

# Inhalt

<i>Maike Finnern</i>	
Vorwort .....	7
<i>Yasmin Frommont, Andreas Keller</i>	
Einleitung. Perspektiven für Hanna: Dauerstellen für Daueraufgaben – gleiche Chancen für alle .....	9
<b>A #IchBinHanna – #IchBinReyhan – #Dauerstellen – #StopTheCuts: Zwischenbilanz und Perspektiven einer Bewegung .....</b>	13
<i>Amrei Bahr, Kristin Eichhorn, Sebastian Kubon</i>	
#IchBinHanna – Wie wir mit ein paar Tweets die deutsche Wissenschaft veränderten .....	15
<i>Kira Herff, Helen Radloff, Selina Stiegler</i>	
Wie arbeitet es sich in der deutschen Hochschul- und Forschungslandschaft? Ergebnisse einer Befragung zu Beschäftigungsbedingungen und Karrierewegen .....	41
<i>Andreas Keller</i>	
#Dauerstellen für Daueraufgaben – die GEW-Kampagne für den Traumjob Wissenschaft .....	49
<i>Jennifer S. Henke</i>	
#StopTheCuts – Politik auf Kosten von Forschenden .....	71
<i>Reyhan Şahin aka Lady Bitch Ray</i>	
I got 99 problems, but fuckademia ain't one. Dr. Bitch Ray's Survival-Kit for academics .....	79
<b>B Klassismus, Rassismus, Ableismus, Sexismus ...: Intersektionale Diskriminierung in Hochschule und Forschung .....</b>	83
<i>René Krempkow</i>	
Gleiche Chancen für alle? Konzeption und Ergebnisse eines „Migrations- Bildungstrichters“ .....	85

<i>Bilge Cörnert</i>	
Wenn sich Hanna und Reyhan solidarisieren. Hochschulen müssen die Vielfalt der Gesellschaft widerspiegeln .....	97
<i>Yasmin Frommont</i>	
Intersektionale Herausforderungen in der Promotion .....	103
<i>Sarah Czerney, Lena Eckert</i>	
Alma Mater auch für Mütter* – Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft ....	111
<i>Heike Mauer</i>	
Gleichstellungspolitische Perspektiven auf Arbeitsbedingungen, Karrieremöglichkeiten und erlebte Benachteiligungen .....	127
<i>Rachel Schüssler</i>	
Chancengleichheit ohne Wenn und Aber – Für die soziale Öffnung der Hochschulen .....	137
<b>C Drittmittelförderung und Exzellenzstrategie: Fairer Wettbewerb oder Lotterie?</b>	143
<i>Heide Ahrens</i>	
Drittmittel und die Förderung früher wissenschaftlicher Karrierephasen .....	145
<i>Fabian Schmidt</i>	
Ist Drittmittelförderung effektiv? .....	151
<b>D Perspektiven für Hanna: Bausteine einer Hochschulreform</b>	157
<i>Simone Claar, Ann-Kathrin Hoffmann</i>	
Tarifpolitik und Arbeitskämpfe in Hochschule und Forschung .....	159
<i>Christiane Fuchs</i>	
Mitbestimmung an Hochschulen: Mehr Demokratie wagen! .....	169
<i>Sonja Bolenius</i>	
Was fehlt: ein Neustart für eine bedarfsdeckende und krisenfeste Studienfinanzierung .....	175
<i>Daniel Leising, Susanne Täuber, Jana Lasser</i>	
Maßnahmen gegen Machtmissbrauch in Hochschule und Forschung .....	179
<i>Thomas Hoffmann, Claudia Koepernik</i>	
„Karrierewege“ im Wissenschaftsmanagement .....	185

<i>Anne K. Krüger</i>	
Dauerstellen und Tenure-Track für Postdocs .....	189
<b>E Dauerstellen für Daueraufgaben: Vom Wissenschaftszeitvertragsgesetz zum Wissenschaftsentfristungsgesetz .....</b>	<b>195</b>
Dauerstellen für Daueraufgaben. Dresdner Gesetzentwurf für ein Wissenschaftsentfristungsgesetz: Vorschlag für eine Reform des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG) .....	197
<i>Peter Hauck-Scholz</i>	
Befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft – ein Rückblick .....	231
<i>Martin Schrader</i>	
WissZeitVG-Reform: Stellschraube zur Korrektur von Fehlentwicklungen .....	243
<i>Mathias Kuhnt</i>	
Brauchen wir ein Sonderbefristungsrecht für die Wissenschaft und wie lassen sich Fehlentwicklungen damit korrigieren? .....	247
<i>Carolin Wagner, Holger Mann</i>	
Das WissZeitVG als Rahmen für Verlässlichkeit und Verbindlichkeit .....	251
<i>Tobias Schulze</i>	
Auf dem Weg zur Entfristung – das neue Berliner Hochschulgesetz in der Umsetzung .....	255
Autorinnen und Autoren .....	259