

Abkürzungsverzeichnis .....	19
§ 1 Einleitung .....	27
§ 2 Definition des Zugangs zum Recht .....	31
A. Einordnung des Begriffs .....	31
B. Eigene Bestimmung .....	34
§ 3 Der Zugang der Arbeitnehmer zum Recht .....	37
A. Begriffsbestimmung .....	37
B. Allgemeine Hindernisse des Zugangs zum Recht .....	39
§ 4 Der Zugang der Arbeitnehmer zum Recht in Hongkong .....	51
A. Geschichtliche Entwicklung .....	51
B. Individuelle Rechtsdurchsetzung .....	55
C. Kollektive Rechtsdurchsetzung .....	150
§ 5 Zentrale Unterschiede .....	161
A. Individuelle Rechtsdurchsetzung .....	161
B. Kollektive Rechtsdurchsetzung .....	179
§ 6 Zentrale Gemeinsamkeiten .....	183
A. Individualisierung und Verrechtlichung der Arbeitsbeziehung .....	183
B. Behörden als Rechtsdurchsetzer .....	185
C. Fachgerichtsbarkeit .....	185
§ 7 Rechtspolitische Überlegungen .....	187
A. Bedeutung der empirischen Forschung .....	187
B. Individuelle Rechtsdurchsetzung .....	188

C. Kollektive Rechtsdurchsetzung .....	194
§ 8 Zusammenfassung der Ergebnisse in Thesen .....	199
Abbildungsverzeichnis .....	203
Literaturverzeichnis .....	205

Abkürzungsverzeichnis .....	19
§ 1 Einleitung .....	27
§ 2 Definition des Zugangs zum Recht .....	31
A. Einordnung des Begriffs .....	31
B. Eigene Bestimmung .....	34
§ 3 Der Zugang der Arbeitnehmer zum Recht .....	37
A. Begriffsbestimmung .....	37
I. Arbeitnehmer .....	37
II. Recht des Arbeitnehmers .....	38
B. Allgemeine Hindernisse des Zugangs zum Recht .....	39
I. Individuelle Rechtsdurchsetzung .....	39
1. Die Kenntnis des subjektiven Rechts .....	39
2. Rechtsdurchsetzung im engeren Sinne .....	41
a) Rechtssoziologische Hindernisse .....	42
b) Ökonomische Hindernisse .....	48
c) Rechtliche Hindernisse .....	48
aa) Prozessrechtliche Hindernisse .....	48
bb) Materiellrechtliche Hindernisse .....	49
II. Kollektive Rechtsdurchsetzung .....	50
§ 4 Der Zugang der Arbeitnehmer zum Recht in Hongkong .....	51
A. Geschichtliche Entwicklung .....	51
B. Individuelle Rechtsdurchsetzung .....	55
I. Kenntniserlangung über das subjektive Recht .....	55
1. Hindernisse .....	56

a) Anzahl der Rechtsquellen .....	56
b) Komplexität der <i>Employment Ordinance</i> .....	57
c) Kein Schutz vor unklaren Vertragsbedingungen .....	59
d) Keine innerbetrieblichen bzw. gewerkschaftlichen Beratungsangebote .....	59
e) Keine Beratungshilfe .....	59
f) Keine Formerfordernisse .....	60
2. Förderungsansätze .....	60
a) <i>Labour Relations Division</i> des <i>Labour Department</i> .....	60
b) <i>Equal Opportunities Commission</i> .....	61
c) Informationspflichten des Arbeitgebers .....	62
d) Digitale Angebote des Staates .....	62
e) <i>Pro Bono</i> Rechtsberatungsangebote .....	63
3. Fazit – Die Effektivität der Kenntniserlangung über das subjektive Recht .....	64
II. Individuelle Rechtsdurchsetzung im engeren Sinne .....	65
1. Verfahren der Rechtsdurchsetzung .....	65
a) Außergerichtliche Streitbeilegung .....	65
aa) Innerbetrieblich .....	65
bb) <i>Labour Relations Division – Conciliation</i> .....	66
cc) EOC – <i>Conciliation</i> .....	67
dd) Private Schiedsgerichte bzw. Schlichtungsstellen .....	70
b) Gerichtliches Verfahren .....	70
aa) Grundprinzipien .....	71
bb) <i>Labour Tribunal</i> .....	72
[1] Grundgedanke und Historie .....	72
[2] Zuständigkeit .....	74
[a] The type of remedy sought .....	74
[b] Cause of Action .....	76
[c] Willkürliche Zuständigkeit .....	76
[3] Die Beteiligten des Verfahrens vor dem <i>Labour Tribunal</i> .....	77
[a] Registrar .....	78

[b]	Tribunal Officer .....	78
[c]	Presiding Officer .....	78
[d]	Dolmetscher .....	79
[e]	Prozessvertreter .....	79
[4]	Ablauf .....	82
[a]	Filing .....	83
[b]	Inquiries des Tribunal Officer .....	84
[c]	Call-over Hearing .....	84
[d]	Mention Hearing .....	85
[e]	Trial .....	86
[f]	Verkündung der Entscheidung (Decision) .....	90
[g]	Rechtsbehelfe .....	91
[h]	Vollstreckung .....	93
[i]	Dauer des Verfahrens .....	93
cc)	<i>Minor Employment Claim Adjudication Board</i> .....	94
[1]	Zuständigkeit .....	94
[2]	Ablauf .....	95
dd)	<i>District Court</i> .....	95
ee)	<i>Legal Aid Department</i> .....	96
2.	Hürden der Rechtsdurchsetzung im engeren Sinne .....	97
a)	Ökonomische Hürden .....	97
aa)	Gerichtliche Kosten und Gebühren .....	98
[1]	<i>Labour Tribunal</i> .....	98
[2]	Andere Gerichte .....	99
bb)	Rechtsanwaltskosten .....	99
cc)	Gefahr indirekter ökonomischer Einbußen .....	101
dd)	Abhängigkeit von Lohnarbeit zur Sicherung der wirtschaftlichen Existenz .....	102
ee)	Exkurs: Foreign Domestic Helper .....	103
b)	Prozessrechtliche Hürden .....	106
aa)	<i>Labour Relations Division</i> .....	106
bb)	<i>Labour Tribunal</i> .....	107
[1]	Zuständigkeit .....	107

[a] Zuständigkeitsdifferenzen .....	107
[b] Keine einheitliche Zuständigkeit einer Kammer .....	109
[2] Vertretung .....	109
[3] Versäumnisurteil gegen den Beklagten .....	113
[4] Urteilsbegründung .....	114
cc) Ansprüche aus den <i>Discrimination Ordinances</i> .....	115
c) Materiellrechtliche Hindernisse .....	120
aa) Innere Schlüssigkeit .....	120
[1] Grundlagen des Kündigungsschutzes in Hongkong .....	120
[2] Schlüssigkeit des allgemeinen Kündigungsschutzes .....	123
[a] Valid Reason .....	123
[b] Vorschieben eines Grundes .....	124
[c] Folgen des allgemeinen Kündigungsschutzes .....	125
[d] Sonstiger Schadensersatz .....	126
[e] Zwischenfazit .....	127
[3] Schlüssigkeit des besonderen Kündigungsschutzes .....	128
[a] Spezifische Ausgleichsansprüche .....	128
[b] Strafrechtliche Sanktionen .....	129
[c] Kündigungsschutz nach Part VIA EO .....	129
[d] Folgen des besonderen Kündigungsschutzes .....	131
[e] Zwischenfazit .....	132
[4] Umgehungsmöglichkeit durch Befristung .....	133
[5] Umgehungsmöglichkeit durch Teilzeit .....	136
bb) Beweislastregelungen .....	137
[1] Beweislast im Diskriminierungsrecht .....	138
[2] Beweislast bei Überstunden .....	142
cc) Berechenbarkeit der Erfolgsaussichten .....	143

3. Förderungsansätze .....	144
a) Ökonomische Förderungsansätze .....	144
aa) Direktes Kostenrisiko .....	144
bb) Indirektes Kostenrisiko .....	145
b) Förderungsansätze im formellen Recht .....	146
aa) <i>Labour Relations Division</i> .....	146
bb) Beschleunigungsgebot .....	146
cc) Absenkung der Förmlichkeit des Verfahrens .....	146
c) Förderungsansätze im materiellen Recht .....	147
aa) Abfindungsrecht .....	147
bb) Informationsanspruch .....	148
4. Fazit – Die Effektivität der individuellen Rechtsdurchsetzung im engeren Sinne .....	148
a) Ökonomische Risiken der Geltendmachung .....	148
b) Faires Verfahren .....	149
C. Kollektive Rechtsdurchsetzung .....	150
I. <i>Labour Department</i> .....	150
II. <i>Unions</i> .....	153
1. Hintergrund .....	154
2. Gesetzliche Stellung .....	155
3. Neue Entwicklungen .....	157
III. <i>Equal Opportunities Commission</i> .....	158
IV. Fazit – Die Effektivität der kollektiven Rechtsdurchsetzung .....	159
§ 5 Zentrale Unterschiede .....	161
A. Individuelle Rechtsdurchsetzung .....	161
I. Schwierigkeit der Kenntniserlangung .....	161
1. Behördliche Information .....	161
2. Digitale Angebote .....	162
3. Vorgerichtliche Rechtsberatung .....	162
a) Beratungshilfe .....	162
b) Rechtsanwaltsvergütungsgesetz .....	163

c) Betriebliche und gewerkschaftliche Beratung .....	164
4. Fazit .....	165
II. Ökonomische Risiken einer Rechtsdurchsetzung .....	166
1. Direkte Risiken .....	166
2. Indirekte Risiken .....	167
a) Maßregelungsverbot .....	167
b) Notwendige Eskalation .....	168
III. Faires Verfahren .....	172
1. Konnexität der Streitbeilegungsmöglichkeiten .....	172
2. Berechenbarkeit der Erfolgsaussichten .....	173
3. Struktur des gerichtlichen Verfahrens .....	174
4. Bedeutung der praktischen Durchsetzbarkeit .....	176
a) Bedeutung der Rechtsfortbildung .....	176
b) Fristen .....	177
B. Kollektive Rechtsdurchsetzung .....	179
I. Behördliche Kontrolle .....	179
II. Arbeitnehmervereinigungen .....	180
§ 6 Zentrale Gemeinsamkeiten .....	183
A. Individualisierung und Verrechtlichung der Arbeitsbeziehung .....	183
B. Behörden als Rechtsdurchsetzer .....	185
C. Fachgerichtsbarkeit .....	185
§ 7 Rechtspolitische Überlegungen .....	187
A. Bedeutung der empirischen Forschung .....	187
B. Individuelle Rechtsdurchsetzung .....	188
I. Schwierigkeiten der Kenntniserlangung .....	188
II. Ökonomische Hindernisse .....	189
III. Faires Verfahren .....	191
C. Kollektive Rechtsdurchsetzung .....	194
I. Behördliche Kontrolle .....	194
II. Verbandsklage .....	195



§ 8 Zusammenfassung der Ergebnisse in Thesen .....	199
Abbildungsverzeichnis .....	203
Literaturverzeichnis .....	205