

Inhalt

Vorwort	6
1. Stärkenorientiertes Führen lohnt sich	9
Was die Gehirnforscher sagen	9
Was sich durch stärkenorientiertes Führen erreichen lässt	13
Wie die Realität in den meisten Unternehmen aussieht	15
2. Führen Sie sich selbst stärkenorientiert	21
Was ist eine Stärke?	21
Wie Sie Ihr eigenes Talentprofil erstellen	28
Wie Sie mit Schwächen umgehen sollten	36
3. Führen Sie Ihre Mitarbeiter stärkenorientiert	43
Wie Sie die Stärken Ihrer Mitarbeiter herausfinden	43
Wie Sie stärkenorientierte Rückmeldung geben	55
Wie Sie Ihr Team stärkenorientiert führen	60

4. Führen Sie Ihr Unternehmen	
stärkenorientiert	69
Wie Sie Ihre Mitarbeiter stärkenorientiert auswählen	69
Wie Sie Mitarbeiter stärkenorientiert weiterentwickeln.	74
Wie Sie mit Best- und Minderleistern umgehen	79
Persönliches Stärkenprofil von 3M	86
Fast Reader	88
Der Autor	92
Weiterführende Literatur	93
Stichwortregister	95