

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abkürzungsverzeichnis	VI
Einleitung und Gang der Untersuchung	1
A Aufrechnung im Bürgerlichen Recht	3
I. Wesen und Sinn der Aufrechnung	3
II. Voraussetzungen der Aufrechnung	4
1. Gegenseitigkeit der Forderungen	4
2. Gleichartigkeit der Forderungen	5
3. Durchsetzbarkeit der Forderungen des Aufrechnenden	6
4. Erfüllbarkeit der Forderung des Aufrechnungsgegners	7
III. Erklärung der Aufrechnung	8
IV. Wirkung der Aufrechnung	9
V. Ausschluß der Aufrechnung	10
B Aufrechnung im Arbeitsverhältnis	11
I. Allgemeines	11
II. Pfändungsschutz von Arbeitseinkommen	12
III. Zweck des § 394 BGB	14

IV. Umfang des Aufrechnungsverbot

1. Lohnforderungen
2. Aufrechnung gegen Abfindungsansprüche
 - a) Abfindungsansprüche gem. §§ 9, 10 KSchG
 - b) Abfindungsanspruch gem. § 113 Abs. 1 BetrVerfG
3. Aufrechnung gegen Erfindervergütungsansprüche
 - a) Erfindervergütungsansprüche gem. §§ 3, 9, 10 ArbNErfG
 - b) Aufrechnung und Rückforderungsverbot, § 12 Abs. 6 Satz 2 ArbNErfG
4. Aufrechnung gegen Krankenbezüge
5. Aufrechnung gegen Urlaubsansprüche
 - a) Urlaubsanspruch
 - b) Urlaubsentgelt
 - aa) Meinungsstand
 - bb) Zweckbindung des Urlaubsentgelts
 - c) Urlaubsabgeltung

V. Ausschluß und Durchbrechung des Aufrechnungsverbot

1. Ausschluß des § 394 BGB durch Sonderbestimmungen
2. Durchbrechung des § 394 BGB
 - a) durch Ausübung des Zurückbehaltungsrechts gem. § 273 BGB
 - b) Ausschluß des § 394 BGB, wenn beide Forderungen einem Aufrechnungsverbot unterliegen
 - c) Durchbrechung des § 394 BGB durch § 242 BGB
 - aa) Entwicklung in Rechtsprechung und Schrifttum
 - aaa) Rechtsprechung
 - bbb) Schrifttum
 - (a) Nichtanwendbarkeit des § 242 BGB wegen des speziellen Charakters des § 394 BGB
 - (b) Privilegierung der Lohnforderung
 - (c) Nichtanwendbarkeit des § 242 BGB wegen des zwingenden Charakters des § 394 BGB
 - bb) Anwendbarkeit des § 242 BGB auf § 394 BGB
 - cc) Notwendigkeit des Aufstellens von Fallgruppen innerhalb des § 242 BGB bei der Anwendung auf § 394 BGB
 - aaa) Abstellen auf die Umstände des Einzelfalls
 - bbb) Kritik
 - dd) Durchbrechung des § 394 BGB in einzelnen Fallgruppen
 - aaa) Aufrechnung mit Forderungen des Arbeitgebers aus vorsätzlicher unerlaubter Handlung gegen die Lohnforderung des Arbeitnehmers

	Seite
(a) Forderungen aus vorsätzlicher unerlaubter Handlung	55
(aa) Privilegierung der Forderung aus vorsätzlicher unerlaubter Handlung als allgemeiner Grundsatz	55
(bb) Privilegierung der Lohnforderung	56
(cc) Schutz der Familie	57
(dd) Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	58
(b) Gegenstand der unerlaubten Handlung	59
bbb) Aufrechnung mit Forderungen aus fahrlässig begangener unerlaubter Handlung	62
(a) Leichtfahrlässig begangene unerlaubte Handlung	62
(b) Grobfahrlässig begangene unerlaubte Handlung	62
ccc) Aufrechnung mit Forderungen des Arbeitgebers aus vorsätzlicher Vertragsverletzung gegen die Lohnforderung des Arbeitnehmers	63
(a) Meinungsstand	63
(b) Versuch einer Lösung	64
(c) Ergebnis	67
ddd) Aufrechnung mit Ansprüchen des Arbeitgebers aus zuviel gezahltem Lohn	67
(a) Aufrechnung mit Rückzahlungsansprüchen aus absichtlicher Mehrzahlung	67
(b) Aufrechnung mit Rückzahlungsansprüchen aus irrtümlicher Mehrzahlung	69
(aa) Meinungsstand	69
(bb) Versuch einer Lösung	70
(aaa) Gutgläubigkeit des Arbeitnehmers	70
(bbb) Bösgläubigkeit des Arbeitnehmers beim Empfang des zuviel Geleisteten	72
(ccc) Kenntnis nach Erlangung des Geldes, aber vor Verfügung des zuviel Geleisteten	73
(ddd) Fahrlässige Unkenntnis von dem Mangel des Rechtsgrundes für die irrtümliche Überzahlung	73
(eee) Ergebnis	73
3. Umfang der Durchbrechung des § 394 BGB	74
a) Meinungsstand	74
aa) Rechtsprechung	74
bb) Schrifttum	76
b) Aufrechnungsgrenze nach den Bestimmungen des Pfändungsrechts	77
aa) Übertragung der Pfändungsgrenzen der §§ 850 d Abs. 1 und 850 f Abs. 2 ZPO auf § 394 BGB	79
aaa) Pfändungsgrenze des § 850 d Abs. 1 ZPO	79
bbb) Pfändungsgrenze des § 850 f Abs. 2 ZPO	79
bb) Sicherungsfunktion der Aufrechnung	80
cc) sonstiger Unterschied zwischen Pfändung und Aufrechnung	81
dd) Ergebnis	82

	Seite
c) Interessenabwägung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer	82
aa) Interessen des Arbeitnehmers	82
bb) Familienangehörige des Arbeitnehmers	82
cc) Fürsorgebedürftigkeit des Arbeitnehmers (Sozialhilfe)	83
dd) Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	83
ee) Interessen des Arbeitgebers	84
ff) Vergleichbare Wertungen in anderen Gesetzen	84
d) Zusammenfassung	85
VI. Aufrechnung und Lohnpfändung	86
1. Aufrechnung des Arbeitgebers mit Forderungen gegenüber dem Arbeitnehmer bei Pfändung der Lohnforderung durch einen Gläubiger	86
a) Aufrechnung gem. § 392 BGB	86
b) Aufrechnung gem. § 850 h Abs. 2 ZPO	87
2. Aufrechnung des Drittschuldners (Arbeitgebers) mit Forderungen gegenüber dem Pfändungsgläubiger	89
3. Verrechnung mit Lohnvorschuß und Darlehn	91
a) Gewährung von Vorschuß und Darlehn <i>vor</i> Lohnpfändung	92
aa) Darlehn	92
bb) Vorschuß	93
b) Gewährung von Vorschuß und Darlehn <i>nach</i> Lohnpfändung	95
aa) Vorschuß	95
bb) Darlehn	96
VII. Aufrechnung beim Zusammentreffen mehrerer Arbeitseinkommen	97
1. Zusammenrechnung bei Pfändung der Arbeitseinkommen	97
a) Ein Gläubiger pfändet mehrere Arbeitseinkommen des Schuldners gegen einen Drittschuldner	98
b) Ein Gläubiger pfändet mehrere Arbeitseinkommen des Schuldners gegen verschiedene Drittschuldner	98
c) Mehrere Gläubiger pfänden mehrere Arbeitseinkommen des Schuldners gegen verschiedene Drittschuldner	99
aa) Pfändung des Haupt- und Nebeneinkommens von verschiedenen Gläubigern	100
bb) Gl. 1 pfändet das Haupteinkommen, Gl. 2 das Nebeneinkommen	101
aaa) Gl 1. beantragt Zusammenrechnung	101
bbb) Gl 2. beantragt Zusammenrechnung	101
ccc) Gl 1. und Gl 2. beantragen Zusammenrechnung	101
2. Zusammenrechnung außerhalb des Vollstreckungsverfahrens	103