

Inhalt

Vorwort	5
Herausgeber	6
Autor	7
1. Anonymisierte Bewerbungen – eine Einordnung des Themas für den öffentlichen Sektor	11
2. Rechtliche Rahmenbedingungen des Personalauswahlprozesses im öffentlichen Sektor	16
3. Methoden und Techniken der Personalauswahl	22
4. Schritte und Stufen im Auswahlprozess	28
4.1 Die Hauptauswahl	28
4.2 Die Vorauswahl – ein Terrain mit Fallgruben	29
5. Ansätze und Techniken in der Vorauswahl mit anonymisierten Bewerbungen	33
5.1 Klassische, freie Papierbewerbung und physische Schwärzung mittels Stift	34
5.2 Elektronische, freie Bewerbung und Schwärzung der Identitätsdaten per Software	35
5.3 Bewerbungsformulare im Internet oder auf Papier	36
5.4 Adaptive Online-Befragungssysteme zur Biographie	42
5.5 Online-Persönlichkeitsfragebogen	43
5.6 Online-Leistungstests	44
5.7 Vergleich der Anonymisierungsansätze	45
6. Die Bewertung von anonymisierten biographischen Daten in der Vorauswahl von Beamtenanwärtern und -anwärterinnen ..	48
6.1 Teilstandardisierter Erhebungsbogen	48

6.2	Empirische Befunde zu Anhaltspunkten im Lebenslauf für einen Erfolg im Eignungstest	49
	<i>Interpretierbare Lebenslaufdaten¹</i>	50
7.	Formulare im anonymisierten Bewerbungsverfahren	53.
7.1	Formulare für Beamtenanwärter	53
	<i>Bewerbungsformular für Ausbildungsplatzbewerber¹</i>	54
7.2	Formular für anonymisierte Bewerbungsverfahren bei ausgebildeten Tarifbeschäftigten	58
	<i>Bewerbungsformular für ausgebildete Tarifbeschäftigte¹</i> ...	59
8.	Behandlung spezieller Zielgruppen	61
9.	Der Ausschreibungstext bei anonymisiertem Bewerbungsverfahren	63
	<i>Stellenausschreibung Bachelor of Laws¹</i>	
10.	Resümee	66
Anhang A	Erste Erfahrungen – am Beispiel einer Kommunalverwaltung	67
Anhang B	Bewertungsbogen zum ausgefüllten <i>Bewerbungsformular für Beamtenanwärter und Beamtenanwärterinnen¹</i>	70
	Quellenverzeichnis	75
	Stichwortverzeichnis	77

¹ Hinweis:

Die zusätzlich auch online verfügbaren Arbeitshilfen sind im Inhaltsverzeichnis kursiv dargestellt.