

# Inhalt

<b>Das Ökonominnen-Netzwerk <i>efas – economics, feminism and science</i></b> Zehn Jahre mit dem Blick auf die Frauen und die Geschlechtergerechtigkeit in der Ökonomie <i>Heidrun Messerschmidt</i>	7
<b>Einleitung</b> <i>Gertraude Krell, Daniela Rastetter, Karin Reichel</i>	11
<b>„Geschlecht“, „Führung“, „Karriere“ und deren Verschränkungen als diskursive Fabrikationen</b> <i>Gertraude Krell</i>	17
<b>Wichtig? Unwichtig? Welche Rolle spielt Geschlecht in der Karriere?</b> <i>Anett Hermann, Guido Strunk</i>	41
<b>Die Berufseinmündung von Absolventinnen und Absolventen wirtschaftswissenschaftlicher Studienrichtungen</b> <i>Susan Ulbricht</i>	59
<b>Berufliche Geschlechtersegregation und Verdienste in Führungspositionen</b> <i>Anne Busch, Elke Holst</i>	81
<b>„Women on Boards“</b> Wie kann Deutschland von Norwegen lernen? <i>Katrin Hansen, Andrea D. Bührmann, Vibeke Heidenreich</i>	99
<b>Frauen in Aufsichtsräten</b> Status quo, Erklärungen, Implikationen <i>Jana Oehmichen</i>	123
<b>Geschlechtsunterschiede in der Verhandlungsführung – Schlüssel für die Karriere?</b> <i>Andrea Ruppert, Martina Voigt</i>	139

<b>„... und schon gar nicht Tränen einsetzen“</b>	157
Gender, Emotionsarbeit und Mikropolitik im Management	
<i>Doris Cornils, Daniela Rastetter</i>	
<b>(Betriebliches) Demographiemanagement als (mikro-)politische Arena</b>	179
Eine Chance für mehr Geschlechtergerechtigkeit?	
<i>Karin Reichel</i>	
Verzeichnis der AutorInnen	202