

Inhalt

Vorwort zur zehnten Auflage	23
Abkürzungsverzeichnis	25
Schrifttumsverzeichnis	28

I. Allgemeines

1.0	Einleitung	32
2.0	Begriff und Entwicklung des Arbeitsrechts	35
2.1	Begriff des Arbeitsrechts und des Arbeitnehmers	35
2.2	Die geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts	37
3.0	Rechtsquellen des Arbeitsrechts	41
3.1	Gesetzesrecht	41
3.1.1	Arbeitsvertragsrecht	43
3.1.2	Arbeitsschutzrecht	44
3.1.3	Tarifrecht	44
3.1.4	Betriebs- und Unternehmensverfassungsrecht	44
3.1.5	Berufsbildung	44
3.1.6	Arbeitsgerichtsbarkeit	44
3.1.7	Arbeitsvermittlung und Arbeitslosenfürsorge	45
3.1.8	Sozialversicherungsrecht	45
3.1.9	EG-Recht	45
3.2	Vertragsrecht	45
3.2.1	Kollektives Vertragsrecht	45
3.2.2	Einzelvertragsrecht	46
3.3	Rangfolge der Rechtsnormen	46
3.4	Hilfsmittel	47

II. Tarifvertragsrecht

4.0	Das Tarifvertragsrecht	49
4.1	Die Tarifvertragsparteien	49
4.1.1	Die Arbeitgeberverbände	49
4.1.2	Die Gewerkschaften	50
4.1.3	Die Stellung der Gewerkschaften im Betrieb	52

4.2	Geltungsbereich der Tarifverträge	54
4.2.1	Tarifgebundenheit	54
4.2.2	Räumlicher Geltungsbereich	55
4.2.3	Persönlicher Geltungsbereich	56
4.3	Der Inhalt des Tarifvertrages	60
4.3.1	Der normative Teil	60
4.3.2	Der schuldrechtliche Teil	61
4.3.3	Arten der Tarifverträge	61
4.4	Die Rechtswirkungen eines Tarifvertrages	62
4.4.1	Unabdingbarkeit	62
4.4.2	Verzicht, Verwirkung, Ausschlussfristen, Verjährung	63
4.5	Die Auslegung der Tarifbestimmungen	64
4.6	Beginn und Ende der Wirkung der Tarifnormen, Änderungen des Tarifvertrages und ihre Auswirkungen	65
4.6.1	In-Kraft-Treten des Tarifvertrages	65
4.6.2	Änderungen des Tarifvertrages und ihre Auswirkungen	66
4.6.2.1	Auswirkungen auf übertarifliche Zahlungen	66
4.6.2.2	Auswirkungen auf übertarifliche Zulagen zum jeweiligen Tarifentgelt	67
4.6.2.3	Auswirkungen auf sonstige übertarifliche Leistungen	69
4.6.3	Effektivklausel	70
4.6.4	Ende eines Tarifvertrages	70

III. Der Arbeitsvertrag

5.0	Der Arbeitsvertrag	71
5.1	Personalplanung	71
5.2	Die Ausschreibung von Arbeitsplätzen	71
5.3	Einstellungsverhandlungen	73
5.3.1	Bewerbungen	73
5.3.2	Personalfragebogen	73
5.4	Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	75
5.4.1	Vertragsfreiheit und Bindungen beim Abschluss des Arbeitsvertrages	76
5.4.1.1	Übernahmeverpflichtung Auszubildender nach § 78a BetrVG	76
5.4.1.2	Gleichbehandlung der Geschlechter bei der Einstellung und beim beruflichen Aufstieg	76
5.4.2	Rechtsnatur und Inhalt des Arbeitsvertrages	78
5.4.3	Betriebliche Übung	79
5.5	Form des Arbeitsvertrages	82
5.6	Die Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellungen, Eingruppierungen und Umgruppierungen	83
5.6.1	Auswahlrichtlinien	83
5.6.2	Die Mitbestimmung bei Einstellungen	84
5.6.2.1	Information und Einholung der Zustimmung des Betriebsrats	84

5.6.2.2	Form und Zeitpunkt der Mitteilung des Arbeitgebers	86
5.6.2.3	Vorläufige Einstellung in Eilfällen	86
5.6.2.4	Die Zustimmung oder ihre Verweigerung durch den Betriebsrat	87
5.6.2.5	Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht	88
5.6.2.6	Folgen einer Nichtbeachtung des Mitbestimmungsrechts	89
5.6.3	Die Mitbestimmung bei Eingruppierungen	90
5.6.4	Die Mitbestimmung bei Umgruppierungen	90
5.7	Das Arbeitsverhältnis auf Probe, zur Aushilfe und befristete Arbeitsverträge	91
5.7.1	Das Probearbeitsverhältnis	91
5.7.2	Das Aushilfsarbeitsverhältnis	92
5.7.3	Befristete Arbeitsverträge und Arbeitsverträge unter auflösenden Bedingungen	93
5.7.3.1	Befristungen mit sachlichem Grund	93
5.7.3.2	Erstmalig kalendermäßig befristete Arbeitsverträge ohne sachlichen Grund	96
5.7.3.3	Befristete Arbeitsverträge mit Arbeitnehmern nach Vollendung des 58. Lebensjahres	97
5.7.3.4	Informationspflichten des Arbeitgebers, Aus- und Weiterbildung	97
5.7.3.5	Ende des befristeten Arbeitsvertrages, Kündigung	98
5.7.3.6	Folgen einer unwirksamen Befristung	99
5.7.3.7	Streitigkeiten	99
5.7.3.8	Auflösend bedingte Arbeitsverträge	100
5.8	Arbeitsverhältnisse mit ausländischen Arbeitnehmern	100
6.0	Berufsbildung	103
6.1	Berufsausbildung	103
6.2	Berufliche Fortbildung und berufliche Umschulung	107
6.3	Anlernlinge	108
6.4	Volontäre, Praktikanten, Studenten und Schüler	108
6.5	Die Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Berufsbildung	109
7.0	Die Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	112
7.1	Inhalt der Arbeitspflicht	112
7.1.1	Arbeitnehmerüberlassung	113
7.1.2	Betriebsnachfolge	114
7.1.2.1	Gesamtrechtsnachfolge	114
7.1.2.2	Einzelrechtsnachfolge	115
7.1.2.3	Übergang der Arbeitsverhältnisse	117
7.1.2.4	Kündigung	119
7.1.2.5	Übergang kollektiver Regelungen	120
7.1.2.6	Mitbestimmung des Betriebsrats	121

7.2	Die Gehorsamspflicht des Arbeitnehmers und das Weisungsrecht des Arbeitgebers	122
7.3	Der Arbeitsbereich eines Arbeitnehmers	123
7.3.1	Einstellung für jede Arbeit	124
7.3.2	Einstellung nach fachlichen Merkmalen	124
7.3.3	Einstellung für bestimmte Tätigkeiten	125
7.3.4	Verdichtung des Arbeitsverhältnisses	126
7.3.5	Umsetzungen	127
7.4	Die Art der Arbeitsleistung	129
7.5	Der Umfang der Arbeitspflicht	130
7.5.1	Quantität, Nebentätigkeit	130
7.5.2	Qualität	132
7.6	Der Ort der Arbeit	133
7.6.1	Versetzung	133
7.6.2	Umsetzung	134
7.6.3	Die Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats bei Versetzungen	135

IV. Arbeitszeit- und Feiertagsrecht

8.0	Arbeitszeit, Nacht-, Schicht-, Sonn- und Feiertagsarbeit	140
8.1	Die gesetzlichen Bestimmungen	140
8.1.1	Allgemeines	140
8.1.2	Geltungsbereich	141
8.2	Begriff der Arbeitszeit	141
8.2.1	Vollarbeit	142
8.2.2	Arbeitsbereitschaft	142
8.2.3	Bereitschaftsdienst	142
8.2.4	Rufbereitschaft	143
8.2.5	Wegezeit, Reisezeit	143
8.3	Die gesetzlichen Höchstgrenzen für die Arbeitszeit	144
8.3.1	Höchstgrenzen für die Arbeitszeit erwachsener Arbeitnehmer	144
8.3.2	Höchstgrenzen für die Arbeitszeit Jugendlicher	145
8.3.3	Umverteilung der Arbeitszeit erwachsener Arbeitnehmer	145
8.3.4	Umverteilung der Arbeitszeit jugendlicher Arbeitnehmer	146
8.3.5	Gleitende Arbeitszeit	146
8.4	Abweichende Regelungen durch Tarifvertrag	147
8.4.1	Für erwachsene Arbeitnehmer	147
8.4.2	Für Jugendliche	148
8.5	Pausen, Ruhezeit und Freizeit	148
8.5.1	Pausen	148
8.5.1.1	Begriff der Pause	148
8.5.1.2	Mindestdauer der Pausen	149

8.5.1.3	Erholungszeiten nach arbeitswissenschaftlichen Zeitakkordsystemen	149
8.5.2	Ruhezeit und Freizeit	150
8.6	Nacht- und Schichtarbeit	151
8.6.1	Begriffe Schichtarbeit, Nachtarbeit, Nachtarbeitnehmer	151
8.6.1.1	Begriff der Schichtarbeit	151
8.6.1.2	Begriff der Nachtarbeit	151
8.6.1.3	Begriff der Nachtarbeitnehmer	152
8.6.2	Gesetzliche Schranken für die Arbeitszeit erwachsener Nachtarbeitnehmer	152
8.6.3	Gesetzliche Schranken für Nacht- und Schichtarbeit Jugendlicher	155
8.7	Sonn- und Feiertagsarbeit	155
8.7.1	Grundsätzliches Arbeitsverbot an Sonn- und Feiertagen	155
8.7.2	Ausnahmen für erwachsene Arbeitnehmer	155
8.7.3	Ausnahmen für jugendliche Arbeitnehmer	157
8.8	Abweichungen vom Arbeitszeitgesetz und vom Jugendarbeitsschutzgesetz in Notfällen	158
8.8.1	Abweichungen vom Arbeitszeitgesetz bei erwachsenen Arbeitnehmern	158
8.8.2	Abweichungen vom Jugendarbeitsschutzgesetz bei Jugendlichen	158
8.9	Auslage des Gesetzes, Aufsicht, Bußgeld bei Verstößen	159
8.10	Arbeitszeitschutz in bestimmten Gewerbebezügen	159
8.10.1	Einschränkungen für Kraftfahrer und Beifahrer	159
8.10.2	Sonderregelungen für bestimmte Gewerbebezüge	160
8.10.3	Arbeitszeitschutz in Bäckereien und Konditoreien	160
8.10.4	Krankenpflegestellen und andere Gewerbe	160
8.10.5	Ermächtigungen der Bundesregierung	160
8.11	Tarifvertragliche Grenzen für die Arbeitszeit	160
8.12	Die Mitbestimmung des Betriebsrats	162
8.13	Arbeitsvertragliche Verpflichtung zur Einhaltung der betrieblichen Arbeitszeit	165
8.14	Mehrarbeit/Überstunden	165
9.0	Teilzeitarbeit, Altersteilzeit, Arbeitszeitanpassung und -teilung, Kurzarbeit	169
9.1	Teilzeitarbeit	169
9.1.1	Begriff des Teilzeitarbeitnehmers	169
9.1.2	Informationspflicht des Arbeitgebers	169
9.1.3	Anspruch des vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmers auf Teilzeitarbeit	169
9.1.4	Beteiligung des Betriebsrats	171
9.1.5	Benachteiligungsverbot	171
9.1.6	Arbeitsrechtliche Stellung der Teilzeitbeschäftigten	172
9.2	Altersteilzeit	173
9.3	Anpassung der Arbeitszeit an den Arbeitsanfall	173

9.4	Arbeitsplatzteilung	175
9.5	Kurzarbeit	176
9.5.1	Allgemeines	176
9.5.2	Mitbestimmung des Betriebsrats	176
9.5.3	Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	177

V. Die Treuepflicht des Arbeitnehmers und die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers

10.0	Die Treuepflicht und sonstige Nebenpflichten des Arbeitnehmers	179
10.1	Die Treuepflicht des Arbeitnehmers	179
10.1.1	Anzeigepflichten	179
10.1.2	Unterlassung von Handlungen, die den Arbeitgeber schädigen	180
10.2	Das Schmiergeldverbot und die Verschwiegenheitspflicht	182
10.3	Die Pflicht zur Unterlassung von Wettbewerb	183
11.0	Die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	187
11.1	Fürsorge für Leben, Gesundheit und Würde des Arbeitnehmers	188
11.2	Fürsorge für eingebrachte Sachen	190
11.3	Der Grundsatz der „Gleichbehandlung“	193
11.3.1	Zugehörigkeit zum gleichen Betrieb	194
11.3.2	Gleichbehandlung der Geschlechter	194
11.3.3	Gleichbehandlung organisierter und nichtorganisierter Arbeitnehmer sowie der Betriebsratsmitglieder	196
11.3.4	Gleichbehandlung beim Lohn und bei übertariflichen Zulagen	196
11.3.5	Gleichbehandlung von Teilzeitbeschäftigten und Vollzeitbeschäftigten	198
11.3.6	Gleichbehandlung bei Kündigungen	198
11.3.7	Besserstellung einzelner Arbeitnehmer	199
11.3.8	Handhabung im Betrieb	199
11.4	Das Maßregelungsverbot	200

VI. Das Arbeitsentgelt

12.0	Das Arbeitsentgelt	201
12.1	Arbeitsrechtliche Bedeutung des Arbeitsentgelts	201
12.2	Arten des Arbeitsentgelts	201
12.3	Zeitlohn und Gehalt	202
12.3.1	Begriff	202
12.3.2	Die Höhe des Zeitlohnes und der Gehälter	203

12.3.2.1	Tarifliche Grundlage	203
12.3.2.2	Entlohnung bei Wechsel der Tätigkeit	204
12.3.2.3	Zulagen und Zuschläge	205
12.4	Akkordentlohnung	207
12.4.1	Allgemeines	207
12.4.2	Arten der Akkordentlohnung	208
12.4.2.1	Gliederung nach dem Maßstab	208
12.4.2.2	Geldakkord und Zeitakkord	208
12.4.2.3	Gliederung nach dem Zustandekommen	209
12.4.3	Die Höhe des Akkordlohnes	210
12.4.3.1	Der Akkordrichtsatz (ARS)	210
12.4.3.2	Entlohnung bei Störungen, die der Arbeitnehmer nicht zu vertreten hat	210
12.4.3.3	Übertarifliche Zulagen	211
12.4.4	Auswirkungen einer Tariflohnerhöhung	212
12.4.5	Besonderheiten der Akkordentlohnung bei Mehrstellenarbeit	213
12.4.6	Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Akkordfestsetzung	214
12.4.7	Probeakkord	214
12.4.8	Auswirkungen einer Änderung des Arbeitsablaufes auf Vorgabezeiten und Akkordsätze	215
12.5	Die Prämienentlohnung	217
12.5.1	Begriff	217
12.5.2	Prämienarten	218
12.5.3	Tarifliche Vorschriften und Mitbestimmung des Betriebsrats	218
12.6	Provision	218
12.7	Gewinnbeteiligung (Tantieme)	219
12.8	Zuschläge zum Arbeitsentgelt bei Mehr-, Spät-, Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit und bei sonstigen Erschwernissen	219
12.9	Sonderzuwendungen zu bestimmten Zwecken	220
12.9.1	Anwesenheitsgelder	220
12.9.2	Gratifikationen	220
13.0	Fälligkeit und Auszahlung des Arbeitsentgelts	225
14.0	Vorschuss und Darlehn an Arbeitnehmer, Lohnabtretung und Lohnpfändung	228
14.1	Vorschuss und Darlehn	228
14.2	Lohnabtretung und Lohnpfändung	229

VII. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit, bei sonstigen Fehlzeiten und an Feiertagen

15.0	Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit, bei sonstigen Fehlzeiten und an Feiertagen	231
15.1	Gliederung	231
15.2	Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit des Arbeitnehmers infolge unverschuldeter Krankheit	231
15.2.1	Allgemeines	231
15.2.1.1	Fehlzeitenstatistik	232
15.2.1.2	Betriebsärztliche Betreuung	233
15.2.1.3	Arbeitsplatzgestaltung und Arbeitssicherheit	234
15.2.1.4	Betriebliche Kontrolle und Fürsorge	234
15.2.2	Gesetzliche Grundlagen und Anspruchsberechtigung	236
15.2.3	Voraussetzungen des Entgeltfortzahlungsanspruchs	236
15.2.3.1	Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit	236
15.2.3.2	Ursächlichkeit der Arbeitsunfähigkeit für den Verdienstaussfall	238
15.2.3.3	Verschulden der Arbeitsunfähigkeit	239
15.2.3.4	Arbeitsunfähigkeit infolge Unfalls bei einer Nebentätigkeit	241
15.2.4	Anzeige- und Nachweispflichten, Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitgebers, Darlegungs- und Beweislast im Prozess	242
15.2.4.1	Anzeige- und Nachweispflichten	242
15.2.4.2	Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitgebers	243
15.2.4.3	Darlegungs- und Beweislast im Prozess	244
15.2.5	Beginn, Dauer und Ende der Entgeltfortzahlungspflicht	248
15.2.5.1	Beginn der Entgeltfortzahlungspflicht	248
15.2.5.2	Dauer und Ende der Entgeltfortzahlungspflicht	249
15.2.5.3	Fortsetzungskrankheiten	249
15.2.6	Kuren und Schonungszeiten	250
15.2.7	Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts	251
15.2.8	Forderungsübergang bei Dritthaftung	253
15.2.9	Anrechnung auf den Urlaub, Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Unabdingbarkeit, Ausgleichsquittung	254
15.2.9.1	Anrechnung auf den Urlaub	254
15.2.9.2	Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus Anlass der Arbeitsunfähigkeit	254
15.2.9.3	Unabdingbarkeit, Ausgleichsquittung	255
15.3	Entgeltfortzahlung bei kurzfristiger Arbeitsverhinderung infolge unverschuldeter persönlicher Gründe	257
15.3.1	Fälle des § 616 BGB und entsprechender tariflicher Regelungen	257
15.3.2	Pflege eines erkrankten Kleinkindes	259
15.4	Annahmeverzug des Arbeitgebers, Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers	259
15.4.1	Annahmeverzug des Arbeitgebers	259
15.4.2	Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers	261

15.5	Unmöglichkeit der Arbeitsleistung, Betriebsrisiko	262
15.6	Entgeltfortzahlung aufgrund besonderer gesetzlicher Arbeitsschutzbestimmungen	264
15.6.1	Entgeltfortzahlung bei Musterung	264
15.6.2	Inanspruchnahme des Arbeitnehmers durch öffentliche Ämter und Tätigkeiten im öffentlichen Interesse	265
15.7	Entgeltzahlung an Feiertagen	265
15.7.1	Anspruchsgrundlage	265
15.7.2	Höhe des Entgeltausfalls	266
15.7.3	Verlust der Feiertagsbezahlung	267

VIII. Urlaubsrecht

16.0	Urlaubsrecht	268
16.1	Begriff und Rechtsgrundlagen	268
16.1.1	Begriff	268
16.1.2	Rechtsgrundlagen	268
16.2	Die Dauer des gesetzlichen Urlaubs und der Wartezeit	270
16.2.1	Die Dauer des Urlaubs	270
16.2.2	Die Wartezeit	271
16.3	Die zeitliche Lage des Erholungsurlaubs	272
16.3.1	Generelle Regelung	272
16.3.2	Festlegung im Einzelfall, Widerruf und Rückruf	273
16.3.3	Urlaub im Zusammenhang und Teilurlaub	275
16.3.4	Urlaub im Kalenderjahr	275
16.3.5	Urlaub im Ein- und Austrittsjahr	277
16.3.5.1	Urlaub im Eintrittsjahr	277
16.3.5.2	Urlaub im Austrittsjahr	278
16.4	Art der Urlaubsgewährung, Urlaubsabgeltung	278
16.4.1	Art der Urlaubsgewährung	278
16.4.2	Urlaubsabgeltung	278
16.4.2.1	Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	278
16.4.2.2	Urlaubsabgeltung bei fristloser Entlassung	280
16.5	Urlaub bei Wehrdienst, Elternzeit	280
16.5.1	Urlaub bei Wehrdienst	280
16.5.2	Elternzeit	282
16.6	Höhe des Urlaubsentgelts, Rückforderungsverbot, Urlaubsgeld, Verbot der Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	282
16.6.1	Höhe des Urlaubsentgelts	282
16.6.2	Rückforderungsverbot (§ 5 Abs. 3 BUrlG)	284
16.6.3	Urlaubsgeld	284
16.6.4	Verbot der Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	285

16.7	Erkrankung, Kuren sowie sonstige Ereignisse während des Urlaubs (§§ 9 und 10 BUrtG)	285
16.8	Verfall und Verzicht von Urlaubsansprüchen	286
16.8.1	Verfall und Verzicht	286
16.8.2	Urlaubsregelung in Aufhebungsverträgen und Vergleichen	287
16.9	Unbezahlter Urlaub	288

IX. Arbeitsschutzrecht

17.0	Der Gefahrenschutz	290
17.1	Unfallverhütung	290
17.2	Betriebsärzte und Sicherheitsfachkräfte	292
18.0	Mutterschutz, Frauenarbeitsschutz, Erziehungsgeld und Elternzeit	294
18.1	Mutterschutzrechtlicher Gesundheitsschutz	294
18.1.1	Generelle Beschäftigungsverbote	296
18.1.1.1	Beschäftigungsverbot vor der Entbindung (§ 5 MuSchG)	296
18.1.1.2	Beschäftigungsverbot nach der Entbindung (§ 6 MuSchG)	296
18.1.1.3	Beschäftigungsverbote bei bestimmten Tätigkeiten	296
18.1.1.4	Verbot der Leistungsentlohnung	297
18.1.1.5	Verbot der Fließarbeit mit vorgeschriebenem Arbeitstempo	298
18.1.1.6	Verbot von Mehr-, Nacht- und Sonntagsarbeit (§ 8 MuSchG)	298
18.1.2	Individuelle Beschäftigungsverbote	299
18.1.3	Umsetzung der Arbeitnehmerin	300
18.1.4	Gewährung von Stillzeiten	300
18.2	Die Sicherung der wirtschaftlichen Versorgung	301
18.2.1	Verdienstsicherung außerhalb der Schutzfristen (§ 11 MuSchG)	301
18.2.2	Mutterschaftsgeld und Mutterschaftsgeldzuschuss (§§ 13 und 14 MuSchG)	303
18.3	Mutterschutzrechtlicher Kündigungsschutz	304
18.4	Sonderkündigungsrecht, Erhaltung von Rechten (§ 10 MuSchG), Durchführung des Gesetzes	307
18.4.1	Sonderkündigungsrecht, Erhaltung von Rechten	307
18.4.2	Durchführung des Gesetzes	307
18.5	Erziehungsgeld	307
18.6	Elternzeit	308
18.6.1	Anspruchsberechtigung	308
18.6.2	Dauer und Inanspruchnahme der Elternzeit	309
18.6.3	Erwerbsarbeit während der Elternzeit	311
18.6.4	Anspruch auf Teilzeit während der Elternzeit bei nach dem 31. 12. 2000 geborenen Kindern	311

18.6.5	Ende der Elternzeit	313
18.6.6	Elternzeit und Erholungsurlaub	314
18.6.7	Sonderkündigungsschutz	315
18.6.8	Einstellung und Kündigung von Ersatzkräften	315
19.0	Jugendarbeitsschutz	317
19.1	Beschäftigungsverbote	317
19.1.1	Beschäftigungsverbot für Kinder	317
19.1.2	Beschäftigungsverbote für Jugendliche	318
19.1.3	Beschäftigungsverbote durch die Aufsichtsbehörde	318
19.1.4	Ausnahmen durch die Aufsichtsbehörde	319
19.1.5	Zeitliche Beschäftigungsverbote	319
19.2	Besuch der Berufsschule	319
19.2.1	Freistellung von der Arbeit	319
19.2.2	Entgeltausfall	320
19.3	Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	320
19.3.1	Menschengerechte Gestaltung der Arbeit	320
19.3.2	Aufenthaltsräume für Pausen	321
19.3.3	Unterweisung über Gefahren	321
19.3.4	Aushang des JArbSchG und Verzeichnisse	321
19.3.5	Züchtigungsverbot, Alkoholverbot	322
19.4	Gesundheitliche Betreuung	322
19.5	Aufsichts-, Straf- und Bußgeldvorschriften	323
20.0	Der Schwerbehindertenschutz	324
20.1	Der geschützte Personenkreis	324
20.1.1	Schwerbehinderte	324
20.1.1.1	Begriff	324
20.1.1.2	Nachweis der Schwerbehinderung	324
20.1.1.3	Aufklärungspflicht des Schwerbehinderten	325
20.1.1.4	Erlöschen des Schwerbehindertenschutzes	325
20.1.2	Gleichgestellte	326
20.2	Beschäftigungspflicht, Ausgleichsabgabe	326
20.2.1	Beschäftigungspflicht	326
20.2.2	Benachteiligungsverbot	328
20.2.3	Ausgleichsabgabe	329
20.3	Zusatzurlaub	330
20.4	Kündigungsschutz	331
20.4.1	Umfang des Kündigungsschutzes	331
20.4.2	Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderteneigenschaft	332
20.4.3	Verfahren zur Einholung der Zustimmung des Integrationsamtes	333
20.4.4	Außerordentliche Kündigungen	335
20.4.4.1	Umfang des Kündigungsschutzes	335
20.4.4.2	Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderteneigenschaft	335
20.4.4.3	Verfahren zur Einholung der Zustimmung des Integrationsamtes	336

20.5	Beauftragte des Arbeitgebers, Pflichten gegenüber den Behörden	338
20.5.1	Beauftragte des Arbeitgebers	338
20.5.2	Pflichten gegenüber den Behörden	338
20.6	Mitbestimmung des Betriebsrats, Vertretung der Schwerbehinderten	339
20.6.1	Mitbestimmung des Betriebsrats	339
20.6.2	Die Schwerbehindertenvertretung	339
21.0	Der Schutz von Inhabern eines Bergmann-versorgungsscheines	342
22.0	Der Schutz der Heimarbeiter	344

X. Vertragspflichtverletzungen und Ihre Folgen

23.0	Die Verletzung der arbeitsvertraglichen Pflichten durch den Arbeitnehmer und ihre Folgen	345
23.1	Abmahnung von Vertragspflichtverletzungen	345
23.1.1	Abmahnung durch den Arbeitgeber	345
23.1.2	Mitbestimmung des Betriebsrats	349
23.1.3	Abmahnung von Amtspflichtverletzungen durch Betriebsratsmitglieder	349
23.2	Schadenersatz durch den Arbeitnehmer	350
23.2.1	Allgemeines	350
23.2.2	Schadenersatz bei Anfertigung fehlerhafter Ware	351
23.2.3	Eingeschränkte Haftung des Arbeitnehmers	352
23.2.4	Mankohaftung	353
23.2.5	Schadenersatz wegen Nichtleistung der Arbeit, Arbeitsvertragsbruch, Vertragsstrafe	355
23.2.6	Beweislast	355

XI. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

24.0	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	356
24.1	Die Aufhebung des Arbeitsvertrages im gegenseitigen Einvernehmen und die Eigenkündigung durch den Arbeitnehmer	356
24.1.1	Die Aufhebung des Arbeitsvertrages	356
24.1.2	Die Eigenkündigung durch den Arbeitnehmer	359
24.2	Der Abwicklungsvertrag	359
24.3	Fristablauf und sonstige Umstände	360
24.3.1	Fristablauf	360
24.3.2	Vollendung des 65. Lebensjahres	360

24.3.3	Bezug einer Rente, Schwangerschaft, Unmöglichkeit	360
24.3.4	Tod des Arbeitnehmers oder des Arbeitgebers	361
25.0	Die Kündigung	362
25.1	Begriff und Wirksamwerden der Kündigung	362
25.2	Form und Inhalt der Kündigung	364
25.3	Die Änderungskündigung	365
25.4	Kündigungsgründe	366
25.5	Die ordentliche Kündigung	366
25.5.1	Kündigungsfristen und Termine	367
25.5.2	Berechnung der Kündigungsfristen	369
25.5.3	Verspätete Kündigung	369
25.6	Die außerordentliche Kündigung	369
26.0	Die Mitwirkung des Betriebsrats bei Kündigungen	375
26.1	Die Anhörung des Betriebsrats vor jeder Kündigung	375
26.2	Durchführung der Anhörung des Betriebsrats	376
26.2.1	Verantwortungsbereich des Arbeitgebers	377
26.2.2	Mitteilung der Kündigungsabsicht	377
26.2.3	Die Person des zu kündigenden Arbeitnehmers	378
26.2.4	Art der Kündigung	378
26.2.5	Kündigungsgründe	379
26.2.6	Aufforderung zur Stellungnahme	382
26.2.7	Adressat der Mitteilung	382
26.3	Beschlussfassung des Betriebsrats	383
26.4	Bedenken und Widerspruch des Betriebsrats gegen Kündigungen	384
26.5	Gründe für einen Widerspruch gegen eine ordentliche Kündigung	384
26.6	Rechtsfolgen eines Widerspruchs, Weiterbeschäftigung über den Ablauf der Kündigungsfrist	385
26.7	Kündigung nach Anhörung des Betriebsrats	386
27.0	Der allgemeine Kündigungsschutz	390
27.1	Allgemeines	390
27.2	Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes	390
27.3	Die Wirkungen des allgemeinen Kündigungsschutzes	393
27.3.1	Gründe in der Person des Arbeitnehmers	394
27.3.2	Gründe in dem Verhalten des Arbeitnehmers	399
27.3.3	Die Betriebsbedingtheit einer Kündigung	403
27.3.4	Soziale Auswahl	409

27.3.5	Kündigungsschutz bei Änderungskündigungen	415
27.3.6	Geltendmachung der Sozialwidrigkeit einer Kündigung, Abfindungen	417
27.4	Der besondere Kündigungsschutz	421
27.4.1	Anzeigepflichtige Entlassungen	421
27.4.2	Kündigungsschutz besonders geschützter Arbeitnehmergruppen	424
28.0	Arbeitspapiere, Zeugnis und Ausgleichsquittung	426
28.1	Arbeitspapiere	426
28.2	Zeugnis und Auskunft	426
28.3	Ausgleichsquittung	427

XII. Betriebsverfassungsrecht

29.0	Betriebsverfassungsrecht	429
29.1	Wahl des Betriebsrats	429
29.1.1	Voraussetzungen	429
29.1.2	Begriff der Arbeitnehmer i. S. des BetrVG	431
29.1.3	Die Wahl des Betriebsrats	433
29.1.3.1	Wahlberechtigung und Wählbarkeit	434
29.1.3.2	Anzahl der Betriebsratsmitglieder	434
29.1.3.3	Zusammensetzung des Betriebsrats	436
29.1.4	Durchführung der Wahl	436
29.1.4.1	Das Regelwahlverfahren	436
29.1.4.2	Das vereinfachte Wahlverfahren	439
29.1.4.3	Ersatzmitglieder	440
29.1.4.4	Kosten der Wahl	441
29.1.5	Wahlanfechtung und Wahlnichtigkeit	441
29.1.6	Sprecherausschüsse der leitenden Angestellten	442
29.1.6.1	Voraussetzungen	442
29.1.6.2	Wahl des Sprecherausschusses	443
29.1.6.3	Amtsführung und Aufgaben des Sprecherausschusses	444
29.1.7	Jugend- und Auszubildendenvertretung	446
29.2	Amtszeit und Geschäftsführung des Betriebsrats	447
29.2.1	Amtszeit des Betriebsrats	447
29.2.2	Geschäftsführung des Betriebsrats	449
29.2.2.1	Wahl des Betriebsratsvorsitzenden und seines Stellvertreters	449
29.2.2.2	Betriebsratssitzungen	449
29.2.2.3	Beschlüsse des Betriebsrats	450
29.2.2.4	Geschäftsordnung und Niederschrift	451
29.2.3	Stellung des Betriebsratsvorsitzenden	451
29.2.4	Betriebsausschuss	452
29.3	Die persönliche Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	453
29.3.1	Ehrenamtliche Tätigkeit	453
29.3.2	Freistellung von der Arbeit für Amtstätigkeit	453

29.3.2.1	Vollständige Freistellung in Betrieben ab 200 Arbeitnehmern	453
29.3.2.2	Freistellung in Betrieben bis 200 Arbeitnehmer	455
29.3.3	Lohnausfallvergütung, Freizeitausgleich für Betriebsratsstätigkeit	457
29.3.4	Freistellung zur Teilnahme an Schulungskursen	458
29.3.5	Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG	461
29.3.6	Kündigungsschutz	462
29.3.7	Übernahme eines Auszubildenden in ein Arbeitsverhältnis	465
29.3.8	Sprechstunden	467
29.3.9	Kosten und Sachaufwand des Betriebsrats	467
29.4	Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat, Gesamtjugend- und Auszubildendenvertretung	469
29.5	Betriebsversammlungen	470
29.5.1	Ordentliche Betriebsversammlungen	470
29.5.2	Teilnehmerkreis	471
29.5.3	Zeitliche Lage	472
29.5.4	Leitung und Themen der Betriebsversammlung	472
29.5.5	Vergütung	473
29.5.6	Außerordentliche Betriebsversammlungen	474
29.6	Grundsätze für die Zusammenarbeit der Betriebs- und Sozialpartner im Betrieb; die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats	474
29.6.1	Die Zusammenarbeit der Betriebs- und Sozialpartner	474
29.6.2	Geheimhaltungspflicht	475
29.6.3	Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen	476
29.6.4	Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats	476
29.6.4.1	Die Überwachung der Einhaltung geltender Rechtsnormen	476
29.6.4.2	Das Antragsrecht	477
29.6.4.3	Sonstige allgemeine Aufgaben	477
29.6.4.4	Vorlage von Unterlagen	478
29.6.4.5	Zuziehung von Sachverständigen	480
29.6.5	Informations-, Anhörungs- und Beschwerderechte der Arbeitnehmer und Mitwirkung des Betriebsrats	480
29.7	Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	482
29.7.1	Unterrichtung und Beratung über die Planung	482
29.7.2	Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen	483
30.0	Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten	485
30.1	Begriff	485
30.2	Vorrang tariflicher Regelungen	486
30.3	Die notwendige Mitbestimmung – Allgemeines	487
30.3.1	Die Beteiligung des Betriebsrats als Wirksamkeitsvoraussetzung	487
30.3.2	Kollektivregelung – Einzelfallentscheidung	488
30.3.3	Initiativrecht des Betriebsrats	490

30.4	Die mitbestimmungspflichtigen Angelegenheiten des § 87 Abs. 1 BetrVG im Einzelnen	491
30.4.1	Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb (§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG)	491
30.4.2	Die zeitliche Lage der Arbeitszeit, Verkürzung und Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 2 und 3 BetrVG)	493
30.4.3	Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG)	495
30.4.4	Zeitliche Lage des Urlaubs (§ 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG)	496
30.4.5	Kontrollgeräte (§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG)	496
30.4.6	Sozialeinrichtungen, Werkwohnungen (§ 87 Abs. 1 Nr. 8 und 9 BetrVG)	499
30.4.7	Betriebliche Lohngestaltung (§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG)	502
30.4.8	Festsetzung der Akkord- und Prämiensätze (§ 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG)	508
30.4.9	Betriebliches Vorschlagswesen (§ 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG)	511
30.4.10	Durchführung von Gruppenarbeit (§ 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG)	511
30.5	Freiwillige Betriebsvereinbarungen	512
30.6	Die Mitbestimmung bei der Gestaltung des Arbeitsschutzes (§ 87 Abs. 1 Nr. 7, § 89 BetrVG)	513
30.6.1	Mitbestimmung bei Regelungen über Unfall- und Gefahrenschutz (§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG)	513
30.6.2	Beteiligung bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren (§ 89 BetrVG)	514
30.7	Die Betriebsvereinbarung und ihre Rechtswirkungen	514
30.7.1	Form der Betriebsvereinbarung, normative Wirkung	514
30.7.2	Auslegung von Betriebsvereinbarungen	517
30.7.3	Kündigung von Betriebsvereinbarungen, Nachwirkung	518
30.8	Die Einigungsstelle	518
30.8.1	Zuständigkeit, Zusammensetzung der Einigungsstelle	518
30.8.2	Verfahren	520
30.8.3	Die Entscheidung der Einigungsstelle, Kosten	521
31.0	Die Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	524
32.0	Die Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	525
32.1	Der Wirtschaftsausschuss	525
32.2	Mitwirkung und Mitbestimmung bei geplanten Betriebsänderungen	527
32.2.1	Betriebsstilllegung oder Einschränkung	528
32.2.2	Betriebsverlegung, Zusammenschluss und Spaltung des Betriebes	530
32.2.2.1	Betriebsverlegung	530
32.2.2.2	Zusammenschluss von Betrieben	530
32.2.2.3	Betriebsspaltung	530
32.2.3	Änderung der Betriebsorganisation und der Anlagen	531

32.2.4	Unterrichtung des Betriebsrats	531
32.2.5	Interessenausgleich	532
32.2.6	Sozialplan	534
33.0	Religionsgemeinschaften und Tendenzbetriebe	539
33.1	Eingeschränkte Anwendung des Betriebsverfassungsgesetzes	539
33.2	Eingeschränkte Mitwirkung und Mitbestimmung in sozialen und personellen Angelegenheiten	539
33.3	Keine Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	540
34.0	Die Beteiligung der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat und im Vorstand von Kapitalgesellschaften	541
34.1	Die Beteiligung nach dem Betriebsverfassungsgesetz	542
34.2	Die Beteiligung nach dem Montan-Mitbestimmungs- und dem Holdinggesetz	543
34.2.1	Beteiligung im Aufsichtsrat	543
34.2.2	Beteiligung im Vorstand	545
34.2.3	Beteiligung in Holdinggesellschaften	545
34.3	Die Beteiligung nach dem Mitbestimmungsgesetz	545
34.3.1	Beteiligung im Aufsichtsrat	546
34.3.2	Beteiligung im Vorstand	547

XIII. Arbeitskampfrecht

35.0	Arbeitskampfrecht	549
35.1	Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit eines Streiks	549
35.1.1	Die Gewerkschaft als Träger des Streiks	549
35.1.2	Verhältnismäßigkeit	549
35.2	Folgen der Teilnahme an einem rechtswidrigen Streik	553
35.3	Folgen der Teilnahme an einem rechtmäßigen Streik	553
35.4	Abwehraussperrung	555
35.5	Folgen eines Arbeitskampfes für arbeitswillige Arbeitnehmer	556
35.6	Stellung des Betriebsrats im Arbeitskampf	558
35.7	Neutralität der Bundesanstalt für Arbeit	559
35.8	Beendigung des Arbeitskampfes	560

XIV. Arbeitsgerichtsbarkeit

36.0	Die Arbeitsgerichtsbarkeit	561
36.1	Allgemeines	561
36.2	Zuständigkeit	561
36.3	Grundzüge des Verfahrens	563
36.3.1	Das Urteilsverfahren	563
36.3.1.1	Das Verfahren in der 1. Instanz	563
36.3.1.2	Die Berufung	568
36.3.1.3	Revision	570
36.3.1.4	Beschwerde gegen Verfahrensverfügungen	571
36.3.2	Das Beschlussverfahren	572
36.4	Kosten des arbeitsgerichtlichen Verfahrens	573
36.5	Zwangsvollstreckung	574
36.6	Arrest und einstweilige Verfügung	574
36.6.1	Arrest	574
36.6.2	Einstweilige Verfügung	575
	Stichwortverzeichnis	577
	Der Autor	594