttete Tradition pluralisierten Rechts – Pluralismus im Staatsdenken – Gefährdet der Pluralismus die Einheit des Rechts? – Die Homogenität der Rechtsordnung – Ethnische Diversität und Rationalität des Entscheidens – Risiken und Chancen der ethnischen Diversität – Rechtskultur im Wandel	
11	Diversität – ein Patentrezept nach Assimilation und Multikulturalität? (Daniela Klimke)	231
	Europäische Diversitätspolitiken – Diversität: jenseits von Integration versus Funktion – Vielfalt und Gleichheit – Differenzproduktion und Entpolitisierung	

Quellen	243
Literatur	245
Anhang	255