

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 4. Auflage .....	V
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis .....	XV

## § 1. Grundlagen

I. Was ist Europäisches Arbeitsrecht? .....	1
1. Begrifflichkeit .....	1
2. Regelungskompetenz der EU .....	3
3. Entstehung .....	7
4. Abgrenzung: Internationales Arbeitsrecht .....	8
II. Entwicklung des Europäischen Arbeitsrechts .....	10
1. Die Anfänge .....	11
2. Die Konsolidierung .....	12
3. Die Gegenwart .....	13
4. Die Zukunft? .....	16
III. Begrifflichkeiten des Europarechts .....	16
IV. Auslegung des Europarechts .....	24
V. Weg zur Überprüfung der Europarechtskonformität .....	27
VI. Rolle der Sozialpartner .....	29
1. Anhörungsrechte .....	30
2. Rechtssetzungskompetenzen .....	31
3. Umsetzungskompetenzen .....	34

## § 2. Arbeitnehmerfreizügigkeit

I. Überblick .....	38
1. Zielsetzung .....	38
2. Gewährleistungsbereiche .....	39
3. Rechtfertigung .....	40
4. Unmittelbare Wirkung .....	41
5. Berechtigte .....	41
6. Verhältnis von Sekundär- und Primärrecht .....	41
II. Der Anwendungsbereich der Arbeitnehmerfreizügigkeit .....	42
1. Arbeitnehmer .....	42
2. Die Bereichsausnahme des Art. 45 Abs. 4 AEUV .....	44
3. Angehörige von Wanderarbeitnehmern .....	45
4. Grenzüberschreitender Sachverhalt .....	46

5. Übergangsregeln für Staatsangehörige der Beitrittsstaaten .....	47
6. Freizügigkeitsregeln für Großbritannien nach dem Brexit .....	47
7. Freizügigkeitsrechte für Angehöriger anderer Staaten .....	48
III. Recht auf Teilnahme am Arbeitsmarkt (Art. 45 Abs. 3 AEUV) .....	48
1. Gewährleistungen .....	48
2. Ordre-Public-Vorbehalt .....	49
IV. Diskriminierungsverbot (Art. 45 Abs. 2 AEUV) .....	50
1. Grundgedanke und Sinn des Diskriminierungsverbotes .....	50
2. Arten von Diskriminierung .....	51
3. Adressaten des Diskriminierungsverbotes .....	52
4. Rechtfertigungsmöglichkeiten .....	58
V. Beschränkungsverbot .....	61
1. Grundlagen .....	61
2. Adressaten des Beschränkungsverbots .....	67
3. Rechtfertigungsmöglichkeiten .....	69
VI. Anerkennung von Ausbildungen und sonstigen Qualifikationen .....	70
VII. Arbeitsrechtliche Auswirkungen sozialrechtlicher Koordinierung (Art. 48 AEUV) .....	71
VIII. Prüfungsschema .....	73

### § 3. Diskriminierungsschutz

I. Einleitung .....	82
II. Entwicklung .....	84
1. Europäische Entwicklung .....	84
2. Die Umsetzung der RL 2000/78/EG, RL 2000/43/EG und RL 2002/73/EG .....	85
3. Nationale Entwicklung .....	87
III. Die verschiedenen Formen der unzulässigen Benachteiligung .....	91
1. Allgemeines – Begriff der Benachteiligung .....	91
2. Unmittelbare Benachteiligung .....	94
3. Mittelbare Benachteiligung .....	97
4. Belästigung .....	101
5. Anweisung zur Benachteiligung als Benachteiligung .....	104
IV. Die verpönten Diskriminierungsmerkmale .....	106
1. Geschlechterdiskriminierung .....	106
2. Rasse und Ethnie .....	111
3. Behinderung .....	115
4. Religion und Weltanschauung .....	124
5. Sexuelle Identität .....	128

6. Alter .....	130
7. Weitere ungeschriebene Gründe? .....	131
V. Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung .....	132
1. Allgemeines .....	132
2. Rechtfertigung einer unmittelbaren Benachteiligung .....	133
3. Rechtfertigung einer mittelbaren Benachteiligung .....	153
4. Sonderfall: Diskriminierung durch Diskriminierungsschutz – Affirmative action nach Art. 5 RL 2000/43/EG, Art. 7 RL 2000/78/EG und Art. 3 RL 2006/54/EG .....	154
VI. Rechtsfolge einer ungerechtfertigten Ungleichbehandlung .....	158
1. Auskunftsanspruch .....	158
2. Entschädigung und Schadensersatz nach § 15 AGG .....	158
3. Ausnahme: Scheinbewerber .....	160
VII. Geltendmachung einer Ungleichbehandlung .....	161
VIII. Übererfüllung und Umsetzungsdefizite des AGG .....	163
IX. Parallele Entwicklung: Das US-amerikanische Recht .....	164
<b>§ 4. Atypische Arbeitsverhältnisse: Teilzeit, Befristung, Leiharbeit</b>	
I. Einordnung .....	169
II. Teilzeitbeschäftigung (RL 97/81/EG) .....	171
1. Entstehungsgeschichte .....	171
2. Anwendungsbereich .....	173
3. Diskriminierungsverbot – Pro-rata-temporis-Grundsatz .....	175
4. Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit .....	182
III. Befristete Beschäftigung (RL 1999/70/EG) .....	183
1. Entstehungsgeschichte und Regelungsgehalt .....	183
2. Anwendungsbereich .....	185
3. Das deutsche TzBfG im Lichte der Richtlinie .....	186
IV. Leiharbeit (RL 2008/104/EG) .....	193
1. Entstehungsgeschichte und Ausgangslage des europäischen Rechts .....	193
2. Anwendungsbereich .....	197
3. Gleichbehandlungsgrundsatz – Diskriminierungsverbot .....	201
4. Informationspflichten bzgl. freier Stellen beim Entleiher .....	208
5. Kollektivrechtliche Vorgaben .....	209
6. Rechtsfolgen bei Verstoß .....	210

### § 5. Betriebsübergang

I.	Ziele und Entwicklung .....	215
1.	Ziele .....	215
2.	Entwicklung .....	215
II.	Vorliegen eines Betriebsübergangs .....	217
1.	Betriebs- und Unternehmensbegriff .....	217
2.	Identitätswahrung .....	221
3.	Übergang auf neuen Betriebsinhaber .....	229
4.	Rechtsgeschäft oder Verschmelzung .....	231
5.	Betriebsübergang in der Insolvenz .....	233
III.	Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs .....	235
1.	Individualrechtliche Ebene .....	235
2.	Kollektivrechtliche Ebene .....	245
3.	Weiterhaftung des Veräußerers .....	254
4.	Besonderheiten im Insolvenzverfahren .....	255
IV.	Sonderfall: Grenzüberschreitender Betriebsübergang .....	256

### § 6. Schutz bei Massenentlassungen

I.	Massenentlassung als Regelungsgegenstand des Arbeitsrechts .....	259
1.	Parallele Entwicklung in Deutschland und Europa .....	259
2.	Verknüpfung der Bereiche .....	263
II.	Inhalte der Richtlinie .....	264
1.	Begriff des Arbeitnehmers – Berechnung der Zahlenwerte für Massenentlassung .....	264
2.	Begriff des Betriebs .....	266
3.	Begriff der Entlassung .....	269
III.	Defizite des deutschen Rechts bei der Umsetzung der europäischen Richtlinie .....	272
1.	Personeller und sachlicher Anwendungsbereich .....	272
2.	Sanktionen bei Verstößen gegen die Unterrichtungspflicht .....	276

### § 7. Arbeitszeit und Urlaub

I.	Allgemeines .....	282
II.	Reichweite der Richtlinie .....	285
1.	Anwendungsbereich .....	285
2.	Abweichungen und Ausnahmen von Richtlinie .....	289
III.	Tägliche und wöchentliche Höchstarbeitszeiten und Ruhezeiten ....	292
1.	Definition der Arbeitszeit .....	292
2.	Wöchentliche Höchstarbeitszeit .....	296

3. Ruhezeit .....	298
4. Ruhepause .....	300
5. Arbeitszeiterfassung .....	301
IV. Jahresmindesturlaub .....	303
1. Urlaubsanspruch (Art. 7 Abs. 1 RL 2003/88/EG) .....	303
2. Subsidiär Abgeltungsanspruch (Art. 7 Abs. 2 RL 2003/88/EG) .....	315
V. Nacht- und Schichtarbeit .....	319

### **§ 8. Nachweis von Arbeitsbedingungen**

I. Historie der Arbeitsbedingungenrichtlinie .....	324
II. Anwendungsbereich (Art. 1 AbRL) .....	325
III. Regelungsinhalt .....	326
1. Nachweispflichten (Art. 4 AbRL) .....	326
2. Mindestanforderungen an die Arbeitsbedingungen .....	329
3. Horizontale Bestimmungen .....	332
IV. Umsetzung in das nationale Recht .....	333

### **§ 9. Arbeitnehmerentsendung**

I. Einleitung .....	337
1. Sachverhalt der Arbeitnehmerentsendung .....	337
2. Gewährleistung durch Grundfreiheiten, insbesondere Art. 56 AEUV .....	337
3. Aufenthalts- und sozialrechtliche Konsequenzen .....	339
4. Grundprinzipien .....	340
II. Entstehungsgeschichte der gesetzlichen Regelungen .....	342
1. Arbeitnehmerentsenderichtlinie 96/71/EG .....	342
2. Parallele Entwicklung in Deutschland .....	343
3. Dienstleistungsrichtlinie 2006/123/EG .....	346
III. Regeln für alle Arten von Entsendungen .....	347
1. Anwendungsbereich .....	347
2. Sachliche Reichweite .....	349
3. Ausnahmen .....	352
4. Klagemöglichkeit .....	353
IV. Besonderheiten des deutschen Rechts .....	353
1. Tarifnormen als international zwingende Normen .....	353
2. Reine Inlandssachverhalte .....	356
3. Garantiehaftung .....	357
4. Verfahrensvorschriften und Sanktionen .....	358

**§ 10. Beschäftigtendatenschutz**

I.	Einleitung .....	363
1.	Der Beschäftigtendatenschutz in der Entwicklung .....	363
2.	Unions- und verfassungskonforme Auslegung des Datenschutzrechts .....	366
3.	Mitgliedstaatliche Spielräume .....	368
II.	Inhalte der DS-GVO .....	374
1.	Klärung der Begrifflichkeiten .....	374
2.	Die Verarbeitungsgrundsätze: Art. 5 DS-GVO .....	382
3.	Rechtmäßigkeit der Verarbeitung: Verbot mit Erlaubnisvorbehalt nach Art. 5 Abs. 1 lit. a) iVm Art. 6 DS-GVO .....	384
4.	Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung .....	388

**§ 11. Whistleblowing**

I.	Einleitung .....	393
II.	Entstehungsgeschichte der gesetzlichen Regelungen .....	394
III.	Meldewege nach dem HinSchG und der HinSch-RL .....	395
1.	Interne Meldung .....	396
2.	Externe Meldung .....	397
3.	Offenlegung .....	397
IV.	Individualrechtlicher Schutz von Hinweisgebern .....	398
1.	„Hinreichender Grund“ zur Annahme eines Verstoßes .....	399
2.	Repressalienverbot .....	400
3.	Beweislastumkehr .....	401
4.	Vertraulichkeitsgebot .....	402

**§ 12. Kollektives Arbeitsrecht**

I.	Überblick über Regelungsmaterien .....	407
II.	Europäisches Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht .....	409
1.	Kompetenzen der Union im Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht .....	412
2.	Gewährleistungsgehalt des Art. 28 GRCh .....	414
III.	Europäische Betriebsräte .....	416
1.	Anwendungsbereich .....	418
2.	Inhaltliche Ausgestaltung .....	418
3.	Rechtsvergleichung .....	421

IV.	Mitbestimmung in der Societas Europaea (SE) .....	421
1.	Entwicklung und Bedeutung der SE .....	421
2.	Die mitbestimmungsrechtliche Grundstruktur der SE vor dem Hintergrund divergierenden einzelstaatlichen Mitbestimmungsrechts .....	423
3.	Das Instrument der Verhandlungslösung .....	424
V.	Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Fusionen .....	427
1.	Sachlicher Geltungsbereich .....	428
2.	Mitbestimmungsregeln .....	429
3.	Besonderes Verhandlungsgremium .....	430
VI.	Unterrichtung und Konsultation der Arbeitnehmer gemäß RL 2002/14/EG .....	431
1.	Entwicklung .....	431
2.	Entstehungsgeschichte .....	433
3.	Ziele der Richtlinie .....	434
4.	Anwendungsbereich .....	435
5.	Anhörungs- und Unterrichtsrechte im Einzelnen .....	440
6.	Rechtsdurchsetzung und Sanktionen .....	443
VII.	Exkurs: Mitbestimmungsrechte in den verschiedenen europäischen Staaten .....	445
<b>§ 13. Internationales Arbeitsrecht</b>		
I.	Internationalisierung des Arbeitsmarkts .....	448
II.	Arbeitsvertragsstatut bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen .....	449
1.	Grundtypen der arbeitsvertraglichen Gestaltung .....	449
2.	Bestimmung des Arbeitsvertragsstatuts .....	450
III.	Gerichtsstand bei grenzüberschreitenden Sachverhalten .....	470
IV.	Kollektives Arbeitsrecht .....	473
1.	Betriebsverfassungsrecht .....	473
2.	Tarifvertragsrecht .....	475
Sachregister .....		479