

## INHALTSVERZEICHNIS

■ Übersicht: Prüfung der Zulässigkeit der Klage vor dem Arbeitsgericht .....	1
■ Übersicht: Voraussetzungen für das Vorliegen eines wirksamen Arbeitsvertrages .....	2
<b>1. Teil: Anwendungsbereich und Grundbegriffe des Arbeitsrechts .....</b>	<b>3</b>
Fall 1: Rechtsweg beim Ein-Euro-Job .....	3
Fall 2: Arbeitnehmerbegriff .....	5
Fall 3: Arbeitnehmerähnliche Personen .....	7
■ Übersicht: Rechtsquellen des Arbeitsrechts und die Lösung der Rechtsquellenkonkurrenzen .....	8
<b>2. Teil: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts und die Lösung der Rechtsquellenkonkurrenz .....</b>	<b>9</b>
Fall 4: Anwendbare Rechtsquelle .....	9
Fall 5: Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge .....	11
Fall 6: Betriebsvereinbarung über Verteilung der Arbeitszeit .....	13
Fall 7: Tarifloohnerhöhung aufgrund betrieblicher Übung? .....	15
Fall 8: Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz .....	18
Fall 9: Das Direktionsrecht des Arbeitgebers .....	20
<b>3. Teil: Die Begründung und die Rechtsmängel des Arbeitsvertrages .....</b>	<b>22</b>
Fall 10: Fehlerhafter oder nichtiger Arbeitsvertrag .....	22
Fall 11: Falschbeantwortung der Schwangerschaftsfrage .....	24
■ Übersicht: Schutz vor Benachteiligung im Arbeitsrecht.....	26
Fall 12: Benachteiligungsverbot .....	27
■ Übersicht: Pflichten des Arbeitnehmers und des Arbeitgebers .....	29
<b>4. Teil: Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien .....</b>	<b>31</b>
Fall 13: Umfang der Arbeitspflicht .....	31
Fall 14: Anspruch auf gewünschte Arbeitszeitverkürzung .....	34
Fall 15: Höhe der Vergütung .....	37
■ Übersicht: Der Beschäftigungsanspruch .....	39
Fall 16: Der Beschäftigungsanspruch.....	40
Fall 17: Der Weiterbeschäftigungsanspruch .....	41
Fall 18: Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	43
Fall 19: Wartezeiten bei Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall .....	45
Fall 20: Entgeltfortzahlung bei krankheitsbedingter Kündigung .....	47
Fall 21: Unmöglichkeit der Arbeitsleistung, Betriebsrisiko .....	49
Fall 22: Feiertagsvergütung .....	50
Fall 23: Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs .....	52
Fall 24: Urlaubsabgeltung .....	55
Fall 25: Annahmeverzug bei streitiger Beendigungserklärung .....	58

Fall 26: Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung .....	60
■ Übersicht: SE-Ansprüche gegen den Arbeitnehmer und gegen den Arbeitgeber .....	63
<b>5. Teil: Innerbetrieblicher Schadensausgleich</b> .....	64
Fall 27: Arbeitnehmerhaftung bei Privatfahrten .....	64
Fall 28: Arbeitnehmerhaftung bei betrieblicher Tätigkeit .....	66
Fall 29: Arbeitnehmerhaftung beim Arbeitsunfall .....	68
Fall 30: Arbeitgeberhaftung bei Eigenschäden des Arbeitnehmers .....	70
<b>6. Teil: Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	72
Fall 31: Unerwarteter Aufhebungsvertrag .....	72
Fall 32: Anfechtung des Aufhebungsvertrages .....	74
Fall 33: Aufklärungspflichten beim Aufhebungsvertrag .....	76
■ Prüfungsschema: Kündigungsschutzklage .....	78
Fall 34: Probezeitkündigung – Kündigungszugang .....	79
Fall 35: Kündigung wegen Schwerbehinderung .....	82
Fall 36: Anwendungsbereich des KSchG .....	85
Fall 37: Betriebsbedingte Kündigung – Festlegung des Anforderungsprofils der Arbeitsplätze .....	87
Fall 38: Stilllegung einer Betriebsabteilung – Soziale Auswahl.....	90
Fall 39: Kündigung bei einem Interessenausgleich mit Namensliste .....	93
Fall 40: Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen .....	96
Fall 41: Kündigung wegen einer langandauernden Erkrankung .....	99
Fall 42: Kündigung wegen Alkoholabhängigkeit .....	102
Fall 43: Verhaltensbedingte Kündigung – Unentschuldigtes Fehlen .....	104
Fall 44: Kündigung wegen verbotener privater Internetnutzung .....	107
Fall 45: Fristlose Kündigung wegen Diebstahls .....	109
Fall 46: Ordentliche Kündigung eines Betriebsratsmitglieds .....	112
Fall 47: Fristlose Kündigung eines Betriebsobmanns .....	115
Fall 48: Kündigung und rückwirkende Anerkennung als schwerbehinderter Mensch .....	116
Fall 49: Verlängerung der Befristung oder Neueinstellung? .....	118
Fall 50: Befristung zur Vertretung oder Dauerbedarf? .....	119
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	120