

# Inhaltsverzeichnis

## Einführung

A. Gegenstand der Untersuchung . . . . .	15
B. Dogmatische Bedeutung der Thematik . . . . .	19

## Erster Teil

### Verhältnis des § 2 Abs. 1 BetrVG zu § 242 BGB

§ 1 Grundsätzliche Geltung des § 242 BGB im Verhältnis von Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	21
A. Einführung in den Grundsatz von Treu und Glauben . . . . .	21
I. Allgemeines . . . . .	21
II. Geschichtlicher Überblick und heutige Bedeutung . . . . .	24
III. Geltungsvoraussetzungen . . . . .	26
IV. Überblick über die Anwendungsfälle . . . . .	28
B. § 242 BGB und Betriebsverfassungsrecht . . . . .	29
I. Grundsätzliches . . . . .	29
II. Vorliegen einer Sonderverbindung . . . . .	30
C. Ergebnis . . . . .	31
§ 2 Vergleich des § 2 Abs. 1 BetrVG mit § 242 BGB . . . . .	32
A. Einführung in die Kooperationsmaxime . . . . .	32
I. Allgemeines . . . . .	32
II. Vergleich mit § 49 Abs. 1 BetrVG 1952 . . . . .	35
III. Bedeutung des Kooperationsmodells und Rechtsnatur des § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .	38
B. Vergleich des Wortlauts . . . . .	44
C. Vergleich der Entwicklungsgeschichte . . . . .	45
D. Stellung im Rechtssystem . . . . .	46
E. Vergleich der Funktionen . . . . .	48
I. Allgemeiner Verhaltensmaßstab . . . . .	48
II. Konkretisierungs- und Ergänzungsfunktion . . . . .	51
1. § 242 BGB . . . . .	51
2. § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .	53
3. Folgerung . . . . .	59
III. Schrankenfunktion . . . . .	60
1. § 242 BGB . . . . .	60
2. § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .	63
3. Folgerung . . . . .	66

<b>IV. Korrekturfunktion . . . . .</b>	<b>66</b>
1. § 242 BGB . . . . .	66
2. § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .	69
3. Folgerung . . . . .	70
<b>F. Zwischenergebnis . . . . .</b>	<b>70</b>
<b>§ 3 Das Verhältnis beider Vorschriften zueinander . . . . .</b>	<b>72</b>
A. Vorrang der Kooperationsmaxime . . . . .	72
B. Terminologie . . . . .	74
<b>§ 4 Ergebnis . . . . .</b>	<b>75</b>

*Zweiter Teil*

**Konsequenzen für das Betriebsverfassungsrecht**

<b>§ 5 Vorüberlegung . . . . .</b>	<b>77</b>
<b>§ 6 § 2 Abs. 1 BetrVG als Auslegungsregel . . . . .</b>	<b>78</b>
A. Art und Weise der Erfüllung gesetzlich normierter Pflichten . . . . .	78
B. Art und Weise der Erfüllung vereinbarter Pflichten . . . . .	80
<b>§ 7 Begründung von Rechten und Pflichten durch § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .</b>	<b>81</b>
A. Grundsätzliches . . . . .	81
B. Begründung von Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	83
I. Grundsätzlicher Inhalt . . . . .	83
II. Grenzen . . . . .	88
1. Ausgangspunkt . . . . .	88
2. Erweiterung des Bereichs mitbestimmungspflichtiger Maßnahmen . . . . .	89
3. Erweiterung des Bereichs anhörungs- oder beratungspflichtiger Maßnahmen . . . . .	92
4. Begründung von Informationspflichten . . . . .	95
5. Verhältnis zu sonstigen Vorschriften, weitere Grenzen . . . . .	97
III. Begründung einzelner, das Gesetz ergänzender Pflichten und Rechte . . . . .	99
1. Pflicht zur Rücksichtnahme bei der Wahrnehmung betriebsverfassungsrechtlicher Aufgaben . . . . .	99
2. Erhaltungs- und Obhutspflichten in bezug auf zur Verfügung gestellte Räume und sachliche Mittel . . . . .	102
3. Pflicht zur Förderung der Interessen des Betriebsrats und zur Unterstützung gegen Dritte . . . . .	104
4. Sonstige Pflichten zur aktiven Zusammenarbeit . . . . .	106
5. Aufklärungs-, Auskunfts- und Rechenschaftspflichten . . . . .	109
6. Schutzpflichten . . . . .	109
7. Pflicht, die Störung des Betriebsrats zu unterlassen . . . . .	110
C. Begründung von Pflichten des Betriebsrats . . . . .	113
I. Grundsätzlicher Inhalt . . . . .	113
II. Grenzen . . . . .	116
III. Begründung einzelner, das Gesetz ergänzender Pflichten und Rechte . . . . .	117
1. Pflicht zur Rücksichtnahme bei der Wahrnehmung betriebsverfassungsrechtlicher Aufgaben . . . . .	117

2. Erhaltungs- und Obhutspflichten in bezug auf zur Verfügung gestellte Räume und sachliche Mittel . . . . .	119
3. Pflicht zur Förderung der Interessen des Arbeitgebers und zur Unterstützung gegen Dritte . . . . .	120
4. Aufklärungs-, Auskunfts- und Rechenschaftspflichten . . . . .	122
5. Sonstige Pflichten zur aktiven Zusammenarbeit . . . . .	124
6. Schutzpflichten . . . . .	125
7. Pflicht, die Störung des Arbeitgebers zu unterlassen . . . . .	126
D. Dogmatische Einordnung . . . . .	128
E. Ergänzung betrieblicher Einigungen . . . . .	129
§ 8 Beschränkung von Rechten durch § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .	129
A. Grundsätzliches . . . . .	129
B. Mißbilligte Rechtsausübung . . . . .	130
I. Anwendungsfälle . . . . .	130
II. Beschränkung von Beteiligungsrechten des Betriebsrats . . . . .	131
C. Mißbilligtes früheres Verhalten . . . . .	133
I. Anwendungsfälle . . . . .	133
II. Verlust von Beteiligungsrechten des Betriebsrats . . . . .	136
D. Widerspruch zu früherem Verhalten . . . . .	141
I. Schaffung eines Vertrauenstatbestands . . . . .	141
1. Anwendungsfälle . . . . .	141
2. Widersprüchliches Verhalten und Beteiligungsrechte . . . . .	147
II. Sachliche Unvereinbarkeit des späteren mit dem früheren Verhalten . . . . .	151
1. Anwendungsfälle . . . . .	151
2. Widersprüchliches Verhalten und Beteiligungsrechte . . . . .	152
III. Verwirkung . . . . .	153
1. Anwendungsfälle . . . . .	153
2. Verwirkung von Beteiligungsrechten . . . . .	155
IV. Exkurs: Erwirkung . . . . .	156
1. Anwendungsfälle . . . . .	156
2. Erwirkung von Beteiligungsrechten . . . . .	158
E. Mangel korrespondierenden Verhaltens . . . . .	160
I. Anwendungsfälle . . . . .	160
II. Verlust von Beteiligungsrechten . . . . .	161
F. Fehlen eines berechtigten Interesses . . . . .	162
I. Allgemeines, Anwendungsfälle . . . . .	162
II. Pflichtenbegrenzung wegen Unzumutbarkeit . . . . .	166
III. Begrenzung von Beteiligungsrechten . . . . .	167
1. Allgemeines . . . . .	167
2. Pflichtenbegrenzung wegen Unzumutbarkeit . . . . .	168
G. Beschränkung von Rechten in betrieblichen Einigungen . . . . .	171
H. Durchbrechung von Formerfordernissen durch § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .	172
§ 9 Korrektur durch § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .	174
A. Grundsätzliches . . . . .	174

B. Korrektur von betrieblichen Einigungen .....	175
I. Allgemeines .....	175
II. Anwendungsfälle .....	176
<b>Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse</b>	<b>183</b>
<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>186</b>