

Inhalt

I Waldkirch	9
1 – Der Konflikt	9
2 – Der Minister	10
3 – Warum Erwartungen?	12
4 – Entscheidung bei Gotar	15
5 – Abschied aus Waldkirch	19
II Wiesbadener Sommer	21
6 – Die Spefo	21
7 – Erste Betriebsversammlung	23
8 – Hoher Besuch bei der Spefo	28
9 – Schraubersche Produktivität	30
10 – Von der Hilti zur Wettbewerbsstrategie	34
11 – Ungeziefer bei Gotar	37
12 – Werksleitungsrunde	39
13 – Von Staplern und Kopierern	41
14 – Tim fängt an zu lernen	44
15 – König der Schlosser	49
16 – Spaziergang	52
17 – Mikis	56
18 – Bergmannauftrag	58
19 – Verkaufen, ja oder nein?	66
20 – Lemke ist überlastet	68
21 – Kennzahlen	71
III Ganz unten	75
22 – Schraubers Kiste	75
23 – Lernen, Spefo-TV und der Betriebsrat	77
24 – Von Hallen, Kupfer und Lkws	82
25 – Hilfe	89
26 – Ausgeschraubt	91

27 – Marc Winkler	94
28 – Gotar-Werksvergleich	96
29 – Anni	99
30 – Das neue Team	102
IV Am Anfang anfangen	107
31 – Mission	107
32 – Vision & Strategie	110
33 – Geld als Motivator	115
34 – Ziele	118
35 – Linientraining	122
36 – Verkauf	124
37 – Zeitungsartikel	127
38 – Materialfluss und Rohstofflogistik	130
39 – Produkte	136
40 – Schichtmeister	140
41 – Kurzarbeit	146
42 – Arbeiten ohne Zeiterfassung	151
43 – Hallenbesichtigung	156
44 – Flexibel arbeiten ohne Zeiterfassung	159
45 – Geld zerstört soziale Beziehungen	161
46 – Teamleiterinstallation	162
47 – Notarbesuch	164
48 – MT 12000	170
49 – Steinbuttfilet auf Fenchelmincé	171
V Nicht regeln, sondern deregulieren	175
50 – Mission, Vision 2.0 = Motivation 3.0	175
51 – Erfüllte Aufträge	182
52 – Zufallstreffen	188
53 – Auftragsmangel	189
54 – Vergebung oder Erlaubnis	193
55 – Frauenquote	195

56 – Externes Rohstofflager	197
57 – Schulden und Umsatz	198
VI Finale	203
<hr/>	
58 – Standortleitertreffen	203
59 – Blitzlichtgewitter	206
60 – Frischluft für Anni	210
61 – Die Bank	211
62 – Das Rennen	212
63 – Die Transfoil	215
64 – Unterschriften	218
65 – Das Ende	221
Epilog	223
<hr/>	
Anhang	225
<hr/>	
Tims Lernzettel	225
6 Fragen für einen Visions-Workshop	226
Mission/Strategien/Messgrößen	226
Kennzahlenliste eines produzierenden Unternehmens	227
Kennzahlenliste eines operativen Teamleiters	228
Elemente von Gruppenarbeit/Teamarbeit	229
Grundregeln einer Vertrauensarbeitszeit	229
Mein besonderer Dank gilt ...	230