

Inhalt

| | |
|---|---|
| <i>Herbert Bassarak/Sebastian Noll</i> Personal im Sozialmanagement – Einführung | 7 |
|---|---|

I. Ausgangssituation

| | |
|---|----|
| <i>Bernd Maelicke</i> Überlegungen zum strukturellen Spannungsfeld zwischen Fach- und Führungskräften in der Sozialwirtschaft | 15 |
| <i>Wolfgang Hoffmann</i> Verantwortung für Berufsbiografien als Folge der demographischen Entwicklung in der Sozialwirtschaft | 25 |
| <i>Herbert Bassarak</i> Sozialmanagement fordert Personal | 33 |

II. Personalqualifikation

| | |
|---|----|
| <i>Klaus Grunwald</i> Zur Bewältigung von Dilemmata und Paradoxien als zentrale Qualifikation von Führungskräften in der Sozialwirtschaft | 55 |
| <i>Paul Brandl</i> Prozessorganisation einführen – Neue Aufgabenfelder von Sozialmanagern | 81 |
| <i>Karl-Heinz Boßenecker/Andreas Markert</i> Aus- und Weiterbildung in der Sozialwirtschaft: Fakten, Probleme und eine Vision | 91 |

III. Personalauswahl und -entwicklung

Brigitta Nöbauer

„Hat die Stellenanzeige ausgedient?“ –

Maßgeschneiderte Lösungen zur Personalversorgung 107

Stefan Gesmann

Systemisches Weiterbildungsmanagement als Bindeglied

zwischen individuellem und organisationalem Lernen 125

Carsten Wirth

Arbeitskräftewirtschaft in Projektnetzwerken:

Ein Modell für die Sozialwirtschaft? 147

IV. Personalführung und Betroffenenbeteiligung

Michael Herzka

Gerechtigkeit als Profession –

Führungsethik in Sozialen Organisationen 169

Sebastian Noll

Das mittlere Management und seine Brückenfunktion

in Führung und Wandel 183

Wolf Rainer Wendt

Im Wohlfahrtsmix mit den Sorgenen arbeiten:

Humanressourcen, die nicht übersehen werden sollten 197

AutorInnenverzeichnis 211