

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Einführung zum Gebrauch dieses Musterhandbuchs	4
Inhaltsverzeichnis.....	5
Abkürzungsverzeichnis	7
Muster-Verzeichnis.....	9
Teil 1 Das Teilhaberecht behinderter und von Behinderung bedrohter Menschen	11
1 Antragsverfahren im Teilhaberecht.....	11
1.1 Der Ablauf eines Rehabilitationsprozesses	11
1.2 Rehabilitationsantrag	12
1.3 Der Teilhabeplan.....	21
1.4 Der Erstattungsantrag nach § 18 SGB IX.....	26
1.5 Die stufenweise Wiedereingliederung gemäß § 44 SGB IX	28
2 Anträge auf Feststellung eines Grades der Behinderung, Gleichstellung oder Schwerbehinderung.....	31
2.1 Antrag auf Feststellung eines Grades der Behinderung gemäß § 152 Abs. 1 SGB IX.....	31
2.2 Antrag auf Ausstellung eines Ausweises mit besonderen Merkzeichen.....	33
2.3 Antrag auf Gleichstellung.....	34
2.4 Widersprüche gegen antragsablehnende Entscheidungen	43
Teil 2 Das Schwerbehindertenrecht	47
1 Das Einstellungsverfahren.....	47
1.1 Beteiligungsrechte der Schwerbehindertenvertretung im Einstellungsverfahren	47
1.2 Besonderes Budget für Arbeit und Ausbildung	51
2 Allgemeine Aufgaben der Vertrauensperson.....	54
2.1 Allgemeine Unterrichtungs- und Anhörungsrechte der Schwerbehindertenvertretung.....	54
3 Bestellung eines Inklusionsbeauftragten	60
4 Unterstützung bei der Einsicht in die Personalakte	62
5 Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung an Betriebs- bzw. Personalratssitzungen bzw. an Sitzungen der Ausschüsse des Betriebsrats	64
5.1 Rechtzeitige Einladung unter Mitteilung der Tagesordnung gemäß § 29 Abs. 2 Satz 3 und 4 BetrVG.....	64
5.2 Die Aussetzung eines Betriebsratsbeschlusses gemäß § 178 Abs. 4 Satz 2, 3 SGB IX.....	67
5.3 Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung an den Sitzungen des Wirtschaftsausschusses	69
5.4 Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung an den Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses.....	71
6 Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung an den Monatsgesprächen des Betriebsrats bzw. des Personalrats mit dem Arbeitgeber	73

7	Kosten und Sachaufwand der Schwerbehindertenvertretung	75
7.1	Hinzuziehung eines Rechtsanwalts.....	77
7.2	Antrag an den Arbeitgeber, der Schwerbehindertenvertretung eine Bürokraft zur Verfügung zu stellen	79
7.3.	Antrag an den Arbeitgeber zur Übernahme der Kosten für eine Schulung.....	81
8	Unterstützung eines von Mobbing und Benachteiligung betroffenen schwerbehinderten oder gleichgestellten Arbeitnehmers.....	84
9	Präventionsverfahren nach § 167 SGB IX.....	86
10	Die Versammlung der schwerbehinderten Menschen.....	92
11	Widersprüche und Stellungnahmen bei Kündigungen	95
12	Ein durch die Schwerbehindertenvertretung geführtes Beschlussverfahren....	103
13	Die Inklusionsvereinbarung	105
13.1	Musterbausteine einer Inklusionsvereinbarung	106
13.1.1	Vorbemerkung/ Präambel.....	106
13.1.2	Geltungsbereich der Inklusionsvereinbarung	107
13.1.3	Darstellung der konkreten Ziele.....	108
13.1.4	Vorgehensweise zur Erreichung der einzelnen Ziele	110
13.1.5	Darstellung des Inklusionsteams und seiner Aufgaben.....	111
13.1.6	Berichterstattung – Veröffentlichung	113
13.1.7	Meinungsverschiedenheiten bei der Umsetzung.....	114
13.1.8	Darstellung der Rechtsnatur und Inkrafttreten.....	114
13.2	Musterinklusionsvereinbarungen.....	116
13.3	Gesamt- / Integrationsvereinbarung (jetzt Inklusionsvereinbarung) für ein großes Bauunternehmen zur gleichberechtigten Teilhabe am gesellschaftlichen Leben	120