

Wirkungssysteme menschlichen Handelns im Unternehmen. Ein aktueller Problemaufruf zum pädagogischen Prozeßgeschehen einer dynamischen Organisationsentwicklung (OE)

Kapitel I

Organisationsentwicklung als Systemmanagement und permanenter Prozeß einer Unternehmensdynamik

Seite 1

1. Unternehmensziele und sozialer Wandel

Seite 1

2. Organisationsentwicklung – eine pädagogische Innovationsstrategie

Seite 26

Kapitel II

Menschliches Verhalten in Organisationen und seine Bestimmungsdeterminanten

Seite 52

1. Individuum und Organisation

Seite 52

2. Identität und Konformität

Seite 69

3. Lernen in Organisation

Seite 88

Kapitel III

Machtstrukturen und Konfliktlösungspotentiale im Systemwandel von Unternehmen

Seite 107

1. Machteinflüsse im Wirkungssystem von Organisation und menschlichem Handeln

Seite 107

2. Überwindung von Widerständen in OE-Prozessen

Seite 126

## Kapitel IV

Ausblick: Organisationsentwicklung als Prozeß einer kommunikativen Erziehung im Spannungsfeld von Dienstbereitschaft und Emanzipation

*Seite 148*

## Literaturverzeichnis

*Seite 165*