

- 1 Systemische Führung – eine Positionsbestimmung ... 7**
- 2 Funktionen und Folgen von Führung ... 12**
  - 2.1 Austauschtheoretische Vorklärung ... 12
  - 2.2 Aufgaben und Funktionen von Führung ... 14  
Der informelle Leader ... 17
  - 2.3 Personelle und strukturelle Führung ... 19
  - 2.4 Folgen von Führung – zum Guten oder Schlechten ... 21
- 3 Von Taylor zur systemischen Führung:  
Menschenbilder im Wandel der Zeit ... 24**
  - 3.1 »Rational man« und »social man« ... 24
  - 3.2 Sich selbst erfüllende Prophezeiung:  
Die Menschenbilder von D. McGregor ... 28
  - 3.3 Gesamtschau der klassisch-tradierten  
Menschenbilder ... 30
  - 3.4 Das Leitbild der systemischen Führung ... 32  
Autopoiese ... 32  
»Geplante Evolution« und Koevolution ... 33  
Nichtlineares Ursache-Wirkungs-Denken ... 34  
Konstruktivismus ... 35
- 4 Die menschliche Leistungsmotivation ... 39**
  - 4.1 Können – Wollen – Dürfen ... 39
  - 4.2 Bedürfnisse als Energie spendende  
Verhaltensdeterminanten ... 41
  - 4.3 Erwartungen als orientierende  
Verhaltensdeterminanten ... 49
  - 4.4 Rollenanforderungen als normative  
Verhaltensdeterminanten ... 54

<b>5</b>	<b>Vertiefende Perspektiven systemischer Führung ...</b>	<b>59</b>
5.1	Eigenschaften: Charismatische Führer und Narzissmus ...	59
	Gängige Führungseigenschaften ...	60
	Was ist Charisma? ...	62
	Die zwei Gesichter des Charismatikers ...	65
	Welche Lehren sind zu ziehen? ...	67
5.2	Verhalten: Stile – Symbole – Attributionen ...	69
	Die klassischen Studien der Führungsstilforschung ...	70
	»The Romance of Leadership« ...	74
5.3	Situationen: Die Geführten und der situative »fit« ...	76
	Das Kontingenzmodell der Führung ...	78
	Das Bereitschaftsgrad-Modell der Führung ...	79
5.4	Alternativen: Theorie der Führungssubstitution ...	82
<b>6</b>	<b>Abschied von der Hierarchie – Leadership 2.0 ...</b>	<b>86</b>
6.1	Führung als Ertüchtigung zum Selbstmanagement ...	86
6.2	Stärkenorientierung – Emotionen – Flow-Erleben ...	90
	Der Pygmalion-Effekt ...	93
	Emotionen ...	95
	Das berufliche Flow-Erleben ...	97
6.3	Arbeit und Gesundheit ...	101
	Resilienz – Gedeihen unter widrigen Arbeitsbedingungen ...	104
	Salutogenese – gesundheitsbewusste Führung ...	107
<b>7</b>	<b>Resümee und Ausblick ...</b>	<b>110</b>
	<b>Literatur ...</b>	<b>117</b>
	<b>Über den Autor ...</b>	<b>124</b>