

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>6</b>
<b>1. Stärkenorientiertes Führen lohnt sich</b>	<b>9</b>
Was die Gehirnforscher sagen	9
Was sich durch stärkenorientiertes Führen erreichen lässt	13
Wie die Realität in den meisten Unternehmen aussieht	15
<b>2. Führen Sie sich selbst stärkenorientiert</b>	<b>21</b>
Was ist eine Stärke?	21
Wie Sie Ihr eigenes Talentprofil erstellen	28
Wie Sie mit Schwächen umgehen sollten	36
<b>3. Führen Sie Ihre Mitarbeiter stärkenorientiert</b>	<b>43</b>
Wie Sie die Stärken Ihrer Mitarbeiter herausfinden	43
Wie Sie stärkenorientierte Rückmeldung geben	55
Wie Sie Ihr Team stärkenorientiert führen	60

<b>4. Führen Sie Ihr Unternehmen</b>	
<b>    stärkenorientiert</b>	<b>69</b>
Wie Sie Ihre Mitarbeiter stärkenorientiert auswählen	69
Wie Sie Mitarbeiter stärkenorientiert weiterentwickeln.	74
Wie Sie mit Best- und Minderleistern umgehen	79
Persönliches Stärkenprofil von 3M	86
<b>Fast Reader</b>	<b>88</b>
<b>Der Autor</b>	<b>92</b>
<b>Weiterführende Literatur</b>	<b>93</b>
<b>Stichwortregister</b>	<b>95</b>