

Inhalt

Herbert Bassarak/Sebastian Noll

Personal im Sozialmanagement – Einführung 7

I. Ausgangssituation

Bernd Maelicke

Überlegungen zum strukturellen Spannungsfeld zwischen
Fach- und Führungskräften in der Sozialwirtschaft 15

Wolfgang Hoffmann

Verantwortung für Berufsbiografien als Folge der
demographischen Entwicklung in der Sozialwirtschaft 25

Herbert Bassarak

Sozialmanagement fordert Personal 33

II. Personalqualifikation

Klaus Grunwald

Zur Bewältigung von Dilemmata und Paradoxien als zentrale
Qualifikation von Leitungskräften in der Sozialwirtschaft 55

Paul Brandl

Prozessorganisation einführen –
Neue Aufgabenfelder von Sozialmanagern 81

Karl-Heinz Boeßenecker/Andreas Markert

Aus- und Weiterbildung in der Sozialwirtschaft:
Fakten, Probleme und eine Vision 91

III. Personalauswahl und -entwicklung*Brigitta Nöbauer*

„Hat die Stellenanzeige ausgedient?“ –

Maßgeschneiderte Lösungen zur Personalversorgung 107

Stefan Gesmann

Systemisches Weiterbildungsmanagement als Bindeglied

zwischen individuellem und organisationalem Lernen 125

Carsten Wirth

Arbeitskräftewirtschaft in Projektnetzwerken:

Ein Modell für die Sozialwirtschaft? 147

IV. Personalführung und Betroffenenbeteiligung*Michael Herzka*

Gerechtigkeit als Profession –

Führungsethik in Sozialen Organisationen 169

Sebastian Noll

Das mittlere Management und seine Brückenfunktion

in Führung und Wandel 183

Wolf Rainer Wendt

Im Wohlfahrtsmix mit den Sorgenden arbeiten:

Humanressourcen, die nicht übersehen werden sollten 197

AutorInnenverzeichnis 211